

AU MOZAMBIQUE

Les rebelles blancs
ont décidé de se rendre

LIRE PAGE 40

Le Monde

Fondateur : Hubert Beuve-Méry

Directeur : Jacques Fauvet

I. F.
 Algérie, 1 DA; Maroc, 1 dir.; Tunisie, 100 m.;
 Allemagne, 1 DM; Autriche, 7 sch.; Belgique,
 9 fr.; Canada, 60 c. cts.; Danemark, 2,50 kr.;
 Espagne, 16 pes.; Grande-Bretagne, 10 p.; Grèce,
 10 dr.; Iran, 40 rls.; Italie, 200 L.; Japon, 100 y.;
 Luxembourg, 9 fr.; Norvège, 3,50 kr.; Pays-Bas,
 4,75 fl.; Portugal, 10 esc.; Suède, 1,75 kr.; Suisse,
 6,50 fr.; U.S.A., 75 ct.; Yougoslavie, 6 d. din.
 (Prix des abonnements page 20)
 5, RUE DES ITALIENS
 75007 PARIS - CEDEX 06
 C.C.P. 4207-23 Paris
 Téléx Paris 65577
 Tél. : 770-91-29

BULLETIN DE L'ÉTRANGER

Des milices privées
en Grande-Bretagne ?

À quelques semaines des élections en Grande-Bretagne, attendues au début d'octobre, la « querelle des civils et des militaires » qui avait éclaté au mois d'août s'intensifie. Les controverses sur l'organisation de « milices privées » ont été relancées par M. Geoffrey Rippon, porte-parole pour les affaires étrangères du « cabinet fantôme » conservateur. À la surprise de ses collègues, il vient en effet de prôner la mise sur pied d'une « réserve civile de volontaires » capable d'assister le gouvernement en cas de crise.

Le général Sir Walter Walker, ancien commandant en chef du front septentrional de l'OTAN, a de son côté créé un mouvement d'« assistance civile » qui, affirme-t-il avec peut-être quelque exagération, pourrait déjà compter plus de cent mille volontaires. À l'enseigne de « Grande-Bretagne 1973 », le colonel David Stirling a constitué une organisation du même genre. Cet officier, qui enflammait les imaginations pendant la guerre par ses exploits derrière les lignes allemandes, semble se méfier quelque peu de l'organisation du général Walker, trop « réactionnaire » à ses yeux. Les deux hommes n'en poursuivent pas moins le même objectif : les volontaires qu'ils tentent de rassembler devraient être en mesure de faire tourner les rouages économiques du pays en cas de grave crise.

M. Rippon, lui, a pris soin de ne pas présenter son projet d'une manière trop provocante. Il a indiqué que la « réserve civile » pourrait jouer un rôle utile lors de grandes catastrophes naturelles, par exemple des inondations. L'ancien ministre conservateur n'a pas caché cependant qu'il s'agit aussi de lutter contre l'« anarchie sociale ».

Les porte-parole du Labour et des syndicats ont naturellement beau jeu de démentir ce qu'ils considèrent comme une militarisation des « briseurs de grève ». Certains vont jusqu'à accuser des généraux ou des colonels en retraite de rêver d'un coup d'État militaire, hypothèse qui est jusqu'à plus ample informé peu prise au sérieux. Cependant, à la veille de la campagne électorale, le parti conservateur a plutôt embourbé par les déclarations belliqueuses de certains de ses amis qui alimentent la propagande travailliste.

Les fortes sont d'autant plus gênées qu'au fond beaucoup souhaitent organiser la résistance contre le « chantage des traditions ». Après tout, disent-ils, les syndicats ont déjà leurs milices. Lors de la grève des mineurs n'a-t-on pas vu des piquets transportés à travers le pays en autocar pour intervenir aux points chauds ? Aussi bien n'est-il pas niable que nombre de Britanniques éprouvent aujourd'hui des inquiétudes sérieuses en constatant que le pouvoir légal se trouve à la merci des grands syndicats, capables de paralyser du jour au lendemain la vie de la nation.

Si pour l'instant, les milices privées ne vivent que dans des imaginations un peu exaltées, le fait qu'un tel problème soit discuté avec passion dans un pays qui veut se considérer comme une démocratie exemplaire n'en constitue pas moins le symptôme d'un trouble profond des esprits.

La Grande-Bretagne est donc à son tour frappée par le malaise qui a atteint ces dernières années d'autres démocraties. Ici, des groupes de citoyens exécutés par l'insécurité envisagent de créer leur propre milice. Là, pour réduire les mouvements gauchistes ou contenir la puissance syndicale, des dirigeants font appel à l'action civique. Spécifiant sur l'insécurité du pouvoir, des politiciens en quête de suffrages s'engagent à restaurer l'ordre et la loi. Mais en mettant trop exclusivement l'accent sur la réussite de l'ordre ne risque-t-on pas d'affaiblir la loi ? En constituant des milices privées, ne va-t-on pas généraliser l'anarchie que l'on prétend combattre ? Fiers à juste titre de leurs traditions démocratiques, les Britanniques s'engageront-ils dans cette voie ?

TENUE POUR LA PREMIÈRE FOIS EN PROVINCE

La réunion à Lyon du conseil des ministres sera l'occasion de nombreuses prises de contact

Les syndicats critiquent les projets d'harmonisation de la Sécurité sociale

M. Valéry Giscard d'Estaing devait se rendre à Lyon dès ce mardi 10 septembre en fin de journée pour y présider, en compagnie du premier ministre et du ministre de l'Intérieur, un dîner à la préfecture, auquel ont été conviés les principales personnalités de la région Rhône-Alpes. Les ministres et les cinq secrétaires d'État qui doivent participer mercredi matin à la réunion du conseil des ministres à la préfecture du Rhône devaient prendre contact dès ce mardi et à nouveau mercredi après-midi avec leurs administrations régionales. Le conseil des ministres doit essentielle-

ment porter sur des réformes de la Sécurité sociale, que « le Monde » du 29 août a présentées. Un premier projet de loi envisage l'extension, par étapes, à tous les Français du régime d'assurance-maladie (2% de la population en sont encore exclus) ce qui pose de délicats problèmes à la fois de réglementation et de financement ainsi que d'information et d'aide psychologique, comme l'indique ci-dessous Pierre Drouin. Un deuxième projet prévoit la création d'un 1975 d'une « protection commune de base à tous les Français » et une compensation financière entre tous les régimes sociaux.

les charges, évaluées à 4 milliards de francs, étant supportées par la région générale mais en grande partie couvertes, du moins pour 1975, par l'affectation des taxes sur l'alcool. D'autres mesures seront annoncées, notamment sur l'humanisation et la simplification des administrations de la Sécurité sociale.

Déjà les syndicats et les caisses nationales d'assurance des salariés, qui ont été consultés par le ministre du travail, ont mal accueilli le projet de compensation qui, à terme, alourdira, selon eux, le budget de la Sécurité sociale. (Lire page 31.)

La monarchie du 27 mai

Par BERTRAND FESSARD DE FOUCAULT

M. Giscard d'Estaing a raison. Le préalable à toute action politique est de convaincre les Français de la possibilité de changement, autrement dit de leur faire sentir que la politique peut influer sur les choses de tous les jours, et pas seulement de manière désagréable ou entravante. Pour réaliser cette ambition de tout vrai politique, cette médiation entre l'exécutif ou, plus prosaïquement, les bureaux et le peuple, pour laquelle a été faite la fonction présidentielle dans notre Constitution, le nouveau président ne manque pas d'atouts.

Sa situation sur l'échiquier politique traditionnel est équilibrée. La manière dont s'est passée sa sélection l'affranchit du parti, comme de Gaulle en 1958, alors qu'à partir de 1965 ce dernier s'était trouvé à chaque élection lié davantage à l'U.D.R. et à

M. Pompidou. Contrairement à son prédécesseur ou à MM. Mitterrand ou Chaban-Delmas, si l'un ou l'autre avait été élu, Valéry Giscard d'Estaing n'était appuyé, au premier tour de l'élection, par aucun grand parti. Pour le second, il n'a pas eu à négocier le soutien de l'U.D.R., dont les dirigeants, sautant leurs places à défaut de leur âme, n'ont fait que suivre des électeurs démobilisés, « dégauchis » depuis longtemps.

A cette heureuse indépendance vis-à-vis des partis, le chef de l'État ajoute une grande liberté d'action, qui lui est plus aisée qu'à son prédécesseur, grâce à la stabilité du commandement et à la possibilité d'un premier ministre aux allures plus indépendantes que celui d'aujourd'hui.

(Lire la suite page 8.)

La charité s'il vous plaît...

Par PIERRE DROUIN

S'il est des mots qu'il faut qu'on tue, tellement ils sont usés par les propagandes, d'autres ont retrouvé une nouvelle jeunesse. Ainsi, de « bonheur » que les gouvernements font sonner maintenant aux oreilles des citoyens, d'« amour » que des jeunes ont réinventé sans savoir comme pour exprimer le monde de l'argent. Toute proche, la « charité » n'a pas encore récupéré l'éclat de cette forte vertu qu'elle fut avant qu'on la recouvre des oripeaux de la bonne conscience. Cela ne saurait tarder. Tout simplement parce qu'elle répond à un besoin qui n'a pas régressé, bien au contraire, comme on aurait pu le croire, avec la prospérité de la société industrielle.

Il est beau de penser que la justice en marche, la sécurité conquise grâce à des lois de plus en plus complexes, allaient peu à peu rétrécir le champ de l'assis-

tance, du travail des bénévoles au secours de leur prochain. Il faut déchanter. Si bien que les vieilles querelles sur les notions de « justice », et de « charité » apparaissent aujourd'hui comme byzantines.

Il est bien évident que la charité n'est pas la pitié, « faire avaler » les injustices, et qu'une charité bien ordonnée commence par la lutte contre les inégalités sociales. Mais peu importe de savoir si la charité précède toujours les réalisations de la justice, c'est-à-dire, si, pour naître, l'assistance publique avait besoin de saint Vincent de Paul, ou si la charité est là pour compenser les défaillances de la loi, la maladresse de ceux qui sont chargés de l'appliquer. Ce que l'on voit, c'est que la zone de l'aide sociale ne cesse de grandir. Il y a plusieurs raisons à cela.

(Lire la suite page 35.)

AU JOUR LE JOUR

Avec des fruits...

On appelle, paraît-il, entre initiés, « corsette » la taxe conjoncturelle que le gouvernement entend imposer aux entreprises ; on prétend que cette appellation vient du nom de l'auteur du projet, collaborateur du chef de l'État.

Je n'en crois rien. C'est encore une marque du nouveau style que le président entend donner à sa république. On sait son penchant pour les noms de fleurs. Quoi de surprenant que, les temps étant métrés, il nous parle finances avec des fruits ?

Qui cueillera les poires du verger du roi Giscard ? Mais il faut se méfier : quand elles sont juteuses, c'est déjà l'autisme.

ROBERT ESCARPIT.

LA TUNISIE A L'HEURE DE LA REPRISE EN MAIN

Le neuvième congrès du parti socialiste destourien, parti unique, se tiendra du 12 au 14 septembre à Monastir, dans le Sahel. Plus de six cents délégués y participeront. Ces assises seront

suivies, le 3 novembre, par les élections présidentielles et législatives. À la veille de ces deux événements, notre envoyé spécial analyse l'évolution politique et économique de la Tunisie.

I. — Le second souffle de M. Bourguiba

De notre envoyé spécial
PHILIPPE HERREMAN

Il sonne à nouveau dans les allées du pouvoir.

Après des années de maladie qui expliquent en partie certaines erreurs de jugement ou décisions pour le moins hâtives — la fusion avec la Libye par exemple, le combatant suprême se dit aujourd'hui guéri, « miraculeusement », ajoute-t-il. Il n'a peut-être plus le dynamisme, la fougue de naguère, mais les épreuves physiques ne semblent avoir altéré ni sa volonté ni son goût du pouvoir absolu. Il sillonne le pays, multiplie les audiences, prononce, comme jadis, des discours de deux heures, prépare une visite en Italie, et n'a renoncé qu'à regret à son voyage en Chine. Bref, il a repris la barre d'une main qui ne tremble plus et n'attend pas la lâcheté, avec le souci d'éviter que le navire ne fasse une nouvelle embardée, et l'inquiétude lancinante de ce qui se passera après sa disparition.

Pour la gestion, il se repose sur son premier ministre, M. Nouri, qui s'est imposé par sa compétence et sa capacité de travail, et que son tempérament réservé ne porte pas à disputer au président le devant de la scène. Les deux hommes se complètent parfaitement.

De l'équipe gouvernementale, au demeurant très soudée derrière son chef, émerge un jeune, et brillant, « protégé » du président, que l'on dit ambitieux et promis à une belle carrière : M. Sayah, Ministre délégué au premier ministre et directeur du parti socialiste destourien, il occupe déjà un poste charnière entre l'État et le parti.

(Lire la suite page 3.)

UNE NOUVELLE PRESSE

L'opium des femmes

Peut-on parler d'une presse érotique pour femmes ? Il y a, bien sûr, l'Amour, mensuel illustré conçu pour les femmes et par des femmes. Mais 40 % des lecteurs de l'Amour sont des hommes. Par contre, 40 % des lecteurs de Lui sont des hommes. Union, revue destinée aux deux sexes, mène aussi de femmes que d'hommes. Elle, qui se dit « magazine pour les couples et les célibataires », émaille pourtant ses pages de femmes (et non d'hommes) nues.

De son côté, la presse féminine traditionnelle s'écrit de plus en plus. Elle, Marie-Claire, Paroisse, et même les revues destinées aux adolescentes, consacrent un nombre toujours croissant d'articles à la sexualité « normale » et même « déviante » : « Mon fils n'aimait pas les filles », titrait récemment Elle. Comment donc s'y retrouver.

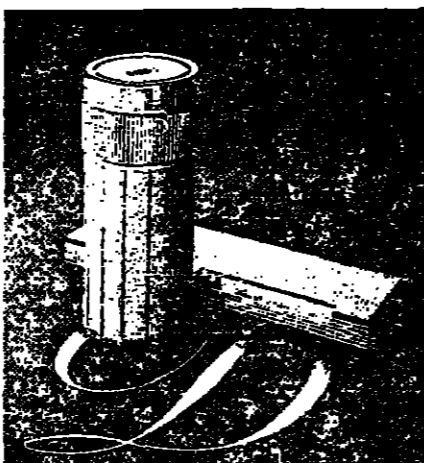
Dans les magazines féminins classiques, les éléments psychologiques et sentimentaux l'emportent le plus souvent sur l'aspect physiologique. Cosmopolitan cherche un équilibre entre les deux. Avec l'Amour, toute-

fois, on passe à la célébration pure et simple (ou presque) du corps. Union, quant à lui, fait la plus large place à toutes les techniques sexuelles.

En règle générale, ces magazines sont des adaptations, imitations ou traductions de revues made in U.S.A. (Cosmopolitan, Playboy, Playgirl) ou in Great Britain (Union s'inspire du Forum londonien). L'humour, le style, le niveau intellectuel, la qualité des photographies de Playboy en version originale n'ont pas leur égal en France. Dès sa naissance aux États-Unis, Playboy s'est rendu célèbre non seulement par ses illustrations, mais aussi par ses entretiens avec des personnalités de premier plan. Ses articles signés des meilleurs écrivains qui parlaient de tout autre chose que de leur comportement au lit, et son dernier numéro contient une longue interview de M. Jean d'Ormesson, directeur du Figaro.

ANNE GUÉRIN.

(Lire la suite page 16.)



Deux styles de briquet de très rare qualité pour la table ou le bureau.

S.T. Dupont
ORFÈVRES À PARIS

LES AUTORITÉS
ISRAËLIENNES
ESPÈRENT ACCUEILLIR
50 000 IMMIGRANTS
EN 1975

(Lire page 7
l'article d'André Scemama.)

EUROPE

LE CONFLIT DE CHYPRE

M. Ecevit menace d'utiliser la force pour assurer le transfert des Chypriotes turcs qui souhaiteraient s'installer dans le nord de l'île

Le premier ministre turc, M. Bülent Ecevit, a déclaré lundi 9 septembre, au cours d'un discours prononcé à l'occasion de l'inauguration du barrage de Kaban, sur l'Éphrète, que tous les Chypriotes turcs devaient pouvoir s'installer dans la zone turque par les forces turques au nord de l'île. « Si le souhaitait », M. Ecevit a estimé à quatre mille le nombre de Chypriotes turcs vivant actuellement dans des enclaves au sud de l'île. Il a révélé qu'il avait demandé aux « casques bleus » de laisser passer ceux qui souhaitaient gagner la

zone turque, ajoutant que « si les Chypriotes turcs continuaient d'être menacés, la Turquie emploierait la force pour les faire passer dans le secteur turc ».

A Nicosie, la demande de M. Rauf Denktaş de transférer en Turquie les quelque huit mille Chypriotes turcs réfugiés dans la base britannique d'Episkopi est considérée par le gouvernement de M. Cléricides comme un moyen déjourné d'effectuer un déplacement de populations qui équivaldrait à entériner le partage géographique de l'île.

De notre envoyé spécial

Nicosie. — M. Rauf Denktaş, leader de la communauté turque de Chypre, a demandé au gouvernement britannique et à ses représentants dans l'île de permettre l'évacuation par mer des quelque huit mille Chypriotes turcs actuellement réfugiés sur le territoire de la base militaire britannique d'Episkopi. La requête, adressée à la fin de la semaine dernière, mais rendue publique le 10 septembre, soulève de nombreuses questions. Les réfugiés chypriotes turcs, qui ne sont pas des réfugiés politiques, mais des réfugiés ethniques, ont été conduits en Turquie, d'où ceux qui le désirent pourraient retourner à Chypre dans la partie contrôlée par les forces armées turques.

Ces Chypriotes turcs viennent, pour la plupart, de Limassol et des villages environnants, qu'ils ont abandonnés progressivement depuis le début du conflit. « Ils ne veulent pas retourner chez eux, leurs maisons ont été brûlées », affirme-t-on dans l'entourage de M. Denktaş. On leur refuse de présenter l'initiative comme un premier transfert de populations. « C'est simplement, dit-on, une façon concrète de régler en partie un problème humanitaire urgent. » Les auteurs de la requête ont, en outre, pris soin de prévoir un débour par la mer, afin de ne pas gêner les Anglais, qui seraient autrement accusés de faire le jeu des Turcs dans le conflit.

Quelles que soient ses intentions, plus ou moins dissimulées, l'initiative de M. Denktaş a pour conséquence immédiate de placer les Britanniques dans une situation fort inconfortable. En effet, s'ils acceptent la requête, leur crédit, déjà bien entamé auprès de la communauté chypriote grecque, s'en trouvera peut-être à jamais compromis. S'ils refusent, ils pourraient se voir amèrement reproché par la partie turque de retarder sur leur territoire des gens qui désirent s'en aller. Pour l'instant, les diplomates de la haute commission britannique à Chypre se sont contentés de confirmer les termes de la requête et ont déclaré qu'aucune décision n'avait encore été prise. La question doit être étudiée ce mardi 10 septembre à Londres, où M. James Callaghan, secrétaire au Foreign Office, a convoqué les ambassadeurs anglais à Athènes et à Ankara, ainsi que le haut commissaire britannique à Chypre. Cette réunion, prévue avant que soit reçue la demande de M. Denktaş, devait d'ailleurs aborder, entre autres, le problème des civils réfugiés dans les deux bases militaires de l'île. En effet, si huit mille Chypriotes turcs ont trouvé refuge à Episkopi, ce sont douze mille Chypriotes grecs qui sont actuellement « hébergés » par les Anglais à Dhekelia : la plupart ont fui Famagouste, à l'approche de l'armée turque, avec la ferme conviction qu'ils retourneraient chez eux le lendemain.

A la reprise des travaux de la Conférence sur la sécurité européenne

LE DÉLÈGUE GREC ATTAQUE VIOLEMMENT LA TURQUIE

Génève (A.F.P.). — L'affaire chypriote a été au centre des débats de la conférence sur la sécurité et la coopération en Europe (C.S.C.E.), dont les discussions politiques ont repris lundi 9 septembre à Genève après une interruption de six semaines, et en présence de délégués de tous les pays du continent (Albanie exceptée), des États-Unis et du Canada.

Le délégué grec a déclaré que la Turquie avait violé « tous les principes » des discussions des trente-cinq pays devant établir pour régler la coexistence des affaires internationales. Il a ajouté que la Grèce participerait néanmoins à la conférence avec beaucoup de réticence et de scepticisme, mais qu'elle réserverait sa position en ce qui concerne les résultats.

Les représentants de la France, de l'U.R.S.S., de la Yougoslavie, de la Roumanie et de la Grande-Bretagne ont à cette occasion exprimé leur sympathie au peuple chypriote, mais estimé que la conférence sur la sécurité n'était pas le forum le plus indiqué pour en discuter. Cependant, le délégué de Malte a demandé que la question soit de nouveau soulevée lors de la prochaine réunion du comité de coordination composé des chefs de délégation à la conférence. Cette proposition a été admise par presque tous les délégués et n'a rencontré aucune opposition.

fournissent, bien sûr, à tous ces réfugiés le minimum nécessaire à leur subsistance, ne semblent guère disposés à les « retenir » outre mesure. Mais de là à les évacuer, en facilitant le transfert de populations souhaité par l'administration autonome chypriote turque, il y a une marge que les responsables de la haute commission ne sont sans doute pas décidés à franchir aisément. « Si ceux d'Episkopi veulent vraiment aller en Turquie, ceux de Dhekelia devraient certainement retourner à Famagouste », a déclaré M. Denktaş.

Les Anglais préfèrent que les réfugiés chypriotes turcs restent dans les villages sous la protection des Nations unies, en attendant qu'un règlement politique ait été négocié. Cela ne répondrait-il pas d'ailleurs aux aspirations réelles de certains d'entre eux ? Leur région n'a jamais connu depuis 1953 la « ligne verte » qui sépare les deux communautés dans les autres parties de l'île, et, à Limassol, seuls les caractères des enseignes permettent de distinguer quartiers grecs et quartiers turcs.

Les Britanniques ne veulent surtout pas être contraints de faire le premier pas dans une opération — le transfert de populations — que le gouvernement de M. Cléricides considère encore officiellement comme une « incertitude ». Ils s'efforcent donc de temporiser, en attendant que les discussions entre MM. Denktaş et Cléricides sur diverses questions connexes rencontrent le même genre de difficultés : ils s'inspirent alors des compromis que les deux parties concernées auraient elles-mêmes trouvés pour résoudre

ces problèmes. Une de ces questions épineuses est justement en cours de discussion : celle de la libération et de l'échange des prisonniers. Les Chypriotes turcs ramènés au domicile de leur famille, alors que M. Denktaş proposerait un échange sur la ligne verte de Nicosie avec possibilité pour chacun de choisir le lieu où il désire se fixer. Il faut encore voir là de toute évidence, la volonté du chef de la communauté turque de faciliter le transfert de ses coreligionnaires vers le nord de l'île, libéré par les représentants de la Croix-Rouge ont déjà élaboré un compromis et l'ont présenté aux deux parties. Le fait que la seconde rencontre entre les deux leaders chypriotes, prévue pour vendredi, ait été avancée à mercredi, laisserait à penser que des progrès notables ont été réalisés dans la voie d'un règlement sur ce point.

Ces divers contacts, initiatives, discussions, proviennent en tout cas d'un seul et même objectif : rendre le plus tôt possible possible à la question de fond, celle d'une solution globale du conflit, définissant le nouveau statut de Chypre. Mais, dans les milieux diplomatiques, on serait plutôt enclin à se féliciter d'un tel état de fait : des accords partiels sur des aspects concrets permettent, dit-on, d'avancer pragmatiquement et sont peut-être le plus sûr moyen de parvenir à la solution globale que l'on ne peut, à l'heure actuelle, aborder de front. Nul n'aurait reproché à MM. Cléricides et Denktaş de s'accrocher un peu de plus à leurs discussions sur les problèmes humanitaires. Quand bien même ne le souhaiteraient-ils pas, les premiers experts militaires qu'ils ne peuvent guère éviter.

DOMINIQUE POUCHIN.

Grèce

Le problème du retour des communistes réfugiés dans les pays de l'Est est posé

De notre correspondant

Athènes. — Athènes compte un nouveau quotidien, *Nea Ellada* (la Nouvelle Grèce), lequel se réclame du parti communiste grec orthodoxe. Il se trouve en concurrence avec le quotidien de gauche *Avghi*, organe de l'E.D.A., contrôlée par le parti communiste de l'intérieur. La question qui se pose aux communistes grecs est de savoir si l'existence de ces deux journaux aidera ou non à la réconciliation du parti.

Cependant, il existe un point sur lequel *Avghi* et *Nea Ellada* mènent une campagne commune : le rapatriement des communistes grecs réfugiés dans les pays de l'Est. Depuis le début de la guerre civile, le parti communiste grec, qui, en 1949, provoqua le départ de trente-deux mille huit cents « andartes » (maquisards), accompagnés de leur famille, a vu le nombre exact des grecs réfugiés dans les pays de l'Est n'est pas connu. Selon des données fournies par la presse grecque, il s'élèverait à environ soixante-cinq mille, répartis en Yougoslavie, en Union soviétique, en Bulgarie, en Roumanie, en Pologne, en Tchécoslovaquie et en Hongrie. L'Allemagne de l'Est n'en compterait qu'un millier, et l'Albanie une centaine. En fait, le nombre de ceux qui souhaiteraient regagner la Grèce ne dépasserait pas les quarante mille, de nombreux réfugiés étant devenus entre-temps citoyens yougoslaves ou bulgares. Deux représentants des réfugiés des pays de l'Est sont en ce moment à Athènes pour plaider la cause de leurs camarades. Déjà, le 24 août dernier, à Bucarest, M. André Kotzevits, ministre grec de la prévoyance sociale, qui participait à un congrès mondial sur la démographie, organisé par l'Onu, avait rencontré M. D. Fandimition, président des réfugiés grecs en Roumanie, et avait écouté attentivement ses doléances. Avec la légalisation de facto des deux partis communistes, le rapatriement des réfugiés grecs devrait poser de problèmes particuliers.

En revanche, la procédure d'amnistie étant déjà engagée, il sera plus facile de régler le cas étonnant de deux « andartes » critiques qui tiennent le maquis depuis trente-quatre ans. En 1948, ils faisaient partie d'un groupe de vingt-cinq « andartes » originaires de Crète qui décidèrent de

poursuivre la lutte idéologique et organisèrent un petit maquis sur les crêtes désolées de Lefko Ori (la Montagne blanche). Des mesures d'amnistie facilitèrent leur retour dans les villages d'une dizaine d'entre eux, mais quatorze irréductibles refusèrent de quitter leur réduit montagneux. La plupart sont morts depuis et, actuellement, deux d'entre eux seulement, Spyro Blasakis, cinquante-neuf ans, et Georges Chobanakis, cinquante-cinq ans, ont survécu.

MARC MARCEAU.

Un article du « Spiegel » sur un livre de M. Brandt fait rebondir la polémique sur l'affaire Guillaume

De notre correspondant

Bonn. — M. Brandt, président du parti social-démocrate, a pris, le lundi 9 septembre, au cours d'une interview accordée à la première chaîne de télévision ouest-allemande, ses distances par rapport à un article du *Spiegel*, publié le matin même, dans lequel le magazine de Hambourg apporte de nombreuses précisions sur les événements qui avaient précédé la démission du chancelier, le 6 mai dernier, à la suite de l'arrestation de l'espion Günter Guillaume. Cet article s'appuie, d'une part, sur des citations de M. Brandt, et d'autre part, sur des enquêtes menées par le *Spiegel*. L'hebdomadaire ne laisse cependant planer aucune doute sur ses sources et laisse entendre clairement que son informateur principal n'est autre que M. Brandt lui-même.

L'affaire a provoqué une certaine émotion dans la coalition libérale-socialiste, car il ressort de l'article du *Spiegel* que deux personnes sont directement responsables du départ de l'ancien chancelier : M. Hans Dietrich Genscher, actuel ministre des affaires étrangères et futur président du parti libéral, qui était ministre de l'Intérieur dans le gouvernement Brandt-Scheel, et M. Herbert Wehner, président du groupe parlementaire social-démocrate.

L'espion Guillaume fut découvert près d'un an avant son arrestation, et M. Genscher ne fut pas alors au chef du gouvernement que « de vagues soupçons », aurait affirmé, selon le *Spiegel*, M. Brandt. L'ancien chancelier aurait dit à des amis : « Si j'avais su ce que les services de protection de la Constitution savaient déjà, Guillaume ne pas resté une minute de plus dans mon entourage immédiat. » M. Genscher, responsable en tant que ministre de l'Intérieur des services de protection de la Constitution, a-t-il informé complètement le chancelier ? N'aurait-il pas lui-même été mis au courant des charges qui pesaient sur Guillaume ? Dans les deux cas, il ne sort pas grand de l'affaire. Selon le *Spiegel*, M. Brandt reproche également à M. Genscher d'avoir autorisé les enquêteurs à s'intéresser de près à sa vie privée.

D'autre part, le *Spiegel* évoque le

rôle de M. Wehner que, depuis plusieurs semaines, il a pris pour cible. Selon le magazine de Hambourg, M. Wehner, après avoir manœuvré pour affaiblir la position du chancelier Brandt, n'a rien fait pour le retenir, bien au contraire. Le président du groupe social-démocrate aurait été informé par M. Nolau, président des services de protection de la Constitution, qui est un de ses amis, que la vie privée de M. Brandt risquait d'être jetée en pâture au public, et aurait fait valoir à l'ancien chancelier tous les inconvénients qui pouvaient en résulter pour le S.P.D.

Seign le *Spiegel* enfin, trois jours avant la démission, M. Brandt envisageait encore un grand remaniement ministériel. A la télévision, l'ancien chancelier a affirmé qu'il n'y avait entre lui et M. Genscher « aucune divergence » à propos de Guillaume et que toute tentative d'enfoncer un coin dans la

coalition S.P.D.-F.D.P. était vouée à l'échec ». A propos de M. Wehner, il a déclaré que c'était une « bêtise » de croire que le président du groupe parlementaire l'avait poussé à démissionner. « J'ai pris ma décision tout seul », a-t-il ajouté.

Il n'en reste pas moins que les libéraux sont fort mécontents des informations publiées dans le *Spiegel* à la veille de leur congrès, où M. Genscher doit être confirmé à la présidence du parti. Paradoxalement, les révélations de M. Brandt appuient de l'eau au moulin de l'opposition et aux sociaux-démocrates, dans la commission d'enquête parlementaire chargée de l'affaire Guillaume. Après la multiplication des petits scandales, l'article du *Spiegel* n'est certainement pas le dernier élément d'un vaste règlement de compte entrepris au sein de la coalition et du parti social-démocrate lui-même.

DANIEL VERNET.

République d'Irlande

Avant les entretiens Cosgrave-Wilson à Londres

Dublin est inquiet du succès attendu des partisans de M. Enoch Powell en Ulster

De notre correspondant

Dublin. — Lors de leur rencontre, le mercredi 11 septembre à Londres, MM. Wilson et Cosgrave, premiers ministres de Grande-Bretagne et de République d'Irlande, examineront les répercussions que pourraient avoir les prochaines élections législatives britanniques sur la crise en Ulster. Le gouvernement de Dublin suit avec quelque inquiétude, depuis la grève générale loyaliste au mois de juin dernier

et la chute de l'exécutif qu'elle provoque, les développements dans la province, notamment la formation d'une « troisième force » loyaliste armée, les pourparlers en vue de la fusion des trois partis loyalistes, l'antagonisme persistant entre le parti unioniste modéré de l'ancien chef de l'exécutif, M. Faulkner, et l'extrême droite du parti conservateur, M. Powell, partisan de l'administration de la province par la majorité unioniste, et qui sera vraisemblablement élu au siège de South Down, pourrait prendre la direction du nouveau parti loyaliste unifié.

Mais le premier ministre irlandais a une autre raison de se rendre à Londres : à un moment crucial de la vie politique britannique, étant donnée la tournure dramatique que prend la crise agricole dans la République, particulièrement dans le domaine de l'élevage et confronté à l'indignation des agriculteurs irlandais qui s'apprêtent à descendre dans la rue, M. Cosgrave essaiera de persuader le premier ministre britannique de modifier la politique de son gouvernement concernant les prix agricoles de la Communauté européenne.

JOE MULHOLLAND.

Union soviétique

M. ANDRÉ SAKHAROV S'INQUIÈTE DU SORT DE L'HISTORIEN UKRAINIEN VALENTIN MOROZ

M. André Sakharov, prix Nobel de physique, a annoncé, le samedi 7 septembre, qu'il a adressé un appel à M. Trudnev, premier ministre soviétique, pour lui demander de traquer à établir si Valentin Moroz, un des responsables de la mort de son fils, n'est pas en fait un agent de la K.G.B. et non un simple citoyen soviétique.

Dimanche, six jours qui manquent dans le centre de Moscou, un réclamation de la liberté pour les prisonniers de Stal a été adressée. A Paris, la commission administrative de la Fédération de l'éducation nationale (F.E.N.) a dans un communiqué publié lundi, « la décision prise par nous, les mathématiciens, au cours de nos congrès mondiaux à Vancouver, de réclamer la libération du mathématicien Leonida Filonovitch, membre du Comité d'initiative pour la défense des droits et des libertés internes dans un hôpital psychiatrique », et se joint à cette initiative.

On apprend, d'autre part, que Mme Silvia Zaimanov, qui tenta de s'emparer d'un avion à Leningrad en 1970 pour s'enfuir, a quitté l'U.R.S.S. le samedi 10 septembre pour Tel-Aviv. La jeune femme était sortie de prison il y a une quinzaine de jours. Avant de partir, elle a exprimé la conviction que son mari, M. Zaimanov, condamné à dix ans de détention au cours du même procès, serait libéré avant la fin de l'année.

Enfin, à Stockholm, le biologiste soviétique Iouri Medvedev, qui quitta son pays il y a six-huit mois, s'est déclaré convaincu que même si Alexandre Soljenitsyne n'est pas un jour autorisé à regagner l'Union soviétique.

Dans un Livre vert

LONDRES SOULIGNE L'ÉTROITE DÉPENDANCE ÉCONOMIQUE DE L'ULSTER

(De notre correspondant.)

Londres. — Le gouvernement britannique a publié lundi 9 septembre un livre vert sur les finances de l'Irlande du Nord, qui vise à dissuader les dissidents par les « unions » de ceux des unionistes à Belfast qui entreprennent la révo d'un Ulster indépendant. En effet, selon le document, plus d'un tiers du budget de la province est assuré par des subventions directes du Royaume-Uni. De plus, la prospérité relative de l'Ulster dépend étroitement du marché britannique qui absorbe 63 % de ses produits manufacturés. Aussi, le secrétaire d'État à l'Irlande du Nord, M. Merlyn Rees, affirme dans son introduction, que « si Londres éternue, Belfast attrape une pneumonie ».

Le livre vert n'est que le premier d'une série de documents qui doivent servir de base de discussions, avant les élections qui auront lieu en Ulster au début de l'an prochain.

Saint-Marin

LES RÉSULTATS DES ÉLECTIONS

Saint-Marin (A.F.P.). — Les résultats des élections pour le renouvellement du Grand Conseil, qui ont eu lieu dimanche dans la plus petite et plus ancienne république du monde, Saint-Marin, ont, en gros, confirmé les dernières orientations du corps électoral de l'île, dont Saint-Marin est une enclave.

Le recensement des électeurs (— 4,4 points par rapport à 1968) et des sociaux-démocrates (— 2,5 points) a été compensé très partiellement par la troisième formation politique de la coalition de centre-gauche, le parti socialiste, qui a gagné 2 points. La « gauche », de la gauche est complétée par une légère progression du parti communiste (+ 1), tandis qu'il semble bien que les partis extraparlementaires, comme le parti marxiste-léniniste (— 0,5, alors qu'il n'avait obtenu que 1,94 % des voix en 1968) semblent avoir fait long feu.

Des deux nouveaux partis qui se sont présentés dimanche, le Comité de défense de la République (droite) a obtenu 2,95 % des suffrages, cependant que le parti démocratique populaire (gauche) a obtenu un député démocrate-chrétien en a recueilli 1,91 %.

Le nouveau Grand Conseil aura la composition suivante : communistes, 15 (+ 3) ; démocrates-chrétiens, 25 (— 3) ; socialistes, 8 (+ 1) ; sociaux-démocrates, 9 (— 2) ; mouvement Liberté, 1 (=) ; parti démocratique populaire, 1 (ne s'était pas présenté en 1968) ; Comité de défense de la République, 1 (ne s'était pas présenté).



صبراً في العمل

EUROPE

Attaques de Direction

EUROPE

Italie

Après la mort d'un jeune homme, à San-Basilio
Les problèmes sociaux non résolus
pourraient provoquer un « automne chaud »

De notre correspondant

Rome. — La tragédie survenue dans le quartier populaire de San-Basilio, dans la périphérie de Rome, est-elle le début d'une série d'événements qui marqueront un automne chaud, comme celui de 1969 ? C'est la question que formule clairement l'éditorial du *Corriere della Sera*. Elle est justifiée car cet épisode tragique est l'aboutissement d'une situation bureaucratique que l'on connaît trop souvent en effet, depuis novembre dernier, cent quarante-sept familles, logées dans des bidonvilles, avaient occupé des immeubles neufs construits à San-Basilio.

Il y a dix mois, les autorités avaient demandé à la police de procéder à l'évacuation. Mais les dossiers cheminaient lentement et, entre temps, les locataires abusifs, ayant obtenu le brancardement du gaz, de l'électricité et même parfois du téléphone, se sentaient dans leur bon droit. Bon nombre d'entre eux payaient d'ailleurs leurs loyers, bien que le montant en fut régulièrement refusé par l'Institut des maisons populaires, propriétaire des immeubles.

Le tracé de cette affaire est qu'il s'agit d'un affrontement entre des éléments de la population qui sont de même origine : des bidonvillais pour la plupart, qui avaient tout quitté dans l'espoir de trouver un logement à Rome et avaient payé des pots-de-vin à tous les échelons. Leur seule différence, c'est la place qu'ils occupent sur les listes d'attente. Là-dessus sont intervenus des mouvements extraparlimentaires de gauche dont la qualification n'est pas certaine. Par commando extrêmement agiles, ils ont attaqué la police dans la nuit du dimanche 8 au lundi 9 septembre, au moment où

Espagne

L'arrestation de soixante-sept personnes
à Sabadell marquerait la fin d'une période
de relative tolérance envers l'opposition

Barcelone. (A.F.P., A.P., Reuters, U.P.I.). — L'arrestation, le dimanche 8 septembre, dans un couvent de religieuses à Sabadell, près de Barcelone, de soixante-sept personnes participant à une réunion clandestine de l'Assemblée de Catalogne (nos dernières éditions du 10 septembre) a eu lieu la veille du retour à Madrid du général Franco après trois semaines de convalescence en Galice. De nombreux observateurs espagnols y voient plus qu'une collation de la police à la Junte démocratique de Catalogne, le parti socialiste catalan et le parti communiste catalan, qui ont décidé de l'adhésion éventuelle de l'Assemblée de Catalogne à la Junte démocratique dont la constitution avait été annoncée à la fin de juillet à Paris par M.M. Santiago Carrillo, secrétaire général du parti communiste espagnol, et Rafael Calvo Serer, monarque libéral (*le Monde* du 21 juillet). Une source digne de foi indique d'ailleurs que seulement deux des groupes membres de l'Assemblée de Catalogne, le parti socialiste catalan et le parti communiste catalan, ont décidé de l'adhésion à la Junte démocratique.

L'Assemblée de Catalogne, créée en novembre 1971, regroupe en principe toutes les forces d'opposition démocratique au régime franquiste de cette province. Elle s'est donnée comme objectif minimum : l'annulation pour tous les prisonniers politiques, la libre expression de la presse démocratique, les fondements et le rétablissement du statut de 1932 accordant l'autonomie à la Catalogne.

Le 28 octobre 1973, la police avait déjà arrêté dans une école de Barcelone cent treize personnes soupçonnées d'appartenir à l'Assemblée de Catalogne. L'information selon laquelle la police aurait arrêté le prélat de la persécution qu'elle s'appropriait à faire. L'ordre de Saint-Joseph

ÉTUDIANTS EN COURS D'ÉTUDES SUPÉRIEURES, valorisez vos connaissances par une formation aux méthodes de gestion et d'organisation des entreprises. En deux années, l'E.A.D. fait de vous des praticiens. Le programme général est complété par deux options au choix :

Étude du Produit et Distribution, Publicité et Relations publiques, Gestion financière, Gestion du Personnel, Communication et Pratique des Affaires en Langues Étrangères.

L'Association des Anciens Élèves vous assure une situation dès la sortie de l'École

École des Attachés de Direction

Enseignement supérieur privé

8, rue Saint-Augustin, 75002 PARIS - Tél. : 742-66-24 ou 60-50

LA TUNISIE A L'HEURE DE LA REPRISE EN MAIN

(Suite de la première page.)

Et puis il y a les « fantômes » : celui de M. Ben Salah, l'ancien ministre de l'économie évadé de sa prison, dont M. Bourguiba continue de parler avec une hargne inquiétante ; celui de M. Mas-moudi, plutôt menagé, mais qui, bien que « convoqué » par une commission d'enquête après l'échec de la fusion avec la Libye,

« Nous sommes vigilants »

Depuis que le président a trouvé son « second souffle », la Tunisie, et surtout le parti unique, qui en constitue l'ossature politique, vivent à l'heure de la reprise en main. « Ce qui a été fait par un congrès, en outre, peut le défaire », à la veille du neuvième congrès du parti socialiste destourien, chacun se ramène ce propos, à la fois sibyllin et prophétique, tenu par M. Bourguiba quelques jours après les précédentes assemblées nationales, en octobre 1971. L'intention était à la fois, et la Combahtant suprême ne cache pas aujourd'hui que l'objectif du nouveau congrès de Manassir est d'« effacer » le précédent, purement et simplement (1).

De quel « déviationnisme » — c'est l'expression employée à Tunis — le parti s'était-il donc rendu coupable il y a trois ans ? Une fraction du P.S.D. — ceux qu'on appelait à l'époque les

« libéraux », — avait rencontré une large audience en préconisant une réforme du régime dans le sens de la démocratisation et de la concertation. Ce n'était pas la révolution, mais l'annonce d'une libéralisation, une sorte de brèche dans un système jugé trop rigide, centralisé à l'excès, et dominé par le pouvoir personnel. Bien qu'ayant semblé, dans son discours « historique » de juin 1970, vouloir lui-même encourager cette « ouverture », le président a réagi vivement : « Les libéraux », a-t-il dit, « ont voulu le « démolir », « saper son autorité ». On en voulait à ses prérogatives. Sous prétexte qu'il était malade, on préparait déjà, sans pudeur, l'« après-bourguibisme » ! Le parti, « le son » du régime, a été « manqué ». C'était trop : les réformes furent enterrées, leurs adeptes mis à l'écart, voire exilés du parti (comme M. Mestiri, ancien ministre), et le président n'eut de cesse depuis lors de remodeler un parti à son image.

Le « congrès de la clarté »

Du 12 au 14 septembre, le neuvième congrès devait, en principe, consacrer cette reprise en main. On l'habituait le « congrès de la clarté ». Faut-il entendre par là que le précédent était celui des forces obscures et malines, ou bien qu'il doit être « clair » désormais que le président ne tolérera plus qu'une majorité de militants, fussent-ils élus, s'engagent dans une voie qui n'est pas la sienne ? Toujours est-il que, même si la base a été associée à la préparation de ces assemblées, même si les débats s'annoncent ouverts, on ne s'attend guère à des surprises, mais plutôt à une ratification par des délégués, à un demeurent convenus, des projets qui leur seront présentés : élection à la vie du président Bourguiba ; désignation par celui-ci du bureau politique parmi les membres du comité central ; interdiction du premier ministre en cas de vacance du pouvoir présidentiel jusqu'à la fin du mandat ; possibilité pour le Parlement de censurer le gouvernement ; introduction dans la Constitution de la procédure de référendum, etc. Malgré un certain assoupissement du système, on est loin des

réformes de 1971 qui prévoyaient notamment l'élection à tous les niveaux des organes du parti, l'élection dans les quatre semaines d'un nouveau président en cas de vacance, et d'autres mesures de démocratisation.

Ceux qui se tiennent à l'écart du système ont vite fait de dire que ce congrès sera une simple formalité, que les jeux sont faits, et que, d'ailleurs, les passions qu'il suscite ne s'étendent guère au-delà de la classe des « libéraux », — à la fois vainqueurs et victimes du congrès de 1971 — lors des débats de tous jours prochains enlevés en tout cas à ceux d'une partie de leur intérêt. Mais, disent-ils, à quoi bon participer, puisque l'expérience du précédent congrès a prouvé que les réformes mêmes majoritaires ne pouvaient faire prévaloir ses thèses ? Admettant leur impuissance, conscients du risque que comporterait la création d'un nouveau mouvement en marge du Destour, ils se tiennent « en réserve de la République », mais semblent toujours faire confiance au président pour qu'un jour il annule lui-même cette libéralisation qu'ils préconisent.

Contestation et subversion

Quelle est l'audace de ces « libéraux », que l'on ne peut même pas classer dans l'opposition puisqu'ils n'ont pas d'activités politiques ? eux-mêmes ne le savent plus très bien, mais ils constatent avec inquiétude que les jeunes contestataires commencent à trouver leurs thèses bien timides. Alors, disent-ils — et nous avons aussi entendu ce jugement dans la bouche d'un membre important du gouvernement, — il est grand temps d'amorcer le dialogue avec cette jeunesse et de la rassembler aux décisions qui engagent son avenir.

S'il est excessif de parler d'une « fermentation » de la jeunesse dans son ensemble, il ressort de nombreux témoignages que le fossé se creuse dangereusement entre le pouvoir et une partie de ces jeunes, scolarisés en nombre croissant — ce qui est un des grands mérites du régime. En évoquant à longueur de discours l'épopée de la décolonisation et ses « batailles » contre le protectorat, le combattant

suprême contribue sans doute à forger le sentiment national et à garder à l'esprit le jeune chômeur, l'étudiant en quête d'un emploi se souvient moins du passé que de l'avenir et aime à rêver qu'un jour leur perspective d'une société moins figée plus libérale. Moyennant quoi, les dirigeants ne veulent voir dans l'effervescence chronique à l'université qu'un « mal du siècle » d'un jeune, l'« adolescence » d'un peuple, — et par trop perméable aux « idéologies importées de l'étranger ».

A la sollicitude teintée de paternalisme du président, nombre d'étudiants préfèrent plus de participation. Relativement indulgent pour les « chahuteurs » épiques, le régime a en revanche fait preuve de la plus grande rigueur à l'égard de quelques dizaines de militants marxistes-léninistes condamnés le mois dernier sous divers chefs d'imputation (2). Pour les autorités, ces hommes et ces femmes avaient choisi la voie de la « subversion », compléti, créés des cellules, avec des compléments extérieurs, fait de l'agitation en milieu ouvrier, gravement insulté le président, etc. Présents à ce procès, certains hommes politiques qui sont loin de partager les options « gauchistes » de ces jeunes ont été cependant frappés par leur maturité, leur dignité, leur courage. Mais pour le ministre de l'Intérieur, il s'agit d'un « ramassis » de détraqués, de fanatiques, ou de dangereux récidivistes, et les observateurs internationaux qui ont dénoncé des services n'ont cherché qu'à se faire de la « publicité ». « Enfin, voyons, nous a dit M. Belkhouja, vous nous connaissez, les Tunisiens, nous

sommes un pays libéral, ouvert à tous, où l'on respire librement. C'est précisément parce qu'ils bénéficient de ces libertés que ces étudiants ont pu développer leurs actions subversives. Il est vrai que leur procès fut public, qu'ils ont pu exposer leurs thèses, et qu'ils ont été condamnés dans des formes légales. Les dirigeants tunisiens aimeraient que l'on apprécie davantage ce libéralisme : « Ce n'est pas le cas dans certains pays voisins », disent-ils avec plein de sous-entendus.

Cette opposition gauchiste, « décapitée » de temps à autre par la police et la justice, constitue, à en croire les autorités, une menace réelle pour l'ordre et pour la sécurité du pays. En fait, les menées « subversives » de quelques intellectuels les préoccupent moins que les réactions imprévisibles des « inquiétants » voisins libyens, qui n'ont pas encore digéré l'échec de la fusion. « Nous sommes vigilants », disent-elles, et l'on apprend que quelques précautions élémentaires ont été prises : le visa a été rétabli entre les deux pays, et certaines unités auraient été discrètement sché-

minées vers le sud... A entendre les jugements portés sur le colonel Kadhafi, sur son « impérialisme », hérité de Nasser, sur ses fantasmes, on mesure la dégradation des rapports entre les deux pays depuis que M. Bourguiba a rompu le pacte d'union du 12 janvier.

Comme s'ils avaient découvert tardivement les risques auxquels ils ont échappé en refusant in extremis cette fusion improvisée avec la Libye, les Tunisiens ont tendance aujourd'hui à sceller leur identité nationale, et à resserrer les rangs. Après deux initiatives qui ont tourné court : la libéralisation du régime, il y a trois ans, et l'union avec la Libye, il y a huit mois, le régime se replie sur lui-même. Un redressement économique inespéré ne pouvait que l'encourager dans cette voie.

PHILIPPE HERREMAN.

Prochain article :

LE RETOUR DU PENDULE

Sahara espagnol

La polémique rebondit entre Alger et Rabat

Le ministre espagnol de l'armée de terre, le général Francisco Golea Gallegos, vient d'effectuer une visite de trois jours au Sahara espagnol, indique un communiqué officiel publié lundi 9 septembre à Madrid. Le général, précédé de son état-major, a été reçu et le degré élevé de préparation des unités inspectées. Il a réaffirmé lors de ses entretiens avec les dirigeants « saharouis » la volonté de son gouvernement de « garantir aux habitants de ce territoire la libre manifestation de leurs opinions sans admettre de menaces extérieures ».

Avant la déclaration « importante » que doit faire le roi Hassan II le 18 septembre à ce sujet, la publication d'un article dans l'hebdomadaire d'Alger « Révolution française » relance la polémique.

De notre correspondant

Alger. — La polémique qui a opposé il y a une quinzaine de jours les presses marocaine et algérienne au sujet du Sahara, sous occupation espagnole, a brusquement rebondi. Dans un premier temps, la République d'Oran avait répondu que le Sahara n'était pas une « terre sans maître », mais qu'il appartenait à l'Algérie (1). Le directeur de *Maroc-Soir* ayant reproché à l'Algérie de ne pas soutenir les revendications « saharaises », d'avoir des arrière-pensées, le quotidien d'Oran avait rétorqué que « l'Algérie est pour la libération du Sahara dit espagnol », ajoutant que le Sahara n'est pas algérien « n'a guère de legs à recevoir » de M. Alasoul.

Maintenant le ton s'est durci, le Maroc, et non plus seulement l'Algérie, est mis en cause et c'est *Révolution africaine*, organe du F.N.I., qui, cette semaine, passe à l'attaque dans son éditorial intitulé « Fuite en avant ».

« Il n'est pas rare qu'une certaine presse des pays occidentaux déclenche une violente campagne contre l'Algérie... Cependant celle qui se développe à l'ouest de nous l'est encore plus grave, à de quoi nous laisser perplexe. »

« Révolution africaine » rappelle ensuite que le problème du Sahara espagnol avait été discuté par les présidents Bourdieu, Ould Daddah et le roi Hassan II, lors d'une réunion « au sommet », en 1970 à Nouadhibou, et qu'après « une étude approfondie » de la situation dans ce territoire, ils avaient décidé d'« intensifier leur

collaboration étroite pour hâter la décolonisation de la région et ce conformément aux résolutions pertinentes de l'Organisation des Nations unies ». L'hebdomadaire souligne « que leur coopération se réfère au texte de l'ONU, notamment la résolution 1711, qui recommande l'organisation la plus tôt possible d'un référendum, en vue de permettre aux populations du Sahara sous domination espagnole d'exprimer librement leur droit à l'autodétermination ».

Enfin l'organe du F.N.I. rappelle que l'Algérie a souscrit aux résolutions de l'O.N.U. (Organisation de l'unité africaine) et des non-alignés sur le même sujet.

Les milieux politiques algériens expliquent en outre qu'il est difficile pour l'Algérie, qui tient à l'indépendance de son territoire, de s'engager dans une telle aventure, de prendre part à la décolonisation, ou vice-versa. Les mêmes milieux s'étonnent également de l'insistance avec laquelle on fait état ici ou là du « couloir » vers l'Atlantique que l'Algérie chercherait à obtenir. « Nous défions quiconque de proposer un texte ou une déclaration d'un dirigeant algérien exprimant une telle revendication ou à l'égard du Sahara », affirme-t-on.

La polémique algéro-marocaine, qui s'est maintenue jusqu'au niveau de la presse, risque-t-elle de dégénérer en une tension entre les gouvernements des deux pays ? Et *Moudjahid* a accusé les puissances étrangères d'avoir « mis à l'origine de la campagne de rétorsion d'un dirigeant algérien exprimant une telle revendication ou à l'égard du Sahara », affirme-t-on.

PAUL BALTA.

« Afrique-Asie » évoque l'éventualité d'un conflit militaire avec l'Espagne

Sous le titre : *La guerre pour le Sahara et espagnol ?*, l'hebdomadaire *Afrique-Asie* évoque dans son dernier numéro le conflit qui oppose à propos de ce territoire l'Espagne, le Maroc et la Mauritanie, et écrit notamment :

« Sommes-nous à la veille d'un conflit militaire au Sahara et espagnol ? Une guerre pour la libération de ce territoire colonisé par l'Espagne depuis un siècle est-elle inévitable ? Allons-nous assister à la même opération qui s'est déroulée, en octobre dernier, sur le canal de Suez, c'est-à-dire à l'éclatement d'une crise qui aboutirait à une solution imposée par le monde ? »

Le groupe d'études du département d'Etat de lui préparer un dossier précis sur cette affaire, avant d'aller à un ambassadeur occidental : « Je crains fort que nous ne soyons bientôt confrontés à une nouvelle crise en Méditerranée. Les Marocains semblent décidés... »

A propos de la position du Maroc, le journal s'interroge :

(...) Le recours à la guerre, en cas de refus du gouvernement espagnol d'accepter les conditions marocaines ? On en est quasi certain dans les chancelleries étrangères à Rabat. Dans l'entourage du roi, du gouvernement et au sein des « hauts-majors » des partis, il en est de même.

« Mais qu'arriverait-il si, se prévalant du même droit, les Mauritaniens en faisaient de même en portant des frontières au sud du Sahara occidental ? »

« Pour le moment, on refuse toute spéculation sur cette éventualité qu'on n'écarte pas. »

(1) Cf. l'interview du chef de l'Etat tunisien au *Monde* du 8-9 septembre.

(2) *Le Monde* du 21 août.

AFRIQUE

Guinée-Bissau

Les dirigeants du nouvel État vont se trouver aux prises avec de sérieuses difficultés

Le général Spínola devait signer, ce mardi 10 septembre à Lisbonne, un document reconnaissant « de jure » l'indépendance de la Guinée-Bissau (« le Monde » du 10 septembre). Une délégation du P.A.I.G.C., conduite par le commandant Pedro Figueira, vice-président du Conseil d'État et ministre adjoint des forces armées, est arrivée lundi dans la capitale portugaise. On s'attendait que le général Spínola prononce une allocution. Nous publions ci-dessous un reportage effectué par notre envoyé spécial peu de temps avant l'accession du pays à l'indépendance.

Bissau. — Le dernier soldat portugais aura quitté le sol guinéen le 31 octobre. Ils étaient vingt-sept mille au début de 1973, soit près d'un militaire pour vingt habitants. Le service militaire durait deux ans dans l'armée de terre, trois ans dans l'aviation, quatre dans la marine. Les étudiants qui se mêlaient de politique voyaient leur sursis annulé, des réserves étaient rappelés pour la même raison. Les militaires portugais ont été entraînés à Bissau, au début de 1964, par le général Spínola, qui était alors à la tête de l'armée portugaise. Ils ont été entraînés par des Cubains, soutenus par la Guinée (Conakry) et par le Sénégal. Les militaires portugais ont été entraînés par des Cubains, soutenus par la Guinée (Conakry) et par le Sénégal. Les militaires portugais ont été entraînés par des Cubains, soutenus par la Guinée (Conakry) et par le Sénégal.

Chaque jour, on presque, le général Spínola montait dans son hélicoptère et allait inspecter ses troupes. Il acquiesçait à une solide réputation auprès des populations civiles. Il n'hésita pas à faire vendre le riz au tiers de son prix. Il protégea les chefs des tribus et des villages hostiles au P.A.I.G.C. Il fit attribuer des maisons, installer des fontaines, etc., au point que l'on ne s'étonne pas que de nombreux enfants, âgés aujourd'hui de dix ans, aient porté le prénom de Spínola. Cependant, la guerre s'ensuivit. Le harcèlement auquel se livraient les guérilleros se révélait meurtrier. Dans ces camps faits de bidons empilés les uns sur les autres, d'épouvantés de tout contour, parfois sans eau potable, dans un milieu naturel hostile, les nerfs lâchaient facilement. Pour se distraire, les soldats allaient massacrer les vaches des « zones libérées » et se fabriquaient des postes de télévision en carton.

La contestation chez les officiers

Chez les jeunes officiers, d'active ou non, l'esprit de contestation se manifesta plus tôt qu'en Angola et au Mozambique. En 1970, certains d'entre eux auraient déjà proposé au général Spínola de tenter un coup d'État. Il aurait refusé. La popularité du général commença de s'effriter. On parla de culte de la personnalité, de son goût pour les beaux discours, les succès de prestige, la gloire, en un mot.

Quelques-uns découvrirent que le général Spínola habitait les Africains à tout recevoir sans fournir d'effort, qu'il faisait deux à la longue, des parasites de l'armée portugaise. Ils prirent progressivement leurs distances vis-à-vis de ce programme spínoliste, qui consistait à « conquérir les cœurs et l'esprit du peuple ». Et la moralité, le dégoût de la guerre les gagna. Au terme de leur période militaire (les officiers d'active, de même que les appelés, ne restaient généralement pas plus de deux ans d'affilée outre-mer), ces jeunes gens déboussés ou en colère rapportèrent à Lisbonne, par couches successives, les ferments qui devaient conduire au renversement de la dictature.

« Ne croyez pas que Spínola soit notre idole, nous déclare un jeune capitaine du Mouvement des forces armées (M.F.A.). Le général avait beau se considérer comme un phénix, il ne représentait qu'un homme, et nous ne sommes pas capables de donner à un homme une telle importance. Il avait compris que le Portugal ne pouvait pas gagner la guerre, que le pays s'engageait

De notre envoyé spécial

dans une catastrophe financière et morale. C'est pour cela — et parce qu'il était un chef pragmatique — que nous l'avons mis en avant. Mais il reste avant tout un homme de l'ancien régime. Ses connaissances économiques sont des plus sommaires (1) et il ne comprend pas grand-chose des besoins réels de la Guinée. Sur le plan politique, nous le considérons comme un démagogue. »

Cet avis n'est pas isolé. La plupart des membres du M.F.A. de Guinée, qu'ils soient socialistes, chrétiens de gauche ou communistes, le partagent. Les militaires portugais de Bissau ne cachent plus leur déception. Ils n'ont guère été consultés lors des négociations d'Alger. Ils en étaient réduits à faire des suppositions. Certains responsables estimaient encore, début août, qu'un contingent important resterait en Guinée pendant deux années. Ils ne voyaient pas, en effet, comment le P.A.I.G.C. allait pouvoir affronter « sans » les problèmes liés de l'indépendance.

En attendant, quelque peu livrés à eux-mêmes, ils faisaient ce qu'ils estimaient être leur devoir. Ils ont donc, nous le verrons, nous dit le commandant d'une garnison perdue dans la forêt, « c'est que les politiciens nous laissent agir ici comme nous l'entendons ». Sans doute en partie par mauvaise conscience, pour racheter les erreurs du passé, ils ont aidé dans la mesure du possible financièrement le P.A.I.G.C. à consolider son pouvoir.

Ils ont en outre, sur une île de deux ou trois cents « teneurs » africains que l'armée portugaise avait formée aux plus basses besognes, ils ont mis sous les verrous un nombre respectable de militants du P.L.I.N.G., parti opposé au P.A.I.G.C. (2). Ils ont convaincu non seulement sans peine et moyennant finance la majeure partie des dix-sept mille Africains engagés dans l'armée portugaise de rendre leurs armes et d'accepter le P.A.I.G.C. comme interlocuteur. Ils ont initié les « commandants politiques » du P.A.I.G.C. aux subtilités de l'administration locale, leur ont exposé en long et en large la nature des problèmes techniques qu'ils pouvaient rencontrer. Ils ont continué à lever des impôts pour le compte de leurs ennemis d'hier.

Le drapeau portugais amené

Au garde-à-vous, visiblement émus, les soldats portugais regardent amener leur drapeau puis monter celui du P.A.I.G.C. La cérémonie officielle se déroule dans toutes les garnisons qui sont remises, une à une, aux Guinéens. Occasion, chaque fois, d'extraordinaires scènes de désolation, où l'on s'embrasse, où l'on se tape sur le dos avec de grands éclats de rire, avant de se séparer sans trace de regret et pour toujours.

Livrée à elle-même, la Guinée ne manque certes pas d'atouts. Le climat est bon, la terre est fertile, la grande dépression du Sahel y est inconnue et, normalement, l'agriculture devrait être viable. Mais la guerre l'a empêchée de le devenir. Les cultures vivrières sont variées. Les cultures d'exportation sont réduites à la culture du riz, qui est la seule culture vivrière qui soit rentable pour l'instant, et le pétrole qui est la seule culture d'exportation qui soit rentable. Les cultures vivrières sont variées. Les cultures d'exportation sont réduites à la culture du riz, qui est la seule culture vivrière qui soit rentable pour l'instant, et le pétrole qui est la seule culture d'exportation qui soit rentable.

Aussi, le P.A.I.G.C. met-il l'accent sur la nécessité de réformer les techniques agricoles, et pour commencer, les mentalités. Car mis à part les Balantes (3) et quelques petites tribus, les Guinéens, comme la plupart des Africains, ont une conception du travail toute particulière. Chez les deux ethnies principales, les Foulas (Foulas) et les Mandingues, la coutume veut que seule la femme, à quelques exceptions près, cultive la terre. Les enfants gardent les troupeaux, et l'homme, à moins qu'il n'ait été éduqué comme un soldat (spécialement chez les Mandingues ou Dioulass), ou tailleur, ne fait généralement rien. Aussi, l'une des premières tâches des « commandants politiques » du P.A.I.G.C. — et ils s'y emploient activement — est-elle de réformer les hommes pour les convaincre — au besoin sous la menace de travailler. C'est pourquoi on entend si souvent le problème (tout aussi délicat) de les persuader de travailler avec

d'autres méthodes que celles employées par leurs femmes. Certains éléments du P.A.I.G.C. paraissent conscients de la nécessité de contrôler les naissances, ce qui représente, au regard de la majorité des équipes dirigeantes du tiers-monde, une preuve de maturité. Plus de la moitié de la population a moins de vingt ans et il est clair qu'à l'avenir court terme le taux de natalité risque de compromettre le développement économique.

Ces questions ne sont cependant pas, dans l'immédiat, le principal souci des responsables guinéens. Il leur faut, par priorité, surmonter les graves difficultés que le départ de l'armée portugaise ne manquera pas de soulever. Les forces du P.A.I.G.C. représentent environ dix mille soldats et quatre mille miliciens. Ces hommes, convaincus, certes, et bien entraînés, vont être confrontés aux quelques dix-sept mille Guinéens qui, attirés par l'argent ou une hostilité de caractère tribal ou politique aux guérilleros, les ont combattus — souvent victorieusement — pendant leur séjour en Guinée. Les forces du P.A.I.G.C. ont gagné beaucoup d'argent, et se voient brusquement désemparées sans perspective d'emploi.

Les deux villes les plus peuplées, Bissau et Bafata, sont toujours restées sous administration portugaise. Le P.A.I.G.C. n'y est pas accueilli en libérateur par tous. Il est probable qu'un certain nombre d'Africains ayant servi dans l'armée portugaise n'ont pas accepté de rendre leurs armes. Si le P.A.I.G.C. veut éviter que ne se développent, d'ici quelques mois, de graves désordres, il devra trouver une solution permettant d'employer et de payer ces « haridés ».

Le problème se posera avec d'autant plus d'acuité que, sur le plan économique, la situation ne sera pas brillante. Le départ de vingt-sept mille militaires et la démobilisation de dix-sept mille soldats vont sans nul doute désorganiser le marché. On ne doit pas oublier que le P.A.I.G.C. a été financé par des subventions reçues de l'extérieur. Le P.A.I.G.C. sera, dans un premier temps, contraint d'augmenter sensiblement le prix du riz, de réduire de base au moins dans les villes, ce qui créera un mécontentement populaire. Le P.A.I.G.C. devra donc trouver une base d'activité locale. La bourgeoisie capverdiennne, qui forme l'encadrement du secteur des services et de l'administration, sera la première à se voir déstabilisée. Enfin, la masse des petits employés et ouvriers au service de l'armée se trouveront au jour le jour désemparés.

Les tâches des nouveaux dirigeants sont ardues et périlleuses. Ils auront besoin, dans les premiers temps, de l'aide de l'étranger. On peut espérer que le P.A.I.G.C. ne sera pas trop paillard sur ce point. Le général Costa Gomes, chef d'état-major de l'armée portugaise, a annoncé, le 7 août, l'envoi d'un service militaire de coopération à la Guinée-Bissau. En France, et l'accord signé à Alger le 27 août prévoit qu'une aide financière et technique pourra être accordée à la Guinée-Bissau. L'appui apporté par d'autres pays et par les organisations internationales ne sera pas superflu.

OLIVIER POSTEL-VINAY.

(1) Cf. sur ce point le livre du général Spínola, *Les Perspectives du développement économique et social de la Guinée-Bissau*, Lisbonne, 1972.
(2) Le P.L.I.N.G., qui s'appuie principalement sur la tribu des Balantes, situées dans la région de Bissau et dans le centre-ouest du pays, est hostile au P.A.I.G.C. Les Balantes, qui occupent une zone large d'une cinquantaine de kilomètres, vivent en gros, de la pêche et de la culture du riz. Ils sont les principaux tribus du P.A.I.G.C. et ont été entraînés par les Portugais. Ils ont été entraînés par les Portugais. Ils ont été entraînés par les Portugais.

(3) Les Balantes, qui occupent une zone large d'une cinquantaine de kilomètres, vivent en gros, de la pêche et de la culture du riz. Ils sont les principaux tribus du P.A.I.G.C. et ont été entraînés par les Portugais. Ils ont été entraînés par les Portugais. Ils ont été entraînés par les Portugais.

ASIE

Corée du Sud

En signe de protestation

UNE TRENTAINE DE MANIFESTANTS ANTIJAPONAIS SE COUPENT LE PETIT DOIGT

(De notre correspondant.)

Tokyo. — Le lundi 9 septembre, au plus fort d'une nouvelle manifestation antijaponaise à Séoul, qui a pris une tournure violente, de nombreux manifestants sud-coréens se sont tranchés le petit doigt d'un coup de hache ou de couteau pour exprimer leur colère et leur protestation. C'est une coutume de l'ancienne Corée, également connue dans les vieux Japon, et qui reste assez vivace.

On a dénombré une trentaine d'amputés volontaires, dit la police de Séoul. Ils appartenaient à une vingtaine de groupes de jeunes gens venus d'une ville de province. Arrêtés à proximité de l'ambassade du Japon par les barreaux de police, ils ont été relâchés après avoir prêté leur petit doigt sur le sol ou sur un morceau de bois et le tranchement d'un seul coup, tandis que les policiers les regardaient faire.

Les petits doigts furent ensuite rassemblés et enveloppés dans un drap rouge-écru, et les manifestants essayèrent de les faire brûler à Séoul. Les barreaux de police ont été brisés, mais les manifestants ont été dispersés par quelques grenades lacrymogènes.

Au cours de la même manifestation, M. Kimura, ministre des Affaires étrangères du Japon, a été brûlé en effigie par un groupe d'anciens combattants. Les manifestants protestent contre le refus du Japon de prendre des mesures de répression contre les Coréens communistes qui résident dans le pays et que la Corée du Sud accuse d'être les instigateurs de l'insurrection de 1948 contre le régime sud-coréen. Le ministre Park, attendant qui a coté la vie à Séoul.

RECTIFICATIF. — L'économie sud-coréenne. Dans l'article de P. Pons (le Monde du 10 septembre), consacré à l'économie sud-coréenne, il fallait lire, à propos du budget 1974, « 4,55 milliards de dollars » et non « 4,55 millions de dollars ».

Japon

M. FORD FERA UNE VISITE OFFICIELLE EN NOVEMBRE

Tokyo (A.F.P.). — Le président Ford fera une visite officielle de trois jours au Japon, à partir du 19 novembre, et sera le premier président américain à se rendre dans ce pays, à annoncer lundi 9 septembre le gouvernement nippon.

La possibilité de la visite du président américain était évoquée depuis la fin de la guerre et était en vis-à-vis sérieusement par le Japon. Le voyage du président Eisenhower, prévu en 1960, avait été annulé en raison de troubles au Japon à la suite de la signature du traité de sécurité américano-japonaise. Avant de se rendre à Tokyo, M. Ford rencontrera M. Tanaka le 21 septembre à Washington.

A travers le monde

Italie

• AU COURS D'UN BARRAGE ROUTIER, aux environs de Pignone, dans le Piémont, deux des principaux dirigeants des « brigades rouges », Alberto Franceschini et Renato Curcio, ont été arrêtés sans échange de coups de feu. L'un et l'autre faisaient l'objet de trois mandats d'arrêt et étaient recherchés depuis 1972. (Corresp.)

Mexique

• UN NOUVEAU PARTI, à TENDANCE SOCIALISTE, le parti des travailleurs, a été créé le lundi 9 septembre à Mexico. Il est dirigé, notamment, par d'anciens leaders du mouvement étudiant de 1968. Il entend représenter une opposition de gauche au parti révolutionnaire institutionnel au pouvoir. (A.F.P.)

Nouvelle-Zélande

• LE NOUVEAU PREMIER MINISTRE, M. ROWLING, a formé, mardi 10 septembre, son gouvernement, qui comprend les mêmes hommes que celui de M. Kirk, décédé le 21 août, mais qui est quelque peu remanié. Le ministre des Finances dans le gouvernement Kirk, M. Rowling assurera, comme son prédécesseur, les fonctions de ministre des affaires étrangères. Il a confié au vice-premier ministre, M. Tizard, le ministère des Finances. M. Tizard, ancien vice-premier ministre, conserve le portefeuille des travaux publics et du développement, mais perd celui de l'emploi, confié à M. Sullivan. Celui-ci est remplacé, au ministère de la défense, par M. Bill Fraser, ancien ministre du logement. (Reuter.)

Vietnam

SOUTENU PAR LE GÉNÉRAL MINH Des groupes catholiques et bouddhistes portent de graves accusations contre M. Thieu et sa famille

Certains groupes de l'opposition catholique et bouddhiste, récemment réunis dans un mouvement populaire de lutte contre la corruption, ont franchi un nouveau degré dans l'escalade de leurs attaques contre le régime du président Thieu en s'en prenant directement au chef de l'État, à sa femme, à sa famille et à son proche entourage.

Deux députés de l'opposition bouddhiste, MM. Nguyen Trong Nho et Duong Minh Kinh, au cours d'une conférence de presse à la Chambre des députés, ont rendu public, lundi 9 septembre, un document intitulé « Acte d'accusation ».

Le document accuse le président et le premier ministre, M. Tran Thieu Kien, de profiter du trafic de l'opium et de l'héroïne dans le pays et d'affirmer que des membres de la famille de M. Thieu ont participé à la répartition du riz dans les provinces du Centre.

Le document — qui met en demeure le président Thieu de répondre à ces accusations — avait été lu dimanche soir dans l'église de Phu-Cam, à Hné, où des centaines de manifestants s'étaient regroupés après avoir été pris à partie par la police tandis qu'ils défilait dans les rues de l'ancienne capitale impériale en appelant à la lutte contre la corruption.

La manifestation, organisée par des éléments de l'opposition à l'initiative des groupes catholiques les plus militants, n'était pas sans évoquer, quoique à une échelle beaucoup plus réduite, les grandes manifestations populaires d'inspiration bouddhiste de 1963 et de 1967.

Le général Duong Van Minh, l'un des plus prestigieux personnalités de l'opposition, silencieux depuis longtemps, a repris la parole. Dans un discours, il a déclaré que le peuple avait le droit de connaître la vérité sur la corruption et d'opportunité la décision d'opposants de constituer « une force pour la réconciliation nationale ».

« Quand le peuple a atteint les limites de l'endurance et que la liberté et la dignité de l'homme sont menacées, les forces s'élèvent d'un groupe sans tenir compte de ceux de la nation, le peuple doit réagir d'une façon ou d'une autre pour sauver le pays. »

Cependant, deux généraux viennent d'être dégradés et mis à la retraite. Une source officielle indique que la plus grave accusation portée contre eux concerne « le trafic de riz avec l'autre côté ».

Sur le plan militaire, une source saigonnaise indique que deux généraux ont été dégradés et mis à la retraite. Une source officielle indique que la plus grave accusation portée contre eux concerne « le trafic de riz avec l'autre côté ».

Dans ce contexte politique et militaire agité, on laisse entendre, de source diplomatique à Saigon, que le président Thieu cherchera à reprendre contact avec le G.R.P. Les Indonésiens — qui sont membres de la commission internationale de contrôle — devraient intervenir. La R.D.V. a une ambassade à Djakarta et le G.R.P. a un bureau d'informations. Le général Dang Van Quang, conseiller

l'armée de M. Thieu, se trouve dans la capitale indonésienne. M. Bui Diem, ambassadeur itinérant, s'y rend en ce début de semaine. Officiellement, cependant, on indique que ces visites n'ont rien à voir avec d'éventuelles négociations secrètes avec le G.R.P.

• A PARIS, l'Union des Vietnamiens en France a publié le texte d'une pétition signée par quelque cinq mille personnes, demandant notamment la cessation de toute aide américaine au régime de Saigon.

Chine

Pour faire pièce à l'influence soviétique

PÉKIN VA RAPIDEMENT DÉVELOPPER SES VENTES DE PÉTROLE AU JAPON

(De notre correspondant.)

Pékin. — Le pétrole qui abonde en Chine et fait si cruellement défaut au Japon semble devoir jouer un rôle capital au cours des prochaines années dans les relations sino-japonaises. En effet, dans l'équilibre politique diplomatique en Extrême-Orient, la croissance des ventes chinoises est si rapide en effet qu'elle pourrait prévenir le développement d'une coopération russo-japonaise pour l'exploitation du pétrole sibérien.

Des experts nippons s'estiment à une production de 100 millions de tonnes de brut en 1974 et à un volume double en 1980. Les exportations chinoises — 5 millions de tonnes l'année dernière et 7 millions en 1974 — s'élèveront à 10 ou 14 millions de tonnes l'an prochain, pour atteindre 30 millions de tonnes. Pour l'instant, si les exportations ne se développent pas plus vite, cela tient principalement aux difficultés de transport : il est vraisemblable que l'industrie chinoise va s'attacher à supprimer le goulot d'étranglement dans ce secteur.

L'essentiel pour la Chine est de produire suffisamment de carburant dans trois ou quatre ans pour rendre moins intéressants, aux yeux des Japonais, les coûteux investissements dans les champs pétrolifères de Tioumen, D'ores et déjà, il semble que la Sibirie ne pourrait fournir en 1980 que des quantités inférieures à celles que propose la Chine.

L'énormité des dépenses à engager fait aussi hésiter les Japonais, qui n'ont d'ailleurs pas abandonné entièrement leur méfiance traditionnelle à l'égard de l'U.R.S.S.

L'importance d'un traité de paix entre Moscou et Tokyo apparaît problématique devant le refus évident des Soviétiques de céder les territoires du Nord. Ils y ont installé des bases militaires à Jiamusi, et il semble que les deux parties soient dès maintenant d'accord sur le contenu général du document. — A. B.

ONU

LE PRÉSIDENT FORD S'ADRESSERA LE 18 SEPTEMBRE À L'ASSEMBLÉE DES NATIONS UNIES

Washington (A.F.P.). — Le président Ford a reçu lundi 9 septembre à la Maison Blanche le secrétaire général de l'ONU, M. Kurt Waldheim. L'ouverture des deux hommes d'État, à laquelle ont participé le secrétaire d'État, M. Henry Kissinger, et le représentant permanent des États-Unis à l'ONU, M. John Scali, a porté essentiellement sur les principaux problèmes figurant à l'ordre du jour de l'Assemblée générale des Nations unies, qui s'ouvrira le mardi 17 septembre.

On apprend à cette occasion que le président Ford, accompagné de M. Kissinger, se rendra le 18 septembre à New-York pour prononcer une allocution devant l'Assemblée des Nations unies, dont la session s'ouvre le 17. M. Kissinger reviendra, à New-York du 22 septembre au 3 octobre pour participer aux travaux de l'Assemblée et rencontrer plusieurs ministres des affaires étrangères présents, dont celui de la France. C'est le 23 septembre qu'il présentera à cette Assemblée son exposé de la politique étrangère américaine.

• isolation phonique et thermique en 8 jours, plus un bruit chez vous !

RES, le spécialiste de l'isolation phonique et thermique (Orly, Faculté des Sciences), propose aux particuliers une solution d'une efficacité totale contre les agressions extérieures. Précisons-nous la nature des bruits car nos techniciens sont spécialisés les uns dans la lutte contre les bruits extérieurs, les autres contre les bruits intérieurs (Paris et dans un rayon de 100 kilomètres).

Travaux contrôlés par le bureau d'acoustique Gehl — Crédit CETELEM RES : 49 rue, rue de Flandre (19) - 206-50-13

صيانة الاحمال

Comment se situe votre salaire?



Il a 28 ans et un diplôme d'H.E.C. Il travaille dans le service marketing d'une entreprise de produits pharmaceutiques de Lyon, qui réalise 120 millions de francs de chiffre d'affaires. Combien gagne-t-il?

Il a 46 ans, il est diplômé de l'Ecole Nationale d'Administration et Directeur d'une compagnie d'assurance dont le siège est à Paris. Combien gagne-t-il?

Il a 56 ans et travaille dans les services commerciaux d'un constructeur automobile à Paris (C.A. 8 milliards de F). Diplôme: baccalauréat. Combien gagne-t-il?

☐ 58.000 F? ☐ 200.000 F? ☐ 42.000 F?
☐ 85.000 F? ☐ 350.000 F? ☐ 60.000 F?

(Cochez les cases correspondant à votre estimation du salaire annuel brut).

DEVINEZ COMBIEN ILS GAGNENT:

Ce petit test vous permettra de savoir si vous estimez les cadres à leur juste valeur. Les réponses, que vous trouverez dans l'Expansion de juin, risquent de vous étonner.

L'EXPANSION

PREMIER JOURNAL ECONOMIQUE FRANCAIS

vous offre "Le prix des Cadres"

Ce dossier spécial publie cette année des tableaux comparatifs entièrement nouveaux, qui vous permettront de calculer vous-même, très précisément, votre "salaire de marché", suivant votre fonction, votre âge, vos diplômes, la taille de votre entreprise, votre lieu de travail et votre secteur d'activité.

Vous saurez ainsi, sans risque d'erreur, si votre situation est privilégiée ou si, au contraire, votre salaire mérite d'être revalorisé. Et vous pourrez calculer, avec la même précision, le "salaire de marché" de vos collègues et amis, de vos supérieurs et de vos subordonnés.

Vous constaterez que l'influence de l'âge ou des diplômes sur le salaire varie sensiblement suivant la fonction ou le secteur d'activité. Pour la première fois, vous connaîtrez non seulement le montant des salaires, mais aussi les raisons qui justifient ce montant.

Pour aboutir à cette "transparence des salaires", particulièrement spectaculaire dans un pays où le sujet est tabou, les experts réunis par L'Expansion sous la direction de Pierre Beaudoux ont mis sur ordinateur toutes les données tirées de 5.000 questionnaires réalisés avec la participation de 12 cabinets de recrutement.

Le résultat final a été obtenu grâce à un programme de recherche statistique très élaboré (analyse de variance, covariance) mis en œuvre à la Sofres.

● Comment allez-vous calculer votre salaire grâce au tableau de L'Expansion

Vous allez vous armer d'un crayon rouge et déterminer vous-même la feuille de paie que vous pourriez avoir.

Un exemple: vous êtes cadre dans un service financier (fonction "financement administration", colonne 4). Le premier terme de la somme est la "base" (déterminée par l'ordinateur), soit ici 70.000 francs par an. Vous êtes âgé de 42 ans: ajouter 12.900 francs. Vous êtes diplômé de l'Essec: ajouter 12.300 francs. Votre entreprise réalise un chiffre d'affaires compris entre 5 et 19 millions: retranchez 5.600 francs. Enfin, vous travaillez à Paris: ajouter 2.500 francs. Votre salaire théorique de marché s'élève ainsi à 92.100 francs.

Tous les cadres, quel que soit leur âge ou leur fonction, peuvent ainsi aboutir à un chiffre précis (et non à une fourchette) correspondant à leur cas particulier: c'est leur "salaire de marché".

● Les salaires des débutants et le bluff des anciens.

Un jeune H.E.C. vaut-il plus cher qu'un Sciences-Po? Un polytechnicien qu'un Docteur en Droit? Dénonçant la surenchère à laquelle se livrent

certaines associations d'anciens élèves, L'Expansion a mené une contre-enquête auprès des employeurs et vous donne le prix réel de chaque diplôme.

● Les salaires des cadres dirigeants

Les directeurs du personnel font prime sur le marché et les hommes de marketing rejoignent les polytechniciens dans l'antichambre de la direction générale... Sont-ils nombreux à gagner plus de 300.000 F par an? Vous constaterez que leur salaire dépend avant tout de la taille de l'entreprise et qu'un bon "profil personnel" n'a pas de prix pour les "chasseurs de têtes" (plus de 650.000 F par an).

● Les salaires de la fonction publique et des entreprises publiques

Les fonctionnaires sont-ils vraiment défavorisés par rapport aux cadres du secteur privé? Quelles primes touchent-ils en plus de leur traitement? Des tableaux comparatifs, par fonction et par tranche d'âge, suivant les secteurs, vous permettront de mesurer toute la différence qu'il y a entre une "belle carrière" de haut fonctionnaire et une "vocation" sous-payée (enseignement, armée...). Vous saurez aussi ce que gagnent un Ministre et un Député.

● Votre salaire et l'inflation

Comment les entreprises pratiquent-elles les augmentations automatiques (qui atteignent parfois 12,5 % en 1973 et en 1974)? Les "rattrapages" se font-ils au détriment des augmentations au mérite? Dans quels pays les salaires des cadres sont-ils le plus efficacement protégés contre l'inflation?... La comparaison de L'Expansion tient compte de l'inégalité de la pression fiscale et du coût de la vie dans les différents pays.

● Etes-vous un "oiseau rare"?

Certains cadres "pas comme les autres" ont su choisir un créneau, une fonction peu courue et, par conséquent, bien rémunérée. Cette année, L'Expansion en recense 15, vous dit quelle est leur formation et pourquoi ils sont privilégiés... De quoi donner des idées aux débutants et même (pourquoi pas?) à plus d'un cadre expérimenté.

Chaque mois L'Expansion vous fera participer à la vie de l'économie et des affaires

Les "baromètres" et les prévisions de L'Expansion vous livrent au premier coup d'oeil le bulletin de santé de l'économie française et vous permettent de faire des pronostics exacts pour les semaines à venir: grâce à eux, vous êtes informés avant les autres de tel sursaut de l'inflation, telle amélioration de l'emploi, tel tassement de la consommation.

Les dossiers d'actualité remontent aux sources des événements et vous révèlent leurs ramifications ignorées du grand public: qui orchestre la crise du pétrole et quel rôle jouent les grandes compagnies occidentales? Comment réagissent le gouvernement, les syndicats et les patronats dans le cas d'une aggravation du chômage? La crise signe-t-elle l'arrêt de mort de la lutte contre la pollution?

L'EXPANSION vous présente les entreprises où vous faites carrière.

Ses enquêtes approfondies, enrichies d'interviews et d'exemples pris sur le vif, vous apprennent comment les cadres travaillent et réussissent dans les entreprises de toutes tailles: vous découvrez le vrai visage d'Hachette ou de Michelin, les raisons du naufrage de Boussac, le secret de la réussite de Cointreau, les problèmes de Volkswagen... L'EXPANSION pose aux patrons et aux dirigeants les questions que vous voudriez leur poser.

Roger Priouret, qui mène les "face à face" de L'Expansion, est maître dans l'art de conduire son interlocuteur vers les questions délicates et les sujets brûlants. Vous découvrez les espoirs, les projets, la philosophie des affaires et la personnalité profonde de tous les leaders de la vie économique française et internationale, de Marcel Dassault à

Guy de Rothschild, d'Ambroise Roux au baron Bich, d'Edouard Kennedy à François Mitterrand...

L'EXPANSION vous aide à faire fructifier votre argent.

La rubrique "Votre Argent" publie, mois après mois, des bancs d'essai de toutes les formes de placements et vous donne les dernières tendances de la Bourse, de l'immobilier, des Sicav, des Sicomi... Elle est complétée chaque année par le "Guide de l'épargnant" publié dans le numéro de décembre de L'Expansion, qui répond, chiffres à l'appui, à toutes les questions que vous devez vous poser avant d'investir.

Bon pour un an d'abonnement à L'EXPANSION

Je désire m'abonner à L'EXPANSION pendant 1 an (11 numéros + Europe-Compétition) pour 70 F seulement, et recevoir gratuitement "Le prix des Cadres".

Mme, M., Mlle: _____
 Prénom _____ Nom _____
 N° _____ Rue, av., bd _____
 Code postal _____ Ville _____
 Pays (pour abonnements étranger 70 F + 20 F frais de port par train ou bateau) _____

réserve aux nouveaux abonnés

70 F seulement pour 1 an (Prix normal de 12 numéros: 120 F)

Signature _____

Il est inutile de joindre votre paiement, nous vous ferons parvenir la facture du montant correspondant.

L'EXPANSION, service abonnements, 78, rue Olivier-de-Serres, 75739 PARIS CEDEX 15, EM/42

Abonnez-vous dès aujourd'hui
à L'EXPANSION pour recevoir
"Le prix des Cadres"

PROCHE-ORIENT

SE FONDANT SUR UN ASSOULISSEMENT DE L'ATTITUDE SOVIÉTIQUE

Les autorités israéliennes espèrent accueillir soixante mille immigrants en 1975

De notre correspondant

Jérusalem. — « Le pouvoir de dissuasion d'un million supplémentaire de juifs en Israël est plus efficace que celui de nouveaux Phantom et de missiles », M. Pinhas Sapir, qui a tenu ces propos, est tellement convaincu de l'importance que revêt l'immigration qu'il a renoncé à toutes les positions-clés qu'il occupait au gouvernement et au parti travailliste pour se consacrer à la tâche de faire venir en Israël le plus grand nombre possible de juifs. Président de l'Organisation sioniste mondiale et de son exécutif, connu sous le nom de l'Agence juive depuis juin dernier, l'ancien ministre des finances a tenu à préciser le jour même de son élection qu'il entendait réserver l'essentiel de son temps à l'Alya (la montée vers Israël) et a pris personnellement la direction du département de l'immigration.

Ce département, le plus important de l'Agence juive, est un imposant appareil qui depuis quelques mois tourne presque à vide. Mais est-ce, quoi qu'il en soit, doit être toujours en parfait état de marche. Il étend ses ramifications partout dans le monde où il y a des juifs, et si.

pour quelques raisons que ce soit, le contact direct avec les communautés juives n'est pas possible, c'est dans la périphérie que s'installent les représentants des services de l'Alya. Là, ils attendent l'arrivée de ceux qui ont été autorisés à quitter leur pays d'origine ou qui ont réussi, en affrontant de grands périls, à franchir les frontières que l'on refusait de leur ouvrir.

En septembre 1973, l'action d'un commando palestinien contre un convoi d'immigrants à la frontière austro-tchécoslovaque a jeté une lumière crue sur le centre d'accueil de Schengau, près de Vienne. Ce centre, fermé sur l'ordre du chancelier Kresky, en échange de la libération des otages, trois immigrants juifs d'U.R.S.S. et un donateur autrichien, assurait le transfert vers Israël de la quasi-totalité des juifs autorisés à quitter l'Union soviétique.

Le bon vouloir du Kremlin

L'activité de ce centre d'accueil en Autriche dépend uniquement du bon vouloir du Kremlin. Depuis quelques mois, les visas de sortie ont été octroyés en nombre considérablement réduit, et comme c'est essentiellement l'Union soviétique que proviennent les immigrants — ou « olim » — le dispositif de l'Agence juive fonctionne au ralenti. Ce dispositif avait été prévu pour l'accueil et le transfert durant l'année en cours de soixante à soixante-dix mille immigrants. Or, du 1^{er} janvier au 31 juillet, on n'a compté que dix-neuf mille six cents « olim ». On estime à cent vingt mille le nombre de personnes qui, en Union soviétique, sont en possession du certificat d'hébergement d'un parent en Israël, certificat qui devrait leur permettre d'obtenir un visa de sortie. En réalité, nul n'ignore que la délivrance d'un tel visa n'est pas décidée conformément aux réglementations soviétiques, mais uniquement en fonction de calculs politiques.

Ces calculs ont entraîné une ouverture, assez inattendue d'ailleurs, du robinet de l'immigration en 1971, pour ensuite provoquer une réduction très considérable du début à la fin de l'année 1973. Et

il est fort possible que la conjoncture politique, qui prend naissance aux points de rencontre des intérêts russo-américains, redonne une impulsion favorable à l'immigration des juifs. L'action du sénateur Jackson demandant que la signature d'accords économiques russo-américains soit conditionnée par la reconnaissance du droit des juifs à quitter l'U.R.S.S. n'est certainement pas étrangère aux bonnes dispositions que, paraît-il, les dirigeants de Moscou manifesteraient déjà.

Selon des informations parvenues à Jérusalem le 6 septembre, les Russes autoriseraient bientôt le départ annuel de cinquante mille juifs vers Israël. Ce chiffre serait augmenté au bout de deux ou trois ans. En tout cas, les plans d'accueil en Israël pour l'année 1975 sont basés sur une prévision de soixante mille immigrants, et aux bonnes dispositions que le pays serait même prêt à recevoir cent mille immigrants par an. Lorsqu'on a demandé au nouveau président de l'Agence juive où il trouverait, en cette période de grandes difficultés économiques, les moyens de réaliser une telle entreprise, il a répondu :

« En 1948, nous étions ici six cent cinquante mille juifs démunis de tout et, en trois ans, nous avons accueilli plus de deux cent cinquante mille immigrants qui étaient encore plus pauvres que nous. Aujourd'hui nous sommes plus de trois millions et notre situation n'est pas comparable à celle qui était la nôtre en 1948. » Les immigrants sont classés en deux catégories. Il y a ceux qui viennent des pays dits de « détresse » et ceux qui arrivent de pays « libres ». Les premiers ont toujours été, bien entendu, les plus nombreux. Les seconds n'ont représenté qu'un très faible pourcentage dans le mouvement d'immigration de ces deux dernières années. Dans les six premiers mois de 1974, on n'a compté que mille trois cent soixante-quatre immigrants des États-Unis, mille huit cent cinquante-huit d'Amérique latine et mille deux cent soixante-trois d'Europe occidentale, dont cinq cent cinquante-cinq de France. Pour la période correspondante de l'année 1973, les chiffres étaient supérieurs :

États-Unis, deux mille cinquante ; Amérique latine, deux mille six cent soixante-quinze ; Europe occidentale, mille trois cent soixante-cinq, dont cinq cent quarante-trois de France. Les immigrants venus de France sont, dans la proportion de 15 %, originaires d'Afrique du Nord.

« Ceux qui descendent »

Il y a des « olim » qui arrivent en Israël, il y a ceux qui le quittent et que l'on appelle avec mépris les « yordim » (« ceux qui descendent »). Combien sont-ils ? Pour beaucoup d'Israéliens, leur nombre serait énorme et dépasserait de très loin, certaines années, celui des « olim ». Il est vrai qu'un tel phénomène s'est produit pendant la vague d'immigration qui a amené au début de ce siècle, David Ben Gourion, 90 % des « olim » ont alors préféré aller faire carrière sous des cieux plus cléments.

Mais, depuis, la proportion s'est considérablement réduite, et on ne compte plus dans le « reflux » qu'une moyenne de 8 % sur un total de un million cinq cent mille immigrants arrivés en Israël depuis le 15 mai 1948, date de la création de l'État juif.

« Il est impossible de connaître le nombre exact de « yordim », nous dit M. Yehouda Dominitz, qui, malgré son jeune âge, est l'un des plus anciens dirigeants des services d'immigration : « c'est très rare, qu'un porteur déclare s'en aller définitivement. De telles déclarations étaient faites lorsqu'elles facilitaient l'obtention d'un visa de sortie, dans les premières années de l'État. Mais depuis l'abolition de cette formalité, il est impossible de savoir qui part définitivement. Pour les nécessités de la statistique, il a été décidé, arbitrairement, de considérer comme « yordim » tout Israélien absent du pays pendant plus de deux ans et qui ne s'est pas fait enregistrer à un consulat. Il a été établi de la sorte, que, de mai 1948 à décembre 1971, près de deux cent mille Israéliens avaient quitté le pays définitivement. » Parmi ces « yordim », certains n'ont jamais été des « olim » puis qu'ils étaient nés dans le pays et, souvent, de parents arabes.

ANDRÉ SCÉNAMA.

Construit dans l'ancien secteur jordanien de Jérusalem

Le lycée René-Cassin a été inauguré en l'absence de l'ambassadeur de France

De notre correspondant

Jérusalem. — Si en arrière-plan de l'inauguration, vendredi 6 septembre, de l'aéroport « international » de Jérusalem, les rapports israélo-allemands apparaissent sous un jour défavorable (le Monde du 8-9 septembre), une autre cérémonie, à Jérusalem, lundi 9 septembre, a provoqué des grincements de dents en ce qui concerne, cette fois, les rapports israélo-français.

Ce lundi, en effet, a été inauguré à Jérusalem le lycée de l'Alliance israélite universelle, vénérable association française fondée à Paris en 1860, afin de « contribuer à l'éducation et au progrès moral des juifs », essentiellement dans les pays du bassin méditerranéen. C'est peut-être la première fois dans l'histoire de l'Alliance israélite que l'une de ses écoles est inaugurée en l'absence d'un représentant officiel de la France.

Le nouveau lycée, qui porte le nom du professeur René Cassin, est située au-delà de la ligne de démarcation qui coupait en deux Jérusalem jusqu'en juin 1967, et on a craint, à Paris, que la présence d'un représentant de l'ambassade de France à la cérémonie

ne donne lieu à des interprétations sur la position de la France au sujet du statut de Jérusalem.

L'ambassadeur, M. Jean Herly, est allé accueillir à sa descente d'avion M. René Cassin, président de l'Alliance israélite universelle, et a assisté à un dîner en son honneur à Jérusalem, mais n'a pas participé à l'inauguration.

Il s'en est fallu, paraît-il, de quelques mètres de terrain pour éviter cette ombre à une cérémonie — égayée par les flonflons de l'orchestre municipal — qui a été un hommage à M. René Cassin et à l'œuvre accomplie par l'association créée à Paris par Adolphe Crémieux. Si l'école avait été construite à une distance de 10 mètres à 50 mètres plus à l'ouest, elle aurait été dans les limites « permises ».

Prendant la parole à la fin de la cérémonie d'inauguration, M. René Cassin a surpris beaucoup de ses auditeurs en rappelant que c'est sur les « impérieuses recommandations » du général de Gaulle à Londres, en pleine guerre, qu'il avait été amené à accepter la présidence de l'Alliance israélite universelle. — A. Sc.

LES FÊTES DE TICHRI

AU CENTRE DES ÉTUDIANTS ET UNIVERSITAIRES JUIFS DE PARIS

— Roch Hachana
— Kippour
— Souccoth

OFFICES - ÉTUDES - REPAS
S'INSCRIRE À L'AVANCE

Vallée d'études : le 6-10-1974, à partir de 22 heures.
Dîner-débat : le 8-10-1974, à partir de 20 heures ;
« Pourquoi les Mitsvot aujourd'hui ? »

Renseignements et inscriptions :
Au C.E.U.J.P., 30, bd de Port-Royal, Paris-5^e - Tél. : 331-98-20

42 formats différents sur papier ordinaire.

Des copies en 42 formats différents. 67 copies à la minute. Des copies sur papier ordinaire. Pas de doute, cette année le progrès en photocopie vient de chez Smith-Corona Marchant.

Ce progrès s'appelle le 6742. C'est bien sûr un progrès dans l'efficacité, c'est aussi un progrès dans la fiabilité.

En effet sur le 6742 un mini-ordinateur interdit toute erreur de manipulation et contrôle la bonne marche des opérations.

Plus de mise « bon service » intemporelle. Dorénavant avec le 6742 d'un côté, et de l'autre sa gamme de photocopieurs électrostatiques, Smith-Corona Marchant présente le meilleur dans chaque technique.

Venez juger sur pièce au SICOB (Stand 4 E 4500 niveau IV) Smith-Corona Marchant 86, avenue de la République - 94700 Maisons Alfort

Voici le 6742, le nouveau photocopieur Smith-Corona Marchant.

CARNET

Réceptions

— A l'occasion du trentième anniversaire de la République populaire de Bulgarie, l'ambassadeur et Mme Ivan Soukourou ont offert une réception dans les salons de l'ambassade.

Naissances

— M. et Mme Hector Rabib, Karine et Audrey, ont la joie d'annoncer la naissance de leur fille, née le 7 septembre 1974.

— Julien Scharfmann a la joie d'annoncer la naissance de sa petite fille, née le 4 septembre 1974, 27, rue Piquet, 94 000 Créteil.

Décès

M. Paul BARREAU

Nous apprenons le décès de M. Paul BARREAU, conseiller général de la Nièvre, membre du conseil régional de Bourgogne.

(Paul Barreau était né en 1916, il fut l'un des promoteurs de la première heure de M. François Mitterrand dans la Nièvre, il fut notamment membre du comité directeur de l'Union démocratique et socialiste de la Résistance (U.D.S.R.), il soutint la Convention des institutions républicaines, formations d'anciens résistants. Elu en 1970 au conseil général, il entra en 1972 au conseil régional de Bourgogne comme représentant de l'Assemblée départementale de la Nièvre. Il s'était marié avec Mlle Marie-Thérèse BERNON, professeur agrégée des lettres, survenue le 8 septembre 1974, à l'âge de vingt-sept ans.

— Mme Marcel Allain et ses enfants ont la douleur de faire part du décès de M. Marcel ALLAIN, survenue accidentellement en Espagne le 26 août 1974.

Cet avis tient lieu de faire-part. 15, rue Piquet, 94 000 Créteil.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

— M. et Mme Germain Bernon, ses parents, M. Jean-Paul Bernon, son frère, M. Pierre, sa grand-mère, M. et Mme Louis Bernon et leurs enfants, ses oncles, tante, cousines et cousines.

ARTS ET SPECTACLES

Expositions

Les chemins d'Ancy-le-Franc

Ancy-le-Franc, dans l'Yonne, mille cent habitants et un château Renaissance, grand, beau et aménagé, construit d'après les plans de Serlio. A voir, du dehors, et au-dessus, pour sa décoration attribuée au Primatice et à Nicolo dell'Abbate. Le château possède des communs, une vaste construction en U. C'est là que chaque été, depuis dix ans, ont lieu des expositions d'art contemporain. Ancy-le-Franc est déjà un vieux centre d'art.

Sous le titre « Chemins de la création », beaucoup de peintres et de sculpteurs y ont été présentés, des talents originaux plutôt des peintures de Poussin, d'abstraites tels que Max Bill, Neumair, Seuphor, Taneber-App, ou encore des œuvres de Klossowski, Bellmer, Kallowski, Fred Deu, Masson. Cette année, pour les dix

ans, on retrouve la plupart de ces artistes dans une exposition de dessins ou dans des mini-expositions individuelles : Wols, Pautrier, Dado, Conte, Wiegand, La-bialis. Le choix des expositions, c'est d'abord un choix personnel de Louis Deledion, peintre l'Yonne, et animateur du centre l'Yonne. C'est lui qui a créé le centre et qui fait fonctionner avec l'aide de l'association Yonne-Touraine, c'est-à-dire du département. Au début, il n'y avait rien. Il a fallu recréer les murs, nettoyer, préparer des cimaises, les éclairer convenablement. Les choses se sont faites petit à petit, et d'année en année les expositions se sont améliorées. Les premiers crédits étaient de l'ordre de 80 000 francs, maintenant ils sont de 2 millions d'anciens francs. Ce n'est pas énorme quand on a 5 000 F d'association, mais le transport, mille affiches à réaliser, un catalogue à éditer, à lui seul, il coûte 10 000 F (il n'existe que depuis cinq ans) et il n'existe pas de subvention.

« Ce qui m'intéresse, dit Louis Deledion, c'est de ne pas faire des choses stériles, des choses stériles. Au début, il n'y avait rien. Il a fallu recréer les murs, nettoyer, préparer des cimaises, les éclairer convenablement. Les choses se sont faites petit à petit, et d'année en année les expositions se sont améliorées. Les premiers crédits étaient de l'ordre de 80 000 francs, maintenant ils sont de 2 millions d'anciens francs. Ce n'est pas énorme quand on a 5 000 F d'association, mais le transport, mille affiches à réaliser, un catalogue à éditer, à lui seul, il coûte 10 000 F (il n'existe que depuis cinq ans) et il n'existe pas de subvention.

Mort de Gualtiero di San Lazzaro fondateur de la « Revue du XX^e siècle »

Nous apprenons la mort à Paris de Gualtiero di San Lazzaro fondateur de la « Revue du XX^e siècle ». Il était âgé de soixante et onze ans.

Fondateur de la Revue du XX^e siècle, qu'il anima jusqu'à sa mort, écrivain et journaliste d'art, Gualtiero di San Lazzaro était né à Catane (Italie) en 1904. A Paris, aux années 20, il publiait dans les journaux et revues des écrits sur des artistes nommés Picasso, Modigliani, Soulin. Et c'est lui qui, tout d'abord, publia la première monographie consacrée à Chagall. A la même époque, il publia une étude sur la sculpture contemporaine, où était mis en avant un sculpteur relativement peu connu : Henri Moore.

C'est une série de monographies d'artistes du vingtième siècle qui devait donner naissance, en 1938, à la Revue du XX^e siècle. Sa publication devait être interrompue pendant la guerre, mais San Lazzaro ne cessait pas pour autant d'écrire. Il revint en un seul volume, sous le titre de « Lettres de l'Yonne », à la Revue du XX^e siècle, en 1945. C'est une série de monographies d'artistes du vingtième siècle qui devait donner naissance, en 1938, à la Revue du XX^e siècle.

1949, un nouveau recueil intitulé, lui, « Parigi era viva ». Revue à Paris, il publia, en 1957, une monographie consacrée à Klee et, dix ans plus tard, plusieurs romans, dont L'Aglio e la Rosa et L'Uomo meraviglioso. C'est en 1951 que la Revue du XX^e siècle fut créée. Elle prit pour directeur Gualtiero di San Lazzaro. Elle était destinée à analyser les grandes expériences artistiques de ce temps. On peut dire que tous les grands artistes contemporains y ont fait l'objet d'études sous la plume de Gualtiero di San Lazzaro. Parmi les artistes dont il a écrit des monographies, on peut citer : Picasso, Braque, Chagall, Matisse, Kandinsky, Moore, Fontana, Hija, Erna, etc. Écrite ment la Revue du XX^e siècle avait été reprise par un groupe américain avec, pour animateurs, MM. Alan Jouffroy et Pierre Valadier. Mais San Lazzaro continua de participer à sa rédaction, publiant deux numéros sur l'art américain et préparant un volume sur le surréalisme, à paraître à l'occasion du centenaire de Manifieste d'André Breton.

Homme secret et écrivain lyrique, Gualtiero di San Lazzaro laisse d'utiles chroniques qu'il se proposait de publier sous le titre de Lettres non recueillies. (Lettres non recueillies). J. M.

UN LIVRE

Les trois Maria portugaises

* NOUVELLES LETTRES PORTUGAISES, par Maria Isabel Barreno, Maria Velho da Costa, Traduction de Vera Alves da Nobrega. Ed. du Seuil, 32 pages, 35 F.

Le livre des « Trois Maria », Maria Isabel Barreno, Maria Teresa Costa, Maria Velho da Costa, publié à Lisbonne en avril 1972, nous parvient aujourd'hui dans la remarquable traduction de Vera Alves da Nobrega. Evelyn Le Garrec et Marjorie Wittig avec derrière lui l'histoire d'un renouveau d'écriture et d'un triomphe d'acquiescement au mois de mai dernier. Le jour viendra où l'on apprendra que ses auteurs ont fait scandale, et provoqué, dans plusieurs capitales, de bruyantes manifestations ; mais ce jour n'est pas venu.

Ces « Nouvelles Lettres portugaises » sont l'œuvre de trois écrivains qui de tempérament très différents, mais fortement unies par la conscience de leur condition de femmes, ont choisi non de se fonder en une « mouvance » de leurs talents et de leurs esprits, mais de s'échanger, de se compléter, de se corriger l'une l'autre dans des textes où tous, — lettres, poèmes, courts essais nouveaux, — ont pour centre d'inspiration l'histoire des femmes et de leur condition.

la religieuse portugaise, Maria-Alcortada. «...toute femme n'est-elle pas une religieuse, offerte, pleine d'abnégation, sans vie à elle, à l'écart du monde ? »

Les « Trois Maria » d'aujourd'hui ne s'identifient pas à l'ancien. Elles sont à la plume, à la raillerie, à la fugacité, et dénoncent sa complaisance à changer en griffaille littéraire sa passion frustrée. N'a-t-elle pas préféré l'expression de douleur à l'expression même qui provoquait cette douleur ? La seule Chamilly ne méritait pas tant de soupçons, certes, et sa victime le pressentait assez tôt : mais comment ne pas se vouloir follement aimée, dans le monde où l'on était pour une femme cloîtrée de puis l'enfance et sans espoir d'être délivrée jamais ?

Les « Trois Maria » montrent que le monde, qui a par ailleurs tant évolué, tient, en fait, les femmes toujours enfermées dans les limites d'une image voulue par l'homme. « Quel fut le changement dans la vie des femmes, au long des siècles ? » Mais les « Trois Maria » s'en prennent aussi aux femmes elles-mêmes : celles qui se résignent à l'ordre ancien, celles qui se satisfont de quelques petites grâces octroyées, ou le rapport des forces fondamen-

mental entre les sexes n'est aucunement mis en question. Elles reprochent à chaque femme de nourrir en son cœur une secrète religieuse portugaise, éplorée, abandonnée : chaque femme, par là, trahit la cause d'une libération dont l'espoir demeure lointain.

Ca livre confrontation est parfois le lieu d'un affrontement. L'une des Maria raisonne et revendique. Une autre, celle dans l'incantation érotique, portée par un souffle lyrique neuf et puissant. La troisième, avec une intelligence nuancée, prend ses distances, et manifeste quelque ironie, tantôt souriante, tantôt amère. Elle s'interroge : sur le sens même de la présente entreprise : « Que peut la littérature, ou plutôt, que peuvent les mots ? »

On a tant de pornographie que « Nouvelles Lettres portugaises » : non d'abord, rien de pervers dans ces textes ni dans les fantasmes qui les habitent. Mais il est vrai que plaisir d'amour chanté ou féminin surprend et choque, encore aujourd'hui, beaucoup d'hommes. Ce scandale répond ou scandalise même que soulèverait, au dix-neuvième siècle, les « Lettres de la religieuse portugaise ». La différence est dans l'accueil réservé, cette fois, par les femmes, à un livre de femmes.

JOSANE DURANTEAU.

BIENTOT

PUBLICIS MATHIGNON / MONTARNASSE PATHE / CAUMONT CONVENTION
ST LAZARE PASQUIER / ST GERMAIN ROCHETTE 14 JUILLET



Le milieu du monde
un film de ALAIN TANNER
OLIMPIA CARLISI
PHILIPPE LEOTARD
Interdit aux moins de 12 ans

Théâtre



La deuxième carrière de Robert Hirsch

Robert Hirsch a quitté la Comédie-Française le 15 mai 1973, mais il y a joué « Le Tartuffe » jusqu'en mars 1974.

Paris, commencer une nouvelle carrière, l'avait déjà tenté il y a dix ans. Ce n'était qu'un coup de tête. Paris, aujourd'hui, après être resté vingt-cinq ans au Théâtre-Français, lui semble normal. Il en ressentait le besoin : « Je pensais me reposer, dit Robert Hirsch, « décrocher ». J'ai beaucoup travaillé pendant ces vingt-cinq ans.

Après son départ, il a continué à aller régulièrement dans sa loge. « Le soir, l'enthousiasme la sonorité qui appelait les acteurs en scène. Je voyais les costumes que j'avais portés dans la loge d'amis qui jouaient, à leur tour, des personnages que je connaissais bien. Non, je n'avais pas de regrets, mais pendant deux mois je n'ai rien fait. J'ai vu des films, deux par jour environ. J'ai lu le « Chêne ». Et ces deux mois ont passé. Les semaines étaient longues : « Quand je ne joue pas, je me sens fatigué. En fait, je ne sais rien faire d'autre et c'est un peu mon drame. »

Alors, Robert Hirsch a lu les pièces qu'on lui envoyait. Il en a lu vingt-trois ou vingt-quatre. Toutes mauvaises. Son attitude n'était pas trop impatiente. Elle aurait pu durer un an, peut-être deux, cela n'aurait pas d'importance.

Un jour, par hasard ou par chance — Robert Hirsch ne croit pas à la chance, Jacques Chaban, à son tour, lui a proposé une pièce, « Monsieur Amélie » d'Ives Jamnikova. Il a accepté tout de suite : « J'avais enfin sous les yeux un vrai texte, explique-t-il, avec une histoire et des rôles. J'étais encore plus content parce que l'auteur était français. J'abandonnerai le répertoire classique de la Comédie-Française pour un auteur français le satisfaisait, le rejoint, on ne pas très bien pour quelques raisons : « Cela ne m'empêche pas d'avoir envie de jouer Pinter, ajoute-t-il, de réjouir Ionesco. Mais je ne veux pas solliciter les metteurs en scène. »

« Oui, j'ai envie de jouer, de sa Boulevard. Quelle est la différence ? J'avais écrit et créé « Ondine », de Giraudoux, les boulevardiers, non ? Mais quand même, quelque chose a changé. Quitter la Comédie-Française — j'accepterais volontiers d'y retourner pour une saison — m'a rajouté. Je suis dépaycé. Or, cette pièce dans un théâtre que je ne connais pas me permet de découvrir d'autres auteurs, d'avoir des contacts « neufs ». Rien n'est plus merveilleux qu'une troupe fixe, mais, quand on joue un an avec les mêmes comédiens, on n'a plus de surprise. »

Robert Hirsch sera donc « Monsieur Amélie » à partir du 30 septembre au Théâtre des Bouffes-Parisiens. « Cette rentrée est importante, dit-il. Je n'ai jamais été sûr de moi, vous savez, pourtant je n'ai pas l'impression de passer un examen. Je suis sûr que j'aime la pièce. Je suis sûr qu'elle est bonne, même si je ne suis pas sûr qu'elle plaise. »

MARIE-FRANÇOISE LEVY.

IMPAYÉS RÉCUPÉREZ VOS IMPAYÉS SANS RISQUES

• Rien à payer d'avance.
• Honoraires au pourcentage sur les recouvrements.

4.000 notes, factures, traites ou chèques récupérés chaque mois.

Demandez documentation à :
Cabinet M. D'ORMANE
3, rue Yvon Villeneuve, PARIS 16^e
TEL. 727.10.21 — 704.39.58

ARTS ET SPECTACLES

Musique

Un Hollandais et un Français dominent le concours des jeunes chefs d'orchestre de Besançon

Depuis vingt-trois ans, le Concours international de Besançon joue un rôle prépondérant pour découvrir ces oiseaux de plus en plus rares et de plus en plus demandés, les jeunes chefs d'orchestre de talent.

L'intérêt de l'initiative d'Emile Vuillermoz était de révéler des vocations dans un domaine où elles surgissent difficilement ; faute d'instrument, peu de jeunes gens peuvent s'exercer d'embellie avec quatre-vingt artistes à leur dévotion. Le pari qui fut tenu était de déceler, le temps d'un concours, les dons naissants des futurs l'ocasinis, mais en présence de l'orchestre de leurs rêves.

Le succès du concours aidant, des professionnels demandèrent aussi à bénéficier de cette « rampe de lancement », et pendant vingt ans, deux catégories classèrent, d'une part, les amateurs, d'autre part, les lauréats des conservatoires ayant déjà une pratique de l'orchestre. Cependant les dernières années, la distinction entre les deux catégories était devenue de plus en plus difficile à faire, et les amateurs se montraient souvent fort brillants au point d'effacer les professionnels de moins en moins nombreux à passer leur diplôme dans cette lutte paradoxale devenue inégale pour eux. Sur la suggestion de Pierre Dervaux, président du jury, on est donc fort sagement revenu à une catégorie unique, et le concours de cette année a prouvé le bien-fondé de cette décision en révélant deux chefs de qualité, alors que l'an passé aucun prix n'avait pu être décerné.

Des quatre-vingt-dix candidats ont émergé deux Français et un Hollandais qui s'affrontaient lundi soir dans quelques-unes des Valse nobles et sentimentales, de Ravel, et les premiers mouvements du Concerto pour violon, de Sibelius, e t de la Symphonie fantastique : des œuvres particulièrement difficiles, surtout avec un orchestre de qualité aussi moyenne que l'orchestre Nord-Picardie de l'O.R.T.F., harassé par quatre journées d'épreuves et de répétitions, où il avait été livré à deux douzaines de baguettes souvent fort inexpérimentées.

Jérôme Kaltenbach (France, vingt-huit ans) n'a pas su composer vraiment. Sa batte fine et précise est un peu étiquée et monotone ; ses valse manquaient de rythme intérieur et sa direction du concerto de Sibelius était si timide qu'il sortait peu de sons d'un orchestre sans doute peu familier avec l'œuvre, apparemment terrorisé à l'idée de produire des notes à contre-temps. Malgré une assez jolie qualité poétique, la Symphonie fantastique paraissait mièvre avec des lignes schématisées. Bon musicien sans aucun doute, Kaltenbach a retrouvé sa

première mention de l'an passé, un peu flatteruse cette année. La différence était étonnante avec le Hollandais Alex Veele (trente ans), qui a déjà, il est vrai, donné des concerts publics. Il met l'orchestre en confiance, possède une gestique étendue et précise pour exécuter des troupes, régler les intensités expressives, donner le mouvement juste, l'esprit de la danse chez Ravel, l'embellissement lyrique chez Sibelius, l'enchaînement souple et rigoureux des révéries et des passions chez Berlioz.

Mais la révélation de ce concours restera sans doute Sylvain Cambreling (vingt-six ans), excellent trombone basse de l'orchestre de Lyon, qui a obtenu l'an passé sa licence de chef d'orchestre à l'Ecole normale dans la classe de Pierre Dervaux et n'a jamais dirigé en public.

On l'avait remarqué dans l'épreuve de travail d'orchestre, où il avait donné des consignes précises et autoritaires pour l'exécution de la Troisième symphonie de Roussel. La sonorité des musiciens semblait transfigurée dans les valse de Ravel qui chantaient avec un charme et un mystère assez rares. Malgré un léger accident des trompettes, le Concerto de Sibelius se déroulait sans encombre et la Symphonie fantastique atteignait à une belle respiration, lyrique et rêveuse.

Toutefois il lui faudra dénouer sa gestulation un peu trop avantageuse et spectaculaire, dont l'abondance même nuit souvent à son efficacité.

Le violoniste Hervé Le Floch fut le soliste méritant du concerto de Sibelius qui le mit parfois à bout de souffle.

Parmi les concurrents malheureux, on regrettera de n'avoir pu réentendre le Japonais Yasaki Hikotaro, qui avait donné un beau relief à la Quatrième symphonie de Schumann et semble un musicien d'un bel instinct avec des possibilités étendues.

JACQUES LONCHAMPT.

PALMARÈS. — Premier prix (5 000 F et une bourse mensuelle de 2 000 F pendant un an, du secrétariat d'Etat à la culture, pour un poste d'assistant dans un orchestre régional) : Alex Veele (Hollande) ; première mention ex aequo : Sylvain Cambreling et Jérôme Kaltenbach (France).

ERRATUM. — Une confusion de mots a rendu difficile à comprendre une phrase du compte rendu sur le Jeu de Saintes Agnes (Le Monde du 8 septembre). Au début de l'avant-dernier paragraphe il fallait lire : « La musique donne plus de relief à l'œuvre avec ces étranges chants atonaux dans l'extrême grave ».

En bref

Cinéma

« Le Canardeur »

On se croirait dans un film de John Huston, à cause de l'amitié que scellent dans l'aventure, Johnny le « canardeur », faux pasteur et vrai braqueur de banques, poursuivi par d'anciens complices, qui le soupçonnent d'avoir oublié de partager avec eux 500 000 dollars, et « Pied de Biche », un jeune voleur de voitures — un homme mûr, et un garçon qui pourrait être son fils. Oui, on se croirait dans un film de John Huston, à cause des portraits teintés d'humour, de gags malicieusement dirigés, à Marseille, par un notable, Jacques Bizard, auquel James Mason prête le style gentleman britannique. Anthony Quinn, représentant à Paris du Bureau des narcotiques américain, menacé de mort par les hommes de l'inspectable Bizard, paye un tueur de charme.

C'est réalisé par Michael Cimino, qui semble connaître ses classiques, mais qui réinvente, pour Clint Eastwood producteur-acteur, et pour Jeff Bridges (tous deux étonnants dans les contrastes de leur jeu), l'épopée d'arrière des marginaux aux prises avec leur destin. Filé, comédie et drame, délire et spontanéité, émotion saine qui vous laisse, au bout

du compte, le mélancolie au cœur. Deux heures qu'on ne voit pas passer...

J. S.

« Marseille-Contrat »

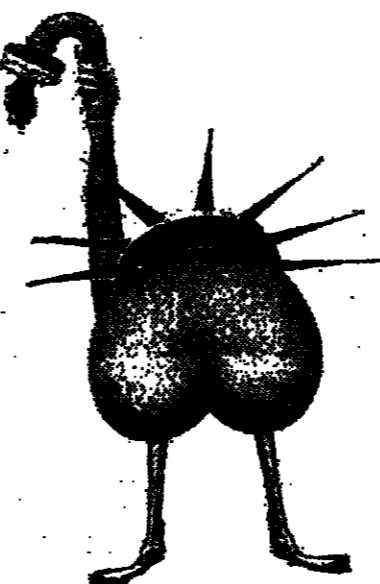
La police française — incarnée par Maurice Chevalier — ne fait pas bonne figure dans cette sombre histoire de trafic de drogue dirigé, à Marseille, par un notable, Jacques Bizard, auquel James Mason prête le style gentleman britannique. Anthony Quinn, représentant à Paris du Bureau des narcotiques américain, menacé de mort par les hommes de l'inspectable Bizard, paye un tueur de charme.

On l'avait remarqué dans l'épreuve de travail d'orchestre, où il avait donné des consignes précises et autoritaires pour l'exécution de la Troisième symphonie de Roussel. La sonorité des musiciens semblait transfigurée dans les valse de Ravel qui chantaient avec un charme et un mystère assez rares. Malgré un léger accident des trompettes, le Concerto de Sibelius se déroulait sans encombre et la Symphonie fantastique atteignait à une belle respiration, lyrique et rêveuse.

Toutefois il lui faudra dénouer sa gestulation un peu trop avantageuse et spectaculaire, dont l'abondance même nuit souvent à son efficacité.

Le violoniste Hervé Le Floch fut le soliste méritant du concerto de Sibelius qui le mit parfois à bout de souffle.

LE NOUVEL observateur fait aussi le point sur le nouveau film de Bunuel :



A soixante-treize ans, Bunuel en a vingt. Son secret de jouvence ? Il a sucé au biberon le lait du surréalisme en son printemps le plus acide. Il lui en est resté une grande verdure.

Qui verdoie sacrément. Quel souffle, quelle allure, quels bonds, quelle élasticité dans les jarrets ! Ce film tient de la course au flambeau, où la lumière se relaie d'un galopier à l'autre, et de la balade de Tarzan de liane en liane. Tarzan-Bunuel se frappe la poitrine comme un tambour et il en sort un rire monumental, tout vole en éclats comme sous le double bang d'un supersonique traversant le mur de la connerie.

Des conneries, plutôt. Rien de ce qui était, soutient, charpente notre belle civilisation christiano-capitaliste-bourgeoise n'est épargné. Ce n'est plus un flambeau que les galopiers se passent de séquence en séquence, c'est une matraque, le gourdin de Guignol. Pan ! sur les gendarmes, pan ! sur les curés, pan ! sur les préfets, pan ! sur les parents, pan ! sur les médecins, pan ! sur les professeurs, pan ! sur l'intelligentsia ; la volée de bois très vert se déroule en farandole. Farandole effrénée, jamais essoufflée, encore moins essoufflante.

(extraît (3 premiers paragraphes) de la critique de Jean-Louis Bory)

MERCREDI

Studio de LA HARPE

13 rue St-Séverin ODE 34-83

Après 20 ANS DANS LES AURES le nouveau film de RENÉ VAUTIER

LA FULLE DE TOUJANE
ou comment on devient un ennemi de l'intérieur

MERCREDI
FRANCE ELYSÉES - LUMIÈRE GAUMONT - QUARTIER LATIN
MONTMARTRE PATHE FAUVETTE - CAMBONNE
PUBLICIS (Défense) - CLUB 23 (Maison-Alfort)

STEPHANE AUDRAN MAURICE RONE
DELPHINE SEYRIG

le cri du cœur

INTERDIT AUX MOINS DE 16 ANS

un film écrit et mis en scène par CLAUDE LALLEMAND
collaboration au dialogue MICHEL MANERE
avec MADELEINE BARBULEE - PAUL FRANKEUR
avec ERIC DAMAIN avec le rôle de FLORENCE - PIERRE JANSSEN (MONTMARTRE PATHE)
avec CHRISTIAN LECHE (MONTMARTRE PATHE) - avec LES FILLES LA BOUTE - avec un CHOEUR INTERPRETANT, COMPOSITEUR.

hernie

SOUTENUE COMME AVEC LES MAINS
SLIP HERNIAIRE - BANDAGES SOUPLES
INSTITUT HERNIAIRE
PARIS-10 : 70, rue du Louvre, Tél. 252 75 84
PARIS-10 : 130, rue Lafayette, Tél. 607 70 47
Si vous ne pouvez plus marcher, consultez l'Institut Herniaire
Tél. 130, cours Lafayette, LYON-1, Tél. 130 13 00

A PARTIR DE DEMAIN MERCREDI
ERMITAGE • CONCORDE • CAMEO • UGC ODEON • QUINTE
CONVENTION GAUMONT • MONTMARTRE PATHE • CLICHY PATHE • MAYFAIR
TINCLY Asnières • BELLE EPOQUE Thiais • C2L Versailles • ARTEL Nogent • C2L Saint-Germain

ÉDUCATION

Une rentrée des classes ordinaire

Le nombre des élèves augmente surtout dans les maternelles et le technique

La stabilisation des effectifs scolaires, à laquelle on assiste depuis plusieurs années, se poursuit. 10 374 000 élèves sont attendus à la rentrée dans l'enseignement public du premier et du second degré, soit

ENSEIGNEMENT PRIMAIRE : nouvel afflux dans le pré-scolaire.

C'est dans les écoles maternelles que la progression des effectifs continue d'être la plus spectaculaire, puisque 2 197 000 enfants y sont attendus, soit 70 000 de plus que l'an dernier. En deux ans, la population préscolaire se sera ainsi accrue de plus de 150 000 élèves.

Cette progression est due essentiellement à l'accroissement du taux de scolarisation des enfants de trois à cinq ans et plus. Les effectifs de ces derniers seront scolarisés cette année, 77,6 % des trois à quatre ans et 86 % des quatre à cinq ans. Les enfants de cinq à six ans, eux, sont scolarisés à 100 % depuis 1971.

Pour accueillir ces nouveaux élèves, 4 000 classes nouvelles ont été construites. Les expériences engagées en 1973 pour développer la scolarisation des jeunes enfants en zone rurale seront modestement étendues.

Dans l'enseignement élémentaire, au contraire, la tendance à la diminution des effectifs ne fait que s'accroître. 4 015 000 élèves sont attendus, soit 21 000 de moins qu'en 1973-1974. Or ils avaient déjà baissé de 26 000 (et non de 50 000 comme il avait été prévu). Cette situation est due à la baisse des effectifs des classes d'âge intermédiaires, mais aussi à celle des redoublements, notamment à l'issue du cours préparatoire, où ils étaient particulièrement élevés. D'après un sondage effectué par le ministère de l'Éducation, le pourcentage des redoublements serait tombé de 17,9 % en 1969-1970 à 11,9 % en 1973-1974.

SECOND DEGRÉ : effectifs stabilisés

Trois millions huit cent soixante-neuf mille élèves (soit 64 500 de plus) sont attendus dans l'enseignement du second degré, pour lequel les prévisions sont plus modestes que celles de 1973.

En effet, l'an dernier, sur 3 983 000 élèves attendus (soit un accroissement de 145 000), il n'y en a eu en fait que 3 903 500, c'est-à-dire une erreur de prévision de quelque 80 000 et une augmentation réelle de 65 000. L'erreur concernait tous les cycles d'enseignement.

● Le cycle moyen.

Tel est le nouveau vocabulaire utilisé pour ce qui, jusqu'alors, était appelé le premier cycle, c'est-à-dire les classes de 6^e, 5^e, 4^e et 3^e. C'est à ce niveau que l'on prévoit dans le second degré, le plus fort accroissement d'effectifs avec 2 563 000 élèves (+ 32 000). Cette augmentation est toutefois

117 000 de plus qu'en 1973-1974, ce qui est proche de l'augmentation enregistrée l'an dernier. Cet accroissement de la population scolaire se répartit, en outre, inégalement entre les différents degrés d'enseignement.

Toutefois les variations d'effectifs sont très variables d'un département à l'autre, puisque dans vingt d'entre eux, par exemple, on note une augmentation du nombre d'élèves. C'est pourquoi la construction de classes est encore nécessaire pour répondre aux besoins créés par le phénomène d'urbanisation et pour remplacer les écoles vétustes.

Pour pourvoir ces postes d'enseignement, 650 emplois nouveaux ont été créés, un millier ont été récupérés sur des fermetures de classes et 1 250 postes inscrits au budget pour le second degré ont été transférés au premier degré, où les besoins sont beaucoup plus importants.

Dans l'enseignement spécialisé, 4 000 classes nouvelles ont été construites. Les expériences engagées en 1973 pour développer la scolarisation des jeunes enfants en zone rurale seront modestement étendues.

Dans l'enseignement élémentaire, au contraire, la tendance à la diminution des effectifs ne fait que s'accroître. 4 015 000 élèves sont attendus, soit 21 000 de moins qu'en 1973-1974. Or ils avaient déjà baissé de 26 000 (et non de 50 000 comme il avait été prévu). Cette situation est due à la baisse des effectifs des classes d'âge intermédiaires, mais aussi à celle des redoublements, notamment à l'issue du cours préparatoire, où ils étaient particulièrement élevés. D'après un sondage effectué par le ministère de l'Éducation, le pourcentage des redoublements serait tombé de 17,9 % en 1969-1970 à 11,9 % en 1973-1974.

plus limitée que celle des années précédentes. Cent quatre-vingt mille places de collège seront livrées à la rentrée. Au total, 85 % des élèves seront accueillis dans les collèges d'enseignement secondaire, les autres se répartissant entre les collèges d'enseignement général et les premiers cycles de lycée.

Les classes préprofessionnelles de niveau (C.P.P.N.) et les classes préparatoires à l'apprentissage (C.P.A.) se développent rapidement. Depuis leur mise en place en 1972, les effectifs des C.P.P.N. seront passés, lors de la prochaine rentrée, de 84 000 à 120 000 et ceux des C.P.A. dépendant du ministère de l'Éducation de 6 000 à 44 000. Les C.P.A. fonctionnant dans des centres de formation d'apprentis accueilleront 26 000 élèves (+ 1 000). Le ministère de l'Éducation estime que, dans l'avenir, les effectifs des C.P.P.N. devraient plafonner autour de

quelque douze millions trois cent mille élèves vont rentrer en classe dans les écoles maternelles et élémentaires, les collèges et les lycées, le lundi 16 septembre. Plus de dix millions d'entre eux fréquenteront un établissement d'enseignement public, tandis que deux millions environ seront accueillis dans l'enseignement privé. Le vendredi 13 septembre, les enseignants les auront précédés dans les

classes à l'occasion de la pré-rentrée, réduite cette année à une journée pour tous les ordres d'enseignement.

L'accroissement global des effectifs d'élèves est faible (1,1 %). Toutefois, une nette augmentation est prévue pour les écoles maternelles, l'enseignement spécialisé et l'enseignement technique court.

Les rentrées précédentes avaient été

marquées par des innovations « spectaculaires » : déplacement du congé hebdomadaire du jeudi au mercredi à la rentrée 1972, introduction de l'éducation sexuelle et mise en œuvre des « 10 % » à la rentrée de 1973.

Cette fois-ci, aucune mesure de cet ordre n'entre en vigueur, les rares nouveautés de la rentrée n'ayant pas une grande portée pédagogique.

Pas d'innovations spectaculaires

En attendant la mise au point de la réforme de l'enseignement, l'année scolaire 1974-1975 ne sera pas celle des innovations pédagogiques. Toutefois, les enseignements ou expériences mis en place l'an dernier continueront, c'est le cas notamment de l'information et de l'éducation sexuelle et de l'allègement de 10 % des horaires scolaires destinés à des activités originales.

● Services « spécial rentrée 1974 ».

Des services « spécial rentrée 1974 » seront ouverts dans chaque inspection académique, chaque rectorat, ainsi qu'au ministère de l'Éducation, le mercredi 11 septembre, pour une durée de trois semaines. L'objectif de ces services — où des spécialistes répondront aux questions des élèves, des parents et des enseignants — est d'informer, de conseiller, et si possible de résoudre des difficultés.

Il est conseillé aux familles de s'adresser en priorité aux inspections académiques qui seront les plus efficaces pour répondre à la plupart des questions (inscriptions, redoublements...) et de recourir aux services des rectorats pour les cas les plus graves. Les enseignants pourront

aussi s'adresser aux rectorats. L'ensemble de ces services accueillera le public sur place et des lignes téléphoniques — dont les numéros seront communiqués par la presse locale — leur seront réservées.

Le service mis en place au ministère de l'Éducation est particulièrement destiné à répondre aux problèmes exposés par les enseignants et notamment par les maîtres auxiliaires. La permanence sera uniquement téléphonique. Il sera possible d'appeler en P.C.V. aux numéros suivants : 705-30-38 ; 705-91-98 ; 705-82-99 et 705-58-25.

D'autre part, pendant cette période, l'équipe de conseillers d'information et d'orientation mis à la disposition d'inter-service jeunes par le ministère de l'Éducation sera renforcée.

● Accomplissement des filières en sixième.

La notion de filières est abandonnée à la rentrée. Jusque-là, en effet, les élèves étaient répartis entre trois filières : celles de type I (type « lycées »), celles de type II (type « collèges ») et celles de type III (classes de transition). Désormais, les chefs d'établissements sont invités — mais non obligés — à prendre des initiatives pour regrouper les élèves de sixième. Toutefois, les enfants en difficulté pourront être accueillis provisoirement dans des divisions ne dépassant pas vingt-quatre élèves. Un programme allégé leur sera destiné, suffisamment proche de celui des autres élèves, pour permettre le passage d'un groupe à l'autre. L'entrée dans ces groupes se fera après étude du dossier scolaire.

● Gratuité des livres en sixième.

L'allocation accordée aux établissements au titre du prêt de manuels (en sixième et cinquième) est portée, en sixième, de 15 F à 45 F par élève. Cette subvention doit permettre de compléter les collections mises à la disposition des élèves. Les établissements déjà suffisamment dotés pourront utiliser les crédits restants pour acheter des fournitures individuelles ou pour prêter des tenues d'éducation physique aux élèves.

● Nouveaux programmes de philosophie.

De nouveaux programmes de philosophie entreront en vigueur dans toutes les classes terminales. D'autre part, les deux heures facultatives de mathématiques dans les séries A3 et A4 deviennent obligatoires.

● Extension des réductions d'horaires dans les C.E.T.

Des arrêtés de juillet 1973 ont fixé à trente-six heures hebdomadaires l'horaire maximum applicable aux élèves préparant un C.A.P. ou un B.E.P. Cette disposition, appliquée depuis un an aux élèves de première année, sera généralisée à l'ensemble des élèves de C.E.T.

LA RENTRÉE DU MINISTRE

Un « fonceur » prudent

« Je suis prudent », a dit à plusieurs reprises le ministre de l'Éducation, M. René Haby, invité de l'émission « Actualité 2 », sur la seconde chaîne de télévision. Avec brio, qui cadre mal avec le personnage de rugbyman, « fonceur », ayant répondu à tout et des idées personnelles bien arrêtées : un ministre « prudent » aurait-il, dans les semaines qui ont suivi son entrée au gouvernement, rayé d'un trait la réforme de l'enseignement secondaire préparée minutieusement pendant plus d'un an par son prédécesseur, M. Joseph Fontanet ?

En fait, M. Haby sera apparu aux millions de parents d'élèves qui l'auront écouté comme ce qu'il est : un professeur. Patient avec les journalistes qui l'interrogeaient : expliquant dans un langage relativement simple des choses très complexes ; pas de passion, pas de formule-choc, pas d'effet oratoire ; un sourire parfois complice avec ses interviewers ; ponctuant certaines phrases d'un « s'pas » pédagogique... Et surtout sur la défensive, autre forme de « prudence ». On prépare de grandes réformes (c'est donc que le système d'enseignement n'est pas au point), mais on défend les vertus du système en vigueur (classes de transition, formations des maîtres).

C'est là que le bât blesse. L'opinion le sent bien, et les journalistes n'ont pas manqué de le faire remarquer au ministre. Encore des réformes ? On a beau répondre que les questions sont complexes, qu'il faut une perpétuelle adaptation, que la crise de l'enseignement est un phénomène mondial, la « réforme » éducative est une maladie chronique de notre ministère. On aime étudier. Lorsqu'une question embarrassante, la réponse est toute trouvée : « Une commission travaille... » « Un groupe étudie... » « Nous

nous préoccuons vivement de cette question. » Ainsi la question de fond soulevée par la gravité des manuels, fournitures et transports scolaires, à laquelle la hausse des prix de cette rentrée confère une actualité brûlante. Depuis des années — M. Olivier Guichard, prédécesseur de M. Fontanet, avait déjà annoncé de grandes réformes à ce sujet — on se « préoccupe » de cette affaire. Des livres gratuits pour tous ? Ou bien une aide plus « sélective » en faveur des familles démunies ? On étudie...

Par cette technicité apportée à traiter les problèmes d'enseignement, le façon de remettre inlassablement l'ouvrage sur le métier, l'éducation apparaît comme une « cuisine » de spécialistes. Comme si les orientations politiques, les choix de société s'intervenaient pas.

M. Haby a voulu s'en défendre au cours de l'émission. Ce fut la conclusion : « Je suis un homme politique. Car, dans un pays moderne, l'éducation est un problème de société, un problème politique au propre sens du terme. » Tardif et peu convaincant. Un exemple : lorsque le ministre a été interrogé sur la question délicate des maîtres auxiliaires au chômage dans le second degré, il a « prudemment » esquivé. Cette question relève pourtant d'un choix politique : le gouvernement n'a pas l'intention, à l'avenir, de continuer de recruter massivement des professeurs.

Le nouveau ministre prépare une nouvelle réforme de l'enseignement. On s'imagine qu'il ne s'agit pas seulement de « filières », d'« examens », de « pasteurs »... Mais sont précisées avec davantage de clarté les conséquences sociales et économiques des choix en matière d'éducation.

YVES AGNÈS.

LES PRÉVISIONS POUR L'ENSEIGNEMENT PUBLIC

NATURE DES ENSEIGNEMENTS	PRÉVISIONS D'EFFECTIFS 1974-1975	VARIATIONS PAR RAPPORT À 1973-1974
PREMIER DEGRÉ		
Enseignement préélémentaire	2 197 000	+ 70 000 (3,2 %)
Enseignement élémentaire	4 015 000	- 31 000 (0,8 %)
Enseignement spécialisé	154 000	+ 4 000 (2,6 %)
TOTAL	6 366 000	+ 43 000 (0,7 %)
SECOND DEGRÉ		
Cycle moyen (6 ^e , 5 ^e , 4 ^e , 3 ^e)	2 563 000	+ 32 000 (1,2 %)
Second cycle (2 ^e , 1 ^{re} terminale) :		
— enseignement général	461 000	- 2 000 (0,4 %)
— enseignement technique	251 000	+ 4 000 (1,6 %)
— classes préparatoires aux grandes écoles	38 000	+ 500 (1,3 %)
— classes préparatoires aux brevets de techniciens supérieurs	25 000	+ 1 000 (4,0 %)
TOTAL LYCÉES	777 000	+ 3 500 (0,4 %)
Second cycle court (C.E.T.)	542 000	+ 17 000 (3,1 %)
Enseignement spécialisé	85 000	+ 12 000 (14,1 %)
TOTAL SECOND DEGRÉ	3 957 000	+ 64 500 (1,6 %)
TOTAL GENERAL	10 374 000	+ 107 000 (1,1 %)

Institut de Jeunes Gens « LA GRUYÈRE »

1663 GRUYÈRES (SUISSE) - Internat - Externat
L'institut « LA GRUYÈRE » reçoit dans un cadre merveilleux des jeunes gens de 15 à 18 ans.
École secondaire
— Gymnase classique, moderne, scientifique et économique
— (2 premières années)
— Études françaises, section B.E.P.C.
— Cours de langue française et langues modernes.
Petites classes homophones — Sports d'hiver — sports d'été
Année scolaire : 25 septembre 1974-25 juin 1975.
Cours de vacances : 5 juillet au 18 août 1974.
Rens. : à la Direction. Tél. : 10-41-29/321-15.

COLLEGE PRIVE MIXTE DE LOURDOUEIX

SAINT-MICHEL (Indre 35). Tél. : 42
400 mètres d'altitude — Fondé en 1840
Sixième à terminale — B. C. D. OI. G2. G3
Cours AUDIO-VISUEL — NATATION — ÉQUITATION
EXTRINAT — PENSION — DERNIÈRE PENSION
Inscriptions à partir du 27 août
Pour tous renseignements, écrire au COLLEGE ou téléphoner

École Ménagère du Quartier Latin

Enseignement privé
ORGANISATION ET GESTION DE LA MAISON - COUPE ET COUTURE
PROBLÈMES DE LA FEMME ET DU COUPLE - PUBLI-CULTURE
Cuisine et Diététique - DÉCORATION - AMÉUBLEMENT
Sessions intensives ou programmes sur année scolaire
Cours matin, après-midi ou soir (sauf samedi)
Premières sessions : 17 septembre.
66, rue de Montagne-Sainte-Genève. — 75005 PARIS. — 633-13-44.

ÉCOLE DE PSYCHO-GRAPHOLOGIE

Les cours oraux et écrits à PARIS et les cours par correspondance de l'ÉCOLE DE PSYCHO-GRAPHOLOGIE
ÉTABLISSEMENT PRIVE FONDE EN 1952
rue par la loi du 12-7-1971
Les sciences humaines et la psychologie en 40 ans, y compris l'analyse de la personnalité et la psychologie
Prépar. à la maîtrise de psychologie
Inscriptions reçues toute l'année
Frais d'études complétables dans les divers établissements de l'enseignement supérieur
A. M. CHAMBERLAIN
12, rue Saint-Pierre, 8-3,
92020 CHARENTON
Tél. : 388-72-01
Analyses et sélections par professeurs

IPME

Établissement secondaire privé
RÉSULTATS BAC 73-74
TERMINALE A : 70 %
TERMINALE B : 80 %
TERMINALE C : 82 %
TERMINALE D : 75 %
(1 sur 2 avec mention)
SECONDE A TERMINALES
A, B, C, D
ACCES AISE
Paris - Saint-Clément - Versailles
N° Estimeux - Chardon-Lagache
S.N.C.P. - boulevard Victor
BUS : 22, 32, 52, 72, PC
70, rue Chardon-Lagache,
75016 PARIS.
Tél. : 288-45-34

L'anglais en Angleterre

INTER-SCHOOL INFORMATION SERVICE vous offre un choix d'écoles de langue de première qualité, se distinguant par la forme et la durée des cours et par le prix.
ANGLO-CONTINENTAL SCHOOL OF ENGLISH (reconnue par le Ministère britannique) Bournemouth et Londres
INTERLINK SCHOOL OF ENGLISH Bournemouth et Londres
ACSE INTERNATIONAL SCHOOL FOR JUNIORS Bournemouth, Wimborne, Blandford Cours de vacances pour jeunes de 8 à 18 ans
ACADEMIA SCHOOL OF ENGLISH Bournemouth
Généralisations sans engagement par INTER-SCHOOL INFORMATION SERVICE, 34 Poole Hill, Bournemouth BH2 2PB/Angleterre, Téléphone 2511 43, Télex 41438
M. Prénom
Mlle. Numéro
M. Postale
Rue Domicile
FF 2 A

C. A. P. U.

École d'Enseignement Supérieur Libre
(Cours sur place)
Enseignement des étudiants de POEM 1
1ère année de MÉDECINE
pour la préparation au concours
dans toutes les matières en
1ère année de PHARMACIE
en Chimie et Physique
Nom, Prénom :
Adresse :
Documentation gratuite sur demande à :
C.A.P.U. 17, rue Geoffroy l'Asprieur
75011 PARIS. Tél. : 751-50 51 et 751-17 00

ÉDUCATION

L'ENSEIGNEMENT DU FRANÇAIS MENACÉ EN EUROPE

ALLEMAGNE FÉDÉRALE : un choix théorique

Bonn. — La dégradation des positions du français en Allemagne ne cesse de s'accroître. Au cours de la séance plénière des consultations franco-allemandes du mois de juillet, M. Lappe, le coordonnateur français, avait une fois de plus attiré l'attention sur la nécessité d'un développement de l'enseignement de la langue française en République fédérale. Pendant leurs entretiens en tête à tête, MM. Schmidt et Giscard d'Estaing s'étaient exprimés en anglais, et l'on peut craindre que la génération nouvelle ne soit contrainte d'en faire autant, tout au moins si des mesures ne sont pas prises rapidement pour enrayer le déclin du français en Allemagne.

Georges Pompidou et M. Olivier Guichard, alors ministre de l'éducation nationale, avaient déjà au cours des dernières années protesté auprès des autorités allemandes contre la manière discriminatoire dont était traité le français par rapport à l'anglais dans les écoles secondaires. En 1964, un an après la signature du traité franco-allemand d'amitié et de coopération, les ministres des affaires culturelles des Länder réunis à Hambourg, poussés par un souci d'uniformisation de l'enseignement, décidaient que la

première langue de l'enseignement secondaire devait être l'anglais ou le latin. Les interventions de Paris et les protestations de l'association des enseignants de français en Allemagne amenèrent les ministres à revoir leur position. En 1971, ils ont introduit un amendement à l'accord de Hambourg, prévoyant que les élèves avaient le « choix » entre l'anglais et le français. Hélas ! ce choix reste très théorique, les Länder du nord de l'Allemagne (Basse-Saxe, Hambourg, Schleswig-Holstein) ne parlent nullement disposés à favoriser l'enseignement du français en tant que première langue. Il faut, par exemple, vingt-cinq élèves pour créer une classe de français en Allemagne contre dix en France pour créer une classe d'allemand.

Le risque scolaire
Les autorités administratives expliquent, d'autre part, l'avantage dont bénéficie l'anglais par l'attitude des parents. Cette faveur se comprend mieux quand on sait que les parents des élèves ayant choisi le français comme première

langue doivent signer « une déclaration de risques ». Si leur enfant change d'établissement et si, dans cet établissement, il n'y a pas de classe de français, les parents portent « l'entière responsabilité » des difficultés scolaires. Dans ces conditions, il n'est pas étonnant que dans leur immense majorité les élèves choisissent d'abord l'anglais. En Rhénanie-Palatinat, pourtant, un des Länder avec le Bade-Wurtemberg où l'enseignement du français est le plus développé, 85 % des élèves des lycées ont pris l'anglais et seulement 2 % le français comme première langue (37 % d'instituteurs dans les classes primaires : actions des sociétés franco-allemandes dans l'opinion publique : création de lycées franco-allemands) n'ont encore

abouti qu'à des expériences isolées. Cependant, une nouvelle menace pèse sur le français. Pour l'année scolaire 1976-1977, une réforme de l'enseignement secondaire est envisagée, elle prévoit la suppression de la deuxième langue vivante au cours des deux dernières années de lycée. Si cette réforme est appliquée, le français est menacé de disparition totale. Pour justifier cette réforme, les ministres des affaires culturelles des Länder invoquent le « caractère sélectif » des langues étrangères. Il serait nécessaire, selon eux, de réduire leur importance dans l'enseignement secondaire pour « augmenter l'égalité des chances » entre les élèves. L'association allemande des enseignants de français estime justement que l'argument peut être retourné, car seuls les enfants appartenant aux classes sociales privilégiées auront le temps et les moyens d'acquiescer (par exemple dans les écoles privées ou grâce à des précepteurs ou encore à la faveur de voyages ou de séjours d'étude à l'étranger) ces connaissances supplémentaires qui les mettront à même d'occuper les meilleures places dans la hiérarchie sociale.

DANIEL VERNET.

PAYS-BAS : les cours du soir ont partout du succès

Amsterdam. — La langue française est en danger aux Pays-Bas. C'est ce qu'affirment les professeurs de français néerlandais et de nombreux intellectuels qui craignent de voir cette langue faire les frais de la prochaine réforme de l'enseignement. Le projet gouvernemental prévoit, en effet, que les élèves du secondaire n'aient plus à connaître que deux langues pour l'examen final, équivalent de notre baccalauréat : le néerlandais et une langue « moderne » de leur choix, c'est-à-dire l'anglais, l'allemand ou le français.

Déjà, depuis 1968, le français est facultatif pour l'examen final des lycéens. Le résultat de cette « dévaluation » du français est qu'environ 95 % des élèves optent pour l'anglais en première langue. En seconde langue 60 % optent pour l'allemand et 40 % pour le français. La réforme prévoit aussi qu'une seule langue étrangère (au lieu de deux) sera obligatoire pendant la classe d'orientation, première année de l'enseignement secondaire aux Pays-Bas.

Pour les professeurs de français et les francophones, il ne fait aucun doute que cette langue sera l'anglais. Depuis un

certain nombre d'années le désintérêt pour l'étude du français s'accroît dans l'enseignement primaire et secondaire. En 1966, quatre-vingt-un mille écoliers du primaire apprenaient encore le français en plus du programme normal ; en 1971, ce nombre était tombé à seize mille. Dans le même temps, le nombre d'écoliers du primaire apprenant l'anglais est passé à trente-trois mille. Dans l'enseignement secondaire, l'horaire hebdomadaire des élèves, auparavant de trente-six heures, est passé à trente-deux heures, puis à trente heures. Cette compression a fait deux victimes principales : le français — qui n'est plus enseigné qu'une heure au maximum au lieu de trois, par semaine — et les activités d'expression artistique.

Cette situation pourrait toutefois être prolongée. En effet, devant les protestations qu'a provoquées le dépôt du projet de réforme, le ministre de l'éducation a été amené à revenir quelque peu en arrière. Au cours d'une communication faite le mercredi 4 septembre devant la commission spéciale du Parlement hollandais, il a indiqué que le français serait maintenu pour les dix années à

venir dans les classes d'orientation.

Selon une enquête auprès d'élèves du secondaire, les écoliers néerlandais souhaitent le français essentiellement pour deux raisons : la difficulté de la langue (on préfère ne pas prendre de risques pour l'examen final) et son utilité moindre pour l'avenir professionnel (on n'apprend plus une langue pour pouvoir lire les écrits et écouter des chansons).

Pourtant, l'anglais n'est pas uniquement jugé sur sa valeur commerciale. Le « boom » culturel anglo-saxon a sans doute en une influence confuse mais certaine sur l'affaiblissement de l'attrait pour la langue française. L'hostilité de l'opinion publique à l'égard de certaines orientations de la politique française extérieure et intérieure n'a probablement pas amélioré la situation. Pour les jeunes Néerlandais en particulier, la France est un pays conservateur, « anti-jeunes » et tributaire de nombreux tabous.

Les professeurs de français disposent cependant d'un argument non négligeable : si les jeunes se désintéressent de la langue fran-

çaise, leurs aînés la redécouvrent. Les universités populaires (cours du soir) reçoivent de plus en plus d'élèves désireux d'apprendre le français : dix mille personnes se sont inscrites pour les cours donnés à la télévision (45 % avaient de trente à cinquante ans).

Les partisans du français ont reçu l'appui de deux grands quotidiens, qui ont commencé à rassembler des signatures en faveur de l'étude du français afin de « sauver les jeunes Néerlandais d'un important affaiblissement de leur bagage culturel ». Autre soutien, inattendu : celui du parti communiste néerlandais, qui considère l'enseignement du français dans toutes les écoles comme un acquis social. La disparition possible du français des écoles néerlandaises profiterait, selon lui, à cette même bourgeoisie pour laquelle cette langue était une façon de se distinguer du bas peuple. Il y a à peine cinquante ans.

Si la spectaculairement reprise du tourisme néerlandais en France incite beaucoup de Hollandais à apprendre le français, c'est l'émigration de l'image de marque de la France qui pourra contribuer à la défense de sa langue.

PHILIP FRERIKS.

L'assemblée générale de

DÉFENDRE L'UNIVERSITÉ

« L'ES universités européennes 1975-1985 ». Tel était le sujet soumis à la réflexion des deux cent cinquante personnes réunies à Bologne, du 2 au 7 septembre, pour la cinquième assemblée générale de la conférence permanente des recteurs, présidents et vice-chanceliers des universités européennes. Chaque groupe de travail ont été consacrés aux thèmes suivants : l'Université et les besoins nouveaux de la société ; la formation universitaire ; l'Université et la recherche ; le gouvernement des universités ; le financement des universités.

La conférence des recteurs ne fait pas de recommandations. Son rôle est de donner aux responsables des universités européennes la possibilité de se rencontrer, d'échanger des informations et de confronter leurs problèmes. Cette cinquième assemblée générale aura permis de dresser un tableau assez fidèle de la situation des universités dans la plupart des pays de l'Europe de l'Ouest.

Bologne. — « L'Université traditionnelle, la douce et paisible alma mater n'est plus. Elle ne ressuscitera pas. La révolution socio-économique qui s'opère depuis vingt ans la tue. » Ce constat de décès, établi par l'un des rapporteurs, M. Claude Champaud (Rennes), n'a pas surpris personne. Tous les recteurs, présidents ou vice-chanceliers réunis à Bologne sont bien convaincus que l'enseignement supérieur, dans les pays développés, se trouve confronté à une situation sans précédent dans l'histoire. Les éléments de cette transformation sont bien connus : l'arrivée dans les universités de masses d'étudiants aux origines, aux possibilités et aux ambitions très diverses ; la place prise par l'enseignement supérieur et la recherche dans le progrès économique, qui conduit les États à soutenir leur croissance et à concevoir des systèmes de planification à long terme ; l'évolution rapide des connaissances qui oblige les universités à ouvrir aux adultes et à la formation continue ; le caractère de « service public » des universités qui se voient investies d'une fonction de promotion collective et de démocratisation sociale ; l'apparition de tensions internes qui rendent nécessaire la création d'instances de participation.

Ces réalités nouvelles se sont abattues sur les universités depuis une vingtaine d'années, avec une brutalité telle que celles-ci ont été entraînées dans un mouvement qui les dépassait : croissance, expansion, contestation, réforme, démocratisation, dans le tourbillon des années 60, ces notions nouvelles se sont imposées sans qu'il soit vraiment possible de les maîtriser.

Or voilà que, depuis deux ans, l'histoire universitaire est entrée dans une phase nouvelle. Certes, le rôle de l'enseignement supérieur dans la constitution de la catégorie économique et sociale que sont les chercheurs (Italie, Alessandro Faedo et Claudio Villi) — ont appelé le « secteur quaternaire » — c'est-à-dire une catégorie économique et sociale nouvelle liée à la production scientifique et technique) demeure primordial. Mais en même temps la croissance connaît une pause. Les effectifs d'étudiants ne croissent plus, les crédits consacrés à l'enseignement supérieur et à la recherche stagnent. Un mouvement de contestation à l'égard de la science apparaît. Le prestige dont jouissait l'enseignement supérieur auprès des États et des individus tend à s'effondrer. Bref, après l'ivresse de la croissance et la certitude d'avoir un rôle historique, les universités connaissent maintenant une crise de confiance. Dans ces circonstances, le thème général choisi par la conférence des recteurs était particulièrement bien choisi. Si l'on entre dans une ère nouvelle, il convient de s'y préparer.

L'ambition du propos était évidemment démesurée, et il n'est pas surprenant que les résultats aient été en deçà des intentions. Du moins cette réunion a-t-elle permis de dresser un tableau assez réaliste de la situation et des problèmes qui se posent aux universités.

On ne s'étonnera pas que l'un de ceux qui préoccupent au premier chef des responsables d'université soit l'autonomie de l'Université face aux pouvoirs publics. L'enseignement supérieur et la recherche sont, en effet, de plus en plus soumis aux exigences de l'État, qui s'efforce de prévoir les besoins en main-d'œuvre, réforme les études en conséquence et fixe les priorités budgétaires.

Cette planification des demandes et des ressources des universités en reconnaissant la nécessité et un soutien au développement, mais tout en laissant la part de liberté indispensable à l'activité universitaire, est d'une importance vitale et il est indispensable de mener une lutte acharnée et permanente pour éviter qu'elle ne

une école vivante



un enseignement "sur mesure" à partir d'une orientation personnalisée

des méthodes dynamiques appliquées par les meilleurs spécialistes

des débouchés assurés dans deux voies spécialisées : l'assistantat de Direction et le secrétariat général

l'école la plus appréciée des employeurs parce qu'elle connaît les réalités de l'entreprise et sait y préparer ses élèves

École des Secrétaires de Direction (enseignement privé) 15 rue Soufflot 75005 Paris

Demandez vite une documentation à notre "Service d'orientation"

nom : prénom : adresse : niveau études :

INSTITUT LIBRE D'ÉTUDE DES RELATIONS INTERNATIONALES

Anciennement : Institut d'Études des Relations Internationales Contemporaines et de Recherche Diplomatiques
175, boulevard Saint-Germain - Paris (6^e) - 548-89-83
Président : René CASSIN, Membre de l'Institut
Prix Nobel de la Paix
Établissement d'enseignement supérieur, l'Institut donne une formation spécialisée de haut niveau aux étudiants et aux jeunes cadres désireux de se préparer aux

CARRIÈRES INTERNATIONALES

L'enseignement est assuré par des professeurs d'Université. Le diplôme est admis en équivalence de la deuxième partie de l'examen de licence en Droit et peut donner accès aux doctorats d'Université. Recrutement sur titre - Statut étudiant.

Un métier d'avant-garde qui peut être le vôtre

ANIMATEUR ANIMATRICE

Ceux que l'on regarde, que l'on écoute, que l'on applaudit à tout moment. Ils ont par eux-mêmes une compétence d'indispensable : la radio, la T.V., les clubs de vacances, les organisations de loisirs et de tourisme, en France et à l'étranger. L'animation est maintenant un métier de professionnels, mais ce métier, seul l'I.P.S.A. vous l'apprendra. Les cours sont animés par des professionnels connus de la radio, de la T.V. et du tourisme. Les stages, dans ces organismes, se prolongent souvent en engagement. Je désire recevoir une documentation gratuite sur votre enseignement.

Cours du jour ☐ Cours du soir ☐
nom : prénom : profession : âge : adresse :

*IPSA Institut Privé Supérieur d'Animation 71, rue St-Hippolyte, 75006 Paris - 266.66.82

LE CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS

Établissement public d'enseignement supérieur
— A créé un Centre de Formation de Formateurs (C2F) :
— Organise de nombreux stages de Formation Continue.
Renseignements, inscriptions : Tél. 387-37-38, poste 338.
292, rue Saint-Martin, 75141 Paris Cedex 03.

EUROCENTRES

24 Centres dans 10 pays

apprenez les langues étrangères (ou on les parle) (comme 2000 personnes avec nous l'an dernier)

Pour recevoir des renseignements sur nos cours intensifs pour adultes, sur l'utilisation de la taxe, pour la formation permanente, l'accueil en familles, nos activités culturelles, la préparation aux examens officiels :

Nom : Prénom : Adresse : LM

Coupon à retourner à : EUROCENTRE DE PARIS 13, passage Dauphine, 75006 Paris Tél. 328.61.40, Téléc. 20-403 F

ENGLISH

Audiovisuel
ENGLISH
Mini-groupes
Adultes - Enfants

ENGLISH
Stages
SEMI - INTENSIFS
ACCÉLÉRÉS
NORMAUX

CLUB INTERNATIONAL
AUDIOVISUEL
222, av. de la Maine, 75014 PARIS
Métro : Alesia
734-44-28

UN MÉTIER POUR LES BACHELIERS (RES)

Psychomotricien
Cette carrière paramédicale nouvelle permet la rééducation au sein d'une équipe médicale, d'enfants présentant des troubles psychomoteurs.
Recevez : PARIS, NICE, BORDEAUX
INSTITUT SUPÉRIEUR LIBRE DE RÉÉDUCATION PSYCHOMOTRICE
18, avenue George-V - PARIS (8^e)
Tél. : 225-85-90.

ÉCOLE SUPÉRIEURE DE SECRÉTARIAT

ENSEIGNEMENT PRIVE DE LA RUE DE LIEGE

secrétariat de direction
secrétariat médical

40, rue de Liège
Paris 8^e
Tél. 387.58.83 et 387.52.90

مكتبة الامم

ÉDUCATION

la conférence des recteurs européens

CONTRE L'ÉTAT ET CONTRE LE DOUTE

De notre envoyé spécial

seffrit d'une façon prédictable pour l'enseignement, et la recherche », a affirmé Sir Kenneth Berill (Londres). Une telle attitude est, certes, dans la tradition anglo-saxonne d'indépendance uni-

versitaire. Mais une préoccupation analogue a été exprimée par M. Zygmunt Rybicki (Varsovie), qui a insisté sur la nécessité pour les universités de résister à la pression des entreprises, lesquelles ont tendance à leur demander de former des cadres trop étroitement spécialisés.

L'Université n'est pas un Parlement

La pierre angulaire de l'exercice de l'autonomie, c'est bien entendu le financement. L'état étant pratiquement le seul dispensateur des fonds (et de fonds de plus en plus considérables), la situation de dépendance des universités tend à s'amplifier. C'est pourquoi les responsables des universités ont examiné les moyens d'assurer un peu de jeu en prévoyant la constitution d'un pouvoir universitaire collectif fort (comme cela existe en Grande-Bretagne avec l'University Grants Committee qui négocie avec le gouvernement des crédits de financement sur cinq ans), ou en demandant que les responsables universitaires aient plus de latitude dans l'utilisation de leurs crédits, ou encore en suggérant que les universités trouvent

des sources « extérieures de financement (emprunts, contrats, loyers, frais de scolarité, appel aux anciens étudiants, etc.).

L'autonomie de l'Université ne peut être efficacement défendue que si celle-ci dispose d'un pouvoir exécutif fort. Si la notion de participation est maintenant admise (elle a été particulièrement défendue par M. Michel Aïkoff, président de Paris-VII), de nombreux recteurs sont d'avis qu'elle ne doit pas entraîner un affaiblissement des capacités de décision. « Les analogies entre les procédures parlementaires ou municipales et les prises de décision dans une université sont maintenant révisées », a fait observer M. Siegfried Koeninger (Vienne).

Former les universitaires

Un autre thème central est la nécessité d'adapter les établissements à l'enseignement de masse. Cette situation nouvelle implique notamment qu'une attention beaucoup plus grande soit portée à l'enseignement proprement dit, et notamment à celui destiné aux étudiants des premières années. Cela nécessite notamment une amélioration des méthodes d'enseignement et qu'une formation pédagogique soit donnée aux maîtres. La création d'un groupe permanent au sein de la conférence consacré à ce problème a été décidée. Ce groupe devra notamment « recenser les problèmes qui posent la formation, le recrutement, l'évaluation et la formation continue des universitaires, analyser les expériences qui ont pu déjà être effectuées, proposer toute réalisation, opérations ou création d'institutions afin d'aider les universités à résoudre ce problème capital ».

Un plus grande adaptation des universités aux besoins des individus et de la société implique d'autre part la création de filières d'enseignement très diversifiées dans leur contenu et leur niveau. La multiplication de filières nouvelles a été préconisée pour permettre aux étudiants de « sortir » du système à différents niveaux, avec une formation professionnelle.

La mise en place de cycles courts va de pair avec l'engagement, considéré comme fondamental, des universités dans l'éducation permanente. Le sentiment que la conquête de ce « marché », nouveau est une condition de la survie des universités paraît maintenant largement partagé. Cette évolution implique naturellement un beaucoup plus grande interpenetration entre l'Université et le monde économique.

De nombreux participants ont toutefois voulu mettre en garde ceux qui pourraient être saisis par le vertige d'un changement trop radical, en rappelant les

missions traditionnelles — et à leurs yeux irremplaçables — de l'Université : la place importante que doit conserver la recherche, la nécessité de maintenir une formation générale et de ne pas trop professionnaliser les formations. « L'abandon des missions spécifiques pour la recherche et l'éducation au plus haut niveau ne doit pas être le prix à payer pour le nouveau marché de la formation continue », a noté M. Horst Buerkle (Munich).

Un nouveau « pouvoir »

Dirigée de la tradition mais consciente de la nécessité du mouvement, membres du corps universitaire mais appelés par leur fonction à prendre des responsabilités de gestionnaires, les recteurs et présidents symbolisent l'apparition d'une nouvelle classe d'intellectuels, d'une sorte de technocratie universitaire, qui tente d'opposer aux pouvoirs publics un « pouvoir » scientifique. La « réalité de la conférence européenne et l'importance qu'a prise cette assemblée générale sont, pour beaucoup, l'occasion d'affirmer la dimension internationale de cette corporation, et ainsi de renforcer leur autorité dans leur lutte contre leur propre administration. Le débat qui s'est instauré à propos de l'ouverture aux universités des pays de l'Est a été l'un des signes de cette réalité psychologique (le Monde du 10 septembre). Tout en souhaitant l'élargissement de la conférence, qui témoignerait de l'importance de la place prise par les universités dans les sociétés modernes.

FREDERIC GAUSSEN.

1350 ENSEIGNANTS CATHOLIQUES EN FORMATION A ORLÉANS

L'aventure des hommes de bonne volonté

Orléans. — « L'enseignement catholique n'a pas à verser dans le scepticisme. Ses résultats contrastent étrangement avec son spleen », M. Paul Aubret, secrétaire général adjoint de l'enseignement catholique, aurait voulu rassurer, dès la première journée, les treize cent cinquante stagiaires de la Semaine de recherche pédagogique, organisée à Orléans du 2 au 8 septembre, par l'association Education et Culture, qu'il n'aurait pas tenu d'autres propos.

Pour le moins, il lui a paru utile, à quelques jours de la rentrée scolaire, de rappeler les principales données de l'enseignement catholique. Deux millions d'élèves, cent mille enseignants.

Des valeurs qui n'ont peut-être plus le vent en poupe, mais auxquelles — les sondages le prouvent — la grande majorité des familles socioculturelles et politiques demeurent attachées. Une des dernières survivances des institutions publiques de l'Église, dont s'écartent certains clercs engagés, tandis que d'autres, plus réalistes, estiment que c'est l'un des rares domaines où l'Église peut maintenir le contact avec la jeunesse. L'association collective dans le cadre d'un projet d'éducation. M. Paul Aubret souligne que « l'enseignement catholique est dans une période d'indétermination favorable ».

De notre envoyé spécial

Orléans, ils représentaient 10 % des stagiaires, et plus des deux tiers des animateurs. S'ils tiennent à conserver une certaine discrétion, ils reconnaissent cependant beaucoup au cours de ces stages. « J'y ai trouvé une ouverture d'esprit que je ne trouve pas ailleurs », dit une jeune enseignante d'économie sociale et familiale en école normale.

Si le nombre des religieuses qui suivent un stage a diminué de moitié en trois ou quatre ans — compte tenu du renouvellement et de la laïcisation du corps enseignant — elles acceptent volontiers, comme la plus grande partie des stagiaires, de changer leur enseignement. Ainsi, une religieuse de cinquante-sept ans, professeur de français dans un établissement mixte : « Si j'ai pu avoir pas d'enseignement catholique, je n'en serais pas catastrophée », si on me demandait d'aller dans l'enseignement public, j'en serais hâtive ».

Ambiguïté des finalités

M. Edgar Faure, invité, comme M. Pierre Emmanuel, ancien président de la commission ministérielle de réforme de l'enseignement du français, à donner son opinion sur l'avenir de l'école, devait à son tour affronter les questions d'enseignants inquiets et dérangés le plus souvent par les réformes ou projets de réforme qui se succèdent. Partisan du maintien de l'éducation de base parce que « ce n'est pas au café, au cinéma ou dans la rue qu'on apprend les logiques », l'ancien ministre de l'éducation nationale voit dans la transformation du professeur en « conseiller », d'auto-éducation pour des élèves devenus des « en-

tendants aidés », une mutation « colossale et non pas humilante ». L'éducation permanente, qui s'impose aujourd'hui étant donnée la quantité sans cesse croissante de connaissances, doit conduire, selon lui, à « considérer la connaissance comme un but en soi, à laquelle chaque individu a droit, au niveau le plus élevé, même s'il n'est pas l'usage dans sa vie professionnelle ».

De son côté, M. Pierre Emmanuel, réagissant pour les enfants le droit d'être heureux à l'école ou de pouvoir aller ailleurs s'ils en ont envie, regrette qu'ils soient « mis en réserve pour des activités qui ne commenceront que quand ils seront adultes ». « Il faut cesser d'enfermer l'enfant dans le milieu clos de l'école, devait-il ajouter ».

Les propos de l'académicien ont trouvé un écho évident chez les stagiaires d'Orléans, convaincus que l'école pourrait avantageusement être remplacée par une « communauté éducative », qui permettrait une formation psychologique et affective. Mais les professeurs catholiques se heurtent à l'ambiguïté des finalités de leur enseignement. « Parmi les parents qui nous confient leurs enfants, dit une participante, il y a un courant élitiste. Les autres nous demandent au contraire de rechercher une ouverture vers les plus pauvres. » L'animatrice d'un atelier constate une ambiguïté analogue : « Dans l'enseignement prioritaire, beaucoup de maîtres n'ont pas d'expérience. Ils n'ont pas été une fois pour toutes convertis de laïcs. Mais dans les groupes, la politique est encore un sujet tabou. Il y a très peu de questions ici. On n'arrive jamais à la notion de conflit. Les rapports sont feutrés parce qu'on hérite à tout faire voler en éclats. »

ANDRÉ MEURY.

CENTRE NATIONAL DE DOCUMENTATION SUR L'ENSEIGNEMENT PRIVE
CENTRE PSYCHOPÉDAGOGIQUE BRISAY-FABERT
SOMME NATIONAL DE L'ENSEIGNEMENT PRIVE

M. J. Brisay, Psychologue

Documentations - Informations - Consultations

ENSEIGNEMENT PRIVE

Réception des familles sans rendez-vous en juin, juillet, septembre, de 10 à 12 h et de 14 à 17 h (sauf samedi)

20, RUE FABERT, PARIS-7 (Parking) - TÉLÉPHONE : SOL. 31-68

Fondation Internationale pour le Développement
l'Organisation et l'Éducation Permanente

I. S. C. E.

INSCRIPTIONS : jusqu'au 4 octobre 1974

A L'INSTITUT SUPÉRIEUR DU COMMERCE EXTERIEUR

2 CYCLES DE FORMATION :

Cadres : cycle du 8 octobre au 19 décembre 1974 : 3 cours par semaine, de 18 heures à 20 heures.

Étudiants : enseignement sur 6 trimestres : cours de 18 heures à 20 heures et samedi matin... enseignement pratique avec simulation.

CONDITIONS : sur titres universitaires (licences) ou équivalences et tests d'admission.

RENSEIGNEMENTS : I.S.C.E., 25, rue de Lübeck, 75116 PARIS - Métro : Jéna - Téléphone : 727-70-43

LE CONSERVATOIRE LIBRE DU CINÉMA FRANÇAIS

pour devenir assistant-réalisateur script-girl monteur-monteuse

Cours directs (1^{re} et 2^e années)
Cours par correspondance (1^{re} année théorique seulement)

CLCF 16, rue du Delta, 75009 Paris
Tél. 874.65.94
Documentation M sur demande

LES IMPOTS EN FRANCE

Préface de G. VEDEL

FRANCIS LEFEBVRE

FRANCIS LEFEBVRE LES IMPOTS EN FRANCE

- Un ouvrage spécialement conçu pour l'enseignement de la fiscalité pratique.
- 800 pages, entièrement revues et mises à jour
- Un volume 16,5 x 24 de 800 pages sous couverture plastifiée. Prix 60 francs - Franco 64 francs
- Notion simplifiée sur simple demande adressée aux éditions Francis Lefebvre 16, rue Viate - 75009 Paris CEDEX 17

Si vous voulez en savoir plus sur les impôts en France

Nom et adresse

Envoyer ce coupon à : M. Lefebvre, 16, rue Viate - 75009 Paris CEDEX 17

Comment choisir une école en Suisse ?

Notre conseiller en éducation, M. Paul Mayot, vous donnera sans frais toutes les informations utiles sur les institutions scolaires suisses, aux besoins scolaires, au caractère et aux goûts de votre fils ou de votre fille.

Service de renseignements scolaires

TRANSWORLDIA
2, rue du Vicaire-Savoyard
CH-1205, GENÈVE
Téléphone (022) 44-16-85

Les débuts d'une bonne bibliothèque.

Valeur globale réelle : 47,60 F. Notre prix : 5,95 F seulement chacun.

Nous vous proposons 4 classiques contemporains dans une édition de bibliophilie. Vous les recevrez : chez vous, et vous les lirez tranquillement.

Pour vous initier à la Bibliothèque du Temps Présent, nous vous envoyons 4 romans contemporains que toute bonne bibliothèque se doit de posséder. Pour 5,95 F chacun (valeur globale réelle : 47,60 F). Si après les avoir lus, vous estimez vraiment qu'ils ne valent pas beaucoup plus, cela ne vous coûtera pas un centime.

Une journée d'un an Denisot d'Alexandre Soljenitsyne. Un récit vivant dans un camp sibérien. Une Étrange Amie, d'Henri Troyat. Le drame d'un amour congial perturbé par une amitié de jeunesse. La Maison de Papier, de Françoise Mallet-Joris. Une famille et une maison courant d'air ouverte à tous les vents de folie et d'espérance.

11^{ème} des Jours, de Boris Vian. Poétique et inattendu. Chaque volume est relié plein Skivertex avec des motifs dorés, frappés au tamisier qui lui donne l'aspect luxueux et la police du cuir. Le dos est orné à l'ancienne, les pages de garde décorées, et, note élégante, chaque volume a un signe de couleur assortie à la tranchefile.

Pourquoi vous offrir des livres de cette qualité pour seulement 5,95 F chacun ? Simplement parce que nous sommes sûrs que vous les aimerez. Et nous espérons que vous voudrez en posséder d'autres dans cette collection.

Mais vous n'avez jamais aucune obligation d'achat. Les sélections mensuelles suivantes comprendront des œuvres d'Henri Bazin, Souzouet Maubou, Louis Brourdieu, Joseph Kessel, Graham Greene et beaucoup d'autres. Normalement, vous devriez payer plus de 27 F pour chacun de ces luxueux volumes. Mais grâce à notre circuit direct éditeur-lecteur, nous avons la possibilité de vous demander seulement 11,90 F par volume, plus une modique somme de frais de port et d'emballage. Aujourd'hui, ils ne vous coûteront que 5,95 F chacun. N'envoyez pas d'argent maintenant. Adressez-nous simplement le coupon-réponse et réservez-vous le droit d'examiner les futures sélections.

Chaque mois, nous vous enverrons des informations sur la sélection suivante, que vous pourrez accepter ou refuser. Vous pourrez aussi annuler votre adhésion à tout moment, en prévoyant un délai de 25 jours. Envoyez-nous la coupon-réponse dès aujourd'hui. Et constituez-vous une bonne bibliothèque d'auteurs contemporains... pour un prix cadeau.

OFFRE GARANTIE JUSQU'AU 10 OCTOBRE 1974.

éditelub 75007 Rouen Cedex

M. Mlle, Mlle, M. Prénom

N° et rue (en caractères d'imprimerie)

Cote Postal Localité

Signature Indispensable

Le Monde

DES SCIENCES ET DES TECHNIQUES

La maturation n'est pas un problème de sénescence

DU FRUIT VERT AU FRUIT MUR

Par ROGER ULRICH (*)

L'UNE des difficultés du commerce des produits alimentaires réside dans la grande altérabilité de ces denrées. La plupart deviennent rapidement la proie de micro-organismes redoutés, mais, en outre, un certain nombre d'entre elles doivent subir une maturation préalable pour atteindre l'état optimal du produit « à point ». La « maturation » est ainsi une nécessité pour des objets aussi différents que la crème, la viande ou les fruits frais, mais le même mot sert à désigner des phénomènes très différents.

En ce qui concerne les fruits, la plupart des consommateurs des villes se plaignent actuellement du fait qu'ils leur parviennent trop verts. Malheureusement la maturation est un processus complexe, et la température ordinaire, certains fruits mûrissent vite après la récolte (pêches), d'autres lentement (pommes), d'autres pas du tout (orange).

La maturation n'est donc pas simple. Mais qu'est-ce donc qu'un fruit mûr ? Il semble que l'accord puisse se faire facilement pour les fruits comestibles si la couleur est vive, la fermeté modérée, le parfum et la saveur caractéristiques et agréables. Une telle définition est évidemment très subjective et peut être contestée sur un plan physiologique, mais nous nous en contenterons par nécessité. Entre le moment où le fruit sur pied est déjà gros mais vert, et généralement considéré comme inacceptable, et le moment où il est mûr se déroule le phénomène physiologique désigné sous le nom de maturation.

On pourrait penser que les fruits vieillissent comme tout ce qui vit, la maturation

n'est qu'un cas particulier de sénescence. C'est un point de vue difficile à admettre. La sénescence n'est pas considérée d'ordinaire comme une période de synthèses actives. Or le début de la maturation au moins est marqué par de nombreuses synthèses. Il est tenté de croire qu'il existe une activité temporaire fortuite ou un ralentissement et une dégradation du métabolisme bien caractéristiques de la sénescence.

L'intérêt biologique, technologique et commercial de la maturation a conduit récemment à son étude. Le Parisien collabore international dans le cadre des activités du Centre national de la recherche scientifique. On a ainsi pu mettre en évidence que si l'on connaît beaucoup de choses sur ce phénomène, il y a encore beaucoup à découvrir.

DEPUIS qu'on a observé que l'éthylène apporté de l'extérieur par le fruit provoque une poussée respiratoire rappelant celle qui accompagne souvent la maturation, on a pensé que le premier acte de celle-ci devait être une production d'éthylène par les cellules elles-mêmes : la crise respiratoire suivrait normalement, puis divers phénomènes élémentaires tels que l'accroissement de la synthèse protéique, la désacidification, etc. Malheureusement, il n'est pas constant que l'éthylène précède la crise respiratoire ni que celle-ci précède les autres phénomènes. On tend de plus en plus à penser que l'éthylène peut déclencher la maturation, ce qui n'est pas l'unique inducteur. D'autre part, on a insisté, à juste titre, sur la diversité de comportement des différents espèces de fruits. Parfois, il suffit que la concentration d'éthylène interne atteigne un certain seuil pour déclencher la maturation (melon). Dans d'autres cas, l'éthylène existe mais le fruit ne réagit pas par suite de la présence d'un inhibiteur. Celui-ci peut d'ailleurs

provenir de la plante mère et le fruit ne peut mûrir qu'après cueillette (avocat). Il est donc probable qu'à côté de l'éthylène (1) interviennent d'autres régulateurs naturels, et on a pu penser à ces substances bien connues des physiologistes que sont les auxines, les gibbérellines ou l'acide abscissique.

En l'absence d'oxygène, la maturation est impossible ; certaines pommes dont l'épiderme porte un enduit gras imperméable à l'oxygène mûrissent difficilement. La respiration est donc une condition de la maturation. Le rôle de la crise respiratoire dite climatérique, remarquée depuis longtemps, qui coïncide souvent avec le démarrage visible de la maturation (pommes, poires, bananes, etc.), n'est pas encore très clair. Une intensité respiratoire élevée peut être commandée par des synthèses actives : or les fruits mûrissent sans cesse le siège de telles synthèses. L'énergie libérée par ces oxydations-intenses pourrait être utilisée pour ces synthèses, mais cette hypothèse est contestée.

Plus de cent constituants pour le parfum. Ainsi, deux des phénomènes métaboliques les plus caractéristiques de la maturation, la production d'éthylène et la crise respiratoire, sont encore de nombreux problèmes.

La disparition de la couleur verte des tomates, des pommes, des oranges qui mûrissent est classique. Elle est accélérée par l'éthylène apporté de l'extérieur et par un processus atmosphérique très riche en oxygène (50 %). On est mal informé sur la nature des produits issus des pigments (chlorophylles). Les gibbérellines, régulateurs de croissance, interviennent probablement dans ce phénomène, ainsi que dans le très curieux reverdissement observé au printemps sur des oranges restées sur pied. La disparition des chlorophylles rend plus visibles les autres pigments

(1) L'intervention de l'éthylène pose le problème de son origine métabolique. De récentes recherches ont montré que la méthionine est la substance mère.

préexistants, mais il s'en forme aussi de nouveaux. La couleur est sans conteste un repère du degré de maturité du fruit, mais il est insuffisant. William Williams, conservateur au froid janséniste mais restant ferme.

L'acquisition de la saveur sucrée correspond à un enrichissement en saccharose et autres sucres divers (fructoses abondants dans la pomme). Ces sucres proviennent des feuilles de la plante mère où ils résultent de la photosynthèse et dans le fruit cueilli, de l'hydrolyse de l'amidon insoluble et insipide, dont on connaît l'abaissement dans certains fruits verts (la banane peut renfermer 20 % d'amidon lorsqu'elle est verte et 1 à 2 % à maturité).

La désacidification progressive est une autre caractéristique du fruit qui mûrit. De nombreux acides sont présents mais un petit nombre prédominent d'ordinaire (par exemple, acide malique dans la pomme, citrique dans l'orange). Ils sont dégradés de

diverses manières, en particulier par décarboxylation et oxydation, servant de substrats aux oxydations respiratoires.

Le parfum du fruit mûr, son arôme, tient à la synthèse et à l'émission par ses tissus, en quantité très faible, d'un grand nombre de constituants organiques volatils (très souvent plus de cent), dont certains sont particulièrement actifs sur notre sensibilité olfactive. Leur nature chimique varie d'une espèce à l'autre. Il s'agit surtout d'esters (par exemple, l'acétate de butyle) et d'alcools (linalol), dans le cas de la pomme. La nature chimique de ces corps, leur association, leur concentration,

interviennent dans la sensation agréable finale. Un fruit cueilli très tôt n'acquiert pas par la suite son parfum optimal (par exemple, la pêche). Le parfum se constitue beaucoup au cours de la maturation, les variations portant sur la nature, le nombre et l'abondance des produits émis.

Enfin, ce qu'on nomme souvent la flaveur, résultante des multiples sensations issues de la muqueuse nasale et de la bouche au cours de la mastication, vient, pour l'essentiel, des sucres, des acides, des phénols et des constituants de l'arôme. Encore faut-il ajouter que des substances odorantes, et-à-dire non présentes à l'origine, peuvent naître du fait du broyage des tissus.

Des repères chimiques. Peut-on essayer, de ces fins comestibles ou scientifiques, d'utiliser ces données chimiques pour définir le degré de maturité d'un fruit ? En fait, le rapport sucre/acide, et d'autres de ces données analogues fournissent d'utiles repères, mais la réponse à cette question suppose qu'il existe d'étroites corrélations entre les données des analyses et les sensations perçues par le consommateur ; or, sur ce point, il reste beaucoup à découvrir.

Une autre donnée intéressante est le changement de consistance du fruit, ferme d'abord, puis parfois fondant (poire, pêche). Cet amoindrissement progressif est lié à des modifications au niveau des parois cellulaires et des composés peptiques et de corps voisins des celluloses ; parmi les premiers se placent les pectines, facteurs im-

La pollution dans l'Antiquité

L'élite de l'Empire romain empoisonnée par le plomb

LA civilisation industrielle est accusée aujourd'hui de polluer l'environnement et d'empoisonner les consommateurs. Pourtant, la pollution s'est installée sur la Terre dès que la révolution néolithique, par l'introduction des pratiques agricoles, permit à des groupes d'hommes de se rassembler en agglomérations permanentes de plus en plus grandes. Et, de nos jours, la technique a su moins le mérite de déceler la cause insidieuse des maladies chroniques dues à l'ingestion répétée de doses infinites de substances toxiques. Ce n'était pas le cas des Romains, dont les classes supérieures se sont lentement empoisonnées au plomb, en toute inconscience.

Aurélien, comme successeur, son fils Commodus dont l'état mental était loin d'être normal.

Saturisme aristocratique

D'où venait donc le plomb qui déclina peu à peu l'élite romaine ? Des habitudes culinaires adoptées au contact de la civilisation grecque qui, rappelle-t-on, devait déjà, en partie, sa décadence au saturnisme. Les Romains ne pensaient pas que le plomb entrant dans la composition des cosmétiques ou de la peinture (le célèbre rouge pompéien est à base d'oxyde de plomb) ni que le plomb revêtant l'intérieur de leurs chaudrons de bronze pouvaient les empoisonner (Notons — ô ironie ! — que le revêtement de plomb était destiné à éviter les effets toxiques du cuivre entrant dans la composition du bronze.) En outre, de nombreuses pratiques culinaires de l'époque contribuaient largement à la contamination des aliments par le plomb.

Le sucre de raisin était très souvent employé, aussi bien pour conserver le vin que pour en exalter le bouquet. Il servait à faire des conserves de fruits. Or ce sucre était obtenu en faisant bouillir longuement du jus de raisin non fermenté qu'il fallait donc remuer fréquemment, en remuant évidemment le fond et les parois de la marmite. Le miel, après cuisson, était réputé pour ses vertus anti-diarrhéiques, ce qui, selon le docteur Gillilan, ne peut s'expliquer que par le plomb qu'il avait introduit le cuisson. L'eau de pluie, après réduction des deux tiers par ébullition, avait la propriété de conserver les aliments pendant un an : là aussi, seul le plomb — venant du chaudron — peut être à l'origine de cette qualité inattendue d'une décoction de l'eau de pluie.

Les classes dirigeantes étaient, de beaucoup, les plus atteintes par le saturnisme. Les familles modestes, chétives ou campagnardes, qui vivaient dans des demeures modestes ou dans des demeures délabrées, ne disposaient pas de peintures au plomb, ni de consommables beaucoup de vin ou de sucre de raisin, ni d'acheter des ustensiles de cuisine en bronze doublé de plomb. C'est donc l'élite de la population de l'Empire romain — celle dans laquelle s'étaient développées une élite de vie, un mode de pensée, une tradition culturelle — qui disparaissait peu à peu. Cette élite ne pouvait même pas se défendre. Dès que les représentants les plus brillants des classes modestes acquièrent la richesse et parvenaient à un statut social supérieur, ils adoptaient les habitudes alimentaires qui leur servaient bien tôt, à eux aussi.

YVONNE REBEYROL.

Mûrissement à la commande

LE consommateur souhaite disposer de ses fruits le plus tôt et le plus longtemps possible. L'importance répond partiellement à ses vœux, mais il serait commode que le cours de la maturation puisse être accéléré, soit interrompu après la récolte et rétabli sur commande pour atteindre l'état de maturité.

Le moyen le plus anciennement utilisé est la température. Le froid ralentit la maturation et la chaleur l'accélère. Si le principe est simple, la réalité l'est moins. L'effet du froid dépend de la variété et de l'espèce, du stade d'évolution du fruit à la cueillette, de la température, de la durée de conservation, etc. Il est ainsi de conserver des fruits pendant peu de temps ; le problème est plus ardu si la durée imposée est longue, à une température trop basse ou après un entreposage trop long, les fruits pourraient être d'aspect tout à fait dépourvus de parfum ou de saveur, ou même atteints de brunissements internes divers. En particulier, les fruits provenant de climats chauds contiennent les bases azotées (la banane, par exemple). D'innombrables travaux ont porté sur ces sujets en ce qui concerne les fruits de grande consommation comme la pomme, la poire ou la banane, mais si des faits notables sont acquis, tous les problèmes ne

ont pas été résolus et les résultats, très différents, restent dans le monde des pratiques.

La température est souvent apparue comme un moyen insuffisant de maîtriser la maturation. On a donc fait appel à des moyens chimiques pour compléter son action. L'un d'eux consiste à modifier la composition de l'atmosphère dans laquelle baignent les fruits. En diminuant le taux d'oxygène, on ralentit la respiration et de nombreuses autres réactions du métabolisme. En l'absence d'oxygène, la maturation est impossible et la fermentation se développe, génératrice de flaveurs indésirables. Il faut donc opérer dans une gamme de concentrations favorables (par exemple autour de 3 %). Il est possible d'accroître, en même temps le taux de gaz carbonique pour atteindre par exemple 4 à 5 % (au lieu de 0,03 % dans l'air normal) ; ce faisant, on renforcera l'action dépressive de l'abaissement du taux d'oxygène.

Cette méthode de traitement des fruits dite « conservation en atmosphère contrôlée » est maintenant très courante. Il faut évidemment rechercher les concentrations de gaz optimales, le temps de l'application et de la durée de conservation, de la température d'entreposage, de la durée de conservation accom-

plément, etc. De plus, dans des chambres suffisamment étanches aux gaz pour maintenir aussi constante que possible la composition de l'atmosphère ; des moyens variés permettent d'entretenir l'atmosphère, en partant de l'air ordinaire, la composition recherchée. L'action conjuguée du froid et d'une atmosphère contrôlée permet d'accroître la durée maximale de conservation tout en maintenant autant que possible la qualité. Ici encore, toutefois, des accidents peuvent se produire, et l'entreposage devra faire preuve de compétence et de prudence pour éviter toute érosion pathologique des fruits.

On dispose de bien d'autres moyens d'agir sur le cours de la maturation. L'éthylène est un stimulant bien connu utilisé pour les agrumes, les bananes et les poires ; on ne fait, en l'employant, que copier la nature pulvérisée des cellules du fruit elles-mêmes qui génèrent l'éthylène. Il a été démontré autrefois que les pommes mûres libèrent un gaz qui fait mûrir les bananes. On peut aussi ralentir la maturation en plaçant les fruits sous une vide partielle qui diminue la pression de l'éthylène libéré.

L'oxygène à concentration élevée (50 %), seul ou joint à l'éthylène, peut aider à mûrir des pommes qui tendent à rester vertes.

(*) Professeur à l'université de Paris VI, Directeur du laboratoire au C.N.R.S.

ADRIATICA

Les croisières en été c'est beau. Mais en automne et en hiver, c'est mieux. Faites un plongeon dans le soleil à bord d'un navire de la Compagnie Italienne "ADRIATICA" vers les pays chauds :

- EGYPTE - LIBAN - GRECE - CHYPRE - ISRAEL
- GRECE - TURQUIE • TOUR DE LA MEDITERRANEE ORIENTALE

Départs chaque semaine, toute l'année.

Prix à partir de
1305 F TTC en Classe Touriste
2245 F TTC en Première Classe
Basse saison

Pour renseignements et inscriptions adressez-vous à votre Agent de Voyages ou à :

CITY - 3, Boulevard Capécienne - (Tél. 073.4085) - 75002 PARIS
AGENCE MARITIME GENERALE - 102, Rue de la République - (Tél. 01.80.05) - 13005 MARSEILLE
VENTURE-WEIL - 2, Quai Faidherbe - (Tél. 655.577) - 68000 COLMAR

Un engagement de ma part, veuillez adresser la brochure "VACANCES SUR LA MER"

Nom et prénom :

Adresse :

DE L'EAU POUR LE NETTOYAGE A SEC

NETTOYER à sec, c'est placer un textile dans un bain de solvant. Ce dernier a été choisi pour ne pas attaquer la fibre et pour dissoudre les salissures. Ces dernières quittent donc le vêtement qui se trouve débarrassé de ce qui le souillait. Le tissu est redevenu propre. Le solvant, chargé des impuretés, est ensuite régénéré et débarrassé des salissures qu'il avait entraînées. Telle est du moins la théorie.

En pratique, les choses ne sont pas si simples. Il n'existe pas de solvant universel capable de dissoudre toutes les salissures. Il risque donc de rester quelques taches qui devront être enlevées une à une avec un solvant approprié. Il n'existe pas non plus de solvant qui n'attaque aucun textile. Il faudra donc choisir des solvants plus ou moins agressifs, utilisés dans des conditions plus ou moins dures, selon le textile à traiter.

Toute une technique complexe et en grande partie empirique s'est donc développée depuis quelques dizaines d'années pour obtenir les meilleurs résultats au moindre coût et en prenant le moins de risques possible pour le tissu.

C'est ainsi qu'au solvant de nettoyage, employé longtemps pur, on a ajouté d'abord, pour augmenter l'agressivité vis-à-vis des taches et des salissures, des tensio-actifs spécifiques (savons) appelés renforteurs et ensuite, depuis quelques années, une certaine quantité d'eau variable suivant la nature des textiles à traiter. On a ainsi un « bain ternaire » : solvant, tensio-actif, eau, appelé « bain chargé », qui a une détergence nettement plus élevée que celle du solvant pur, détergence qui reste à peu près la même quel que soit le solvant employé. Seulement l'utilisation d'un bain contenant de l'eau étant délicate, bien des nettoyeurs hésitent à s'y lancer dans la crainte de dégradations telles que feutrage, rétrécissement, décoloration.

Si, dans le cas de vêtements classiques, on limite la quantité d'eau à 6 %, en revanche, dans le cas du

Le nettoyage des articles textiles en milieu solvant, appelé improprement « nettoyage à sec », est le fait des teinturiers depuis le milieu du siècle passé. Il n'a véritablement pris de l'importance qu'après 1945. Pendant ces vingt dernières années, il a connu un développement rapide, ce traitement étant le mieux adapté à l'entretien de la majorité des vêtements et des articles d'ameublement.

Les techniques, elles aussi, se sont renouvelées. On n'emploie plus les mêmes solvants qu'avant la guerre, les cycles des machines ont été adaptés aux nouvelles conditions et on arrive, aujourd'hui, à introduire de l'eau dans le mélange des solvants; ce qui contredit la dénomination commune de « nettoyage à sec ».

Le nettoyage d'articles en polyester-coton, tels que les vêtements de travail, des techniques toutes récentes montrent que l'on peut agiter le solvant des quantités d'eau et de tensio-actifs élevées pouvant atteindre 30 % et plus du mélange total. On arrive ainsi à appliquer une méthode de nettoyage intermédiaire entre le lavage et le nettoyage à sec classique qui a les avantages des deux sans en avoir tous les inconvénients. L'application de cette technique nouvelle, d'un maniement difficile, n'en est qu'à ses débuts.

Le problème qui reste à résoudre, dans le cas des articles classés en polyester-coton, n'est d'ailleurs pas celui de la détergence mais celui de la redéposition des salissures (grasse). On ne peut utiliser, comme en blanchisserie, des oxydants (perborate, eau de javel); aussi, pour le moment, on ne sait que limiter la quantité qui, peu à peu, ternit les articles clairs et blancs, sans les décolorer complètement.

Les progrès n'ont pas touché que les solvants. La machine classique utilisant le perchloréthylène est perfectionnée peu à peu et, actuellement, elle réalise automatiquement, grâce à une programmation à carte perforée, tous les cycles de nettoyage, le séchage des articles, la filtration et la distillation du solvant. Pour les nouveaux solvants chloro-fluorés, très volatils, des recherches ont dû être entreprises pour mettre au point un matériel plus élaboré et bien plus compliqué. Par exemple, les machines à solvant 113 (voir l'encadré

complet, ce qui n'est pas encore le cas. Enfin et surtout, si l'on peut attendre de cette machine de nettoyage à sec un nettoyage général, elle ne saurait cependant réaliser l'enlèvement des taches spécifiques et le repassage. Or les enquêtes montrent que c'est surtout pour avoir un bon désséchage et un bon repassage que les articles vestimentaires sont donnés aux teinturiers.

Une étape intermédiaire est cependant réalisée dans des pays comme la Suisse et le Suède par l'installation de machines de nettoyage à sec, de conception simple, dans certains immeubles collectifs. Il semble que, même aux Etats-Unis, pour les raisons énoncées ci-dessus et pour

Vers des solvants non toxiques

LE White Spirit inflammable et explosif et le trichloréthylène très agressif ont été remplacés, à partir de 1945, par le perchloréthylène, utilisé actuellement par plus de 90 % des entreprises de nettoyage. Ce solvant était considéré, jusqu'à ces dernières années, comme le solvant par excellence pour le nettoyage à sec. Mais, des dangers, et bien qu'il ne soit pas pur, il a, en effet, les inconvénients d'être toxique et d'avoir une odeur désagréable. Malgré ces défauts, d'autres moins importants, il semblait difficilement remplaçable, et aucun autre solvant industriel ne paraissait pouvoir le concurrencer sérieusement.

Cependant, la sensibilisation générale aux questions de pollution et l'évolution dans les réalisations textiles ont attiré l'attention des industries chimiques sur des types de solvants qui, pour des raisons de technique et de coût, n'avaient pas été envisagés auparavant.

Sur les machines à solvant 11 (voir l'encadré ci-contre) sont appliquées les techniques du froid et du vide. La productivité de ces matériels est supérieure à celle des machines à perchloréthylène de même capacité, mais leur coût est environ 30 % plus élevé et les solvants valent respectivement deux et cinq fois plus que le perchloréthylène. Ces raisons, parmi d'autres, expliquent qu'à l'heure actuelle l'utilisation des solvants chloro-fluorés est encore très limitée. Il semble cependant qu'elle sera plus importante dans les années à venir, bien que le perchloréthylène soit encore, si les lois sur la pollution ne l'interdisent pas, nettement moins cher.

L'un d'eux, le 1-1 trichloro-éthane stabilisé, n'a pas eu, pour diverses raisons, le succès que l'on pouvait attendre. En revanche, deux solvants chloro-fluorés, le trifluoro-trichloroéthane ou solvant 113 (point d'ébullition 48°), et le monofluoro trichloro-méthane, ou solvant 11 (point d'ébullition 23°), grignotent les positions du perchloréthylène. Pratiquement, ils ne sont pas toxiques et surtout n'ont pas l'odeur caractéristique. Si leur point d'ébullition pose des problèmes pour la réalisation de machines de nettoyage à sec, il apporte l'avantage, par rapport au perchloréthylène, de permettre des cycles de nettoyage plus courts avec diminution des risques de dégradations des textiles. D'autre part, la redéposition des salissures (grasse), qui se produit toujours lors d'un traitement de nettoyage à sec, est bien plus faible qu'avec le perchloréthylène, ce qui est très important pour une bonne qualité de travail.

d'autres encore, la machine de nettoyage à sec ménagère ne soit pas pour demain.

DANIEL TOUREILLE
Directeur du Centre technique de la teinturerie et du nettoyage.

LES HOMMES ET LES MACHINES

Starlette retardé

LE lancement du satellite français Starlette, prévu pour le mois de septembre, est repoussé au 28 septembre. Deux autres satellites français, Castor et Polux, qui devaient être lancés cette année, voient leurs départs respectifs reportés à la mi-mars et à la mi-juin 1975.

Starlette sera mis sur orbite à l'aide de la première fusée Diamant-B, dotée de l'étage P-4

provenant d'un lanceur militaire. Son lancement coïncidera avec le premier tir de qualification de cette fusée. Starlette est un petit satellite passif destiné à approfondir un domaine de physique dans lequel la France a acquis une bonne réputation : celui de la géodésie spatiale, et plus particulièrement de la géodynamique spatiale. Il se présente sous la forme d'une boule recouverte de réflecteurs laser.

La vie est plus lente dans les grandes profondeurs

POUR la première fois, deux océanographes américains ont réussi à mesurer le métabolisme de poissons d'eau profonde dans leur milieu naturel. Leurs conclusions sont en accord avec les recherches précédentes qui avaient été faites sur des bacs d'élevage. Les rythmes de vie dans les profondeurs sont plus lents que dans les eaux de surface. Leur expérience a eu lieu dans la fosse de San Diego, à 20 kilomètres de la côte sud de Californie. Les deux types de poissons étudiés ont montré des rythmes de respiration beaucoup plus lents que ceux

des poissons d'espèces comparables d'eau peu profonde vivant à des températures similaires. Les résultats de ces recherches amèneront certainement les parieurs du déversement des ordures et autres déchets sur les fonds océaniques à réviser leurs opinions. En effet, tandis que les déchets sont immédiatement décomposés par les organismes très actifs dans les eaux peu profondes, leur immersion dans les océans profonds recadrerait à les placer dans un réfrigérateur. Ils s'y accumuleraient.

Quatre laboratoires du C.N.R.S. à Valbonne

LE Centre national de la recherche scientifique a décidé de transférer quatre de ses laboratoires à Sophia-Antipolis, sur la plateaux de Valbonne (Alpes-Maritimes). Les travaux se chiffrent à 14 millions de francs. Deux cents chercheurs et techniciens y travailleront à partir de 1976.

Cette décentralisation s'inscrit dans le cadre du projet approuvé en avril 1972 par un comité interministériel d'aménagement du territoire. Les quatre laboratoires du C.N.R.S. transférés à Valbonne

conviennent à hectorer. Il s'agit du Centre de recherches archéologiques, du Centre de sciences humaines consacré aux études ethniques, linguistiques et sociologiques, du laboratoire de physique du solide et du laboratoire de physique stellaire et planétaire. D'autres entreprises ont décidé de s'installer à Valbonne, notamment Air France, qui se propose d'y construire son centre de réservation électronique. L'Oréal pour les produits de beauté, et les sociétés américaines Rank Xerox (informatique) et Seale (pharmacie).

En toute logique

Problème n° 25

PARADOXES

ZÉNON d'Élée est célèbre depuis vingt-cinq siècles pour ses paradoxes, et en particulier sa « démonstration » de l'impossibilité du mouvement. Une flèche vole vers un mur. Avant d'atteindre le mur, elle doit parcourir la moitié du chemin. Ayant parcouru cette moitié, elle doit parcourir la moitié du reste, puis la moitié du nouveau reste, etc. Chaque intervalle exige un certain temps de parcours. Puisqu'il y a une infinité d'intervalles, le mouvement est impossible en un temps fini...

Zénon n'exprimait en fait que l'impossibilité de décrire le mouvement en un temps fini par la méthode choïste. Pratiquement, le paradoxe disparaît quand on lance une flèche qui atteint le mur. Quelle est l'explication théorique ?

(Solution ci-dessous à l'envers.)

$$1 = 1$$
$$1 = \frac{1}{2} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{4} + \frac{1}{4} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{8} + \frac{1}{8} + \frac{1}{8} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{16} + \frac{1}{16} + \frac{1}{16} + \frac{1}{16} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{32} + \frac{1}{32} + \frac{1}{32} + \frac{1}{32} + \frac{1}{32} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{64} + \frac{1}{64} + \frac{1}{64} + \frac{1}{64} + \frac{1}{64} + \frac{1}{64} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{128} + \frac{1}{128} + \frac{1}{128} + \frac{1}{128} + \frac{1}{128} + \frac{1}{128} + \frac{1}{128} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{256} + \frac{1}{256} + \frac{1}{256} + \frac{1}{256} + \frac{1}{256} + \frac{1}{256} + \frac{1}{256} + \frac{1}{256} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{512} + \frac{1}{512} + \frac{1}{512} + \frac{1}{512} + \frac{1}{512} + \frac{1}{512} + \frac{1}{512} + \frac{1}{512} + \frac{1}{512} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{1024} + \frac{1}{1024} + \frac{1}{1024} + \frac{1}{1024} + \frac{1}{1024} + \frac{1}{1024} + \frac{1}{1024} + \frac{1}{1024} + \frac{1}{1024} + \frac{1}{1024} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{2048} + \frac{1}{2048} + \frac{1}{2048} + \frac{1}{2048} + \frac{1}{2048} + \frac{1}{2048} + \frac{1}{2048} + \frac{1}{2048} + \frac{1}{2048} + \frac{1}{2048} + \frac{1}{2048} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{4096} + \frac{1}{4096} + \frac{1}{4096} + \frac{1}{4096} + \frac{1}{4096} + \frac{1}{4096} + \frac{1}{4096} + \frac{1}{4096} + \frac{1}{4096} + \frac{1}{4096} + \frac{1}{4096} + \frac{1}{4096} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{8192} + \frac{1}{8192} + \frac{1}{8192} + \frac{1}{8192} + \frac{1}{8192} + \frac{1}{8192} + \frac{1}{8192} + \frac{1}{8192} + \frac{1}{8192} + \frac{1}{8192} + \frac{1}{8192} + \frac{1}{8192} + \frac{1}{8192} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{16384} + \frac{1}{16384} + \frac{1}{16384} + \frac{1}{16384} + \frac{1}{16384} + \frac{1}{16384} + \frac{1}{16384} + \frac{1}{16384} + \frac{1}{16384} + \frac{1}{16384} + \frac{1}{16384} + \frac{1}{16384} + \frac{1}{16384} + \frac{1}{16384} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{32768} + \frac{1}{32768} + \frac{1}{32768} + \frac{1}{32768} + \frac{1}{32768} + \frac{1}{32768} + \frac{1}{32768} + \frac{1}{32768} + \frac{1}{32768} + \frac{1}{32768} + \frac{1}{32768} + \frac{1}{32768} + \frac{1}{32768} + \frac{1}{32768} + \frac{1}{32768} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{65536} + \frac{1}{65536} + \frac{1}{65536} + \frac{1}{65536} + \frac{1}{65536} + \frac{1}{65536} + \frac{1}{65536} + \frac{1}{65536} + \frac{1}{65536} + \frac{1}{65536} + \frac{1}{65536} + \frac{1}{65536} + \frac{1}{65536} + \frac{1}{65536} + \frac{1}{65536} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{131072} + \frac{1}{131072} + \frac{1}{131072} + \frac{1}{131072} + \frac{1}{131072} + \frac{1}{131072} + \frac{1}{131072} + \frac{1}{131072} + \frac{1}{131072} + \frac{1}{131072} + \frac{1}{131072} + \frac{1}{131072} + \frac{1}{131072} + \frac{1}{131072} + \frac{1}{131072} + \frac{1}{131072} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{262144} + \frac{1}{262144} + \frac{1}{262144} + \frac{1}{262144} + \frac{1}{262144} + \frac{1}{262144} + \frac{1}{262144} + \frac{1}{262144} + \frac{1}{262144} + \frac{1}{262144} + \frac{1}{262144} + \frac{1}{262144} + \frac{1}{262144} + \frac{1}{262144} + \frac{1}{262144} + \frac{1}{262144} + \frac{1}{262144} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{524288} + \frac{1}{524288} + \frac{1}{524288} + \frac{1}{524288} + \frac{1}{524288} + \frac{1}{524288} + \frac{1}{524288} + \frac{1}{524288} + \frac{1}{524288} + \frac{1}{524288} + \frac{1}{524288} + \frac{1}{524288} + \frac{1}{524288} + \frac{1}{524288} + \frac{1}{524288} + \frac{1}{524288} + \frac{1}{524288} + \frac{1}{524288} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{1048576} + \frac{1}{1048576} + \frac{1}{1048576} + \frac{1}{1048576} + \frac{1}{1048576} + \frac{1}{1048576} + \frac{1}{1048576} + \frac{1}{1048576} + \frac{1}{1048576} + \frac{1}{1048576} + \frac{1}{1048576} + \frac{1}{1048576} + \frac{1}{1048576} + \frac{1}{1048576} + \frac{1}{1048576} + \frac{1}{1048576} + \frac{1}{1048576} + \frac{1}{1048576} + \frac{1}{1048576} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{2097152} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{4194304} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{8388608} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{16777216} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{33554432} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{67108864} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{134217728} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{268435456} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{536870912} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{1073741824} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{2147483648} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{4294967296} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{8589934592} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{17179869184} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{34359738368} + \frac{1}{2}$$
$$1 = \frac{1}{68719476736} + \frac{1}{68719476736} + \frac{1}{68719476736} + \frac{1}{68719476736} + \$$

APRÈS LE CONGRÈS MONDIAL DE CARDIOLOGIE A BUENOS-AIRES

TROIS PRIORITÉS : comprendre, dépister, prévenir

C'EST un fait établi : la fréquence des maladies cardiovasculaires augmente avec le degré d'industrialisation d'un pays. Cependant, les motifs exacts de ce phénomène ne sont toujours pas parfaitement établis.

Dans cette mesure, les exploits techniques qui représentent les transplantations cardiaques ou, plus simplement, les « pontages coronariens » (ou greffes valvulaires substituant à l'artère obstruée) doivent être considérés comme des palliatifs, souvent remarquables, mais qui ne peuvent entraver l'évolution d'une affection non pas locale mais générale, dont il importe, à présent et avant tout, de mieux comprendre le processus.

Des sessions spéciales étaient consacrées à ces thèmes majeurs lors du congrès mondial de cardiologie qui a réuni, à Buenos-Aires (Argentine), plus de cinq mille spécialistes jusqu'au samedi 7 septembre. L'interférence manifeste de facteurs divers, la nécessité de faire des enquêtes internationales concernant des masses importantes de population suivies durant dix ans au moins, expliquent que les résultats des premières données épidémiologiques sérieuses sur l'athérosclérose et son corollaire, la maladie coronarienne, commencent seulement à affluer.

De très curieuses inégalités apparaissent ainsi, et notamment dans l'enquête menée en Europe par l'Organisation mondiale de la santé et dans celle conduite en France par le groupe d'étude sur l'épidémiologie de l'athérosclérose (Institut national de la santé et de la recherche médicale - INSERM, — préfecture de Paris).

Comme le montrent les cartes ci-contre, la Finlande, puis l'Irlande et le nord de l'Angleterre paient la maladie coronarienne le tribut le plus lourd, alors que la France est, pour l'instant, et par rapport à la Scandinavie, à l'Allemagne et à la Grande-Bretagne, relativement épargnée.

Les points noirs se situent, dans notre pays, au nord et à l'est : les carences alimentaires

relevées dans ces régions jouent sans doute un rôle dans cette situation. Le colloque réuni récemment à Lyon sous la présidence du professeur Renaud a montré, en effet, que les régimes trop riches

en graisses ont une action indéniable sur la formation de thromboembolies (ou caillots obstruant les vaisseaux).

A Orsay, un groupe international, réuni dernièrement à l'initiative de l'INSERM, avait

conclu, sous la présidence du professeur Jouven, de Marseille, à la possibilité de prévenir la survenue des accidents coronariens par le double jeu du dépistage et de l'action.

Des facteurs de prédisposition héréditaire jouent, certes, un rôle important, et la connaissance (par le simple examen du métabolisme des graisses et des sucres) de leurs manifestations permet à présent de les détecter.

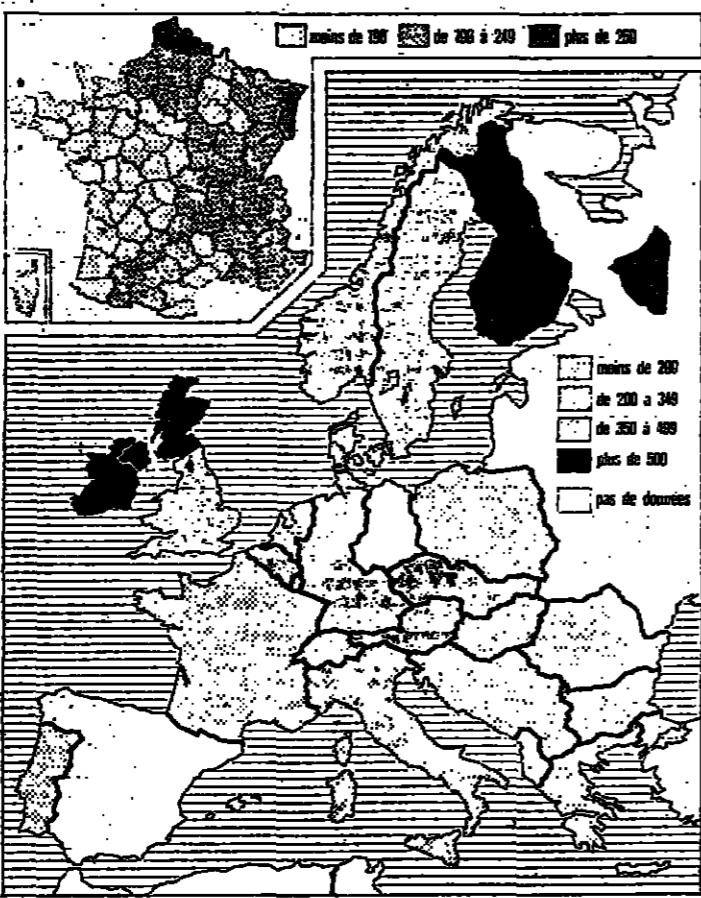
On sait, en outre, que la conjugaison de plusieurs éléments nocifs peut engendrer, chez les sujets vulnérables, le processus pour l'instant irréversible de l'athérosclérose. Il s'agit de l'hypertension, du tabac, de l'obésité, de la sédentarité, d'une absorption excessive de sucres et de graisses, de la présence dans le sang d'un taux élevé de cholestérol, d'une nervosité ou d'une anxiété particulière. L'association chez un même sujet de plusieurs de ces facteurs accroît considérablement les risques d'accident.

La prévention de ces accidents est donc possible, et même à peu de frais : elle relève essentiellement d'une campagne énergique d'information, menée tant auprès du public qu'auprès des médecins praticiens (1). Un certain nombre de thérapeutiques efficaces, visant par exemple à abaisser la tension artérielle ou à équilibrer le taux des graisses dans le sang, sont à présent disponibles. Leur mise en œuvre, ajoutée aux règles d'hygiène qui s'imposent, pourrait, à elle seule, diminuer considérablement l'incidence des maladies cardio-vasculaires.

C'est à semblable-t-il, que se trouve la priorité de l'avenir, cependant que s'approfondissent et se développent, dans les centres de recherche, les travaux visant à une compréhension meilleure de cette maladie, qui atteint à des degrés divers, près de 80 % des Français de plus de trente-cinq ans et constitue en France la cause de 41 % des décès.

(1) A titre d'exemple, la France compte six à sept millions d'hypertendus, dont la moitié à peine se trouvent sous surveillance médicale.

MALADIES DES ARTÈRES CORONAIRES



Taux de mortalité pour cent mille hommes âgés de trente-cinq à quarante-quatre ans.

AU CONGRÈS DES PUÉRICULTRICES

De la générosité à la compétence : l'évolution d'une profession

De notre correspondant

Strasbourg. — Le questionnaire rempli par les quelques neuf cents puéricultrices qui se sont réunies du 5 au 9 septembre à Strasbourg, à l'occasion du onzième congrès national des puéricultrices diplômées d'Etat, a peut-être constitué l'enjeu décisif de leurs quatre journées de travail. Les services qui interpréteront les réponses concernant l'état civil, les conditions de travail, la formation, les relations au travail, les convictions de chacune, leur position vis-à-vis des problèmes d'éthique, espèrent pouvoir établir ainsi une définition aussi précise que possible de l'identité de la puéricultrice française, non pas une définition idéale mais la description de la puéricultrice telle qu'elle est. Ses bonheurs, ses aspirations, ses exigences, ses revendications, ses droits : salaire, effectifs, conditions de travail, profil de carrière, tous ces éléments ont été l'objet d'une « table ronde » de discussions sur le thème « La Puériculture, vingt-cinq ans après la création du diplôme ».

Des servitudes éprouvantes

La puéricultrice, initialement, n'était affectée qu'au service des prématurés et n'a vu que progressivement ses attributions se diversifier et se spécialiser. Ce n'est qu'en 1957 que les premières puéricultrices furent placées en pédiatrie. Leur rôle évolua rapidement après les années 60. Là où n'œuvraient souvent que la générosité et le dévouement, les puéricultrices allaient progressivement apporter la compétence, l'information, l'assistance, l'organisation chez les prématurés en pédiatrie et les services de soins néo-nataux dans les

crèches, les garderies, les pouponnières, les services de protection maternelle et infantile...

Les progrès en matière d'assistance médicale ont élargi le rayon d'activité des puéricultrices. Celles-ci ont dû assumer des tâches de plus en plus importantes, souvent éprouvantes, compromettant parfois leur vie familiale et sociale. Situation difficile à laquelle, bien souvent, se sont ajoutés le manque de considération de la part des médecins pour leur qualification professionnelle, des pressions quasi permanentes, une tension psychologique extrême et des salaires à la limite de la décence. Autant d'explications à la désertion des services hospitaliers.

A Strasbourg, l'analyse des problèmes particuliers qui se posent à la plupart d'entre elles, selon les services où elles sont affectées, allait démentir qu'il y a loin des décrets à la réalité. Pour Mlle Guilbert, secrétaire générale de l'association, la puéricultrice est souvent à la fois une gestionnaire, une animatrice d'équipe et une assistante médicale. « Le dévouement et la générosité ne suppléent pas une injustice professionnelle », a-t-elle déclaré. « Les plus hautes instances gouvernementales invoquent encore cette générosité, empêchant ainsi tout dialogue. » « Que le gouvernement intervienne efficacement en matière de statut des salaires, d'effectifs ; qu'il reconsidère le profil de carrière et qu'il le fasse efficacement, en d'apportant les louanges gratuites pour une profession dont le quotidien est souvent ingrat. »

« Faut-il, conclut Mlle Guilbert, barrer des routes pour se faire entendre ? »

J.-C. PHILIPPE

si vous avez le produit...



Radiateurs électriques



Transborder rail-route



Calculateurs numériques



Construction navale



Implants orthopédiques



Bas et collants

l'Irlande a la main-d'œuvre

Les industriels créant des entreprises en Irlande n'y paient aucun impôt pendant 15 ans sur leurs bénéfices à l'exportation. Accès en franchise intégrale sur le marché britannique, et, à partir de 1977, dans tout le Marché Commun.

Subventions non remboursables pour, l'achat du terrain, des bâtiments, des machines, la formation du personnel.

Pour en savoir plus sur les avantages offerts par l'Irlande aux industries étrangères, appelez M. Niall Mooney à Paris, tél. 359.77.67, ou écrivez à IDA Irlande, 45, rue Pierre Charron, 75008 PARIS.

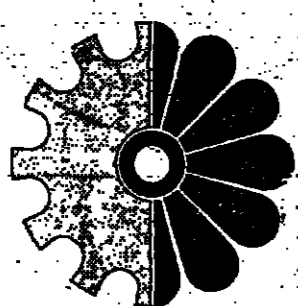
IDA Irlande
OFFICE DU DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL

Bureau Central : Lansdowne House, Dublin 4, Irlande, France : 45, rue Pierre Charron, 75008 Paris, Belgique : 72, rue Joseph II, Bruxelles, Danemark : Ny Carlsberg 7, 1050 Copenhagen V, Angleterre : 28 Bruton Street, London W1, Allemagne : 5 Rönneburg 51, Bayreuth 913, Et aussi : New-York, Chicago, San Francisco, Tokyo.

Visitez au Palazzo Esposizioni à

BUSTO ARSIZIO

du 28 Septembre au 6 Octobre 1974



biennale de l'artisanat lombard

sous le patronage de la région Lombardie

secteurs d'exposition :

- Artisanat artistique et traditionnel
- Mécanique
- Accessoires pour ameublement
- Habillement
- Articles de jardin et de sport

heures d'ouverture : de 10 h. à 19 h.



Informations : Segreteria Generale BIENNALE ARTIGIANATO LOMBARDO 21, viale Boni - 21052 Busto Arsizio (Varese) Tél. 034.378 - 635.229

Sema - Sélection

directeur technique

180.000 F

Une importante Société de construction et de montage d'équipements électromécaniques (CA 350 millions de F), filiale d'un Groupe international très diversifié, recherche un Directeur Technique de haut niveau pour diriger l'ensemble de ses usines localisées au Centre et au Sud de la France. Répondant devant le Directeur Général, il aura la responsabilité de trois unités de production (600 personnes) et d'une cellule Études et Développement (30 personnes). L'une de ses premières tâches sera de tout mettre en œuvre pour améliorer la rentabilité au niveau de la fabrication d'une part et pour faire évoluer les différentes gammes de produits qui se situent sur un marché très compétitif d'autre part. Un poste à ce niveau de responsabilité ne peut convenir qu'à un ingénieur diplômé d'une Grande École (Centrale, A.M., Sup. Elec.), 35 ans minimum et ayant une forte expérience de la gestion d'un centre de profit dans le domaine de la construction électromécanique, regroupant des activités allant des Études, Achats, etc., jusqu'à l'expédition. Pour réussir à ce poste, il est nécessaire d'avoir une forte personnalité alliant à des qualités d'imagination et de négociateur à tout niveau. L'anglais courant est indispensable. Le lieu de résidence est dans le SUD et la rémunération sera essentiellement liée à l'envergure du candidat. La réussite dans ce premier poste peut ouvrir une carrière exceptionnelle au sein du Groupe. (Réf. 1665M)

conseil en management

France - Étranger

Actuellement en plein essor, l'Unité Entreprises et Développement de SEMA (Méta International), spécialiste des interventions pluridisciplinaires dans les sociétés indépendantes des grands groupes industriels, recherche un ingénieur de haut niveau pour participer au développement de ses activités de Conseil en Management : Études globales, plans de développement, problèmes humains et financiers, systèmes de gestion. Ce poste conviendrait à un Diplômé d'une Grande École et ou d'une Business School américaine ou française, 35 ans, ayant acquis une large expérience dans ces domaines, soit au sein d'un Cabinet de Conseil, soit comme conseil interne d'une grande entreprise. Ce poste implique une excellente aptitude aux relations humaines et commerciales et des dispositions certaines pour s'intégrer à une équipe à direction collégiale. La rémunération sera en rapport avec les exigences du poste et la valeur du candidat. Perspective de carrière intéressante au sein de la première société européenne de Conseil. (Réf. 7695M)

directeur d'usine

120.000 F

Une importante firme internationale, fabriquant des petits matériels de régulation, progressant très rapidement sur le marché européen, souhaite confier la Direction de son usine française, regroupant 200 personnes et située en Champagne, à un ingénieur mécanicien, type A.M., âgé de 34 ans minimum, expérimenté dans l'exploitation d'une unité de fabrication de moyenne importance. Placé sous l'autorité du Directeur Européen, il devra assurer la gestion complète de l'usine, développer les moyens de production pour réaliser les objectifs ambitieux et travailler en liaison avec les services commerciaux à l'élaboration de produits nouveaux. Bonne connaissance de l'anglais nécessaire. (Réf. 6632M)

directeur ventes Paris

110.000 F

Filiale d'un Groupe Européen, une Société industrielle et commerciale (CA 170 millions de F) recherche son Directeur des Ventes pour la Région Parisienne. Il aura à diriger six inspecteurs de ventes et une quarantaine de représentants et s'occupera d'une gamme de produits, constituée par du matériel d'équipement de bureau léger et moyen. Ses responsabilités principales seront d'assurer la progression du C.A. et la pérennité de ses produits, d'organiser et de contrôler l'activité de son réseau, de former et d'évaluer son personnel. Il dépendra du Directeur de Marketing. Poste actif, très vivant et de haut intérêt pour un cadre de 33 ans minimum. Intéressé par la réalisation des objectifs. (Réf. 9747M)

encadrement de chefs de projets

Informatique

L'un des plus grands groupes français d'assurance (CA : 2 milliards de F, Siège social : LE MANS) recherche pour son Département Informatique et Organisation, doté d'un IBM 370-165 téléprocesseur, un candidat ayant plusieurs années d'expérience en tant que chef de projets d'études et de réalisation de systèmes administratifs (Informatique et Organisation). Sa mission consistera à diriger plusieurs Chefs de projets (assistance, conseil, suivi des travaux). Perspective de carrière intéressante. (Réf. 5698M)

ingénieur tech. commercial - pétrochimie

90.000 F

La filiale française de la société Süd-Chemie AG, Munich, recherche pour assurer le développement de son département catalyseurs, un ingénieur ayant plusieurs années d'expérience en engineering pétrochimique, de bonnes connaissances en anglais, des notions d'allemand et le goût des voyages. Il aura notamment la responsabilité d'organiser le marketing, de former des collaborateurs technico-commerciaux, d'assurer la liaison avec la Direction de Munich. Évolution de carrière intéressante possible au sein du Groupe. (Réf. 5699M)

responsable formation

Normandie

Une très importante Société de Mécanique désire mettre en place dans l'une de ses usines (7000 personnes) un formateur dont la fonction comportera deux axes principaux : un rôle de conseil auprès du personnel en matière de formation, et l'animation de stages dans le domaine des relations humaines (commandement, communications, animation) pour des Agents de Maîtrise ou du personnel technique. Ce deuxième aspect s'insère dans le cadre d'une action de fond concernant le rôle et les relations des Agents de Maîtrise. Il pourra comporter des interventions dans d'autres usines. Le responsable du poste sera intégré au Service du Personnel de l'usine et travaillera en relation fonctionnelle avec les Services Centraux d'Études et de Coordination du Siège. La réussite dans ce poste du plus haut intérêt, nécessite une formation supérieure, un back-ground suffisant en sciences humaines et une première expérience d'animateur de formation et un âge minimum de 30 ans. (Réf. 9748M)

adjoint directeur usine

70.000 F

Une importante Société Française à vocation européenne très bien placée sur le marché et spécialisée dans la fabrication et l'installation de matériel d'équipement pour véhicules, recherche pour son Usine de Normandie (135 km de Paris) un jeune Adjoint au Directeur de cette Usine. Agé de 30 ans minimum, de formation Ingénieur, le candidat devra posséder une expérience dans la branche mécanique et avoir déjà réellement exercé une responsabilité de commandement. De bons contacts sociaux sont indispensables. L'Usine compte un effectif de 300 personnes. Facilités de logement. (Réf. 1667M)

méthodes et organisation comptable

Sidéurgie

Pour sa Comptabilité Centrale des usines, une importante entreprise recherche un cadre de 28 ans minimum. Il sera chargé de participer d'une part à l'étude des opérations comptables pour rechercher et faire appliquer les méthodes de travail adaptées aux besoins, d'autre part à la maintenance et au perfectionnement des traitements comptables en ordinateur. Une formation supérieure est nécessaire. Une expérience d'organisation serait appréciée. Logement assuré dans ville résidentielle du NORD. (Réf. 9744M)

études économiques

Sidéurgie

Un jeune diplômé d'Études Supérieures (Sc. Eco, ESCP, etc.) intéressé par des Études Économiques, est recherché par la Direction de la Comptabilité de la même entreprise. Il sera rattaché à l'ingénieur en Chef, responsable des Études Économiques de la Direction de la Comptabilité. Logement assuré dans ville résidentielle du NORD. (Réf. 9745M)

spécialiste informatique de gestion

France - Étranger

Actuellement en plein essor, l'Unité Entreprises et Développement de SEMA (Méta International), spécialiste des interventions pluridisciplinaires dans les sociétés indépendantes des grands groupes industriels, recherche un ingénieur de haut niveau pour participer au développement de ses activités en informatique de gestion. Ce poste conviendrait à un Diplômé d'une Grande École, 35 ans, ayant acquis une large expérience dans ce domaine — soit au sein d'un Cabinet de Conseil, soit comme conseil interne d'une grande entreprise, soit chez un constructeur — et ayant déjà une bonne pratique des mini- et micro-ordinateurs de gestion. La connaissance de quelques applications en temps réel serait un avantage. Ce poste nécessite des qualités d'imagination, une aisance naturelle dans les contacts humains et des dispositions certaines pour s'intégrer à une équipe à direction collégiale. La rémunération sera en rapport avec les exigences du poste et la valeur du candidat. Perspective de carrière intéressante au sein de la première société européenne de Conseil. (Réf. 7695M)

cadre commercial exportation

Extrême-Orient

120.000 F

Une firme internationale, renommée dans la distribution de produits de luxe, recherche un jeune collaborateur capable d'assumer l'implantation et le développement de nouveaux marchés en Extrême-Orient. Rattaché à la Direction Générale, dont le Siège est à Tokyo, il travaillera en liaison avec les agents locaux et sera chargé de promouvoir des produits français aux labels les plus prestigieux dans le domaine de l'orfèvrerie, des parfums, etc. Outre une parfaite maîtrise de l'anglais, ce poste nécessite une formation commerciale supérieure d'un niveau d'expertise d'Exportation. Lieu de résidence à envisager : TOKYO, HONG-KONG ou SINGAPOUR. (Réf. 6643M)

pharmacien directeur général

Pointe à Pitre

110.000 F

Un Groupement d'achats de produits pharmaceutiques et parapharmaceutiques vient de se créer à la Guadeloupe. Le chiffre d'affaires prévu au démarrage est de l'ordre de 8,5 millions HT, dont 10 % en parapharmacie. Il s'agit d'engager le Directeur Général pour lancer et diriger cette affaire. Il est pharmacien diplômé, Externe des Hôpitaux et a acquis une expérience soit en Pharmacie Centrale, soit chez des grossistes importants. Il est âgé de 35 ans minimum, ordonné, commerçant, et possède le sens du commandement et des relations humaines. Pour obtenir des informations sur ce poste, adresser une enveloppe portant vos nom et adresse. (Réf. 7685M)

chef de division - chaudronnerie

100.000 F

Sud France

Cet ingénieur ECP, Mines, A.M., etc., aura la responsabilité totale, en liaison étroite avec le Directeur Général, d'une Division de 200 personnes réalisant un C.A. de 20 millions de F HT dans des domaines faisant appel à des techniques avancées. Une expérience confirmée en fabrication de biens d'équipements lourds chaudronnés, moulés, mécaniques, est nécessaire. Il est Gestionnaire, Commerçant, Chef. Age minimum 38 ans. Pour obtenir des informations sur ce poste, adresser une enveloppe portant vos nom et adresse. (Réf. 7687M)

responsable commercial

Vosges

Une entreprise de Bonneterie (3 usines, C.A. 50 millions de F, 600 personnes) leader français dans sa fabrication principale, recherche un cadre, 32 ans minimum, pour prendre en charge, sous la responsabilité d'un Directeur de Marketing, les ventes et l'administration commerciale. Il devra diriger une douzaine de Vendeurs et un bureau d'administration commerciale d'environ 20 personnes. Il aura à s'intégrer à une équipe de direction jeune et de faible effectif. Résidence dans les Vosges avec le quart du temps, en déplacements. (Réf. 9746M)

compensation and employee development coordinator

80.000 F

He will be responsible for developing and administering career planning and compensation program at a major manufacturing plant employing 1000, located in western France. The plant is the manufacturing facility for the French affiliate of a major multinational chemical Company. The successful candidate will be 32 years of age, hold a university degree preferably in applied science, and have a minimum of 4 years professional Employee Relations experience, including specific exposure to compensation, job evaluation and career planning. He must be a French national fluent in English, willing to spend part of his career abroad. (Réf. 5693M)

organisateur formation

75.000 F

Région Rouen, la filiale (900 personnes) d'un groupe international recherche un Organisateur de formation. Les missions qui lui seront confiées exigent une première expérience dans ce domaine, la parfaite connaissance de l'anglais, de la tenacité et de la diplomatie : en effet, il devra collecter les besoins en formation exprimés par les différents Départements, préparer les programmes pour chaque exercice en liaison avec la Commission Formation du Comité d'Entreprise, au sein duquel il est appelé à représenter la Direction, en assurer la réalisation avec le concours d'organismes spécialisés extérieurs et suivre les budgets de fonctionnement. (Réf. 5694M)

ingénieur chimiste confirmé

65.000 F

L'Unité Marketing et Modèles de Décisions de SEMA (Méta International) recherche, pour renforcer son équipe de spécialistes dans le secteur de la chimie, un ingénieur diplômé possédant au moins quatre ans d'expérience marketing de préférence dans l'un des secteurs suivants : adhésifs, peinture, fibres textiles, papeterie, chimie agricole. Cet ingénieur aura à développer pour l'industrie chimique des études à caractère technico-économique et des actions de conseil en Marketing. Une bonne connaissance de l'anglais est indispensable. La rémunération sera proposée en fonction de la valeur personnelle et de l'expérience des candidats. Développement de carrière possible au sein de la première Société Européenne de Conseil de Direction. (Réf. 1669M)

jeune ingénieur chimiste

55.000 F

L'Unité Marketing et Modèles de Décisions de SEMA (Méta International) recherche, pour faire face au développement de ses activités dans le secteur de la chimie, un jeune ingénieur diplômé, possédant deux à trois ans d'expérience dans le domaine des études de marché, pour réaliser dans l'industrie chimique des études à caractère technico-économique et du conseil en marketing. Bonne connaissance de l'anglais indispensable. La rémunération sera fonction de la valeur et de l'expérience du candidat. Perspectives d'évolution de carrière intéressantes au sein de la première Société européenne de Conseil. (Réf. 1668M)

ingénieur de maintenance

50.000 F

Un Groupe pétrochimique international recherche pour son importante usine située en Normandie de jeunes ingénieurs, diplômés A.M., ICAM, ECAM, pour leur proposer des postes en Maintenance (Services Techniques et Exploitation). La mission consiste à maintenir en ordre de marche et de sécurité une unité de production à feu continu, assurer le commandement d'un groupe d'agents de maîtrise et d'ouvriers et l'organisation de leur formation, contrôler les entreprises de sous-traitance. La connaissance de l'anglais est indispensable. Les possibilités de carrière sont intéressantes. (Réf. 5696M)

Adresser votre curriculum vitae, avec une courte lettre manuscrite, en rappelant la référence choisie à :

Immeuble Sema-Méta International 16, rue Barbès - 92128 Montrouge
Tél. 657 13 00 (120 lignes groupées) (membre de l'ANCERP)



	La ligne	La ligne T.C.
DEMANDES D'EMPLOI	6,00	6,89
OFFRES D'EMPLOI	27,00	31,52
REPRESENTAT. : Demandes	13,00	14,91
Offres	27,00	31,52
Offres d'Emploi "Placards Encadrés" (2 col.)		
minimum 15 lignes de hauteur	35,00	40,86

ANNONCES CLASSEES

	La ligne	La ligne T.C.
IMMOBILIER		
Achat - Vente - Location	21,00	24,51
AUTOS - BATEAUX	21,00	24,51
PROPOSITIONS COMMERC.		
CAPITAUX	60,00	70,05
OCCASIONS	21,00	24,51



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

CREDIT-EQUIPEMENT

CREDIT-BAIL

LOCATION

GROUPE FINANCIER PRIVE, nous nous adressons aux entreprises moyennes ou importantes. Nous avons multiplié le volume de nos activités par 8 en 8 ans. Nous voulons poursuivre notre expansion et compléter nos structures.

RECHERCHONS :

2 ADJOINTS A LA DIRECTION DE PROMOTION

RESIDENCE : Paris

FONCTION :

Vous serez chargés de négocier et mettre en œuvre un nouveau type d'opérations de location de matériels d'équipement et d'en assurer le suivi.

VOUS AVEZ :

- 30 ans minimum
- Une formation supérieure
- Une expérience commerciale acquise :
 - soit dans le secteur "Véhicules Industriels"
 - soit dans le secteur "Bureaux d'Équipement Professionnels"
 - soit dans un département bancaire ou financier spécialisé dans le crédit d'équipement aux entreprises.

NOUS OFFRONS :

- un statut de cadre
- une formation initiale adaptée à chaque poste
- la mise à disposition d'une voiture
- le remboursement des frais par justificatifs
- une rémunération comportant un salaire correspondant à la fonction, plus un intéressement substantiel selon vos résultats.
- une possibilité indiscutable de promotion et de formation permanente dans un groupe en plein essor.

Adresser lettre manuscrite, photo et curriculum vitae détaillé à :
n° 8666 SPERAR 75 Champs Elysées 75008 PARIS qui transmettra

2 DIRECTEURS REGIONAUX PARIS et LYON

RESIDENCE : Respectivement Paris et Lyon.

FONCTION :

Animer la région et créer de nouvelles agences dans le but de promouvoir en permanence le chiffre d'affaires.

VOUS AVEZ :

- 30 ans au moins
- Une formation supérieure
- Une expérience commerciale certaine en crédit à l'équipement ou en crédit bail et vous avez déjà conduit des équipes au succès
- Une bonne connaissance du secteur "Véhicules Industriels" ou de tout autre secteur professionnel particulier.

PLUSIEURS CHEFS D'AGENCE notamment à METZ et à CLERMONT FERRAND

RESIDENCE : Dans la Ville de l'Agence.

FONCTION :

Diriger et animer une agence essentiellement commerciale, être responsable de son chiffre d'affaires.

VOUS AVEZ :

- 30 ans minimum
- Le baccalauréat
- Une expérience confirmée dans la vente de produits et services notamment bancaires ou financiers
- La capacité de construire et d'animer une équipe.

DES INSPECTEURS COMMERCIAUX

RESIDENCE : Amiens, Bordeaux, Lille, Lyon, Marseille, Metz, Paris, Rouen, Strasbourg, Toulouse, Tours.

FONCTION :

Assurer le suivi de notre clientèle et la réalisation de contrats avec les entreprises.

VOUS AVEZ :

- 30 ans minimum
- praticité la vente aux entreprises pendant 5 ans
- le baccalauréat
- un diplôme commercial ou juridique.

DEVELOPPEMENT FUTUR DIRECTEUR GENERAL

Pour une Entreprise de transformation textiles exploitant des brevets d'une haute technicité et entièrement nouveaux.
Avec une usine de traitement en construction. Pour travailler en collaboration, au départ et, en hiérarchique, après, avec le responsable des recherches et applications, le responsable international.

Avec connaissances de la clientèle, filatures, fabricants Tapis, habillement, Tissus, Bonneterie.
Cet homme doit assurer le démarrage de cette Entreprise, faisant partie d'un Groupe important.

Anglais indispensable.
Rémunération de départ non inférieure à 100 000 Francs.
Disponibilité rapide.

Pour informations complémentaires, écrire sous référence : 32125 - AL.

201, rue Colbert
93000 - LILLE

Société Industrielle branche MÉCANIQUE implantée en HAUTE-SAVOIE recherche

CHEF COMPTABLE

Position CADRE

Âgé de 35 ans au minimum et titulaire du D.E.C.S. (ou formation équivalente)

Il doit avoir une expérience de 5 ans au moins dans secteur d'activité analogue au nôtre.

Il aura à diriger un service de 20 personnes et devra être habitué à travailler avec un service informatique.

Possibilité logement.

Env. C.V. manusc. + photo et prêt. à n° 89253, CONTESSÉ Publ., 20, av. Opéra, Paris-1^{er}, qui tr.

IMPORTANTÉ SOCIÉTÉ FILIALE DU GROUPE PEUGEOT - RENAULT

En plein développement, recherche

2 INGÉNIEURS

Sortant d'école, libérés des O.M.

Pour occuper, après période de formation dans l'entreprise, des postes techniques ou hiérarchiques en fabrication.

Adresser les candidatures à :
SOCIÉTÉ DES TRANSMISSIONS AUTOMATIQUES
B.P. 21 - 63220 BAILLON

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

L'entreprise (C.A. 60 millions, 385 personnes), en très forte expansion, est l'un des leaders dans l'application de la tôle galvanisée en France et en Europe.
Son P.D.G. cherche à s'adjointre un cadre de haut niveau qui prendra en charge les problèmes administratifs, comptables et juridiques de la Société, ainsi que la gestion du personnel. Ce poste sera confié à un cadre minimum 40 ans ayant une solide formation supérieure juridique ou économique et une longue expérience des divers aspects de cette fonction.
Lieu de travail : Maubeuge.

26, rue Marbeuf - 75008 Paris
vous adressera une note d'information et un dossier de candidature sur simple demande référencée 372/2 M2

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

CHOLET

Pour assurer son développement, l'entreprise s'est spécialisée dans de nouvelles lignes de produits des industries alimentaires.
Elle recherche un Directeur Administratif et Financier pour assumer les fonctions financières, comptables, gestion et administratives. Membre du Comité de Direction, ce cadre participera activement aux prises de décision et à l'élaboration de la politique de la Société (effectif 100 personnes - Chiffre d'Affaires hors taxes 45 millions).

26, rue Marbeuf - 75008 Paris
vous adressera une note d'information et un dossier de candidature sur simple demande référencée 434 M2

MARSEILLE DIRECTEUR TECHNIQUE

Ing. diplômé, Formation électricité et mécanique. Spécialisation industries chimiques.

Grandes capacités indispensables pour organiser, animer et contrôler la gestion de plusieurs affaires tout en assurant un appui technique aux chefs d'agences.

et assurer l'expansion de la société.
Discretion assurée. Dossier retourné au candidat. Cand. man. C.V. et prêt. à SUD MARSEILLE, n° 10.944, 21, rue Bonnetoy - MARSEILLE 13006.

GEC ELLIOT AUTOMATION S.A.

Usine de CERNAY (68)

350 personnes

Leader européen automatisme et régulation en très forte expansion recherche

CHEF DU PERSONNEL

et des services généraux

(standard surveillance courrière)

Connaissances de la langue alsacienne ou de l'allemand. - Anglais souhaité.

Logement facilité

Adresser C.V. détaillé à Chef du Personnel ELLIOT AUTOMATION S.P.A. - 68700 CERNAY.

THERMICIEN

L'entreprise, qui compte 30 personnes, étudie et monte des installations de chauffage industriel, ventilation.

Le poste convient à un homme de plus de 25 ans de formation BTS ou équivalent, possédant déjà une expérience de thermicien et décidé à devenir dans quelques années chef d'entreprise. La formation d'ingénieur n'est pas spécialement souhaitée.

Le lieu de travail est à Remiremont.

26 rue Marbeuf - 75008 Paris
vous adressera une note d'information et un dossier de candidature sur simple demande référencée 418 M

Nous sommes un groupe multinational de constructions de matériels de T.P. en pleine expansion possédant en France plusieurs centres de production.

Notre centre du NORD-EST

recherche pour une de ses usines,

un directeur

qui aura pour objectif d'assurer le bon fonctionnement de tous les moyens de fabrication mis à sa disposition afin d'établir la réalisation du programme de production dans les meilleures conditions de coût.

Notre unité de production nécessite d'être dirigée par un vrai "MANAGER"

qui saura faire face à toutes les responsabilités incombant à sa fonction.

NOTRE FUTURE DIRECTEUR D'USINE JUSTIFIERA :

- D'un diplôme d'ingénieur (T.P., E.C.P., ...)
- D'une solide expérience industrielle à la tête d'une unité de fabrication métallurgique.
- D'une bonne maîtrise de la langue anglaise.
- De réelles qualités d'animateur, d'organisation et de gestionnaire.
- D'une personnalité dynamique et de meneur d'hommes.
- D'une expérience permettant d'assurer un développement de carrière dans une société internationale.

Les candidatures comportant C.V., photo et prétentions seront adressées à No 68391, CONTESSÉ Publ., 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS CEDEX 01 qui transmettra.

NOUS ASSURONS UNE TOTALE DISCRETION.

C&C3532

BANQUE DUPONT

recherche dans le cadre de son expansion

chefs de secteur

(Réf. CS 2)

postes à créer dans le NORD DE LA FRANCE

Sous l'autorité d'un Directeur Régional, ils contrôleront et animeront un groupe d'agences en assurant un appui technique aux chefs d'agences.

Ces postes exigent une formation technique bancaire de niveau supérieur, une expérience de l'animation en exploitation, un sens commercial développé et le goût des relations humaines.

chefs d'agence

(Réf. CA 2)

expérimentés

Sérieuses références exigées. Possibilités de carrière. Postes à pourvoir dans le NORD.

Le logement sera assuré pour chacun des postes.

Les candidats intéressés devront envoyer leur C.V. avec photo sous réf. correspondante à :

M. le Directeur du Personnel 26, av. F.D. Roosevelt 75008 Paris - Discretion assurée.

مكتبة الامم



emplois régionaux

11 points de distribution dans 9 pays européens !

Notre importante Société multinationale dont le siège européen est à Grenoble recherche dans le cadre de son expansion :

responsable distribution, Europe
responsable trafic, Europe

pour ces deux postes nous recherchons des spécialistes ayant fait la preuve de leurs compétences en matière d'organisation et de direction d'opérations de stockage, d'expédition, et de transport, de préférence à l'échelon européen. Il faut pratiquer parfaitement le Français, l'Anglais et si possible une autre langue européenne. Nous ne désirons examiner que les candidatures de personnes hautement qualifiées. La rémunération sera en rapport avec le niveau des qualifications requises.

Adresser C.V. détaillé et prétentions au Directeur du personnel.



RECTOR DICKINSON
47, av. Marie Reynoard
38100 Grenoble

Boulogne-sur-Mer (50)

Société de Promotion Immobilière
(secteurs public et privé)

recrute

futur DIRECTEUR GÉNÉRAL

35 ans minimum

MISSION : Au cours des 3 prochaines années, le futur Directeur Général aura à définir et à appliquer, en qualité d'adjoint, une nouvelle politique de développement, avant de succéder au Directeur Général partant en retraite.

FORMATION : Le candidat retenu devra posséder une solide formation commerciale, juridique et financière sanctionnée par un diplôme d'études supérieures.

EXPERIENCE : Le candidat devra justifier d'une expérience similaire de plusieurs années à un niveau de Direction.

Adresser lettre manuscrite sous réf. BP 73.112, à INTERNATIONAL MANAGEMENT CONSULTANTS 79 bis, avenue des 4-Chemins - 92330 Sceaux.

COTE ATLANTIQUE

ingénieurs débutants
(ou presque)

ECF - A et M - ENSM - ENI

Chargés de missions ponctuelles et diversifiées en production pendant un an, ils auront ensuite des responsabilités opérationnelles et de commandement.

Toutes informations sur cette offre sont données en toute discrétion au téléphone par

Information Carrière

SVP.11.11

37, rue du Général Fay 75008 Paris.

Société Rhône-Alpes recherche

TECHNICIEN

en injection Thermo-Plastique capable concevoir et superviser fabrication moulés et calculer prix de revient.

Disponible rapidement - Situation d'avenir

Ecrire à N° 67 428, CONTEXTE Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75001 PARIS, qui transmettra.

IBM

BOIGNY-S/BIONNE

recherche pour son Usine

(située près d'Orléans)

Cadre Débutant

Formation Ecole d'Ingénieur

Bonne connaissance de l'Anglais

Qui sera chargé de l'étude, de la conception et de la mise en place de procédures administratives dans les principales fonctions de l'Usine.

Adresser curriculum vitae sous réf. B19 à :

IBM FRANCE

Mademoiselle RAMEAU BP 56

45800 St-Jean de Braye

AGENCE DE PUBLICITÉ

SUD-EST

recherche

CHEF DE PUBLICITÉ

confirmé, ayant connaissance budgets distribution. Bonne réputation, réelles perspectives d'avenir. de contact téléphonique sous N° 86.000 à :

REOLIS-PRESSE 35 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS, qui transmettra.

IMPORTANTES SOCIÉTÉ D'EMBALLAGES MÉTALLIQUES

OFFRE A :

JEUNES DIPLOMÉS E.S.C.P.
(ou diplômés équivalents)

POSTES DE DÉBUT :

1) ATTACHÉ DE DIRECTION

A l'Usine de MOELAN-SUR-MER (Finist. Sud)

2) ADJOINT AU CHEF

SERVICES ADMINISTRATIFS

De l'Usine de ROYE (Somme)

Avant intégration dans l'une des 10 usines de la sté.

Env. C.V. détaillé et prétentions à FERREBIA, 8, bd Général-Lacaze, 92135 CLICHY.

GRUPE LEADER INDUSTRIE PANNEAUX BOIS

recherche pour

DÉPARTEMENT EXPORTATION

COLLABORATEUR

pratique courante de l'anglais ou de l'italien, ESO ou expérience de négociateur.

Situation d'avenir

Résidence Normande

Ecr. avec C.V. photo et prétentions sous réf. 8.582 à P. LECHEV 5.A. 10, r. Louvois, 75003 Paris Cedex 02, qui transmettra.

Société internationale 25 kilom. de Lyon cherche pour sa filiale française

CHEF COMPTABLE

Niveau D.E.C.S. comptabilité générale et industrielle.

La connaissance de l'anglais serait un avantage.

Poste libre immédiatement.

Ecrire J.-C. RAYET, 30, rue Edouard-Léon, 69003 GIVORS.

UN INGENIEUR INFORMATIEN

pour renforcer son équipe SUP-PORT PRODUIT LOGICIEL.

En cours de création, nous recrutons un ingénieur en développement de LOGICIEL.

Cet ingénieur apportera au minimum une expérience de quatre ans acquise dans la conception et la réalisation de SYSTÈMES TEMPS REEL sur mini-ordinateurs.

Expérience de la téléphonie appréciée.

Envoyer C.V. détaillé avec indication de la rémunération actuelle à S.E.C.I.T.E.R.E.L.

Service du personnel, 2220 LANNION.

UN INGENIEUR INFORMATIEN

pour renforcer son équipe SUP-PORT PRODUIT LOGICIEL.

En cours de création, nous recrutons un ingénieur en développement de LOGICIEL.

Cet ingénieur apportera au minimum une expérience de quatre ans acquise dans la conception et la réalisation de SYSTÈMES TEMPS REEL sur mini-ordinateurs.

Expérience de la téléphonie appréciée.

Envoyer C.V. détaillé avec indication de la rémunération actuelle à S.E.C.I.T.E.R.E.L.

Service du personnel, 2220 LANNION.

UN INGENIEUR INFORMATIEN

pour renforcer son équipe SUP-PORT PRODUIT LOGICIEL.

En cours de création, nous recrutons un ingénieur en développement de LOGICIEL.

Cet ingénieur apportera au minimum une expérience de quatre ans acquise dans la conception et la réalisation de SYSTÈMES TEMPS REEL sur mini-ordinateurs.

Expérience de la téléphonie appréciée.

Envoyer C.V. détaillé avec indication de la rémunération actuelle à S.E.C.I.T.E.R.E.L.

Service du personnel, 2220 LANNION.

UN INGENIEUR INFORMATIEN

pour renforcer son équipe SUP-PORT PRODUIT LOGICIEL.

En cours de création, nous recrutons un ingénieur en développement de LOGICIEL.

Cet ingénieur apportera au minimum une expérience de quatre ans acquise dans la conception et la réalisation de SYSTÈMES TEMPS REEL sur mini-ordinateurs.

Expérience de la téléphonie appréciée.

Envoyer C.V. détaillé avec indication de la rémunération actuelle à S.E.C.I.T.E.R.E.L.

Service du personnel, 2220 LANNION.

UN INGENIEUR INFORMATIEN

pour renforcer son équipe SUP-PORT PRODUIT LOGICIEL.

En cours de création, nous recrutons un ingénieur en développement de LOGICIEL.

Cet ingénieur apportera au minimum une expérience de quatre ans acquise dans la conception et la réalisation de SYSTÈMES TEMPS REEL sur mini-ordinateurs.

Expérience de la téléphonie appréciée.

Envoyer C.V. détaillé avec indication de la rémunération actuelle à S.E.C.I.T.E.R.E.L.

Service du personnel, 2220 LANNION.

UN INGENIEUR INFORMATIEN

pour renforcer son équipe SUP-PORT PRODUIT LOGICIEL.

En cours de création, nous recrutons un ingénieur en développement de LOGICIEL.

Cet ingénieur apportera au minimum une expérience de quatre ans acquise dans la conception et la réalisation de SYSTÈMES TEMPS REEL sur mini-ordinateurs.

Expérience de la téléphonie appréciée.

Envoyer C.V. détaillé avec indication de la rémunération actuelle à S.E.C.I.T.E.R.E.L.

Service du personnel, 2220 LANNION.

UN INGENIEUR INFORMATIEN

pour renforcer son équipe SUP-PORT PRODUIT LOGICIEL.

En cours de création, nous recrutons un ingénieur en développement de LOGICIEL.

Cet ingénieur apportera au minimum une expérience de quatre ans acquise dans la conception et la réalisation de SYSTÈMES TEMPS REEL sur mini-ordinateurs.

Expérience de la téléphonie appréciée.

Envoyer C.V. détaillé avec indication de la rémunération actuelle à S.E.C.I.T.E.R.E.L.

Service du personnel, 2220 LANNION.

UN INGENIEUR INFORMATIEN

pour renforcer son équipe SUP-PORT PRODUIT LOGICIEL.

En cours de création, nous recrutons un ingénieur en développement de LOGICIEL.

Cet ingénieur apportera au minimum une expérience de quatre ans acquise dans la conception et la réalisation de SYSTÈMES TEMPS REEL sur mini-ordinateurs.

Expérience de la téléphonie appréciée.

Envoyer C.V. détaillé avec indication de la rémunération actuelle à S.E.C.I.T.E.R.E.L.

Service du personnel, 2220 LANNION.

UN INGENIEUR INFORMATIEN

pour renforcer son équipe SUP-PORT PRODUIT LOGICIEL.

En cours de création, nous recrutons un ingénieur en développement de LOGICIEL.

Cet ingénieur apportera au minimum une expérience de quatre ans acquise dans la conception et la réalisation de SYSTÈMES TEMPS REEL sur mini-ordinateurs.

Expérience de la téléphonie appréciée.

Envoyer C.V. détaillé avec indication de la rémunération actuelle à S.E.C.I.T.E.R.E.L.

Service du personnel, 2220 LANNION.

UN INGENIEUR INFORMATIEN

pour renforcer son équipe SUP-PORT PRODUIT LOGICIEL.

En cours de création, nous recrutons un ingénieur en développement de LOGICIEL.

Cet ingénieur apportera au minimum une expérience de quatre ans acquise dans la conception et la réalisation de SYSTÈMES TEMPS REEL sur mini-ordinateurs.

Expérience de la téléphonie appréciée.

Envoyer C.V. détaillé avec indication de la rémunération actuelle à S.E.C.I.T.E.R.E.L.

Service du personnel, 2220 LANNION.

UN INGENIEUR INFORMATIEN

pour renforcer son équipe SUP-PORT PRODUIT LOGICIEL.

En cours de création, nous recrutons un ingénieur en développement de LOGICIEL.

Cet ingénieur apportera au minimum une expérience de quatre ans acquise dans la conception et la réalisation de SYSTÈMES TEMPS REEL sur mini-ordinateurs.

Expérience de la téléphonie appréciée.

Envoyer C.V. détaillé avec indication de la rémunération actuelle à S.E.C.I.T.E.R.E.L.

Service du personnel, 2220 LANNION.

offres d'emploi

offres d'emploi

etap

Un des premiers groupes métallurgiques français

offre dans sa filiale commerciale réalisant chiffre d'affaires de plusieurs centaines de millions de francs.

Poste de très haut niveau

DIRECTEUR COMMERCIAL

Ce poste peut convenir à Diplômé Grande École ou équivalent, 35 ans minimum, ayant acquis une expérience effective de Direction Commerciale dans domaine produits industriels. Des connaissances en aide à la vente seraient appréciées. Ce fonctionnaire impliquant la direction de services commerciaux étoffés et d'un ensemble de Directions Régionales couvrant l'ensemble de la France.

Ce poste permet une évolution de carrière au sein d'un groupe puissant et diversifié. Résidence Paris. Le traitement ne sera pas inférieur à

150.000 F

Ecrire sous référence BU 133 CM.

Marque française haute renommée, articles métalliques manufacturés

recherche

DIRECTEUR USINE

capable prendre en main et animer l'ensemble de la production (200 pers.) ainsi que la partie des fabrications. Ce poste peut convenir à :

Ingénieur diplômé A.M. ou école équivalente, 40 ans minimum

ayant acquis une forte expérience de direction d'usine ou d'unité de production d'articles métalliques de haute finition ; connaissant méthodes de direction par les objectifs.

Fonction impliquant compétence technique et humaine et qualités autonomes.

Lieu de travail : Localité agréable environ 10 km de Paris.

Ecrire sous référence NX 166 AM.

Un des premiers groupes métallurgiques français offre

des postes de divisions de commercialisation, en France et à l'étranger, larges perspectives de carrière à

JEUNES DIPLOMÉS GRANDE ÉCOLE

Il s'agit de situations actives impliquant des responsabilités importantes, mobilité géographique et préparant

l'accès à postes de fortes responsabilités

Les candidats de formation commerciale ou ingénierie, ayant de préférence deux à trois ans d'expérience professionnelle, bénéficieront d'une

solide formation au sein de l'Entreprise

La connaissance de l'anglais ou de l'allemand est indispensable.

Ecrire sous référence AT 132 CM.

Grande société française liée à puissant groupe industriel - Paris

ayant acquis large notoriété dans la zone des études et réalisations en entreprise

générale d'usines ou installations clefs en main dans le monde entier.

offre situations d'avenir à

JEUNES INGENIEURS DIPLOMÉS

ECF - Mines - ESE - AM - débutants ou quelques années d'expérience en ingénierie, travaux de bureau, en fonction de leurs goûts, aptitudes et aspirations, ces jeunes cadres auront des tâches variées leur permettant l'accès à des postes de responsabilité : ingénieurs d'études, de projets et ingénieurs d'affaires ; négociateurs et gestionnaires de contrats importants. Connaissances langues étrangères appréciées.

Ecrire sous référence CM 156 AM.

Firme française, industrie de l'habillement, siège Ville Universitaire 100 km de Paris.

marque connue en sportswear offre situation d'avenir à

ATTACHÉ DE DIRECTION

Jeune ESSEC - ESC ou niveau équivalent, formation des ventes et marketing acquise habilement ou produits de luxe.

directement rattaché au P.-D.G. ce cadre assurera la responsabilité du marketing et de la promotion des ventes.

Langue anglaise ou allemande.

Ecrire sous référence YR 130 CM.

Très importante Société Française Études et Développement Agro-Industriel - Paris

Agissant dans le monde entier comme maître d'œuvre de réalisations importantes, recherche dans le cadre de son développement :

DIRECTEUR FINANCIER ET ADMINISTRATIF

De formation supérieure, ayant une solide expérience en finances, comptabilité et contrôle de gestion, ce cadre supérieur, intermédiaire de la Direction Générale et des divisions opérationnelles, prendra en charge et animera les services comptables, contrôle de gestion, informatique, stabilisation et suivi de marchés. Le traitement ne sera pas inférieur à

100.000 F

Ecrire sous référence GO 145 AM.

DIRECTEUR ADJOINT DE LA DIVISION AGRO-INDUSTRIELLE

De formation supérieure et disposant d'une réelle expérience d'études et réalisation d'affaires, ce cadre de haut niveau devra :

organiser et diriger la prospection d'opérations et en assurer la réalisation et le montage sur les plans économique, technique, financier ;

négocier des contrats à niveau élevé ;

animer et coordonner l'activité de plusieurs chefs de projets et de Sociétés cotraitantes.

La connaissance de l'anglais est indispensable. Le traitement ne sera pas inférieur à

100.000 F

Ecrire sous référence HP 146 AM.

DIRECTEUR SERVICE FORMATION

capable de :

détecter et analyser les besoins en formation d'entreprises de toutes tailles agricoles et industrielles, principalement dans les pays en voie de développement ;

concevoir, avec l'appui de spécialistes des branches envisagées, des programmes adaptés aux besoins ;

négocier les contrats d'application et en assurer le suivi.

Ce poste implique une culture supérieure, une large compétence et une forte expérience pratique des problèmes de formation à tous les niveaux.

Langue anglaise indispensable. Le traitement ne sera pas inférieur à :

100.000 F

Ecrire sous référence FN 144 AM.

Gestion de Personnel, très important organisme professionnel plan national recherche pour lui confier des fonctions de

CONSEIL ET D'ÉTUDES

un cadre ayant une expérience confirmée des fonctions de personnel et connaissant particulièrement les techniques de rémunération. Intégré dans une équipe qualifiée et formée de façon permanente.

il aura une activité impliquant de nombreux contacts et portant sur des domaines variés :

techniques de rémunération, évaluation des organisations, gestion prévisionnelle du personnel.

Situation intéressante impliquant une grande curiosité intellectuelle et d'excellents contacts humains.

Ecrire sous référence EX 136 AM.

Un des premiers groupes chimiques français offre intéressantes possibilités de formation et de carrière dans des fonctions commerciales à

JEUNES DIPLOMÉS ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Ces jeunes cadres, issus d'une grande école commerciale ou d'ingénieurs auront un

début de carrière sur le terrain à Paris ou dans une agence de province

et auront une activité de vente de produits chimiques à une clientèle industrielle. Cette phase de formation leur permettra une

	La ligne	La ligne T.E.
DEMANDES D'EMPLOI	8,00	5,89
OFFRES D'EMPLOI	27,00	31,52
REPRESENTATIF : Demandes	13,00	14,91
Offres	27,00	31,52
Offres d'Emploi "Placards Encadrés" (2 col.)		
minimum 15 lignes de hauteur	35,00	40,88

ANNONCES CLASSEES

	La ligne	La ligne T.E.
IMMOBILIER		
Achat - Vente - Location	21,00	24,51
AUTOS - BATEAUX	21,00	24,51
PROPOSITIONS COMMERC.		
CAPITAUX	60,00	70,05
OCCASIONS	21,00	24,51

ingénieur A.M. PARIS

destiné à diriger un service
Si nous sommes au 1er rang européen en numération (2000 personnes - CA 300 millions), c'est peut-être parce que nous accordons une importance capitale à notre département après-vente.
Et si nous voulons confier, après une solide préparation, notre "Technique après-vente" (conception, méthodes, documentation, animation, formation, etc.) à un AM (ou ICAM, ECAM) ayant suivi la filière maths techniques, et déjà fort de deux ans d'expérience professionnelle, nous jugerons aussi ses qualités de contact, de commandement, de décision, et son sens de l'avenir.
Si enfin, c'est bien votre voie, écrivez-nous sous réf. M. 62 à Organisation & Publicité 2, rue de Marengo 75001 Paris qui transmettra.

Importante Entreprise de Caencheux, boulévard Nord-Ouest de Paris, se développe.

AGENTS DE MAITRISE TECHNIQUES DE FABRICATION

(Rythme de travail : journée 2 x 8 - 3 x 8)
— formation et expérience mécanique, niveau C.A.P. ou B.P.
— sens de la gestion d'un petit groupe de production ;
— qualités d'adaptation ;
— ouverture aux relations humaines.
EMPLOIS DYNAMIQUES AVEC POSSIBILITE D'EVOLUTION DE CARRIERE.
Adr. candidat avec C.V., photo, prêt, à n° 62.623, CONTEXTE Publ., 20, av. Opéra, Paris (1^{er}), qui tr.

gsi

GÉNÉRALE DE SERVICE INFORMATIQUE

recherche pour ses établissements français : AMNECY, BLOIS, BORDEAUX, CHARENTAIS, CHOLET, GRENOBLE, LILLE, LYON, MARSEILLE, NANTES, NICE, PARIS, RENNES, ROEN, STRASBOURG, TOURS

ingénieurs commerciaux

— ayant une expérience confirmée de quatre ans minimum dans la vente de services informatiques, chez un constructeur ou un prestataire ; après une formation appliquée à la gestion de l'entreprise dans les secteurs d'activités qui leur sont affectés, ils seront pour valider de gérer et développer un portefeuille de clients et d'établir un portefeuille en recherchant des affaires nouvelles sur la base de facilités managées ;
— possédant une expérience de deux ans minimum dans la vente de services chez un constructeur ou un prestataire ; après une période de formation aux techniques de gestion, ils seront chargés de vendre les produits de GSI destinés aux petites et moyennes industries.

jeunes diplômés

— des grandes Ecoles et de l'Université ; après une formation aux techniques de vente de services et aux relations humaines, ils s'adonneront à l'élaboration d'ingénieurs commerciaux et seront chargés de vendre les produits de gestion administrative de GSI aux petites et moyennes industries.

Adresser curriculum vitae détaillé, lettre manuscrite et photo, sous référence correspondante à :
GSI
Direction Commerciale
46, rue La Boétie
75008 PARIS - Tél. : 522-17-09

Importante Société de TIME SHARING

faisant partie d'un très important GROUPE EUROPEEN crée plusieurs postes d'Ingénieurs Commerciaux à Paris et en Province
Ayant l'entière responsabilité de leur Secteur de Vente, il leur sera laissée une très grande autonomie dans leur démarche commerciale.
Ces postes conviendront à des :
Diplômés de l'Enseignement Supérieur Commercial ou Scientifique
ayant si possible une expérience de la VENTE de SERVICES
Une formation sur les techniques TIME SHARING leur sera assurée.
Les dossiers de candidatures seront traités confidentiellement par
DEVELOPPEMENT
membre de l'ANERP
service M. 598 10 rue de la Paix, 75002 Paris

Important Groupe Industriel AMERICAIN recherche

CONTROLLER

HAUT NIVEAU pour la filiale française (production et commercialisation)
Ecrire sous référence 5345 X à SELPE, 38, rue de Lisbonne, Paris (8^e), 522-53-10, p. 268.

chef de marché

Notre Groupe est le premier producteur européen de fibres de verre. Le développement rapide de notre Division française (1.600 personnes, plus de 200 millions de chiffre d'affaires), nous conduit à former des à présent à nos technologies un H.E.C. ou INGENIEUR GRANDE ECOLE, habitué à l'approche technique des problèmes industriels et aux négociations sur les marchés français et étrangers - notamment américains - ayant une connaissance parfaite de l'anglais et si possible de l'allemand.

Nous vous donnerons une large et solide formation sur nos produits et nos procédés, vous permettant de connaître réellement le fonctionnement des différents secteurs de notre activité. Cela vous amènera non seulement à développer nos marchés, mais à découvrir avec les utilisateurs de nouveaux terrains d'application.

Notre Directeur Commercial fera de vous un de ses proches collaborateurs et vous confiera, à partir de Paris ou de Chambéry, un marché ou une ligne de produits - en fonction de votre expérience et de vos intérêts -. Par la suite votre évolution de carrière pourra être très ouverte vers des responsabilités plus larges ou des activités internationales.

Ecrire sous référence N° 454 SAINT-GOBAIN INDUSTRIES Service Emploi-Formation, 62 bd Victor-Hugo 92209 NEUILLY-SUR-SEINE

SAINT-GOBAIN INDUSTRIES

promotion marketing ville

COLOMBUS est une agence de promotion des ventes à service complet. Les actions que nous réalisons pour le client de toutes tailles et s'adressent dans le plus strict respect de son éthique.
Nous recherchons pour compléter notre équipe, un jeune âgé de 22 ans, ayant déjà plusieurs années d'expérience dans la conception et la réalisation de plans de promotion, capable de vendre, de gérer les opérations complètes (P.V. concept, plan, animation) et de les gérer dans le cadre d'un budget déterminé. (RÉF. 281/94)

MANCHESTERVILLE - Nous développons depuis plusieurs années un service chargé d'élaborer et de mettre au point des plans de communication pour le compte de collectivités locales. Nous recherchons pour compléter notre équipe un professionnel des Relations Publiques et de la Promotion qui sera chargé d'élaborer et de gérer les opérations complètes d'un budget qui sera fixé (études préalables, budget, plan d'action, réalisation).
Le poste est à pourvoir à Paris avec de fréquents déplacements en Province. (RÉF. 281/94)

Envoyer C.V., photo récente et références actuelles sous référence choisie. Le secret absolu des candidatures est garanti par :
BERNARD KRIEF SELECTION
1, rue Danton 75008 Paris (Membre de l'ANERP)

SOCIÉTÉ en FORMATION (banlieue OUEST)

Recherche pour CRÉATION de POSTE de RESPONSABLE APPROVISIONNEMENTS
— Cadre formation supérieure ;
— Plusieurs années d'expérience négociation de contrats et gestion de marchés.
Envoyer C.V., photo, références à n° 67.819, CONTEXTE Publ., 20, avenue de l'Opéra, 75001 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

Société internationale recherche pour Rueil-Malmaison

chef du personnel

Bras droit de la Direction Générale pour toutes les questions humaines.
Une expérience professionnelle est indispensable ainsi qu'une bonne connaissance de l'Anglais.
Les candidats intéressés sont invités à adresser leur C.V., photo et salaire actuel, sous référence 7411 à :
ORGANISATION et PUBLICITE
2, rue Marengo 75001 PARIS

JEUNE CONTROLEUR DE GESTION

Notre Société : 2 filiales de l'un des premiers groupes français de l'alimentaire. Nos marques sont célèbres, notre réputation solide.

Notre Secrétaire Général recherche son adjoint pour prendre progressivement en main l'ensemble du contrôle de gestion. Les méthodes sont déjà en place, à vous de les faire vivre, de les rendre plus performantes, plus informatives.

Sous votre responsabilité : la préparation des budgets, le contrôle des rapports mensuels, leur analyse, les études de rentabilité... d'une manière générale apporter une aide à la décision aux différentes Directions et à la Direction Générale.

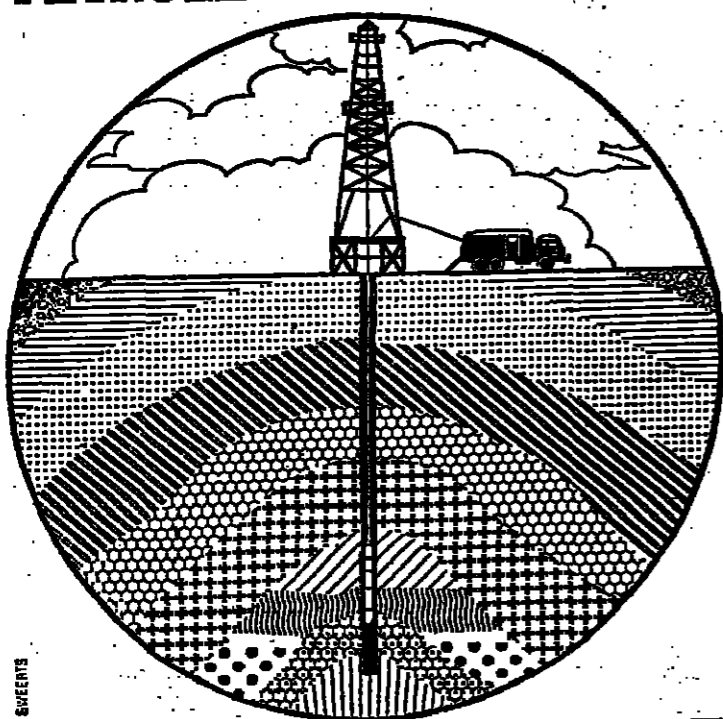
Votre formation de base est solide (E.S.C., E.S.S.E.C.) et vous possédez déjà une première expérience réussie en entreprise industrielle. Vous serez rapidement opérationnel et vous évoluerez vite.

Notre Siège est à Paris, nos usines en province.

SÉLÉ CEGOS

33, quai Gallieni. — 92153 SURESNES, garantit toute discrétion à votre dossier qui sera étudié très rapidement sous référence 3.250.

PÉTROLE — CAMION LABORATOIRE — PHYSIQUE — ÉLECTRONIQUE — INFORMATIQUE



Pour faire face à leur challenge technique, nos départements d'études, à CLAMART, veulent se renforcer en ingénieurs confirmés.

des **PHYSICIENS** - attirés par l'électromagnétisme et l'acoustique -
des **ÉLECTRONICIENS** - intéressés par la télémesure -
des **INFORMATIENS** - spécialistes de systèmes en temps réel -

Au cours d'une journée dans nos laboratoires, les candidats feront connaissance avec nos projets et discuteront avec ceux qui en assument la responsabilité.

Ecrivez sous référence N° 168 à :
ÉTUDES ET PRODUCTIONS SCHLUMBERGER
26, rue de la Cavée
92140 Clamart

Schlumberger

	La ligne	La ligne T.C.
DEMANDES D'EMPLOI	6,00	6,89
OFFRES D'EMPLOI	27,00	31,52
REPRESENTAT. : Demandes	13,00	14,91
Offres	27,00	31,52
Offres d'Emploi "Piscards Encadrés" (2 col.)		
minimum 15 lignes de hauteur	35,00	40,86

ANNONCES CLASSEES

	La ligne	La ligne T.C.
IMMOBILIER		
Achat - Vente - Location	21,00	24,51
AUTOS - BATEAUX	21,00	24,51
PROPOSITIONS COMMERC.		
CAPITAUX	60,00	70,05
OCCASIONS	21,00	24,51

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

Société Fiduciaire de l'Est-Paris
Société d'expertise comptable
offre plusieurs postes :

1- Pour assurer la direction de son bureau d'ABIDJAN

EXPERT-COMPTABLE
diplômé ou mémorialisé, plusieurs années d'expérience de cabinet indispensable. Haute rémunération. Avantages en nature, association envisagée, situation d'avenir.

2- Pour son SIÈGE DE PARIS (Etoile)

EXPERT-COMPTABLE
diplômé ou mémorialisé, qui se verra confier un portefeuille de clientèle Misons Audit-Conseil de Gestion. Plusieurs années d'expérience de Cabinet sont également exigées. Situation d'avenir. Association possible avec ou sans apport de clientèle.

EXPERT-COMPTABLE STAGIAIRE
DECS complet. Réviser confirmé. Expérience de Cabinet indispensable. Larges responsabilités. Situation d'avenir.

SECRÉTAIRE-STÉNOGRAPHISTE
CONFIRMÉE & EXPERIMENTÉE
Anglais lu et parlé
Travail varié et responsabilités
3 x 8 x 13 + avantages sociaux
Pour ces postes, il est offert une possibilité de logement.

Adresser C.V. manuscrit, photo et prétentions à :
S.F.E.P.
21 bis, rue Lord-Byron, 75008 Paris.

CHEF PRODUITS SANITAIRES

Nous sommes la filiale française d'un important Groupe à dimension internationale et nous cherchons à développer notre secteur sanitaire.

Vous êtes capable de mettre en place une stratégie commerciale, le budget et le plan de lancement de ces produits.

Surtout, vous avez acquis une parfaite connaissance du sanitaire en qualité de Chef de Ventes ou de Chef de Produits chez un constructeur ou distributeur de ces matériels à l'échelon national.

Vous êtes diplômé d'une école de Commerce et vous parlez l'anglais couramment.

Notre première rencontre sera, nous l'espérons, une conversation amicale et délicate.

Merci d'envoyer un C.V. sous référence 1887 à :

INTERNATIONAL BUSINESS DRIVE
6-8, RUE DE LA ROSIERE
75005 PARIS

à qui nous avons confié cette recherche.

Canon
dans le cadre de son expansion
recherche pour sa Direction Comptable et Financière

Audit interne
Niveau expertise comptable
Formation supérieure. Sérieuses références
Il s'agit d'une création de poste
offrant de larges possibilités d'avenir pour candidat de valeur

Envoyer lettre manuscrite avec C.V. et photo à :
Canon - B.P. 40, 93151 Le Blanc Mesnil

INGÉNIEUR CHIMISTE INDUSTRIES ALIMENTAIRES

Formation type ENSIA, ENSIC, PC, IBANA, INSA, AGRO... ayant l'expérience du développement de produits de grande consommation : POUDRES, CAFÉ, BOISSONS, DESSERTS, distributeur d'élargir le champ d'application de ses connaissances techniques et son expérience du marché, voulant assurer sa promotion en cas de réussite, peut se voir confier par

GENERAL FOODS FRANCE
le poste d'
INGÉNIEUR NOUVEAUX PRODUITS

Intégré à l'équipe Recherche et Développement, il apportera son savoir-faire qu'il pourra valoriser dans un Groupe multinational réputé pour sa créativité et ses innovations. Anglais parlé indispensable.

Si vous désirez en savoir davantage AVANT MEME D'ÊTRE CANDIDAT, demandez une documentation sous référence 2144 à J.-C. BLANCHARD.

DELTA CONSEIL ■ 34, rue de Miromesnil 75008 Paris

TOTAL
Compagnie Française des Pétroles
recherche

● Pour coordonner, dans le cadre de sa DIRECTION MOYEN-ORIENT à PARIS, des opérations de production, dont certaines offshore :

UN INGÉNIEUR DIPLOMÉ
+ ENSPM si possible (Réf. 74020)

Ayant environ 10 ans d'expérience industrielle, dont une partie dans le secteur pétrolier (production de raffinage). Expérience de chantier fortement souhaitée. Anglais courant indispensable.

● Pour assurer la responsabilité des services pétroliers de TOTAL OIL MARINE à ABERDEEN :

UN INGÉNIEUR DIPLOMÉ
(Réf. 74021)

Ayant au moins 10 ans d'expérience et possédant de bonnes bases de connaissances en ingénierie. Devra se familiariser avec le domaine de l'infrastructure production offshore. Anglais courant indispensable.

Adresser C.V. manuscrit détaillé, avec photo en mentionnant la référence du poste souhaité :
Département gestion du Personnel, R.G.P.
5, rue Michel-Ange, 75781 Paris Cedex 16.

jeune collaborateur financier
(homme ou femme)

PARIS ANGLAIS SOUHAITABLE

Il est demandé une expérience de 2 ans minimum soit dans une banque soit dans une société à caractère multinationnel.

Toutes informations sur cette offre seront données en toute discrétion au téléphone par Information-Carrière SVP 11.11 de 9h à 18h, ou par courrier à l'adresse ci-dessous.

Information Carrière SVP 11.11
27, rue de Valenciennes
75008 PARIS

Compagnie d'assurances importante et en rapide évolution, cherche

CHARGÉ D'ÉTUDES ÉCONOMIQUES

— Solide formation mathématique (maths, D.E.A.), statistique et économique (E.N.S.A.E., licence des Sciences Économiques) ;
— 2 ou 3 ans d'expérience dans un service d'études ou de planification et une bonne pratique de la technique des modèles d'entreprise.

Le candidat retenu participera à la CONCEPTION et à la MISE EN PLACE D'UN PLAN DE DÉVELOPPEMENT À LONG TERME.

Il travaillera en étroite collaboration avec l'actuel responsable du projet et devra faire preuve de persuasion, de souplesse et d'un certain sens de la pédagogie pour mettre en application et faire accepter par les échelons régionaux de la Société le plan de développement qu'il aura contribué à faire adopter par la Direction Générale.

C'est un rôle fonctionnel qui permet une vue complète et prospective de la vie de l'entreprise.

Envoyer lettre manuscrite, curriculum vitae détaillé, niveau de rémunération, sous référence M. 11.950, Direction Générale, 33, quai Gallieni, — 92153 SURESNES.

CEGOS

CEGI compagnie d'études économiques et de gestion industrielle

RECRUTE AFRIQUE FRANCOPHONE

(1) **UN EXPERT INDUSTRIES ALIMENTAIRES**
(Réf. 9.331)

L'expert sera détaché, pour une durée de 1 an renouvelable, auprès d'une administration chargée de la planification et des projets nouveaux dans ce secteur.

Les candidats doivent avoir des connaissances techniques approfondies de la branche, une expérience pratique de ces industries et, si possible, des connaissances en matière d'élevage et de pêche.

Il doit, en outre, posséder une formation en matière d'analyse économique de projets industriels et de données d'investissements.

Le poste est dans la capitale d'un État indépendant où les conditions de vie sont très satisfaisantes.

(2) **UN CONTRÔLEUR DE GESTION HUILLERIE - SAVONNERIE**
(Réf. 9.332)

L'expert sera détaché, pour une durée de 1 an renouvelable, auprès de la Direction Générale d'une huillerie-savonnerie.

Les candidats doivent avoir l'expérience de l'analyse économique d'entreprise, du contrôle de gestion, de l'élaboration des prévisions des objectifs et des budgets.

De bonnes connaissances comptables (comptabilité générale et analytique) sont très souhaitées. L'expérience des activités huilleries-savonneries et de l'Afrique serait appréciée.

Le poste est dans un pays d'Afrique francophone à proximité de la capitale.

Les deux postes sont à pourvoir IMMÉDIATEMENT. À la remun. intéressée, pour un candidat qualifié, s'ajoutent les avantages du séjour Outre-Mer.

Les candidats sont invités à adresser un résumé de carrière, AVEC C.V.E. PHOTO, en précisant bien la référence à :

CEGI - Département Recrutement, 61, boulevard du Montparnasse - 75014 PARIS.
Une entière discrétion leur est assurée.

JEUNE INGÉNIEUR DÉVELOPPEMENT INDUSTRIES ALIMENTAIRES

FORMATION CHIMISTE OU BIOCHIMISTE type AGRO, ENSIA, IBANA, INSA... ayant 1 ou 2 ans d'expérience industrielle et désireux de se former à l'ensemble des responsabilités peut trouver un poste intéressant offert par

GENERAL FOODS FRANCE

dans le cadre de son département Recherche et Développement Technique

ACTIVITÉ : — Dans un premier temps se familiariser avec la méthodologie du Groupe en matière de développement technique ;
— Après formation aux techniques de développement et aux technologies du Groupe, il prendra la responsabilité du développement d'une ligne de nouveaux produits.

INTÉRÊT : — Travailler dans une société qui investit beaucoup en recherche et bénéficie de l'assistance du Centre de Recherche Européen et du know-how des sociétés leaders, donc avoir les meilleures chances d'être à l'avant-garde de sa spécialité.

Si vous désirez en savoir davantage AVANT MEME D'ÊTRE CANDIDAT, demandez une documentation sous réf. 2151 à J.-C. BLANCHARD.

DELTA CONSEIL ■ 34, rue de Miromesnil 75008 Paris

JEUNE INGÉNIEUR
attiré par l'Organisation et l'Engineering

ayant quelques années d'expérience industrielle, parlant Anglais peut se voir confier un poste passionnant par

GENERAL FOODS FRANCE
basé à MONTREUIL (93)

Au sein d'une petite équipe, qui conseille le Groupe, il étudiera les solutions les plus rentables pour améliorer ou accroître la production des usines, soit par des investissements, soit par des actions d'organisation.

INTÉRÊT : Négocier avec tous les services y compris la Direction, dialoguer, coordonner, vendre ses idées et suivre leur réalisation concrète.

Travailler dans une Société qui a le sens de la prévision.

Si vous désirez en savoir davantage AVANT MEME D'ÊTRE CANDIDAT, demandez une documentation sous référence 2152 à François DOZOL.

DELTA CONSEIL ■ 34, rue de Miromesnil 75008 Paris

commerciaux

● votre expérience de la vente,
● vos connaissances pratiques comptables, niveau, et vos aptitudes à la gestion,
● votre habitude des contacts à haut niveau,

vous permettant de prétendre à une évolution de carrière dans la recherche de l'investissement.

Nous vous invitons à rejoindre nos équipes de technico-commerciaux. Postes à pourvoir à Paris et Métropole.

Ecrire avec C.V. manuscrit, photo et prétentions au service L1532.

plein emploi 48 rue Henri Lyautey

SOCIÉTÉ-MINIERE AFRICAINE, nous exploitons le minerai en carrière.

Age de 25 ans au moins, le diplôme de notre production, nous créons les conditions de :

chef du service exploitation sur le site en Afrique.

Le titulaire de l'exploitation de la production de la carrière, est Ingénieur S.P.T. second par un technicien, un ingénieur d'entretien et un C.A.I. d'exploitation. Il dirige et organise l'exploitation du minerai en fonction de objectifs de développement de l'exploitation.

Age de 25 ans au moins, de préférence diplômé d'une grande école, ayant des connaissances techniques en production — si possible de même type — il aura des connaissances en organisation, de préférence de commandement.

Le logement familial est assuré sur le site. (Réf. 85/34)

ingénieur d'études débutant
Banlieue Sud-Ouest de Paris

Attaché à la Direction Technique, il devra conduire les études concernant l'exploitation de la carrière. Cet ingénieur de formation Grandes Ecoles (Mines, Centrale, J.-M., etc.) participera à l'organisation d'un chantier entièrement nouveau ainsi qu'à l'étude d'optimisation de l'exploitation. Age de 25 ans au moins, disponible pour des missions en Afrique, il pourra envisager une évolution intéressante de sa carrière dans notre Société. (Réf. 86/34)

Si ces perspectives vous intéressent, écrivez en indiquant la référence correspondante à EUREQUIP que nous avons chargé de l'examen des candidatures.

EUREQUIP
49, av. du Président Wilson 93200 Paris

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

Services Centraux de PARIS
d'un Important Groupe Commercial
contrôlant réseaux de filiales en
AFRIQUE NOIRE FRANCOPHONE

1 CHEF AUDITEUR

Formation Supérieure
niveau expertise comptable

ayant dirigé pendant plusieurs années un service
d'audit, le candidat devra prouver ses qualités
d'administrateur et de formateur.
Basé à Paris ce cadre supérieur assure la respon-
sabilité du Service chargé de l'audit de toutes les
filiales du groupe. Il aura de nombreux voyages
à effectuer en Afrique.
Il s'agit d'un poste à créer présentant des possi-
bilités intéressantes de développement.

2 AUDITEURS
CONFIRMÉS

Formation Supérieure

Les candidats devront avoir au moins 2 années
d'expérience acquises dans un service d'audit ou
dans un cabinet d'expertise comptable.
Basé à Paris ces cadres auront à effectuer en
Afrique, chaque année, plusieurs missions d'audit
et de contrôle de gestion d'une durée totale d'en-
viron 6 mois.
Ces missions structurées et rémunérées offrent
des perspectives de développement dans le groupe
soit en France, soit en Afrique.

1 COMPTABLE
CONFIRMÉ

Titulaire diplôme DECS, BP ou équivalent

Le candidat devra avoir une expérience d'organi-
sation comptable. Il devra être capable de rédiger
les procédures comptables existantes ou en cours
d'élaboration, ainsi que d'en proposer de nouvelles.
Il devra être un pédagogue pour faire comprendre
et accepter des procédures dans les différentes
filiales africaines du groupe.
Basé à Paris il aura à effectuer en Afrique, chaque
année, plusieurs missions d'audit, totale d'en-
viron 6 mois.
Cette fonction donne au candidat les possibilités
de devenir un responsable des méthodes et un
spécialiste en organisation.

Adresser C.V. détaillé et prétentions, en précisant
emploi postulé sous le n° 6889, CONTESSE Publi-
cité, 20, avenue de l'Opéra, PARIS (1^{er}), qui trans-
mettra.

SOCIÉTÉ FRANÇAISE IMPLANTATION NATIONALE
FAISANT PARTIE D'UN GROUPE EUROPÉEN,
SPECIALISÉE DANS
IMPORTATION ET VENTE MATÉRIELS THÉRIQUE,
AÉROLOGIE, HYDRAULIQUE POUR LE BÂTIMENT
CRÉE À PARIS POSTE

D'INGÉNIEUR
PRODUITS NOUVEAUX

Chargé recherches et études, sur marché inter-
national, matériels nouveaux pour diffusion
supra-notre clientèle.
Directement rattaché au Directeur Technique
mais bénéficiant d'une large autonomie, il devra
en tenir compte des tendances de la politique
générale :
- Rechercher des matériels nouveaux ;
- Constituer les dossiers techniques et écono-
miques ;
- Faire la mise au point technique des matériels
nouveaux en vue de leur commercialisation ;
- Ce poste, appelé à devenir important, comporte
une large part d'initiative et de responsabilité.
Le salaire ne sera pas inférieur à 42.000 F/m, et
sera fonction de l'expérience du candidat.
Avantages sociaux.

LE POSTE EXIGE :
- Très fréquents déplacements internationaux.
- Connaissance parfaite de la langue allemande,
écrite et parlée.
- Quelques années d'expérience dans bureau d'étu-
de ou entreprises importantes.

Adresser lettre manuscrite photo C.V. Pré-
tentions sous référence 027 à M. Jean
GAUSSIN 104, rue de Richelieu PARIS 2^e

INGÉNIEUR DE VENTE
(MATIÈRES PLASTIQUES)

Groupe chimique international en fort
développement offre un poste basé dans
la banlieue Ouest de Paris à un homme
de contact, dynamique, ayant surtout,
quel que soit son niveau de formation,
une solide expérience dans le domaine des
plastiques (sa fabrication en labo ou en
vente).

Nous répondrons rapidement à votre candidature
(C.V. + photo) adressée à M. 6889, CONTESSE
Publicité, 20, av. de l'Opéra, Paris-1^{er}, qui trans-
mettra.

chef
de projet

Cadre : la Division Organisation et Informatique d'un
Important Groupe de Secteur Tertiaire, à Paris 18^{ème}.
Poste : chargé de la conception et de la mise en place
en relation avec les utilisateurs d'appareils systèmes
de gestion (S.A.S. SYLIS - Réseaux L.A.I. est demandé
à une formation supérieure (École d'ingénieur supé-
rieur), le titulaire aura une expérience en informatique
de gestion et en organisation au niveau collectif et
mis en place, et de bonnes capacités de contact et de
relations humaines à tous niveaux.

Adresser C.V. détaillé (méthodes, photo, sous réf.
27191/M.A.L. qui transmettra.

International Classified Advertising
9, RUE D'HAUTEVILLE - 75010 PARIS



FRAMATOME Société d'Engineering
et de Constructions Nucléaires
recherche

INGENIEUR ELECTRICIEN
SUP' ELEC - ENSI

Sa mission :

DANS LE CADRE DE LA DIVISION DES ETUDES : COURBEVOIE LA DEFENSE

- Concevoir l'adaptation des installations de contrôle commande
aux différents projets en cours d'étude et de réalisation.
- Diriger l'équipe des coordonnateurs chargés des projets.

L'homme :

En plus de la formation exigée, doit posséder une réelle expérience
de la conception et de l'installation du contrôle commande des grands
ensembles industriels.
Bonne connaissance de la langue anglaise.
Perspectives d'évolution.

Adresser C.V. détaillé, photo, prétentions à :
SERVICE DU PERSONNEL, réf. n° 50, 77/87, rue du Mans - 92400 COURBEVOIE

GROUPE BANCAIRE
DE PREMIERE IMPORTANCE

pour sa succursale de VILLEJUIF (94)
(Secteurs PARIS 13^e et 14^e, HAUTE-DE-SEINE,
VAL-DE-MARNE et SEINE-SAINE-DENIS)

ATTACHE
DE DIRECTION
CRÉDIT AUTOMOBILE

Ses fonctions :
- Il assurera la responsabilité du Département
« Crédit Auto », sous l'autorité du Directeur de
la Succursale ;
- Il sera chargé des relations extérieures avec les
Commissaires de marque importantes ;
- Il devra développer, par une prospection person-
nelle, un chiffre d'affaires existant.

Il est demandé :
- Un impact commercial à tous les niveaux, le
soutien de la production et de la rentabilité ;
- Une bonne formation générale et commerciale ;
- Un esprit d'équipe et un dynamisme permanent ;
- De sérieuses références dans un poste similaire
et des connaissances bancaires.

Il est offert :
- Position cadre ;
- Vitesse de promotion ;
- Avantages sociaux et de large possibilité dans
un groupe en pleine expansion.

Adresser curriculum vitae photo et prétentions à
ARCEAT, 34, bd Hausmann, 75008 PARIS
(sous référence 01 218), qui transmettra.
Discrétion assurée.

VENTE AUX NEGOCES
MATÉRIELS
SANITAIRES-FERS

L'un des plus gros FABRICANTS FRAN-
ÇAIS DE TUBES - TUYAUX - RACCORDS
PLASTIQUE
(membre d'un Groupe Industriel Impt.)
Taux de progression : 20/25 % l'an
rech. par base Région PARIS OUEST (Séje)
et 50/60 % sur le terrain

CHEF
DES VENTES
REGIONAL PROVINCE

Suivi et animation de 6 Représentants. Relations
gros Clients et Prescriptions. Courrier commercial.
Exploitation toutes statistiques
Animation de promotion

- de la VENTE A CES CIRCUITS DE
NEGOCE Compétences des Groupes
marchés d'achats approvisionnés ;
- de l'ANIMATION DE VENDEURS.

DISCRETION ABSOLUE. Lettre manuscrite, C.V.
détailé, rémunér. et phot. se réf. 2085 à :

SC sélection conseil
6, PLACE DU MARÉCHAL JUIN, 75017 PARIS

IMPORTANTE SOCIÉTÉ
DE DISTRIBUTION
recherche

CHEF du DEPARTEMENT
FINANCES et COMPTABILITÉ

• 35 ans minimum.
• Formation comptable supérieure, Expertise
comptable ou Ecoles supérieures de gestion.
Il sera responsable du contrôle interne de la
Société, de l'animation et de la coordination des
Services Comptables.
A ce titre, il sera chargé :
- de l'établissement des bilans trimestriels,
- de la gestion de la Trésorerie,
- de l'amélioration des procédures comptables.
Les candidats doivent avoir une expérience
professionnelle acquise dans un poste équivalent
et une très bonne connaissance de la gestion
comptable dans le cadre d'un système informatique.
• Une expérience complémentaire en Cabinet
d'Expertise serait appréciée.
• Situation d'avenir liée à l'expansion de la
Société à l'extérieur d'un Groupe dynamique.
Ecrire en envoyant : C.V., curriculum, photo et
références à :
CAPIC
19, RUE VOLNEY 75002 PARIS
sous n° 74.091

IMPORTANTE SOCIÉTÉ
INDUSTRIELLE
ÉQUIPÉE D'UN IBM 370/135
DOS-POWER

nous confie la recherche d'un

RESPONSABLE
D'EXPLOITATION

(réf. 2 747)

Dépendant du Directeur de l'Informatique, le
candidat dirigera le service Exploitation et maintenance
de l'ordinateur (30 personnes).
Il devra avoir déjà exercé une fonction similaire,
être un technicien expérimenté et un meneur
d'équipe.
Sa connaissance du matériel utilisé aura autant
d'importance que ses qualités de méthodes et
d'organisation.
Une rémunération de 70.000 F constituerait une
base de discussion.

DEUX ANALYSTES
PROGRAMMEURS

(réf. 2 748)

Ne devront posséder une expérience d'environ 2 ans
du langage PL 1 (optimiser si possible).
Ils participeront, sous la Direction d'un Chef de
projet, à l'analyse organique de chaînes de gestion.
Salaire : GADIS - Rémunération : 52.000 F.

Faire acte de candidature sous la référence indiquée
à Jean FORBAC.



Depuis de nombreuses années, pour mieux
répondre aux besoins des entreprises, nos ac-
tivités de conseil nous conduisent à faire appel
à l'apport des sciences humaines : élaboration
de systèmes de formation, valorisation des
ressources humaines, assistance à la concep-
tion et à la mise en œuvre de la politique de
Personnel.

Nous proposons à des Psychologues, Socio-
logues, Psycho-sociologues, familiarisés avec
les méthodes de :

sciences humaines

de les intégrer à nos équipes d'ingénieurs
conseillers.

Nous leur demandons :

- une première expérience professionnelle
leur ayant permis de mieux percevoir les
contraintes et besoins de l'entreprise ;
- un goût prononcé pour le travail en équipe
pluridisciplinaire ;
- une grande capacité d'adaptation à des
contextes socio-culturels divers ;
- une réelle disponibilité pour des missions
ou des séjours à l'étranger ;
- une bonne connaissance de la langue
anglaise.

Si ces perspectives vous intéressent, adressez-
nous sous référence 84/IMP, à :

EUREQUIP
40, Av. du Président Wilson, 75116 Paris



ROULEMENTS

mécanique de précision
Siège Social et 4 usines (4.300 personnes) à Annecy
recherche

CADRES DIPLOMÉS
POUR FONCTIONS DE VENTES

ayant une formation Grandes Ecoles
d'ingénieurs ou Commerciales

Ces postes conviendront à des Cadres débutants ou
ayant quelques années d'expérience.

Responsabilités principales :

- Gestion directe d'un secteur et visite d'une
clientèle essentiellement industrielle ;
- Contacts à tous les niveaux ;
- Maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères
appréhendées ;
- Formation spécifique assurée par l'entreprise ;
- Évolution de carrière pour et faire en France
ou à l'étranger et possibilité de se faire une car-
rière mobile des candidats.

Ecrire avec curriculum vitae complet et photo à
S.N.R. - Service 006 C - BP 17 - 74010 ANNECY.

Société internationale d'Ingénieurs-Conseils

recherche des
COLLABORATEURS QUALIFIÉS
DANS LE DOMAINE DES PROJETS
DE CONSTRUCTIONS ROUTIÈRES
ET PARLANT COURAMMENT ANGLAIS

PROJECT MANAGER

(Réf. PM 17)
Diplômé ayant une grande expérience d'études de
transport et en particulier de direction de projets
routiers et de supervision de travaux.

RESIDENT ENGINEERS

(Réf. RE 14)
Diplômés ayant au moins 3 ans (certifiés)
d'expérience en construction de routes.

CIVIL ENGINEERS

(Réf. CE 19)
Diplômés ayant au moins 5 ans (certifiés) d'expé-
rience, dont 3 ans au moins en construction de
ponts et structures d'autostrades.

MATERIALS ENGINEERS

(Réf. ME 12)
Diplômés en génie civil avec au moins 3 ans
d'expérience, dont 3 ans en laboratoire de con-
structions routières pour essais sur ouvrages en
terre et béton bitumineux.

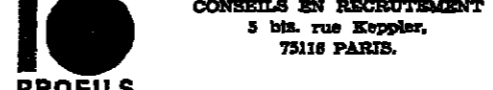
ou
GÉOLOGISTES ayant au moins 5 ans d'expérience
en laboratoire de constructions routières.

JUNIOR ENGINEERS

(Réf. JE 21)
Diplômés en génie civil ayant entre 6 mois et
3 ans d'expérience en construction de routes.

Adresser C.V. dactylographié avec photo si pos-
sible, précisant la référence du poste ainsi que le
numéro de téléphone où vous joindre rapidement.
à « MONDE » 01.

CONSEILS EN RECRUTEMENT
5 bis, rue Koppler,
75116 PARIS.



Importante Entreprise de
MECANIQUE GÉNÉRALE

en forte expansion, recherche Ingénieur
de haut niveau ayant une grande
expérience industrielle pour prendre la
place de :

chef des services
«méthodes,équipements
et installations nouvelles»

Directement rattaché au Directeur de la
Production, il sera responsable :

- de la rationalisation des fabrications ;
- de la définition des temps ;
- de la conception et de la réalisation
des outillages et des machines spéciales ;
- de l'étude, de la réalisation et de la
mise en route des nouvelles unités et
des installations nouvelles ;
- de l'étude et de l'application du
programme d'investissement ;
- de l'entretien de l'ensemble des
installations et des matériels.

Il dirigera les Services placés sous son
autorité et il travaillera en liaison étroite
avec les autres Départements de l'Entre-
prise, et en particulier avec les Etudes et
les Achats, pour influencer leurs actions
dans le sens d'une réduction des coûts.

Ce poste important nécessite, outre une
formation d'ingénieur A.M. ou assimilé,
des connaissances approfondies en
Mécanique Générale ainsi qu'une forte
aptitude au commandement.

Adresser lettre manuscrite avec C.V.
détailé et photo sous référence 5562 à
Pierre LUCIAT S.A., 10, rue de Louvois,
75003 Paris tél. 02 qui transmettra.

GENERAL ELECTRIC

recherche

ADJOINT
AU DIRECTEUR FINANCIER

Pour diriger la comptabilité clients, facturation,
crédit, recouvrements.

- Formation EMO, ESSEBO ou équivalent ;
- 4 années d'expérience minimum ;
- Anglais obligatoire.

Envoyer curriculum vitae et prétentions à
GENERAL ELECTRIC, Service du Personnel,
42, avenue Montaigne, 75008 PARIS.

responsable
administration
et contrôle
de gestion

80 000 F +

Le POS d'une société française (46 personnes, C.A. : 25 millions)
appartenant à un groupe européen leader dans sa branche veut confier
la responsabilité de la gestion administrative et de l'organisation des
services comptables (15 personnes) à un homme capable d'analyser
et d'interpréter les résultats et de proposer des actions correctives.

Ce poste convient à un homme de formation supérieure de 35 ans
minimum, ayant une expérience de gestion dans une firme
commerciale ou industrielle, connaissant particulièrement les problèmes
comptables, fiscaux et sociaux et capable de travailler avec un opti-
misme.

Le candidat devra être Français ou posséder la nationalité française.

Envoyer C.V. photo récente et renseignements actuels sous réf. 1992/M.

La société assurera les frais de déplacement et de logement.

BERNARD KRIEF SELECTION

1, rue Danton 75008 Paris (Membre de l'ANCIER)

	La ligne	La ligne T.C.
DEMANDES D'EMPLOI	6,00	6,89
OFFRES D'EMPLOI	27,00	31,52
REPRESENTAT. : Demandes	13,00	14,91
Offres	27,00	31,52
Offres d'Emploi "Placards Encadrés" (2 col.)		
minimum 15 lignes de hauteur	35,00	40,86

ANNONCES CLASSEES

	La ligne	La ligne T.C.
IMMOBILIER		
Achat - Vente - Location	21,00	24,51
AUTOS - BATEAUX	21,00	24,51
PROPOSITIONS COMMERC.		
CAPITAUX	60,00	70,05
OCCASIONS	21,00	24,51

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

IMPORTANTE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE
située parmi les toutes premières entreprises
françaises, leader dans sa branche
PARIS, recherche pour sa

DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES

un responsable de haut niveau

chargé, DANS LA FONCTION PERSONNELLE,
DE COLLABORER AVEC LE DIRECTEUR &

- la gestion prévisionnelle
- l'élaboration des plans de développement
- l'actualisation permanente et la mise en œuvre de la politique de personnel de la société

par des conceptions novatrices et des vues prospectives.

PROFIL :
Une formation supérieure, des qualités humaines, de très bonnes capacités d'expression écrite et orale, une expérience des questions de personnel seront exigées.

Pour un candidat répondant à ces critères, ce poste ouvre des perspectives motivantes et donne lieu à une rémunération intéressante.

Envoyer C.V., photo et prétentions à CAPIC 18, rue Volney PARIS 2ème sous réf. 74058 C&C.

IMPORTANT GROUPE FRANÇAIS QUARTIER DÉFENSE

recherche pour accéder à des postes d'

INSPECTEURS COMPTABLES

des filiales et agences

- DIPLOMES D.E.C.S.
- Ayant trois ans d'expérience comme Audit de préférence.
- Attrisés par un rôle interne de contrôle et de conseil comptable, fiscal et juridique.
- Disponibles pour fréquents déplacements de courte durée :

• Soit EN AFRIQUE (anglais parlé nécessaire)

Réf. 120.966 F

Réf. 120.966 A

DES POSTES D'ADJOINTS

sont également disponibles. Ils peuvent s'accommoder d'une formation et d'une expérience moins avancées. Formation interne assurée.

Réf. 120.966 B

Adresser C.V. et prétentions sous Référence indiquée, 30, rue Mogador, Paris (9^e).

Centre de Psychologie Appliquée

Jeune ingénieur diplômé, quelle carrière allez-vous choisir ?

Nous sommes la filiale d'un groupe industriel anglo-saxon, avec une implantation française ancienne et solide : 4 usines, CA 1973 : 110 MF. Nous produisons des articles mécaniques destinés à toute l'industrie. (Siège à Paris-Ouest.) Notre Directeur commercial cherche

un jeune ingénieur

juste diplômé ECP, Mines, A & M ou équivalent, avec de préférence une formation complémentaire en gestion (IAE, MBA). Un ou deux ans d'expérience industrielle sont un atout. Il se voit confier des fonctions équilibrées, techniques, commerciales, de management. Après un stage au siège à Paris, en usines et en Grande-Bretagne, il prend la responsabilité d'une succursale, par exemple à Orléans (CA : 5 MF), et y fait preuve, en peu d'années, de ses qualités de manager. En fonction de ses résultats, il se voit attribuer dans l'avenir une succursale plus importante ou un poste au siège.

Une excellente pratique de la langue anglaise est impérative. Sachez saisir votre chance, en envoyant aussitôt votre dossier de candidature (sa référence 2625 M) à Mme F. MAXENCE.



ALEXANDRE TICS & A.
10, rue Royale-75008 PARIS
membre de l'ANCERP

CHEVRON CHEMICAL COMPANY SAF RECHERCHE

Un Ingénieur Agronome

avec un minimum de 3 à 4 années d'expérience touchant au développement des produits phytosanitaires sur le marché français.

Cet ingénieur, diplômé d'une Ecole Supérieure d'Agronomie et ayant une bonne connaissance de l'anglais, devra assurer la gestion commerciale et sera responsable du développement technique des nouveaux produits et de la promotion des produits déjà établis sur tout le marché français. Il jouira d'une grande autonomie, préparant et appliquant lui-même son propre programme de travail.

Un Attaché Commercial

sous l'autorité du Chef des Services Achat et Administration des Ventes, assurera la gestion des commandes de la clientèle depuis la fabrication jusqu'à l'expédition et la réalisation des achats, depuis l'analyse des offres jusqu'à la passation des commandes.

Bon anglais parlé et écrit indispensable. Une expérience de quelques années dans une activité analogue souhaitable.

Envoyer avec C.V. à Chevron Chemical Company, 19, av. George-V, 75008 PARIS. Discretion assurée.

SOCIÉTÉ DE TRAVAUX PETROLIERS MARITIMES en très forte expansion recherche PLUSIEURS JEUNES ingénieurs

de formation CENTRALE/
PONTS/A et M ou Similaire

- ayant de bonnes connaissances en RDM et une pratique courante de la langue anglaise.
- La formation préalable de 4/5 ans au Bureau d'Etudes à PARIS peut déboucher sur des affectations à l'étranger en statut familial.

Adresser C.V. détaillé, photo et prétentions sous réf. 13.192.

ch.p.m. 92522 NEUILLY

Ingénieur de vente

Mission de formation, vous connaîtrez bien les techniques d'emballage et pourrez même la transformer des plastiques (autocollants). Parlez français vous avez pratiqué la vente de biens d'équipement.

Filiale d'un des plus grands groupes français, nous sommes spécialisés dans la mise au point de machines pour la transformation des plastiques et nous consacrons au développement de techniques nouvelles pour le compte de nos Sociétés affiliées et licenciées dont nous déléguons la vente.

Responsable en France et à l'étranger de la négociation, du suivi des affaires, vous participerez aussi à l'élaboration de la politique commerciale avec la Direction Générale et collaborerez par vos conseils sur des problèmes de clients et du marché à l'évolution de la gamme.

Réponse et discrétion assurées à vos lettres man. +CV+photo+réf. adressées sa réf. No A2582 à Mme Saint-John.

bernard Julhiet psycom
92, av. Ch. de Gaulle - 92200 Neuilly - membre de l'ANCERP

Ingénieur engineering

recherché par

SOCIÉTÉ FRANÇAISE
A RAYONNEMENT INTERNATIONAL.
Il sera responsable de la réalisation à l'étranger d'usines de production de filtres synthétiques (projets, budgets, plannings, élaborés en France).

- la recherche et le choix des fournisseurs locaux ou étrangers,
- la négociation et le suivi des contrats,
- la constitution et la direction des équipes locales (assistance de techniciens français pour certaines spécialités).

Le candidat devra avoir nécessairement :
• une expérience de plusieurs années d'engineering,
• la pratique courante de l'anglais.

Le candidat retenu aura une formation complète chez le bailleur de procédés. La première réalisation sera dans un pays d'Extrême-Orient.

Le lieu de la résidence en France sera LYON.

Env. lettre manus.CV. photo s/réf. 3561 à Pierre LICHOU S.A., 10, rue de Louvois, 75003 Paris cédex 02 qui transmettra.

SEDIS (GROUPE PEUGEOT) 1300 personnes - 120 MF EXPANSION : 20 % L'AN

N° 1 FRANCE - N° 2 EUROPE
EN CHAINES MÉCANIQUES TOUS TYPES
CETTE ENTREPRISE PERFORMANTE
25 % (+) à L'EXPORTATION
recherche pour base à LEVALLOIS

RESPONSABLE EXPORTATION

DU DÉVELOPPEMENT DES VENTES À TOUTES INDUSTRIES (cf. Automobile et 2 roues) PAR FILIALE (G.B.), SUCCURSALE (B) et AGENTS distributeurs dans autres pays monde entier : estimation et assistance T.C., études de marchés en vue extension réseau Agents...

INDISPENSABLE

- EXPERIENCE DE LA VENTE DE PRODUITS INDUSTRIELS à l'EXPORTATION et des contacts sur place.
- ANGLAIS COURANT, Allemand et/ou Espagnol appréciés.
- ATTITUDES AUX VOYAGES.

DISCRETION ABSOLUE. Lettre manus., CV détaillé, rémunér. et photo sa réf. 2391 à

selection conseil

6, PLACE DU MARÉCHAL JUIN, 75017 PARIS

GENERAL ELECTRIC

PLASTICS FRANCE

LEXAN - NORYL

Toujours en pleine expansion, développe sa Force de Vente, et recherche

DELEGUES TECHNICO-COMMERCIAUX

- Qualifiés dans la vente de thermoplastiques techniques.
- A même de gérer en responsables leurs budgets de ventes.
- Ayant une bonne connaissance de l'Anglais.
- 28 ans minimum.
- Libres sous 3 mois au plus.

Envoyer candidature et C.V. manuscrit + photo à :

Direction Commerciale

General Electric Plastics France

28, Rue du Prince-Denis, 94320 THIAIS

(Déménagement à EVRY 91000 Janvier 1975)

Plan de Prévoyance Compagnie.

DISCRETION ABSOLUE GARANTIE

C&C 3102

cadre comptable

de formation supérieure HEC, ESSEC, ESCP ayant 7 à 12 ans d'expérience.

Après une formation de 12 à 18 mois au sein des départements comptabilité générale et contrôle de gestion.

Le candidat se verra confier un poste de responsabilité dans l'un de ces départements.

Le poste est situé dans la région parisienne ouest.

Adresser votre C.V. sous réf. 34220 à Havas Contact

176 bd Haussmann 75008 Paris.

JEUNE CHEF COMPTABLE PARIS Form. SUP. DE CO ou DECS

- bonne pratique :
- comptabilité générale (bilan compris) ;
- comptabilité analytique (à développer) ;
- mécanographie et informatique ;
- direction de personnel (légalisation sociale, droit du travail, etc.).

COLLABORATEUR IMMÉDIAT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

donc membre du Comité de Direction Société spécialisée dans l'équipement lourd du secteur ferroviaire ayant acquis en 10 ans plus de 50 % du marché français.

Il faut : au moins 10 Comptables et Employés.

Si vous désirez en savoir davantage AVANT MEMES D'ÊTRE CANDIDAT, demandez une documentation sous réf. 2166 à François DODOL.

DELTA CONSEIL

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

34, rue de Miromesnil 75008 Paris

ingénieurs de projet énergie nucléaire

L'un des premiers groupes internationaux d'engineering recherche pour compléter ses équipes travaillant sur des projets de centrales nucléaires.

eau légère, suralimentateurs, haute température

des ingénieurs confirmés ou non spécialisés dans l'un ou plusieurs des domaines suivants :

génie civil, thermique, électrique, contrôle commande, maintenance, sûreté.

Ils interviendront sur des projets de centrales (sauf des machines et auxiliaires principalement) soit au stade de la conception et de l'étude des installations, soit à celui de la spécification des équipements et de la réalisation du projet.

Les candidatures sont à adresser sous référence 7618 à :

Organisation et publicité

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

2, rue Raymond - 75001 Paris

	La ligne	La ligne T.C.
DEMANDES D'EMPLOI	6,00	8,89
OFFRES D'EMPLOI	27,00	31,52
REPRESENTAT. : Demandes	19,00	14,91
Offres	27,00	31,52
Offres d'Emploi "Places Encadrées" (2 cols)		
minimum 15 lignes de hauteur	35,00	40,88

ANNONCES CLASSEES

	La ligne	La ligne T.C.
IMMOBILIER		
Achat - Vente - Location	21,00	24,51
AUTOS - BATEAUX	21,00	24,51
PROPOSITIONS COMMERC.		
CAPITAUX	60,00	70,05
OCCASIONS	21,00	24,51

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

marketing produits alimentaires

BSN Gervais-Danone, premier groupe alimentaire français, recherche pour sa division Produits Frais, un chef de produit désireux de se joindre à un groupe offrant de fréquentes opportunités d'évolution.

Au sein d'une équipe particulièrement dynamique, il devra proposer la politique marketing pour la gamme de produits qui lui sera confiée et en assurer la gestion.

Le poste est à pourvoir à Paris. Il nécessite un diplômé d'une grande école commerciale ayant au minimum 2 ans d'expérience dans la gestion de produits de grande consommation, acquise au sein d'une société pratiquant un marketing élaboré.

Adresser votre candidature avec C.V. détaillé sous la réf. E 21 à E. Burchet, BSN Gervais-Danone, 126/130, rue Jules Guesde, 93302 Levallois-Perret.

bsn.gervais-danone

Honeywell Bull MAROC

recherche

INGENIEURS COMMERCIAUX

chargés de conduire une action dans un réseau commercial en pleine expansion.

INGENIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

chargés de l'assistance technique auprès de sa clientèle.

Ils devront avoir plusieurs années d'expérience en informatique et posséder une réelle compétence au niveau des systèmes complexes.

Ils devront, de plus, être obligatoirement de nationalité marocaine.

Adresser lettre de candidature avec C.V. en indiquant le niveau de salaire actuel à HONEYWELL BULL - Direction Marketing-France - 61-63, rue d'Avron - poste 1 F 107 - Paris 20^e sous la référence 1377 M.

VENTE DE BIENS D'EQUIPEMENT

JEUNE DIPLOMÉ (Ingénieur ou Ecole de Commerce)

Spécialiste de l'emballage et du conditionnement, nous apportons à nos clients un service complet, adapté à leur produit et à leur image de marque. Notre succès est lié à la conception avancée de nos produits et à notre dynamisme commercial.

En raison de notre expansion (20 % l'an) nous étendons notre jeune réseau, basé en banlieue parisienne, ouest, et offrons à de jeunes diplômés, ayant choisi une carrière commerciale, et souhaitant exercer une activité de vendeur, un poste d'attaché commercial.

La pratique de l'anglais sera un atout pour la réussite de votre carrière.

Rémunération, la première année de l'ordre de 40.000 F/an (+ frais).

garantit une totale discrétion, à l'étude de votre dossier. s. réf. M. 22-411 - 33, quai Gallieni, 92153 SURESNES.

CEGOS

Société Minière recherche pour son Siège Social Afrique Noire Francophone

CADRE ADMINISTRATIF

minimum 35 ans, formation supérieure, pour prendre la responsabilité des services administratifs : relations extérieures, affaires juridiques, gestion du personnel, comptabilité, approvisionnement.

Envoyer C.V. photo et prétentions à n° 67.747, CONTEXTE Publika, 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

PIONNIERS DE L'INFORMATIQUE AU SEIN DE LA DIRECTION TECHNIQUE D'UNE GRANDE ADMINISTRATION, notre mission est claire : créer un réseau de télétravail couvrant 300 points et touchant 5 000 per- sonnes et le relier à nos deux bases de données interdépendantes, gérées par un HB 6 000. Nous souhaitons accueillir à Paris des jeunes ingénieurs grande école

désireux d'aborder l'informatique par les techniques de pointe.

Ils ont opté pour l'informatique et se sont familiarisés avec les techniques au cours de stages « sérieux », ou à la faveur d'un début d'expérience professionnelle.

Nous leur proposons de prendre progressivement la responsabilité de projets T.P. Les ingénieurs intéressés adressent leur dossier de candidature (ss réf. 2682 M) à J. THILLY, « Carrières de l'Informatique ».



ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE-75008 PARIS
membre de l'ANCERP

Proche Banlieue F: 85.000

La filiale française d'un puissant Groupe Multi-national, spécialisée dans l'importation et la distribution de matériel, recherche son

RESPONSABLE des Services Comptables

Ce poste requiert un haut niveau de compétence comptable acquise au sein de Sociétés Anglo-Saxonnes, ainsi qu'une expérience de la comptabilité informatisée.

La pratique des techniques de l'ADIT serait fortement appréciée.

BONNES NOTIONS D'ANGLAIS INDISPENSABLES

Réelles perspectives d'évolution possibles au sein du groupe.

La rémunération se situera autour de 85.000 francs selon capacités et expérience.

Env. curriculum vitae détaillé, lettre manuscrite et photo, sous référence 7.500 à :

OP organisation et publicité
2, rue de Valenciennes - 75001 PARIS

SOCIÉTÉ DE LEASING, Paris (8^e)

recherche

son Chef des Services Exploitation (Rédaction contrats, mise en place garanties, facturation, suivi règlements, pré-contentieux).

LE POSTE NECESSITE

— Formation juridique approfondie (Droit commercial, Garanties) ;
— Expérience des méthodes de traitements informatiques ;
— La connaissance des techniques financières n'est pas indispensable.

PEUT CONVENIR ENTRE AUTRES A

— Diplômé Etudes Commerciales/Juridiques ayant première exp. Organisation adm. ;
— Responsable Administr. des Ventes (Solui et Crédit clientèle) d'une Entreprise commerciale ;
— Spécialiste Contrôle (Négoces, Grands Magasins, Etablissements Crédits) ;
— Il faut avoir un sens profond de l'Organisation (Répartition des tâches, contrôle exécution) ;
C.V., photo, présent. Ex. n° 7088 « Le Monde » Pub. 5, rue des Italiens - 75427 PARIS-8^e.

UNE IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE CONSULTANTS DE RENOMÉE INTERNATIONALE OFFRE DES :

carrières de CONSULTANTS

Possibilités exceptionnelles de carrière pour diplômés de l'enseignement supérieur (Ecoles d'Ingénieurs, Ecoles de Commerce, Diplômes de Psychologie Industrielle) avec 2 à 3 ans d'expérience dans l'industrie ou dans un cabinet d'organisation dans les domaines de Production, Management, Personnel et Formation.

Formation assurée aux U.S.A. ou en Angleterre. Pratique de l'anglais nécessaire, autres langues souhaitées.

Envoyez-nous, avec CV pour recevoir brochure d'information à :

KSA
10, passage Toubert-Batier 75013 Paris.

Entreprise de Services implantée sur l'ensemble du territoire recherche

1 ADJOINT (TE) AU DIRECTEUR NATIONAL DE L'EXPLOITATION

AFFECTÉ (E) A UNE LIGNE D'ACTIVITÉ

Ce poste fonctionnel conviendrait à un cadre :

— Exercant des responsabilités dans le domaine :
• Commercial ;
• Etudes économiques ;
• Ou coordination des activités concernant une ligne de produits.

— Au sein d'une firme d'ingénierie, de conseil en organisation, en informatique, en recrutement ou dans une société d'audit.

Rémunération de l'ordre de 85.000 F ou +.

Envoyer C.V. détaillé et prétentions à n° 67.570, CONTEXTE Publika, 20, av. Opéra, Paris (1^{er}), qui tr.

Importante firme chimique française filiale puissant groupe - banlieue Nord Paris recherche pour être rattaché au Secrétaire Général

RESPONSABLE ORGANISATION

Formation supérieure, ayant minimum 2 à 3 ans d'expérience organisation administrative et bonnes notions d'informatique, capable assurer études, conceptions, mise en place (y compris formation du personnel) des procédures, en liaison étroite avec les directions opérationnelles et l'informatique. Situation intéressante et épanouissante, au sein d'une firme en expansion, pour candidat ayant qualités de rigueur, de curiosité intellectuelle et de contact.

Ecrire sous réf. FZ 188 CM
4, rue Massenet, 75016 PARIS.
DISCRETION ABSOLUE



INGENIEURS ELECTRONIENS

Importante firme chimique française filiale puissant groupe - banlieue Nord Paris recherche pour être rattaché au Secrétaire Général

Technologies avancées, — électronique rapide, — circuits intégrés logiques, — circuits imprimés et câblage, — pratique d'équipement.

Connaissance de l'anglais.

Lieu de travail : PARIS et CLAMART.

Ecrire avec CV sous réf. 44 Service du Personnel

COMPAGNIE GENERALE DE CONSTRUCTIONS TELEPHONIQUES

251, rue de Valenciennes 75740 PARIS CEDEX 15.



recherche

INGENIEURS

GRANDES ECOLES (ESR - ENSI - Centrale - ENSAE).

— plusieurs INGENIEURS DESUTAXES pour travaux d'étude en électronique et informatique ;
— UN INGENIEUR II B III confirmé en électronique pour projets système radar et traitement de l'information.

Transport gratuit par car porte Sud de Paris et banlieue Sud, à 1 h 30 hebdomadaire.

Ecrire avec curriculum vitae, 1, rue des Mathurins, BAGNEUX (Hts-de-Seine).

Moyenne entreprise de construction métallique (60 millions de C.A.) recherche :

chef du service comptable

Placé sous l'autorité du Secrétaire Général de l'entreprise :

— il dirige 7 comptables ;
— il assume :
a) la responsabilité de la comptabilité générale et industrielle ;
b) les liaisons avec le service informatique qui traite les informations comptables ;
c) les prévisions de trésorerie et les relations avec les banques.

Le poste convient à un candidat ayant déjà tenu des responsabilités qui prouvent sa compétence et son autorité.

Pour informations complémentaires, écrire sous Réf. 32120 A, à

"Centre Vauban" 201, rue Colbert 59000 Lille

ORES

SOCIÉTÉ FIDUCIAIRE ALLEMANDE

recherche POUR SON FIDUCIAIRE FRANÇAIS (E) UN (E) COMPTABLE FRANÇAIS (E)

ayant de bonnes connaissances en langue allemande pour travaux de comptabilité dans le cadre d'entreprises franco-allemandes.

Un stage dans nos bureaux de Francfort/M. est prévu dans les six premiers mois pour initiation aux principes allemands de comptabilité.

Adresser C.V., lettre man. avec photo et présent. à Eurovisio Allgemeine Revision und Treuhand-Gesellschaft mbH, D-6 Frankfurt/M. Fürstenbergstr. 10/12, R.F.A. Réponse et discrétion assurées.

SAT Groupe C.G.E.

Notre Département « ACCUMULATEURS » propose à un

ingénieur électricien

des responsabilités dans les applications aéronautiques de produits de haute technologie.

Vous dirigerez une équipe de 6 techniciens et vous disposerez d'un important équipement électrique et automatique de simulation et d'acquisition de données.

POUR REUSSIR dans ce poste et saisir rapidement les perspectives d'évolution sur lesquelles il vous fera déboucher,

VOUS DEVEZ AVOIR :

• une formation d'INGENIEUR GRANDE ECOLE et un excellent potentiel ;
• de préférence une première expérience industrielle, et une pratique courante de l'Anglais.

Adresser nous votre candidature sous réf. A 13-19 en précisant la rémunération souhaitée à

DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES

115, rue du Prof. Wilson 92300 LEVALLOIS PERRET C.E.

DOW DOW CHEMICAL FRANCE

responsable comptabilité générale

Charge de :

• la tenue de la comptabilité générale ;
• la préparation des rapports mensuels (bilans, comptes d'exploitation, divers annexes) ;
• la préparation des déclarations fiscales.

Le poste exige :

• de très bonnes connaissances en comptabilité française et américaine ;
• niveau D.E.C.S. ;
• des connaissances en informatique ;
• la maîtrise de l'anglais ;
• la capacité de diriger un groupe.

Quelques années d'expérience auprès d'une compagnie américaine seraient appréciées.

Ecrire DOW CHEMICAL FRANCE Direction des Relations Humaines 64, rue du Ranelagh - 75016 PARIS - 504.30.94.

PASVP

LA BANQUE DE PARIS ET DES PAYS BAS

équipe de 370/45 DGB VS Téléprocessing nous confie la recherche d'un

Ingénieur GRANDE ÉCOLE

(Centrale, Sup. Elec., ...)

Il sera chargé d'animer la cellule « Méthodes » d'Analyse Programmation, c'est-à-dire :

— définir avec son équipe les standards d'Analyse Programmation ;
— développer des produits méthodologiques ;
— offrir l'assistance correspondante aux responsables des groupes opérationnels.

PROFIL RECHERCHÉ :

— 2 à 3 ans dans l'informatique et la connaissance pratique des problèmes que pose la conduite d'un projet informatique ;
— pratique réelle de l'analyse programmation COBOL, indispensable ;
— expérience bancaire et formation à la méthodologie CORIG largement appréciées.

Faire acte de candidature sous la réf. 1.237 M à

JEAN PORRACCHIA



conseil en programmation

10, rue de Valenciennes 75013 Paris

INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

La Société fabrique et distribue des appareils de distribution automatique de produits alimentaires. Elle fait 42M de C.A. M.T. et son expansion est très forte depuis plusieurs années.

L'Ingénieur recruté assistera le Directeur Commercial dans tous les aspects techniques de sa tâche.

Le poste convient à un ingénieur de plus de 30 ans, possédant une formation électromécanique de base et une expérience commerciale concernant, si possible, la vente de produits industriels de grande diffusion.

Anglais indispensable.

Importantes perspectives d'avenir.

Lieu de travail : Palaiseau.

25 rue Marbeuf - 75008 Paris - vous adressera une note d'information et un dossier de candidature sur simple demande référencée 406M2

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

CHEF DE DÉPARTEMENT FORMATION

Filiale française d'un Constructeur automobile de grand renom

Nous attachons la plus grande importance à l'aide technique, commerciale et humaine que nous apportons à nos concessionnaires. Le spécialiste que nous recherchons devra définir et mettre en œuvre la politique de formation la mieux adaptée aux besoins de notre réseau : force de vente et techniciens. Maître d'œuvre de la formation, il maintiendra à l'intérieur et à l'extérieur de la firme des contacts permanents à tous les niveaux, coordonnera l'activité de nos trois services spécialisés et aura une action personnelle d'animation. Une expérience similaire dans la formation de la force de vente d'une entreprise est indispensable. La préférence sera donnée à un candidat provenant de l'automobile.

Envoyez C.V., photo, rémunération actuelle et informations vous concernant, ou téléphoner en rappelant la référence 1.900 à M. Pierre PIERRE (22-51-52) qui vous présentera plus complètement la Société au cours d'un entretien confidentiel.

BERNARD KRIEF SELECTION
1, rue Danton - Paris 6^e
membres de l'ANCERP

BRANCHER
FABRICANT D'ENCRE D'IMPRIMERIE en expansion rapide
USINE DE VELIZY

INGENIEUR
ou TECHNICIEN SUPÉRIEUR
10 ans d'expérience environ pour poste opérationnel
CONTRÔLE DE QUALITÉ
Matières premières, en cours, produits finis
Ce poste requiert :
• Connaissances pratiques en physique ou chimie (parachimie).
• Aptitudes certaines à manipuler du matériel de laboratoire.
• Capacité à prendre des décisions rapides.
• Imagination nécessaire pour améliorer les processus de fabrication, le contrôle de qualité, par la mise en place de méthodes systématiques.

Adresser C.V. et photo à :
Sté BRANCHER - B.P. 80 - 78140 VELIZY

IMPORTANT INVESTISSEUR INSTITUTIONNEL
offre
poste stable dans son service d'études à un

ANALYSTE FINANCIER CONFIRMÉ

Pratique de l'anglais indispensable
Adresser curriculum vitae, photo, prétentions, sous référence 03.930 (à rappeler) à :
Mme Françoise GIRARD
27 bis, rue Vauvauvau - 75018 Paris
NE PAS SE PRÉSENTER

CADRE COMMERCIAL 60.000 F/an +

Importante Société Alimentaire offre à un cadre la possibilité de devenir Directeur Commercial dans un délai d'environ 5 ans. Dans un premier temps, il participera à l'élaboration de la politique commerciale, négociera avec la clientèle la plus importante, gèrera une équipe de 40 personnes. Une formation commerciale supérieure (E.S.E.C., Sup. de Co.) est indispensable ainsi que l'expérience de vente des produits de grande consommation. Env. C.V., photo réç. et rémun. actuelle au réf. 1.255 M. Le secret simple des candidatures est garanti par :

BERNARD KRIEF SELECTION
1 rue Danton, Paris 6^e (membres de l'ANCERP)

Nous sommes
UNE GRANDE ENTREPRISE NATIONALE.
Nos objectifs sont ambitieux.
Pour les tenir nous jouons la carte de l'Informatique. Nous développons des logiciels qui apportent à notre gestion ses outils de décision.

nous offrons à de JEUNES INGENIEURS
(X - E.C.P. - MINES)
initiés aux techniques informatiques, de s'attacher à nos équipes de conception. S'ils sont ambitieux tant mieux : cela leur ouvre un plus large éventail de carrières.

Adresser Curriculum Vitae détaillé et prétentions à PUBLIPRESS (sous réf. N° 2689M)
31, Bd Bonne Nouvelle - 75002 Paris -

GROUPE MULTINATIONAL
recherche
LE CHEF COMPTABLE
DE SA FILIALE FRANÇAISE

Sous la responsabilité du Directeur Financier il sera chargé de :

- l'encadrement et de la bonne marche de l'ensemble des services comptables : 35 personnes ;
- de la prise de la Comptabilité en informatique.

Pour tenir ce poste le candidat devra posséder :

- une parfaite maîtrise du plan comptable et des déclarations fiscales ;
- une abondante expérience des méthodes comptables Anglo-Saxonnes ;
- de bonnes connaissances en Anglais.

Porte à pourvoir dans la BANQUE EURO-OUEST 212 PARIS

Ad. C.V. dét., prêtent et photo sous réf. 67.297, CONFESSE Publ., 70, av. Opéra, Paris-1^{er}, qui tr. Il sera répondu à toutes les candidatures.

SOCIÉTÉ FRANÇAISE D'ENGINEERING
à vocation INTERNATIONALE

recherche
pour un de ses établissements au PROCHE-ORIENT

un INGÉNIEUR confirmé
formation Grande Ecole ou équivalent
35 ans minimum

Ayant expérience entreprise en chauffage-climatisation pour bâtiments importants et constructions industrielles.

Il sera chargé d'assurer l'implantation du bureau d'études techniques et son animation.

De bonnes notions de langue anglaise sont nécessaires. Séjour à l'étranger prévu pour deux ans minimum.

Ce poste est à pourvoir dans les meilleurs délais.

Ecrire avec C.V. détaillé et prétentions à n° 67.144, CONFESSE Publ., 30, av. Opéra, Paris-1^{er}, qui tr.

directeur commercial

Société Alimentaire associée à un important Groupe Français recherche urgent pour son Siège Social, Gâtineau-épicerie.

DIRECTEUR COMMERCIAL
• 40 ans minimum.
• une expérience approfondie du MARKETING INTERNATIONAL dans les biens de grande consommation et de l'anglais, ainsi que la connaissance parfaite de l'ARABIQUE et du TAÏLANDAIS.
• Une pratique de plusieurs années dans des tâches similaires est demandée.
• Les fonctions comporteront de larges responsabilités et une grande autonomie.

Ecrire avec C.V. détaillé sous réf. 773 G, à J. GUILLOIN, Direction Abon. Assur. Tous documents reçus une réponse.

guillon sélection
23, AV. DE LIVRY - 93200 LE RAINCY

IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'EXPORTATION
de biens d'équipement de technologie avancée, en expansion continue, solidement établie depuis plus de 30 ans et disposant d'un réseau mondial recherche :

1) Pour délégation HORS de FRANCE
CADRES SUPÉRIEURS
rompus aux affaires internationales. — Postes à pourvoir en ORIENT (Anglais courant exigé), en AMÉRIQUE LATINE (Anglais - Espagnol courants exigés).

2) Pour le siège à PARIS
CADRES TECHNICO COMMERCIAUX
ayant au minimum 5 ans d'expérience contacts commerciaux et affaires internationales (Anglais ou Espagnol courant exigé).

Ad. C.V. dét., photo et prétentions, pp 62.550, CONFESSE Publ., 30, av. Opéra, Paris-1^{er}, qui tr.

Société Française construisant des complexes thermiques pour l'industrie, recherche pour son Siège à Paris

INGENIEUR COMMERCIAL
de haut niveau et de classe internationale
30 ans minimum.
Formation Centrale, Mines ou ENSTA Section G.M. chargé de la négociation et de l'élaboration de marchés au niveau européen.

Le poste nécessite d'excellentes compétences :
- techniques et financières, ainsi que des qualités de négociateur pour la partie commerciale.
- d'animateur et de coordinateur avec Services Techniques.

2 langues étrangères courantes indispensables. Envoyer lettre manuscrite, C.V., prétentions à n° 9004 EMPLOIS ET ENTREPRISES 18, rue Volney 75002 PARIS

Recherche candidats de nationalité algérienne, pour poste de responsabilité au sein d'un service de transformation métallurgique et mécanique.

1) A.T.1 et 2
2) Contremaîtres
3) Chefs d'équipe
4) Dessinateurs projeteurs, études et exécution

Salaire intéressant
— Prime de rapatriement.
— Logement assuré.

Re. A.N.E.P., n° 14.821, 1, avenue Pasteur, ALGER.

GROUPE D'ASSURANCES
recherche
CADRE
(Réf. 101)
pour diriger SERVICE RISQUES DIVERS
Ce poste d'avenir conviendrait à juriste 30 ans min. ayant déjà quelques années d'expérience en Assurance. (Souscription si possible, mais également sinistres), intervenant par la gestion d'un service d'une vingtaine de personnes. Sans de l'organisation administrative indispensable.

CADRE
(Réf. 102)
Ce poste ouvert sur des activités diverses (études juridiques, statistiques, administratives) conviendrait à homme de 30 ans minimum (éventuellement 40 ans, pour candidat ayant grand sens d'adaptation), capable de mener à terme des études, de gérer et d'animer un groupe d'employés administratifs, d'avoir des contacts fructueux avec l'ensemble de l'entreprise. Y compris l'INFORMATIQUE.

Faire offre avec C.V., photo et prétentions sous la référence choisie.

Organisation et publicité
2, rue de Valenciennes - 75001 Paris

Responsable service Formation

Vous avez 30 ans minimum, l'expérience de la vente directe et de la formation des hommes de terrain. La direction de son service de formation vous est offerte par une Société de vente et distribution à l'échelle européenne orientée vers les jobs, implantée en France depuis quatre ans.

Votre mission : concevoir et réaliser avec votre équipe le plan de formation du réseau commercial (18 agences - 100 chefs de groupe - 650 délégués). Basé à Paris le poste implique de fréquents déplacements - voitures fournies.

Possibilité d'évolution au sein de la Direction Commerciale.

Réponses et description assurées à la lettre sous C.V. photocopiable adressée au réf. A/3508 à Mme Buterlin

bernard Julhet psycom
93, av. Ch. de Gaulle - 92200 Neuilly (membres de l'ANCERP)

IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE TRANSPORTS MARITIMES
recherche pour son
SERVICE TECHNIQUE
INGÉNIEURS
G.M., E.N.S.T.A., A.M. ou équivalent
Quelques années d'expérience de la construction, l'exploitation ou l'entretien des navires.
Activité internationale dans un groupe d'importance mondiale.

Lieu de travail : Benifesa OUEST
Adresser candidature à GAZOCEAN, 21, avenue George-V, - PARIS (8^e)

IMPORTANTE SOCIÉTÉ PARISIENNE
spécialisée dans l'élaboration des plans industriels, offre situation intéressante et d'avenir à :

INGÉNIEUR DE RECHERCHES
Diplômé E.C.P., A.M. ou équivalent

— AVANT :
• Connaissances sérieuses et expérience en matières plastiques ;
• Langue anglaise ou allemande indispensable ;
• Deuxième langue souhaitée.

— Il devra seconder le Directeur Technique dans :
• Amélioration des fabrications existantes ;
• Conception et lancement de nouvelles fabrications ;
• Relations avec personnel, clients et fournisseurs.

Adresser Curriculum Vitae très complet avec photo et indicatif régional à CAMBRESI, n° 804, B.P. 57, 75224 PARIS Cedex 17, qui transmet.

Cie des METAUX PRÉCIEUX
OR ARGENT PLATINE
ACTIVITÉS : négoce international, affinage, métallurgie et chimie
recherche

RESPONSABLE d'un des SERVICES COMMERCIAUX
MINIMUM 30 ANS.

Ce collaborateur aura la responsabilité d'un C.A. élève, la fixation des objectifs et la coordination avec notre principale usine.

L'expansion de notre affaire permet de prévoir pour un candidat de valeur, un champ d'activité en progression importante.

Formation universitaire souhaitée.
Langues étrangères appréciées (anglais, allemand).
Adresser lettre manuscrite avec C.V. à N° 67924

CAC cabinet de conseil 4, rue André, Chatelet, PARIS-1^{er}
membres de l'ANCERP

ENTREPRISE DE TRAVAUX PUBLICS
recherche pour son siège
proche BANLIEUE OUEST

CADRE DE PERSONNEL

rattaché directement au Directeur du personnel, de formation supérieure ou d'expérience équivalente, ce cadre assurera l'entretien des systèmes de gestion moderne du personnel : travail, congés et après avoir révisé les candidatures sera chargé de constituer l'ensemble de l'administration décentralisée, du personnel de l'entreprise (3.500 ouvriers, 1.500 mensuels).

Ecrire (photo) formation, expérience, rémunération actuelle et recherche à :
LEVI-TOURELLE, 4, rue Flandre, 75009 PARIS, sous réf. 4062. Il sera répondu à toutes les candidatures. Discretion assurée.

IMPORTANT GROUPE FRANÇAIS PARIS
pour participer au démarrage d'un nouveau système

analyste confirmé

Formation Ingénieur Grande Ecole (ENSI - INSA - SUP-ELEC), ou enseignement supérieur équivalent. Ayant une bonne connaissance du matériel IBM 370/145. Compétent dans l'utilisation des fichiers en accès direct. Notions de télé-traitement appréciées. (réf. 3411)

ingénieur système

Formation supérieure. Ayant l'expérience de la fonction. Possédant de bonnes connaissances DOS et OS (réf. 3412)

Adresser C.V. sous réf. correspondantes à J. SIGOLET
Conseil et Développement Social
6, Place d'Estienne d'Orves
75009 PARIS.

IMPORTANT GROUPE FRANÇAIS
recherche pour l'une de ses sociétés
VENTE D'OUTILLAGES A L'INDUSTRIE

CHEF DES VENTES

Qui aura pour mission d'animer et de gérer une équipe de vendeurs.
30 ans minimum, une expérience dans un emploi similaire est souhaitée. Il faut être disponible pour voyager 4 jours par semaine.

AVENIR ASSURÉ DANS LE GROUPE POUR UN CANDIDAT DE VALEUR.

Adresser C.V. et prétentions sous réf. 03.105 à
30, rue de Mogador, Paris-8^e.
Centre de psychologie appliquée

3M

Chef de produits
homme de préférence

expérience 2 - 3 ans dans matériel d'investissement et marché auto-visuel.
Anglais obligatoire.

Adresser C.V., photo et prétentions à Service D.P., 135 Bd Saint-Michel 75019 PARIS sous référence 312 F.

SOCIÉTÉ DE NÉGOCE
convoies, appareils sanitaires et accessoires
un des leaders
sur marché région parisienne
clients entrepreneurs et particuliers

JEUNE CHEF DES VENTES
ayant bonne formation de base (Sup. de Co ou équivalent)
et quelques années d'expérience commerciale

VIE D'UN GRAND MAGASIN

Il sera responsable de la gestion, de l'administration, de l'animation et du contrôle du personnel d'un magasin d'exposition de 1.000 m² très modernes et bien situés.

Actuellement, modernisation des méthodes et des structures par direction jeune pratiquant large délégation. Très bonne ambiance. Évolution très sérieuse de carrière prévue.

Ecrire avec C.V., photo et prétentions, sous réf. 2084 à COET, 85, avenue Kléber, PARIS (16^e).

CORT
Discretion assurée.

BANQUE PRIVÉE
recherche

CONTRÔLEUR INSPECTEUR
Expérience bancaire de 3 à 5 ans dans un service « contrôle inspection » indispensable.

SA MISSION :
— vérification des procédures réglementaires et — contrôle des existants et de la régularité des opérations.

Ecrire avec C.V. détaillé, photo et appointements désirés, sous réf. 1.846 à P. LICHAT 10, rue Leveau, 75008 Paris. Coder 02, qui transmet.

chargé d'études marketing industriel
80 000 F

ALLIANT recherche un Chargé d'Études pour analyser des marchés potentiels, définir des besoins en termes de produits et rechercher des opportunités de diversification.

Le poste est à pourvoir en août ou septembre. Recherches et développement d'une division en pleine expansion qui produit et distribue des états internationaux des articles destinés aux entreprises. Il s'agit d'un homme de formation supérieure commerciale ou technique complétée par une solide culture économique. Àgé de 25 ans minimum et ayant possédé deux ou trois années l'expérience de la méthodologie et savoir personnellement la réalisation d'études de marché.

Il est indispensable de parler et d'écrire couramment l'anglais. La connaissance d'une autre langue européenne serait un atout.

Envoyer C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence 1981/M

Le secret absolu des candidatures est garanti par :

BERNARD KRIEF SELECTION
1, rue Danton, 75008 Paris (Membres de l'ANCERP)

صلى الله عليه وسلم

LA PANIQUE

LA BANQUE
DE PARIS ET DES PAYS-BAS
ambassadeur engager dans son service informatique
(366/745 DOB VS téléprocéssing)

Ingénieur Grande École
Débutant

(MINISTRE, CENTRALE, etc.)
Motivé pour l'informatique de gestion
recevra une formation technique lui permettant
s'intégrer dans la cellule « Méthodes », puis
volontier ultérieurement vers des responsabilités
de conduite de projets.

titre acte de candidature sous la réf. 1237 B.M. à
JEAN FORACCHIA

"CARRIÈRES INFORMATIQUE"

**DIRECTORAT GÉNÉRAL
INDUSTRIELLE DE
MACHINE-OUTIL**

ouvrières - 200 personnes
à PARIS
marché

**DIRECTEUR
GÉNÉRAL**

aura pour mission de moderniser et

expérience de Direction d'usine ou
service.

Passer C.V. et Préférences
Références 121.153
rue de Mogador PARIS-8°

**Centre de
Psychologie
Appliquée**

INGÉNIEURS DE VENTES

un animer réseau national de distribution dans
domaine des Télécommunications, acquisition de
clients, multiplexage. Langue anglaise indispen-
sable et pourvoir le plus rapidement possible.

ÉTABLISSEMENT FINANCIER
RÉGIONAL
dont les services administratifs sont à Paris
Quartier OPÉRA
recherche

SON CHEF COMPTABLE

poste peut convenir à personne :
Ayant acquis une bonne expérience dans la
fonction ;
Possédant les qualités humaines nécessaires
pour diriger un service ;
Pouvant s'adapter rapidement aux problèmes
des établissements financiers.

les candidatures (avec C.V., photo et prêt.) à
M. MOREAU
bis, rue de Villiers - 92300 Levallois.

[illegible]

XADANE TIC S.A.
Rond-Point, 75008 Paris.
Membre de l'ANCERP.

Site du 16^e arr. rach.
CHÈQUES ATTACHÉS
COMMERCIAUX
formel, bus présentat.
industrie, produits indus-
triels, manutention, et
transp. Envoyer f. et
attentions N° 84.244.
TIC ROGER BLEY, 101, r.
de Valenciennes, 75001 Paris.

et présentations : n° 45.667.
CASSÉ PUECHETTE
21, av. de l'Opéra, Paris-1^{er}.

GROUPE PHARMACEUTIQUE
PARIS-15
18M 3-15
Télétraitement & SOMP
en décalage
recherche
PROGRAMMEURS
ANALYSTES-
PROGRAMMEURS

**SODETES
ENGINEERING**

recherche

cadre et développe.
de activités industrielles

France et étranger

**INGÉNIEURS
COMMERCE**

Possibilité d'évolution pour
éléments de valeur.

Ecr. avec C.V.V. photo, prêtée
N° 69233 Comptes Publicité
20, av. Opéra. Paris-9^e s.

Société produits chimiques,
recherche

JEUNE COLLABORATEUR

pour emploi
TECHNICO COMMERCIAL
(région Ile-de-France)

Anglais nécessaire.
B.T. ou B.T.S. chimie souhaité.
Sémines aptitudes à l'aven

Candidats devront avoir :
 - l'expérience de l'ingénierie,
 - des contacts à tous les échelons,
 - une connaissance de l'ALCAIS.
 - un diplôme :
 - des projections
 - des propositions
 - des contrats,
 - le suivi
 - le commercial.
 - PARIS (banlieue Sud)
 - salarie française exotée.
 - avec C.V. net, et prêt, à
 - la commande par lettre
 - de l'ALCAIS, Paris, S.E.

Adresse : C.V. photo et lettre
 à : S.P.S. 10, rue de la
 Miroirville, PARIS-8.
 GESSIS : 01 47 54 10 00
 01 47 54 10 01
 01 47 54 10 02
 01 47 54 10 03
 01 47 54 10 04
 01 47 54 10 05
 01 47 54 10 06
 01 47 54 10 07
 01 47 54 10 08
 01 47 54 10 09
 01 47 54 10 10
 01 47 54 10 11
 01 47 54 10 12
 01 47 54 10 13
 01 47 54 10 14
 01 47 54 10 15
 01 47 54 10 16
 01 47 54 10 17
 01 47 54 10 18
 01 47 54 10 19
 01 47 54 10 20
 01 47 54 10 21
 01 47 54 10 22
 01 47 54 10 23
 01 47 54 10 24
 01 47 54 10 25
 01 47 54 10 26
 01 47 54 10 27
 01 47 54 10 28
 01 47 54 10 29
 01 47 54 10 30
 01 47 54 10 31
 01 47 54 10 32
 01 47 54 10 33
 01 47 54 10 34
 01 47 54 10 35
 01 47 54 10 36
 01 47 54 10 37
 01 47 54 10 38
 01 47 54 10 39
 01 47 54 10 40
 01 47 54 10 41
 01 47 54 10 42
 01 47 54 10 43
 01 47 54 10 44
 01 47 54 10 45
 01 47 54 10 46
 01 47 54 10 47
 01 47 54 10 48
 01 47 54 10 49
 01 47 54 10 50
 01 47 54 10 51
 01 47 54 10 52
 01 47 54 10 53
 01 47 54 10 54
 01 47 54 10 55
 01 47 54 10 56
 01 47 54 10 57
 01 47 54 10 58
 01 47 54 10 59
 01 47 54 10 60
 01 47 54 10 61
 01 47 54 10 62
 01 47 54 10 63
 01 47 54 10 64
 01 47 54 10 65
 01 47 54 10 66
 01 47 54 10 67
 01 47 54 10 68
 01 47 54 10 69
 01 47 54 10 70
 01 47 54 10 71
 01 47 54 10 72
 01 47 54 10 73
 01 47 54 10 74
 01 47 54 10 75
 01 47 54 10 76
 01 47 54 10 77
 01 47 54 10 78
 01 47 54 10 79
 01 47 54 10 80
 01 47 54 10 81
 01 47 54 10 82
 01 47 54 10 83
 01 47 54 10 84
 01 47 54 10 85
 01 47 54 10 86
 01 47 54 10 87
 01 47 54 10 88
 01 47 54 10 89
 01 47 54 10 90
 01 47 54 10 91
 01 47 54 10 92
 01 47 54 10 93
 01 47 54 10 94
 01 47 54 10 95
 01 47 54 10 96
 01 47 54 10 97
 01 47 54 10 98
 01 47 54 10 99
 01 47 54 10 100

demandes d'emploi[illegible]

emplois féminins

[illegible]

IMPORTANTE SOCIÉTÉ
recherche

LA SECRÉTAIRE
DE SON DIRECTEUR
D'ESCALA, ADJOINT
DES 500 employés.
Parfait bilingue anglais.
Dévoué, secrétaire direction
générale, 30 ans, mariée, 2
enfants, excellente présentation, goût
pour le travail, très sérieuse, très
sérieuses facilités d'adaptation.

Restaurant self-service,
ventes sucraux, 124 mots.

Adm. C.V. déterminé, photo
réussie, et présentation
générale, 30 ans, mariée, 2
enfants, excellentes facilités
de travail, 200-250, poste 69.

AGENCE PUBLICITE
recherche
STENOGRAPHE
Adm. C.V. + photo + pub.
de 30 ans, mariée, 2 enfants,
des facilités, 7542/ Paris 9.

IMPORTANT GROUPE

UNE SECRÉTAIRE
TRILINGUE
(allemand-anglais)
Parlant parfaitement français
Parfaites connaissances dans les 3 langues
Avenir, 3000 - Horaire variable.
Restaurant d'entreprise.

Envoyer C.V. ou se présenter
Service du Personnel
après avoir demandé vous
ou préalable en
200-250, poste 69.

REC-25
FR.
SECRÉTAIRE LABORAT.
ANALYSES MÉDICALES
Tél. pour rendez-vous : 204-05-76.

SOCIÉTÉ
MULTINATIONALE
Quartier Invalides
recherche

[illegible]

36 a. mètres de motifs
 et L.A.E. solides
 les infusions
 pour avenir et repens.
 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100. 101. 102. 103. 104. 105. 106. 107. 108. 109. 110. 111. 112. 113. 114. 115. 116. 117. 118. 119. 120. 121. 122. 123. 124. 125. 126. 127. 128. 129. 130. 131. 132. 133. 134. 135. 136. 137. 138. 139. 140. 141. 142. 143. 144. 145. 146. 147. 148. 149. 150. 151. 152. 153. 154. 155. 156. 157. 158. 159. 160. 161. 162. 163. 164. 165. 166. 167. 168. 169. 170. 171. 172. 173. 174. 175. 176. 177. 178. 179. 180. 181. 182. 183. 184. 185. 186. 187. 188. 189. 190. 191. 192. 193. 194. 195. 196. 197. 198. 199. 200. 201. 202. 203. 204. 205. 206. 207. 208. 209. 210. 211. 212. 213. 214. 215. 216. 217. 218. 219. 220. 221. 222. 223. 224. 225. 226. 227. 228. 229. 230. 231. 232. 233. 234. 235. 236. 237. 238. 239. 240. 241. 242. 243. 244. 245. 246. 247. 248. 249. 250. 251. 252. 253. 254. 255. 256. 257. 258. 259. 260. 261. 262. 263. 264. 265. 266. 267. 268. 269. 270. 271. 272. 273. 274. 275. 276. 277. 278. 279. 280. 281. 282. 283. 284. 285. 286. 287. 288. 289. 290. 291. 292. 293. 294. 295. 296. 297. 298. 299. 300. 301. 302. 303. 304. 305. 306. 307. 308. 309. 310. 311. 312. 313. 314. 315. 316. 317. 318. 319. 320. 321. 322. 323. 324. 325. 326. 327. 328. 329. 330. 331. 332. 333. 334. 335. 336. 337. 338. 339. 340. 341. 342. 343. 344. 345. 346. 347. 348. 349. 350. 351. 352. 353. 354. 355. 356. 357. 358. 359. 360. 361. 362. 363. 364. 365. 366. 367. 368. 369. 370. 371. 372. 373. 374. 375. 376. 377. 378. 379. 380. 381. 382. 383. 384. 385. 386. 387. 388. 389. 390. 391. 392. 393. 394. 395. 396. 397. 398. 399. 400. 401. 402. 403. 404. 405. 406. 407. 408. 409. 410. 411. 412. 413. 414. 415. 416. 417. 418. 419. 420. 421. 422. 423. 424. 425. 426. 427. 428. 429. 430. 431. 432. 433. 434. 435. 436. 437. 438. 439. 440. 441. 442. 443. 444. 445. 446. 447. 448. 449. 450. 451. 452. 453. 454. 455. 456. 457. 458. 459. 460. 461. 462. 463. 464. 465. 466. 467. 468. 469. 470. 471. 472. 473. 474. 475. 476. 477. 478. 479. 480. 481. 482. 483. 484. 485. 486. 487. 488. 489. 490. 491. 492. 493. 494. 495. 496. 497. 498. 499. 500. 501. 502. 503. 504. 505. 506. 507. 508. 509. 510. 511. 512. 513. 514. 515. 516. 517. 518. 519. 520. 521. 522. 523. 524. 525. 526. 527. 528. 529. 530. 531. 532. 533. 534. 535. 536. 537. 538. 539. 540. 541. 542. 543. 544. 545. 546. 547. 548. 549. 550. 551. 552. 553. 554. 555. 556. 557. 558. 559. 560. 561. 562. 563. 564. 565. 566. 567. 568. 569. 570. 571. 572. 573. 574. 575. 576. 577. 578. 579. 580. 581. 582. 583. 584. 585. 586. 587. 588. 589. 590. 591. 592. 593. 594. 595. 596. 597. 598. 599. 600. 601. 602. 603. 604. 605. 606. 607. 608. 609. 610. 611. 612. 613. 614. 615. 616. 617. 618. 619. 620. 621. 622. 623. 624. 625. 626. 627. 628. 629. 630. 631. 632. 633. 634. 635. 636. 637. 638. 639. 640. 641. 642. 643. 644. 645. 646. 647. 648. 649. 650. 651. 652. 653. 654. 655. 656. 657. 658. 659. 660. 661. 662. 663. 664. 665. 666. 667. 668. 669. 670. 671. 672. 673. 674. 675. 676. 677. 678. 679. 680. 681. 682. 683. 684. 685. 686. 687. 688. 689. 690. 691. 692. 693. 694. 695. 696. 697. 698. 699. 700. 701. 702. 703. 704. 705. 706. 707. 708. 709. 710. 711. 712. 713. 714. 715. 716. 717. 718. 719. 720. 721. 722. 723. 724. 725. 726. 727. 728. 729. 730. 731. 732. 733. 734. 735. 736. 737. 738. 739. 740. 741. 742. 743. 744. 745. 746. 747. 748. 749. 750. 751. 752. 753. 754. 755. 756. 757. 758. 759. 760. 761. 762. 763. 764. 765. 766. 767. 768. 769. 770. 771. 772. 773. 774. 775. 776. 777. 778. 779. 780. 781. 782. 783. 784. 785. 786. 787. 788. 789. 790. 791. 792. 793. 794. 795. 796. 797. 798. 799. 800. 801. 802. 803. 804. 805. 806. 807. 808. 809. 810. 811. 812. 813. 814. 815. 816. 817. 818. 819. 820. 821. 822. 823. 824. 825. 826. 827. 828. 829. 830. 831. 832. 833. 834. 835. 836. 837. 8

[illegible]

NAVAS CARCASSONNE
27 ans, licencié droit public et
certificat comptabilité, bil. anal.,
not. des. 1947
Etud. les procés. des réus.
Chiffre 1947 100.000
LILIE CEDEX sous réser.
AU 204/96

L. H. dév. coll. milit. maîtrise
Blaquière.
Coté N° 1740 = le Monde +
Chiffre 1947 100.000
Joe Fille 25 ans. LIC. DROIT
FRAIS. O.E.S. DROIT des
procés. des réus. 1947 100.000
allern. préparat. L.A.L.E. ch. 31.
Chiffre 1947 100.000
Proc. Lib. de réus. 170.000-202
Coté N° 1712 = le Monde + Pub.
Chiffre 1947 100.000
Cedre II 25 ans. ENP-1815
ex. porteur. milit. tourment.
Chiffre 1947 100.000
bi. ou imp. sup. biens cédés
Chiffre 1947 100.000
Régis-P. 85 bis, r. Réaumur 27
Chiffre 1947 100.000

INGENIEUR ENER. Rennes.
27 ans, licencié droit public et
certificat comptabilité, bil. anal.
not. des. 1947
Etud. les procés. des réus.
Chiffre 1947 100.000
Coté N° 1740 = le Monde +
Chiffre 1947 100.000
Joe Fille 25 ans. LIC. DROIT
FRAIS. O.E.S. DROIT des
procés. des réus. 1947 100.000
allern. préparat. L.A.L.E. ch. 31.
Chiffre 1947 100.000
Proc. Lib. de réus. 170.000-202
Coté N° 1712 = le Monde + Pub.
Chiffre 1947 100.000
Cedre II 25 ans. ENP-1815
ex. porteur. milit. tourment.
Chiffre 1947 100.000
bi. ou imp. sup. biens cédés
Chiffre 1947 100.000
Régis-P. 85 bis, r. Réaumur 27
Chiffre 1947 100.000

Mathématiques - Statistiques
ISUP - IAE

Pratique d'intervient
sur vos problèmes

**MARKETING
STATISTIQUES**

pour conseils, études, formations.

Esc. n° 1887 - le Monde - Publ.
n° 1 de l'Ed. n° 7507 Paris-20.

A VENDRE

Chap. de Paris, de Belgique.
Expérience diverses industries et
commerce. 10 ans de direction à
Paris et banlieue sud. Ecrite :
M. J.-P. BLANC
10, rue de la Chapelle
91-230 - WISSOUS.

DIRECTEUR I.M.P.

52 ans, retraité Educ. nat. Type
ascenseur, tribunal, port eclairés,
dynamique, charme empli.

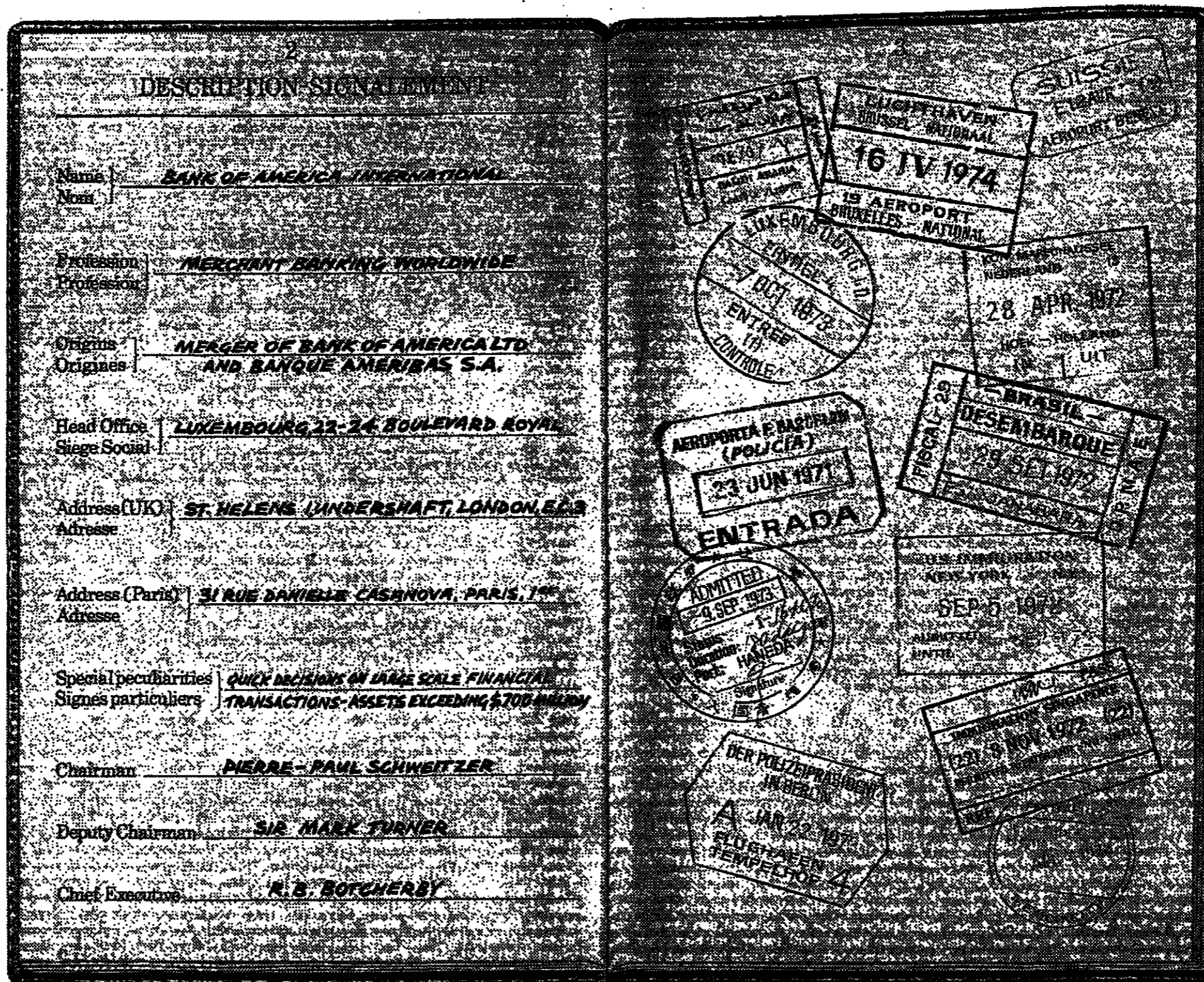
Esc. MAYOT (ARCHEV. E. 8713)

Vent nouveau sur les villes moyennes

VESOUL : la fête tous les jours

ALENÇON : le changement dans la tradition

Jimmy Connors. 1974



Passport to finance-worldwide

Why is Bank of America International so well equipped to be the hub of a network offering merchant banking services on a global scale?

There are several reasons. A major one is backing from the Bank of America (the biggest bank in the world), from Banque de Paris et des Pays-Bas (The largest Banque d'Affaires in Europe) and from Kleinwort Benson (one of the best-known merchant banks in London). Another is having Pierre-Paul Schweitzer, former Managing Director of the International

Monetary Fund, as Chairman. Yet another is having bases in the financial centres of Europe.

Add to these the exceptional skills of our experienced management team backed by the financial muscle of our parent banks. Then you'll see why the world-wide connections we

can call on enable us to act quickly and profitably on your behalf whenever you need us to.

Bank of America International S.A., Luxembourg (formerly Banque Ameribas S.A.), is 55% owned by Bank of America, San Francisco; 22½% by Banque de Paris et des Pays-Bas, Paris; and 22½% by Kleinwort Benson Limited, London. In turn, it owns all the issued capital of Bank of America International Limited, London. (formerly Bank of America Limited).

Bank of
America
International



Bank of America International S.A. Head Office: 22/24 Boulevard Royal, Luxembourg (registered in Luxembourg R.C. No. B9716)
Paris Representative Office: 31 Rue Danielle Casanova, Paris 17^e London: Bank of America International Limited, St. Helen's, 1 Undershaft, London, EC3A 8HN.

صكنا من الامم

LA VIE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

CONJONCTURE

Le projet de taxe conjoncturelle serait examiné le 18 septembre par le conseil des ministres

Le projet gouvernemental de taxe conjoncturelle sera probablement étudié dans ses grandes lignes au cours du conseil des ministres, le mercredi 18 septembre, conseil qui sera également consacré au projet de budget de l'Etat pour 1975.

Mais les deux textes sont complètement indépendants l'un de l'autre. Le texte sera déposé au Parlement lors de la prochaine session budgétaire, et la taxe entrera en principe en application à partir du 1^{er} janvier 1975.

BILLET

Quand le fisc taxe l'inflation

La France vendra-t-elle au monde entier sa taxe conjoncturelle sur l'inflation comme elle a vendu sa T.V.A. maintenant adoptée par de nombreux pays industrialisés ? C'est que, en matière de fiscalité, notre administration, si elle donne souvent l'impression de manquer d'efficacité — la fraude est vraiment trop répandue en France, — a de l'ingéniosité à revendre.

Qu'en est-il ? M. Durand est industriel. En 1975 — nous anticipons un peu son entreprise — a réalisé un chiffre d'affaires de 15 millions de francs. Comme les achats nécessaires au fonctionnement de son usine (produits bruts et demi-fini, matières premières, énergie) ont représenté 10 millions de francs, la valeur ajoutée par M. Durand en 1975 aura été de 5 millions de francs. Une progression de 1,5 million de francs par rapport à 1974, où la valeur ajoutée par l'entreprise de M. Durand avait été de 3,5 millions de francs.

C'est à ce million et demi que s'intéresse M. Fourcade, qui veut décourager les chefs d'entreprise d'entretenir l'inflation en augmentant constamment leurs prix. La tactique du ministre est la suivante : il taxera l'augmentation de la valeur ajoutée dans la mesure où celle-ci n'est pas la stricte contrepartie d'une augmentation de la production, mais seulement la traduction d'une hausse des prix pour accroître les profits ou les salaires.

« Fort bien, dit M. Fourcade à M. Durand. Vous avez augmenté votre valeur ajoutée. Mais de quel côté est-elle allée ? Salaires, profits, investissements ? Et dans quelle proportion ? »

L'industriel fait d'abord remarquer qu'il subit l'inflation des prix et des salaires comme tout le monde, et que son chiffre d'affaires s'en trouve artificiellement gonflé sans qu'il y soit pour rien. Ce que M. Fourcade admet. Les pouvoirs publics acceptent donc de réduire l'assiette de l'impôt, c'est-à-dire la différence de valeur ajoutée entre 1974 et 1975. Il est entendu qu'on la diminuera d'un pourcentage représentant la hausse moyenne des prix, dont M. Durand n'est pas responsable. S'appuyant sur diverses prévisions officielles, dont celle de l'O.C.D.E., l'industriel attend à un taux d'inflation encore très important en 1975, de l'ordre de 12 à 13 %. Il pense donc que c'est ce pourcentage de réduction que le fisc prendra en compte dans ses calculs. La réponse de M. Fourcade le déçoit : on retiendra 8 % pour 1975 (le chiffre qui sera retenu par le gouvernement ne devrait pas être très différent de cette hypothèse de notre scénario).

« La taxe que l'industrie, explique le ministre, est destinée à s'aper l'inflation. Je ne peux donc pas intégrer cette inflation dans mes calculs comme si je l'acceptais. La pourcentage de hausse des prix retenu est normal. Il traduit un acte de volonté, une politique énergique — dont la taxe fait partie — et non pas le simple enregistrement d'une tendance. »

Concrètement, comme le gouvernement se fixe pour objectif en 1975 une hausse des prix de 8 %, la différence taxable de valeur ajoutée entre 1974 et 1975 sera réduite d'autant, soit pour M. Durand 1,5 million de francs moins 280 000 francs (8 % de 3,5 millions de francs).

« Mais baissez donc vos prix ! »

Nous sommes maintenant à pied d'œuvre. Comme M. Fourcade n'a aucune envie de stopper l'activité économique et de créer du chômage, il invite M. Durand à soumettre de sa valeur ajoutée globale tout ce qui correspond à un accroissement réel d'activité (allongement de la durée du travail, effectifs plus nombreux) ou des capacités de production (investissements nouveaux, etc.). Les comptes de M. Durand prouvent qu'il peut déduire 700 000 francs de la matière imposable puisque cette somme correspond aux salaires qui ont été versés à des ouvriers nouvellement embauchés en 1975 et à la première tranche d'amortissement d'une grosse machine achetée en 1974. Reste donc 520 000 francs taxables (1 220 000 francs moins 700 000 francs).

Que représentent ces 520 000 francs ? Ce qu'a rapporté M. Durand un coup de pouce donné à ses prix de vente, pour gagner plus, accroître le profit de son entreprise, augmenter les salaires de ses ouvriers.

En ce qui concerne les salaires, M. Durand fait remarquer à M. Fourcade qu'il est nécessaire de les augmenter pour améliorer le niveau de vie des Français. Le ministre l'admet sans mal mais trouve que les 15 % accordés par M. Durand sont beaucoup trop élevés pour être supportés par l'économie française sans effet inflationniste. Le raisonnement de M. Fourcade est simple : « Augmentez vos salaires dans la même proportion que progresse la productivité et il n'y aura pas d'effet inflationniste. »

Une norme de productivité est donc fixée pour toute la France. Taux : 3 % (il ne s'agit là que d'une hypothèse, mais le chiffre qui sera fixé par décret une fois la loi votée par le Parlement ne

devrait pas être très différent). Ce gain de productivité permettant de produire plus avec des capacités en hommes et en matériel inchangées permet d'élever les salaires sans entraîner de hausse de prix : il est donc décidé qu'on déduira des 520 000 francs imposables cette partie des hausses de salaires considérée comme non inflationniste, c'est-à-dire 105 000 francs (3 % de 3,5 millions de francs). Les 12 % de salaires restants accordés par M. Durand seront, eux, taxés.

M. Durand va donc payer au fisc la taxe conjoncturelle sur 415 000 francs. Il versera chaque mois un acompte provisoire calculé d'après ses versements de T.V.A., le tout étant régularisé en fin d'année à partir de son compte d'exploitation. Le taux de la taxe sera progressif et d'autant plus élevé que la valeur ajoutée taxable sera plus importante. Il pourra atteindre jusqu'à 90 ou 95 %. Pour échapper à la taxe, M. Durand aurait pu ne pas accroître son profit ou baisser ses prix de vente. Mais les importants progrès de productivité le lui permettent, ou encore accroître ses investissements.

Où encore... « Et la valeur ajoutée à l'exportation ? » questionne M. Durand. « Le problème n'est pas tranché », répond le ministre. Mais des assurances sont données à l'industriel. Il pourra très probablement déduire la valeur ajoutée sur les produits exportés.

Voilà pour l'ingéniosité. Reste à savoir si le système fonctionnera sans trop de bavures, s'il ne découragera pas les entreprises dont la productivité dépassera la norme retenue par l'administration, si les industriels ne répercuteront pas sur leurs prix de vente le montant de la taxe.

Quant aux petites entreprises, qu'elles se rassurent : celles qui n'emploient pas plus de 100 salariés ou qui réalisent un chiffre d'affaires inférieur à 10 millions de francs par an ne seront probablement pas touchées. C'est dire qu'en fin de compte peu d'entreprises paieront la taxe — moins de 50 000 sur un total de 1,9 million. C'est d'ailleurs pour cette raison que le contrôle des prix et du crédit ne sera pas supprimé, contrairement à ce qu'avaient déclaré un peu naïvement les pouvoirs publics, qui avaient d'abord vu dans la taxe l'arme absolue pour combattre l'inflation.

La taxe conjoncturelle ne sera pas éternelle. Lorsque le rythme de hausse des prix sera revenu à un pourcentage raisonnable (disons 4 ou 5 % l'an) elle sera supprimée. Mais d'ici là...

ALAIN VERNHOL.

PRESTATIONS SOCIALES

Avant le conseil des ministres Les syndicats et les caisses nationales se déclarent opposés au projet de compensation entre les régimes de Sécurité sociale

Avant de présenter au conseil des ministres, mercredi à Lyon, le projet de loi créant un système de compensation financière dite démographique entre les différents régimes de sécurité sociale, M. Durand, ministre du travail, a consulté les syndicats des caisses nationales de ces régimes. Tous ont donné un avis défavorable au projet de réforme du gouvernement, bien qu'il crée une certaine solidarité nationale et amorce une fiscalisation des institutions sociales.

Il est vrai que le projet de loi, visant à harmoniser d'ici à 1978 « une proportion de base commune à tous les Français » et une compensation financière inter-régime, demeure ambigu, comme le Monde du 29 août l'a indiqué en analysant ce projet. Compte tenu de la diminution des effectifs cotisant dans les caisses des exploitants et salariés agricoles ainsi que dans celles des travailleurs indépendants, des mineurs, des marins etc., il est créé une méthode de compensation démographique mettant, pour 1975, quatre milliards de francs à la charge du régime général des salariés qui, lui, est en expansion. En outre, le projet prévoit que les taxes sur l'alcool (environ 3,2 milliards de francs) seront affectées aux caisses des salariés, ce qui marque un

pas important dans l'évolution des systèmes français d'assurance.

Et pourtant les syndicats, qui — il faut le noter — ont été consultés officiellement et les caisses nationales ont rejeté ce texte. Les confédérations ont fait connaître leur opposition soit en acceptant de se rendre au ministère du travail pour y exposer leur thèse comme cela a été le cas de la plupart des syndicats — et en dernier lieu de M. Edmond Maire (C.F.D.T.), soit en se refusant à tout déplacement, comme l'a décidé la C.G.T. qui aurait voulu avoir l'assurance d'être reçue par le ministre et non pas par un de ses représentants.

Quant aux caisses nationales des salariés elles ont toutes trois (maladie, vieillesse, famille) repoussé le projet à l'unanimité.

CADRES

M. Malterre (C.G.C.) reproche au gouvernement de ne s'occuper que « des catégories sociales qui s'expriment par la violence »

La crise économique internationale est à notre porte. Une consultation approfondie sur les problèmes de la France et de l'Europe, pour lui répondre, « Je ne souhaite pas que nous ayons des chômeurs mais je préfère, s'il y a, qu'ils soient les moins payés d'Europe, et c'est en effet le cas. »

En ce qui concerne la réforme de l'entreprise, M. Ceyrac a répondu : « Nous avons envoyé un questionnaire à 40 000 entreprises. Les réponses sont rapides et intéressantes, nous avons reçu plus de 4 000 réponses. C'est après avoir dépouillé ces réponses et fait de ces orientations que nous ferons connaître notre point de vue au gouvernement et à la commission Sudreau. »

La crise économique internationale est à notre porte. Une consultation approfondie sur les problèmes de la France et de l'Europe, pour lui répondre, « Je ne souhaite pas que nous ayons des chômeurs mais je préfère, s'il y a, qu'ils soient les moins payés d'Europe, et c'est en effet le cas. »

En ce qui concerne la réforme de l'entreprise, M. Ceyrac a répondu : « Nous avons envoyé un questionnaire à 40 000 entreprises. Les réponses sont rapides et intéressantes, nous avons reçu plus de 4 000 réponses. C'est après avoir dépouillé ces réponses et fait de ces orientations que nous ferons connaître notre point de vue au gouvernement et à la commission Sudreau. »

des revenus « parce qu'une telle politique a toujours échoué et qu'elle s'en prend aux effets plutôt qu'aux causes ».

Malterre allusion aux projets de loi sur la Sécurité sociale, il s'est déclaré opposé à tout financement qui serait supporté par les cadres, notamment par un déplaçonnement des cotisations d'assurance maladie. « Là-dessus, nous serons intraitables. Le cas échéant, et un déplaçonnement étant décidé, nous n'hésiterons pas à donner un ordre de grève. »

VOUS PORTEZ UNE PROTHESE CAPILLAIRE X, Y OU Z...



SVENSON

Spécialiste capillaire : reprend, améliore, embellit grâce à ses innovations exclusives tous les systèmes de prothèses capillaires.

SVENSON 6, rue des Sanssoucis, Paris 8^e, Tél. : 266.31.50/48.64

Deux critiques principales

Deux principales critiques sont adressées aux propositions du gouvernement :

- Le système de compensation ne tient pas compte des capacités contributives des travailleurs indépendants ;
- Le texte prévoit sans doute l'affectation des taxes sur l'alcool au régime général des salariés, mais dans les années à venir le montant de cette affectation peut se révéler insuffisant pour couvrir une compensation financière dont le coût pourrait croître rapidement.

M. Edmond Maire, secrétaire général de la C.F.D.T., qui a eu, lundi 9 septembre, un entretien avec le ministre du travail lui-même, estime que « la contrepartie fiscale est dérisoire à la fois dans son montant et son exécution puisqu'elle sera répartie chaque année par le Parlement ». « Le président de la vigne automobile ne peut qu'écarter à la plus grande circonspection », a ajouté le leader syndical.

De son côté, la C.G.T., considérant un communiqué, que le « projet gouvernemental est extrêmement grave », dans la mesure où « il vise à transformer la sécurité sociale en système généralisé d'assistance ».

« Nous ne sommes pas contre un système de compensation et une garantie minimum », déclare M. André Bergeron (F.O.), mais « si y a un gouvernement une manifestation de bonne volonté, il y a aussi une méconnaissance des prolongements réels d'une telle réforme ».

Le ministre du travail apportera-t-il, mercredi à Lyon, certains apaisements de bonne volonté, des engagements plus précis, les syndicats pourraient déclencher une campagne plus active contre le projet de loi.

JEAN-PIERRE DUMONT.

AFFAIRES

CORRESPONDANCE

Le rôle des petites banques régionales

Au moment où les banques sont sur la sellette, notamment les petites, accusées de négligence de commettre de graves irrégularités ou amenées à rechercher des capitaux à tout prix, l'un de nos lecteurs, M. J. Magnan, directeur général de la Banque régionale de l'Ouest, à Blois, nous écrit pour prendre la défense des établissements « secondaires » face aux « géants ».

Permettez au professionnel de témoigner à nouveau auprès de vous que la taille d'une banque ne qualifie pas sa gestion. Entre un grand établissement de crédit, d'importance mondiale, et une banque « secondaire », d'influence régionale, par exemple, il n'y a pas simplement différence de puissance, de dimension, mais il y a plus profondément une vocation différente.

Soyez assurés que les banquiers régionaux ne font une règle d'or d'écarter les risques « déplacés » et de consacrer au développement de leur province les moyens qu'ils tirent de la confiance vivante et proche de leurs déposants.

Les normes de la limitation actuelle des crédits sont, dans l'optique de leur exploitation, très contraignantes, car l'épargne en province, est importante. Les banques, petites ou moyennes, ne recherchent pas de l'argent à tout

prix ; elles sont nécessairement soucieuses du bon équilibre de leur compte d'exploitation. Ces banques ne se risquent pas à des opérations spéculatives, car elles ont assez à faire pour accomplir leur service simplement : il est difficile, aujourd'hui, de conseiller des épargnants et de soutenir des entreprises qui vous sont proches.

Une petite banque suisse connaît à son tour de graves difficultés.

Une petite banque privée suisse éprouve à son tour des difficultés. La banque Cosmos de Zurich vient de déposer une demande de moratoire auprès du tribunal de commerce de cette ville.

Dans un communiqué publié lundi 9 septembre, le conseil d'administration de la banque souligne que les difficultés qu'elle rencontre ne sont pas dues à des opérations à terme sur les devises, mais aux restrictions croissantes imposées ces derniers mois aux mouvements de capitaux entre banques. Le communiqué précise enfin que le capital de la Cosmos est intact et que le succès devrait lui permettre de poursuivre ses affaires normalement.

Comme l'écrivait un vieux traité de banque, le banquier — j'ajouterais le banquier régional — « n'a besoin de posséder aucun talent brillant que le distingué du reste des hommes, et même il veut mieux qu'il n'en possède point. » Au prix de cette manière de faire, la banque de province demeure une institution respectable.

Par ailleurs M. Marc Colombo, chef cambiste de la succursale de Lugano de la Banca di Milano, a été arrêté sous l'inculpation de gestion déloyale, falsification et suppression de documents, a annoncé lundi 9 septembre le procureur de Lugano. Il risque selon le code pénal suisse un emprisonnement de cinq ans au plus. Le directeur de la succursale, M. Guido Monbelli suspendu de ses fonctions par la maison mère a de son côté été privé de sa carte professionnelle et de son passeport aux autorités et de rester à la disposition du procureur. — (A.F.P., Reuters, Agf.)

LES PLUS SOMPTUEUSES TAPISSERIES

peuvent désormais enrichir votre intérieur.



Les Editions du Cap vous proposent de recevoir GRATUITEMENT et sans engagement leur nouveau catalogue de 18 pages en couleurs présentant un choix de splendides tapisseries qui feront tout le charme de votre intérieur.

Vous y découvrirez des œuvres de style qui décoreront chaleureusement les demeures Renaissance et de nombreuses créations modernes, du design, finement bariolées, dans un talent des meilleurs artistes de France.

Profitez vite de cette occasion unique pour donner à votre intérieur une note de raffinement. Postez le bon ci-dessous aujourd'hui même !

Bon pour une DOCUMENTATION GRATUITE

M/Mme/Mlle.....

Adresse avec code postal.....

A retourner aux Editions du Cap - Palais de la Scala - MONTE-CARLO

Envoyez-m'en, à titre gratuit, votre catalogue de 18 pages sur votre splendide collection de tapisseries.

SMI RECHERCHE

pour la France un associé désireux de devenir rapidement le P.D.G. de S.M.A. FRANCE.

SUCCESS MOTIVATION INSTITUTE, Inc. (S.M.I.)

est le pionnier et le leader mondial de l'industrie de la formation, de la motivation et des communications.

Sa valeur de capitalisation dépasse les 25.000.000 NF (plus de 2 milliards 500 millions anciens). Sa préférence ira à un particulier ou à une société, installée à Paris et y disposant d'un bureau.

L'investissement nécessaire est de 250.000 NF, mais le P.D.G. aura la supervision absolue sur les moindres détails de leur utilisation et la certitude de récupérer 125.000 F dans les 18 mois. Si vous disposez du capital nécessaire et si vous estimez avoir les qualités requises, envoyez-nous aujourd'hui encore votre curriculum vitae complet. C'est indispensable car il ne peut y avoir qu'un seul P.D.G. et nous vous garantissons la discrétion la plus totale. La loi sur la formation continue est un atout formidable pour la réussite de S.M.A. FRANCE. Nous vous ferons très rapidement un rendez-vous à Paris.

S.M.A. s.a.
Directeur général
S.M.I. pour le Marché Commun
230, Avenue Louise - 1050 Bruxelles
Tél. : 02/64.88.99

Membre Fondateur de l'Association Belge du Franchising.

LA VIE ÉCONOMIQUE

ÉNERGIE

RÉUNIS A BUENOS-AIRES Les ministres latino-américains de l'énergie ont préconisé l'instauration d'une politique commune

De notre correspondant

Buenos-Aires. — Réunis récemment dans la capitale argentine, les ministres de l'énergie et du pétrole d'Amérique latine ont recommandé aux pays de la région d'engager entre eux « des négociations directes afin d'assurer un approvisionnement énergétique suffisant et stable ». Vingt et un pays, dont Cuba, participaient à cette réunion, tenue dans le cadre de l'OLADE (Organisation latino-américaine de l'énergie). Cependant, — et c'est la raison pour laquelle la conférence ne pouvait que promouvoir des contacts bilatéraux, — l'organisation en question n'a pas encore d'existence formelle. Onze pays seulement ont ratifié la convention établissant l'OLADE, et si les autres États s'apprêtent à le faire, les questions énergétiques touchent de trop près à la souveraineté et aussi à la bourse des intérêts pour faire l'objet, pour l'instant, de solutions conjointes.

L'Amérique latine, dans son ensemble, produit plus de pétrole qu'elle n'en consomme. D'après des estimations de la CEPAL (Commission économique pour l'Amérique latine), les ventes des pays exportateurs atteindraient, en 1974, 14,2 milliards de dollars et les achats des importateurs 4,5 milliards. Le solde, positif, s'élèverait donc à près de 10 milliards. Mais le problème de l'approvisionnement en hydrocarbures affecte très diversement les pays de la région. Parmi les exportateurs, le Venezuela figure loin en tête avec 85 % du total des ventes, devant l'Équateur, la Bolivie, la Trinité-et-Tobago. Parmi les importateurs, le Brésil effectue près de la moitié du total des achats. L'Argentine, le Mexique et la Colombie subviennent pratiquement eux-mêmes à leurs besoins. Mais les pays d'Amérique centrale, le Chili, l'Uruguay et le Paraguay, sont totalement dépendants de l'étranger.

Compte tenu de cette situation, le Venezuela a tenu, à Buenos-Aires, le rôle principal. Caracas est en mesure de fournir aux pays importateurs le pétrole qu'ils acquièrent aujourd'hui en dehors de la région, et qui représente de 15 à 20 % du total de

leurs achats. Des négociations ont notamment été engagées avec l'Uruguay. En outre, le Venezuela ne peut investir sur place la totalité des revenus provenant des ventes de pétrole (10 milliards de dollars cette année). Le gouvernement de M. Carlos Andres Perez est disposé à utiliser une partie de ces fonds pour venir en aide aux pays du tiers-monde et aux « nations sœurs » du continent affectées par la crise du pétrole. Caracas met, d'ores et déjà, une petite partie de la manne pétrolière à la disposition d'organismes financiers internationaux (Fonds monétaire et Banque mondiale) ou interaméricains (Banque interaméricaine de développement, Corporation andine de développement, Banque centraméricaine d'intégration, Banque de développement des Caraïbes, etc.).

Le solde, qui est affecté au Fonds vénézuélien d'investissement, pourrait aussi bien être destiné à la promotion et à la réalisation de projets de développement minier ou industriel en Amérique latine. Le gouvernement vénézuélien, fort de son expérience au sein de l'OPEP, souhaite également appuyer les revendications conjointes des producteurs latino-américains de matières premières et de produits agricoles. Les producteurs de la région (Amérique centrale, Panama et Équateur), qui essaient d'obtenir une révision en hausse du cours international et de s'assurer du contrôle des plantations, peuvent déjà compter sur la solidarité politique et financière de Caracas.

Toutefois, si le problème des hydrocarbures est resté au centre des discussions de Buenos-Aires, l'OLADE compte s'intéresser de plus en plus aux autres sources d'énergie. La frange du bassin amazonien, située à l'est des Andes, fait l'objet d'explorations intensives en Équateur, au Pérou et en Bolivie. L'Argentine, qui a déjà inauguré un réacteur, le Brésil et le Mexique commencent à recourir à l'énergie nucléaire. La Colombie se prépare à exploiter ses énormes réserves charbonnières, le Chili et le Salvador étudient leur potentiel géothermique. Le Brésil fait des expériences pour extraire des hydrocarbures liquides de ses schistes bitumineux. Enfin, les nations riveraines de la Plata (Brésil, Argentine, Bolivie, Paraguay et Uruguay) s'apprêtent à réaliser sur le Paraná et l'Uruguay de grands barrages.

PHILIPPE LABREVEUX.

• LES RUMEURS D'UNE PRISE DE CONTRÔLE DE L'ARAMCO à 100 % par le gouvernement saoudien (le Monde du 10 septembre), ont été démenties par un porte-parole du consortium de New-York. — (U.P.I.)

Avant la conférence de l'OPEP

LES PRIX DU PÉTROLE VONT AUGMENTER estime-t-on à Alger

Alger (A.F.P.). — Les prix du pétrole vont augmenter et il est hors de question qu'une baisse de ces prix intervienne, estime la presse algérienne à trois jours de l'ouverture de la conférence de l'Organisation des pays exportateurs de pétrole (OPEP).

L'agence officielle Algérie-Press-Sévière écrit lundi 9 septembre que « l'inflation continue, il n'y a pas d'illusions à se faire. Le pétrole et les autres matières premières augmenteront tôt ou tard. Il faut donc s'en prendre aux causes et non aux conséquences ».

L'agence remarque que « l'origine de cette inflation est connue. Elle prend sa source dans les pays riches et divers ses effets polluants sur l'économie mondiale. Quant au prix du pétrole, même s'il augmentait comme les pays industrialisés le craignent de 14 %, il ne rattraperait pas, pour les pays producteurs, le taux de l'inflation mondiale qui a atteint en un an plus de 20 % (...). Il est donc temps peut-être pour les pays industrialisés, ajoute l'A.P.S., d'aborder sérieusement le problème et de se rendre compte que quelque chose a changé dans les relations économiques : pays développés, pays en voie de développement. Il leur suffirait de reconnaître qu'ils ne peuvent pas continuer à vivre au-dessus de leurs moyens et d'admettre que l'argent avec lequel ils paient le pétrole ne leur appartient plus ».

Les économies sur le chauffage

UN PARLEMENTAIRE U.D.R. RELÈVE UNE « DOUBLE ANOMALIE » DANS LE DISPOSITIF DE RATIONNEMENT DU FUEL

M. Charles Krieg, député de Paris (U.D.R.), dans une question écrite, attire l'attention du ministre de l'Industrie sur « une double anomalie qui résulte des mesures qui viennent d'être prises pour restreindre la consommation du fuel domestique ».

M. Krieg souligne que, du fait de l'année de référence qui a été retenue (consommation entre le 1^{er} juin 1973 et le 31 mai 1974), on peut, en effet :

« 1) Se demander si des mesures supplémentaires de débouçage ne devraient pas être prises pour le cas où l'hiver 1974-1975 s'avérerait plus rigoureux que le précédent, qui fut exceptionnellement clément.

« 2) Constatant que les personnes qui, au cours de l'hiver dernier, ont volontairement diminué leur consommation en énergie et leur degré de chauffage sont manifestement lésées par rapport à celles qui n'ont nullement tenu compte des recommandations gouvernementales et ont de ce fait bénéficié d'une plus forte allocation en fuel ».

Le député de Paris estime que, dans un cas comme dans l'autre, une référence aux lacs dernières campagnes de chauffage aurait permis de prendre des mesures plus justes et de répartir plus équitablement les effets de l'actuelle pénurie.

EUROPE

LA HAYE SOULÈVE LA PARTICIPATION DE M. ORTOLI AU DINER DES NEUF

M. Den Uyl, premier ministre néerlandais, en acceptant l'invitation du président Giscard d'Estaing pour un dîner des Neuf le 14 septembre, a demandé au président de la République d'inviter également M. Ortol, président de la Commission européenne. Nous indiquons notre correspondant à La Haye, P. Freville. Cette demande est conforme à la position constante des Pays-Bas, favorables à la participation des institutions communautaires à toutes les discussions européennes.

Il semble que le président de la République n'ait pas modifié sa position et tienne à garder au dîner de l'Élysée le caractère d'une réunion privée des seuls chefs d'État ou de gouvernement.

M. Ortol a été reçu lundi 9 septembre pendant une heure par M. Giscard d'Estaing.

Faits et chiffres

Affaires

• L'INDUSTRIE FRANÇAISE DES TRAVAUX PUBLICS paraît, après la forte reprise enregistrée au début de 1974, avoir atteint un point de stagnation, note la fédération professionnelle. De plus, « dans la plupart des cas, les entreprises ne dégagent plus l'investissement nécessaire à la poursuite de leur activité dans des conditions financières satisfaisantes ». Deux entreprises sur trois déclarent éprouver des difficultés de trésorerie contre une sur deux en avril.

Europe

• CINQUANTE-TROIS POUR CENT DES DANOIS souhaitent quitter la C.E.E., selon un sondage publié par le quotidien Berlingske Tidende. Si un nouveau référendum était organisé, seuls 31 % voteront pour l'adhésion. Celle-ci avait été acquise, en octobre 1972, par 57 % de « oui » et 28 % de « non ». — (A.F.P.)

LE TAUX D'INTÉRÊT DES EURODEVISES

	Dollars	Deutsche marks	Francs suisses
60 heures	10 3/4	11 3/4	9
1 mois	11 1/2	12	10 1/2
3 mois	12 1/2	13	11 1/2
6 mois	13 1/2	13 5/8	12 1/4

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

COMPAGNIE FRANÇAISE DES PÉTROLES (société mère)

Le chiffre d'affaires du premier semestre s'est élevé à 9 333 millions de francs. La comparaison avec celui de la période correspondante de l'année 1973 (2 123 millions de francs) ne fait que traduire, pour l'essentiel, les augmentations qui ont bouleversé les prix du pétrole brut et des produits pétroliers.

Les tonnages de pétrole brut commercialisés se sont élevés à 37 millions de tonnes, contre 35 millions de tonnes pour le premier semestre de 1973.

Les hausses des prix de revient du pétrole brut facturé aux filiales n'ont pu être répétées que partiellement et encore partiellement par celles-ci dans les prix des produits à la consommation. De ce fait, les filiales de raffinage et de distribution du groupe, particulièrement en Europe, ont subi au cours du premier semestre des pertes d'exploitation courantes importantes ; elles ont, par ailleurs, pu dégager, sur une partie des stocks existant au 1^{er} janvier 1974, un bénéfice comptable qui a assuré ces pertes. Au total, la société mère a constitué, au 30 juin, une provision sur le poste « réserves de participation », correspondant aux pertes de ces filiales calculées suivant les règles comptables en vigueur dans les pays où elles exercent leurs activités.

Les indemnités reçues ou à recevoir à la suite des nationalisations ou des accords de participation intervenus dans les pays producteurs ont été maintenues dans les comptes de régularisation, et n'interviennent donc pas dans le résultat du premier semestre.

Le bénéfice de change comptable réalisé sur les postes du bilan à long terme a été maintenu dans le résultat, et non pas affecté à la provision pour fluctuation des changes, en raison d'une part de sa modicité, d'autre part du caractère provisoire de son évaluation.

Pour tenir compte enfin des incertitudes pesant sur l'industrie pétrolière et les activités commerciales du groupe, a été constituée, pour le semestre, une provision pour risques généraux de 37,5 millions de francs, égale à la moitié de celle qui a été constituée au titre de l'exercice 1973.

Le résultat net du semestre s'élevait ainsi à 225,1 millions de francs ; il avait été de 233,1 millions de francs pour le premier semestre 1973 et de 274,5 millions de francs pour la moitié de l'exercice 1974. Il est rappelé qu'il s'agit du résultat provisoire de la seule société mère, et non du résultat consolidé du groupe TOTAL, qui sera publié ultérieurement.

ACIER-INVESTISSEMENT

Au 31 août 1974, la valeur liquidative globale d'acier-investissement s'élevait à 175,10 millions de francs, soit 104,00 F par action, contre 104,50 F à la fin du mois précédent.

BCT BANQUE DE LA CONSTRUCTION ET DES TRAVAUX PUBLICS

Le bénéfice d'exploitation pendant le premier semestre 1974 s'élève à 6 520 000 F avant provision, augmenté de 1 200 000 F par provision, soit un profit exceptionnel de 7 720 000 F sur la vente de titres.

Ces résultats ont été obtenus dans le strict respect de l'adéquation du crédit ; ils ont été nécessairement affectés par les réserves obligatoires sur les excédents autorisés, qu'elles existaient encore au cours du premier semestre, ainsi que par la hausse exceptionnelle des coûts de rationnement.

ORIGNY-DESVOISIE

Assemblée générale ordinaire tenue au 21 septembre 1974 à 11 heures au siège social, 81, boulevard Malesherbes, Paris 8^e, Jérome de préférence, 2,20 F par action. Titres à déposer au Crédit du Nord et à l'Union parisienne-Union bancaire, Crédit lyonnais, Société générale, Banque nationale de Paris, Crédit industriel et commercial et Siège social.

MORRIS

LIVRAISON IMMÉDIATE
GRAND CHOIX D'OCCASIONS
Mécanique - Tôlerie - Peinture
Mise au point par spécialistes
FRANÇOIS & C^{ie}
6 rue St-Ferdinand - PARIS 17^e
Tél. 01-57-55-55

CADRES

Désirez-vous changer
ou améliorer votre situation
G F C
Groupement Français de
CONSEILS EN
CARRIÈRES
vous aide efficacement
à chercher et trouver
un poste à
votre mesure
Très nombreuses références
Premier entretien sur R.V.
et sans engagement
G F C S.A.
103, rue de la Pompe
PARIS XVI^e
553.89.29 et 87.55
Notre Cabinet
n'est pas un bureau de placement

(PubliStat)

RÉPUBLIQUE ALGÉRIENNE DÉMOCRATIQUE ET POPULAIRE

**SOCIÉTÉ NATIONALE
SONATRACH**

DIVISION ENGINEERING ET DÉVELOPPEMENT
DIRECTION DES TRAVAUX ET CONSTRUCTIONS

**AVIS D'APPEL D'OFFRES
INTERNATIONAL**

Un avis d'appel d'offres international est lancé pour l'étude et la réalisation de tous les dispositifs et installations mécaniques d'un amphithéâtre à BOUMERDES destiné à accueillir 3.000 personnes pour des réunions à caractère officiel ;

- des colloques, conférences et congrès nationaux et internationaux ;
- salle de théâtre pour toutes représentations ;
- salle de concerts et soirées musicales ;
- salle de cinéma.

Les sociétés intéressées par cet appel d'offres peuvent retirer les dossiers à la D.T.C., Villa les Arbres, rue Shakespeare, LE GOLF, ALGER (ALGÉRIE).

Les offres devront parvenir sous double enveloppe cachetée recommandée à l'adresse ci-dessus mentionnée avec la mention suivante :

Soumission Amphithéâtre BOUMERDES
« A ne pas ouvrir »

Le délai du dépôt des offres est fixé au 6 décembre 1974.

**OPERATION
RENTREE**

un double choix...
Qualité. Prix!

CABAN laine,
bleu marine,
4 poches,
ouverture dos
275 F

MADELIOS
la ligne des jeunes

place de la Madeleine

Paris 8^e, au cœur du Paris des affaires.
48, rue de Miromesnil (métro "Miromesnil" à 50 m)
1400 m² de bureaux neufs à louer.
*divisibles à partir de 100 m².
HERRING DAW 63, rue Pierre Charron • 75008 PARIS • tél.: 256.11.10

صكنا من الاله

LES MARCHÉS FINANCIERS

PARIS

Sans réaction

En ce début de semaine, la Bourse n'a guère réagi au communiqué assez vague sur lequel s'est terminée la réunion des cinq chefs de gouvernement. La tendance est restée assez irrégulière, un léger effacement réapparaissant au cours d'un marché assez équilibré.

Si les opérateurs ont pu être sensibles à la bonne tenue de Wall Street à la veille du week-end, ils ont été attentifs aux propos de M. Fourcade, qui a déclaré notamment : « Il ne saurait y avoir de reprise boursière dans le monde tant que les taux d'inflation restent aussi élevés ».

Cette affirmation correspond parfaitement à l'état d'esprit de la corbeille, du moins pour l'instant.

Avance néanmoins de Banque d'Indochine, Maisons Phénix, Gascogne, Lafay et Cie, Printemps, M. M. Penzance, Aquitaine, Institut Minier.

Repli de Pricel, Mumm, C.D.C., Grands Travaux de Marseille, S.N. 7, Lefebvre et C., Générale de Fonderie, Saurier-Duval, Penhoët, Télécoms, Electricité, Française de Raffinage, Citim-Aléry, Roussel-Uclaf.

Irregularité des valeurs étrangères : les américaines sont bien orientées et les allemandes massues.

Mécanisme des pétroles internationaux : Exxon, Mobil Oil, Petrofina, Norsk Hydro.

Un repli des mines d'or, sur le déclin de Londres, en liaison avec celui du métal.

Sur le marché de l'or, baisse du métal et du kilo en barre à 34.770 F et 34.900 F contre 34.920 F et 34.900 F.

Le napoléon s'inscrit en léger progrès à 266 F (+ 0,50 F), ce qui vient empêcher sa cote à 1/2 %.

Le 10 septembre 1974, le marché a évolué de la façon suivante.

MARCHÉ MONÉTAIRE

Effets publics	Taux
12 1/2 %	12 1/2 %
12 1/2 %	12 1/2 %

LONDRES

Recul des mines d'or

La baisse de Wall Street et les incertitudes politiques provoquent un effacement des valeurs industrielles à l'ouverture mardi.

Recul sensible des mines d'or.

Les fonds d'investissement sont en hausse.

OR (New York) : 135.50 contre 135.50

VALEURS	Cours	Dernier
Wm. L. 3 1/2 %	23 7/8	23 3/4
De Beers	154 3/4	152 1/2
British Petroleum	174 1/2	172 1/2
Shell	174 1/2	172 1/2
Imperial Chemical	174 1/2	172 1/2
Glaxo	174 1/2	172 1/2
Unilever	174 1/2	172 1/2
Roche	174 1/2	172 1/2
Novartis	174 1/2	172 1/2
Basel	174 1/2	172 1/2
Novartis	174 1/2	172 1/2
Novartis	174 1/2	172 1/2

INDICES QUOTIDIENS

(Base 100 : 23 déc. 1973.)

Indice général	74,7
Indice des valeurs étrangères	74,7
Indice des valeurs françaises	74,7

COEFFICIENTS DE CHANGEMENT

Indice général	74,7
Indice des valeurs étrangères	74,7
Indice des valeurs françaises	74,7

INDICES DES SOCIÉTÉS

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

NEW YORK

Baisse

La reprise qui était amorcée à Wall Street à la fin de la semaine dernière a fait long feu. En raison de l'ouverture tardive, le marché a continué de baisser pendant la séance, et bien qu'en clôture l'indice Dow Jones s'est finalement inscrit à 862,94, en recul de 14,94 points.

Salon les spécialistes, les opérateurs auraient été déçus par la décision du président Ford d'accorder une amnistie à M. Nixon — décision qui risquait d'être mal accueillie par le Congrès — et par le fait que le recul des mines d'or après l'annonce de la décision de la Fed d'augmenter les taux de la Fed.

Outre les mines d'or et les mines d'argent, les transports maritimes, les produits chimiques, les ordinateurs, les produits pharmaceutiques ont enregistré une baisse.

Sur 1 300 valeurs traitées, 1 072 ont baissé, 254 ont monté et 93 ont été sans variation. 11,6 millions de titres ont changé de mains (contre 15,3 millions vendredi).

Indice Dow Jones du 9 septembre : 862,94 (contre 877,88 le 8 sept.)

Indice S&P 500 : 131,37 (contre 131,37 le 8 sept.)

Indice NYSE : 131,37 (contre 131,37 le 8 sept.)

Indice NASDAQ : 131,37 (contre 131,37 le 8 sept.)

INDICES QUOTIDIENS

(Base 100 : 23 déc. 1973.)

Indice général	74,7
Indice des valeurs étrangères	74,7
Indice des valeurs françaises	74,7

COEFFICIENTS DE CHANGEMENT

Indice général	74,7
Indice des valeurs étrangères	74,7
Indice des valeurs françaises	74,7

INDICES DES SOCIÉTÉS

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

SENEGAL. — Les recettes de la société au cours du premier semestre 1974 se sont élevées à 31,9 millions de francs (contre 30 millions de francs pour la même période de 1973).

VALEURS

VALEURS	Cours	Dernier
De Beers	154 3/4	152 1/2
British Petroleum	174 1/2	172 1/2
Shell	174 1/2	172 1/2
Imperial Chemical	174 1/2	172 1/2
Glaxo	174 1/2	172 1/2
Unilever	174 1/2	172 1/2
Roche	174 1/2	172 1/2
Novartis	174 1/2	172 1/2
Basel	174 1/2	172 1/2
Novartis	174 1/2	172 1/2
Novartis	174 1/2	172 1/2

COEURS DU DOLLAR A TOKYO

1 dollar (en yen)	302 68
-------------------	--------

MARCHÉ A TERME

VALEURS	Cours	Dernier
De Beers	154 3/4	152 1/2
British Petroleum	174 1/2	172 1/2
Shell	174 1/2	172 1/2
Imperial Chemical	174 1/2	172 1/2
Glaxo	174 1/2	172 1/2
Unilever	174 1/2	172 1/2
Roche	174 1/2	172 1/2
Novartis	174 1/2	172 1/2
Basel	174 1/2	172 1/2
Novartis	174 1/2	172 1/2
Novartis	174 1/2	172 1/2

COTE DES CHANGES

VALEURS	Cours	Dernier
De Beers	154 3/4	152 1/2
British Petroleum	174 1/2	172 1/2
Shell	174 1/2	172 1/2
Imperial Chemical	174 1/2	172 1/2
Glaxo	174 1/2	172 1/2
Unilever	174 1/2	172 1/2
Roche	174 1/2	172 1/2
Novartis	174 1/2	172 1/2
Basel	174 1/2	172 1/2
Novartis	174 1/2	172 1/2
Novartis	174 1/2	172 1/2

MARCHÉ LIBRE DE L'OR

VALEURS	Cours	Dernier
De Beers	154 3/4	152 1/2
British Petroleum	174 1/2	172 1/2
Shell	174 1/2	172 1/2
Imperial Chemical	174 1/2	172 1/2
Glaxo	174 1/2	172 1/2
Unilever	174 1/2	172 1/2
Roche	174 1/2	172 1/2
Novartis	174 1/2	172 1/2
Basel	174 1/2	172 1/2
Novartis	174 1/2	172 1/2
Novartis	174 1/2	172 1/2

Le Monde

UN JOUR DANS LE MONDE

2-3. EUROPE

- LE CONFLIT DE CHYPRE : les problèmes sociaux pourraient provoquer un « ouragan chaud ».
- ALLEMAGNE DE L'OUEST : un article du Spiegel fait rebondir l'affaire Guillaume.

3-4. AFRIQUE

- SAHARA ESPAGNOL : la polémique rebondit entre Alger et Rabat.

4. ASIE

- VIETNAM : des groupes catholiques et bouddhistes portent de graves accusations contre M. Thieu et sa famille.

6. AMERIQUES

- ETATS-UNIS : le pardon accordé à M. Nixon ouvre une brèche dans la popularité de M. Ford.
- Porto-Rico, maîtresse choyée des Etats-Unis (II), par Henri Pierre.

7. PROCHE-ORIENT

- Les relations de la francophonie avec l'Etat, les partis et les Eglises.

8-9. POLITIQUE

- La conférence générale de la conférence des recteurs européens.

10-12. ARTS ET SPECTACLES

- THÉÂTRE : la deuxième carrière de Robert Hirsch.
- EXPOSITIONS : les chemins d'Anny-le-Franc.

13-15. EDUCATION

- Une rentrée des classes ordinaire.
- L'enseignement du français menacé en Europe.
- L'assemblée générale de la conférence des recteurs européens.

16. JUSTICE

- La dispersion du P.-D. G. du Grand Hôtel de Lyon.

LE MONDE DES SCIENCES ET DES TECHNIQUES

- De fruit vert au fruit mûr.
- La pollution dans l'Antiquité : l'épave de l'Empire romain empoisonnée par le plomb.
- De l'eau pour le nettoyage à sec.

19. L'ACTUALITE MEDICALE

- Le fruit vert au fruit mûr.
- La pollution dans l'Antiquité : l'épave de l'Empire romain empoisonnée par le plomb.
- De l'eau pour le nettoyage à sec.

20. RELIGION

- Paul VI condamne de nouveaux les moyens contraceptifs.

20. UNESCO

- M. René Maheu demande aux pays producteurs de pétrole d'apporter de nouveaux crédits.

34. LA VIE DES REGIONS

- VENT NOUVEAU SUR LES VILLES MOYENNES : à Vesoul, la fête tous les jours ; à Alençon, le changement dans la tradition.

35. EQUIPEMENT ET REGIONS

- ENVIRONNEMENT : les difficultés de la presse écologique.

35. SPORTS

- TENNIS : Jimmy Connors, champion à Forest-Hills.

35-38. LA VIE ECONOMIQUE ET SOCIALE

- BILLET : quand le fisc taxe l'inflation.

LIRE EGALEMENT

- RADIO-TELEVISION (20)
- Annonces classées (22 à 33) : Carnet (12) ; Informations (13) ; Uctus (20) ; Météorologie (20) ; Mots croisés (20) ; Finances (20).

Le numéro du « Monde »

- daté 10 septembre 1974 a été tiré 548 894 exemplaires.

Louer une voiture

- « Estationnel »
- Europcar : 645.21.25

PARENTS...

- En fin d'études secondaires (B.E.C. ou B.A.C.) faites préparer à vos enfants en 1 à 3 ans
- une carrière commerciale aux débouchés nombreux et sûrs (gestion, marketing, informatique, secrétariat)
- Enseignement privé

e. p. p. a.

- 14, bd Gouvion-Saint-Oyr
- Paris (17^e)
- Tél. : 734-38-51

A B C D E F G H

Au Mozambique

Les rebelles de Lourenço-Marques ont décidé de se rendre

Le bureau de l'A.F.P. de Lourenço-Marques a diffusé mardi 10 septembre, au fin de matinée, la dépêche suivante : « Les rebelles de Lourenço-Marques ont décidé de se rendre et de remettre les installations de Radio-Mozambique libre aux forces régulières de la police, a annoncé Radio-Mozambique libre. »

La radio a précisé que cette décision avait été prise en raison des « troubles graves se déroulant dans les faubourgs de la capitale ». Le mouvement rebelle a adressé un appel aux forces armées portugaises pour qu'elles « maintiennent le Mozambique libre ». L'appel s'est terminé aux accents de l'hymne national portugais.

De notre envoyé spécial

une dizaine de morts, parmi lesquels un seul Européen, depuis samedi dernier. La vie économique était paralysée, la plupart des ouvriers et employés refusant de se rendre à leur travail. Autour de l'immeuble de Radio-Mozambique libre, la foule des « petits Blancs » favorables au mouvement paralysait beaucoup plus inquiète et tendue qu'au début de l'occupation de cet immeuble. Une certaine anarchie était perceptible à l'intérieur des locaux occupés et sur les ondes, où les leaders du mouvement avaient multiplié en vain les appels à l'Afrique du Sud et aux forces armées.

Chacun paraissait suspendu aux décisions de Lisbonne depuis le départ des deux émissaires du général Spínola. « Je suis certain que cette fois ils ont compris que nous n'étions pas une « poignée de révolutionnaires », mais simplement des gens qui n'acceptent pas d'être purement et simplement vendus au FRELIMO, nous avait dit lundi soir un des occupants de la radio. Nous voulons que l'on organise un référendum avant toute décision concernant l'indépendance ».

Dependant, même si la radio s'efforçait d'entretenir le moral de la population à grand renfort de musique militaire, cette population ne paraissait plus se faire beaucoup d'illusions. En acceptant que le gouvernement portugais, et particulièrement le général Spínola, vers qui se tournaient tous les espoirs, ne soient pas insensibles à l'insécurité de Lourenço-Marques, Lisbonne ne disposait que d'une marge de manœuvre très étroite, aussi bien pour des raisons poli-

tiques (il lui était difficile de faire marche arrière après les accords de Lusaka) que pour des raisons militaires. Le FRELIMO est en position de force sur le terrain, notamment dans la région de Beira, où des incidents avaient opposé lundi après-midi des Blancs aux forces de l'ordre. Des rumeurs alarmantes s'étaient répandues par tout le territoire du centre, avait provoqué lundi soir une petite panique. L'échec des rebelles est dû à l'attitude de l'armée portugaise. La majorité des bataillons de commandos et les fusiliers avaient de la sympathie pour une entreprise condamnée à l'échec.

JEAN-CLAUDE GUILLEBAUD.

En Angola, l'agence portugaise ANI indique que six mille personnes répondant à l'appel de deux radios occupées provisoirement par des rebelles, se sont rendues lundi à l'aéroport de Luanda où arrivait, venant de Lisbonne, le général commandant en chef des forces armées portugaises. Le général a répondu en soulignant que le cas de l'Angola était différent de celui de Lourenço-Marques et du Mozambique et a promis de recevoir des représentants de la population. Peu après, un communiqué du contre-amiral Rosa Coutinho, président de la suite de Luanda, appelait la population à conserver son calme et promettait que « les Angolais seuls décideront de l'avenir de l'Angola ».

La coopération entre les universités européennes

UN COMPROMIS EST TROUVE ENTRE LES PAYS DE L'EST ET DE L'OUEST

La seconde réunion des universités européennes a eu lieu à Bologne du 7 au 9 septembre. Organisée par l'UNESCO, elle faisait suite à celle de la conférence des recteurs européens les jours précédents (voir notre article dans le supplément « Education », page 14). Cette réunion était motivée par la recommandation des ministres européens de l'éducation à Bures-sur-Yvette d'un développement de la coopération entre les universités européennes.

Les positions de départ étaient assez nettement divergentes entre les Anglais ou les Allemands, qui souhaitent que les universités des pays de l'Est entrent dans la conférence des recteurs européens, moyennant une modification des statuts de cette dernière, et les Soviétiques, qui déclarent la création immédiate d'une nouvelle organisation. Finalement une solution de compromis a pu être élaborée par une commission de travail de sept membres, dont les membres de l'Est, président et vice-président de la conférence des recteurs, et les dirigeants des universités d'Essen, Bologne,

REUNION A L'ELYSEE POUR ARRÊTER LA LISTE DES NOUVEAUX PRÉSIDENTS DE LA RADIOTELEVISION

M. Valéry Giscard d'Estaing a présidé, mardi matin 10 septembre à l'Élysée, une réunion de travail à laquelle participaient MM. Jacques Chirac, premier ministre, et André Rost, secrétaire d'Etat chargé de la réforme de l'O.R.T.F., réunion consacrée à la désignation des six présidents des futures sociétés nationales et régionales de radiodiffusion. Cependant, il n'est pas exclu que ces désignations ne soient revues après la fin de la semaine seulement ou après le conseil du 12 septembre.

LES SOVIÉTIQUES CONFIRMENT LA DÉFAILLANCE DU NOUVEAU SYSTÈME D'ARRIMAGE DE SOYOUZ-15

La coopération entre les Etats-Unis et l'U.R.S.S. pour la préparation de la mission Soyouz-15 a déjà une première conséquence : les Soviétiques déclarent, aujourd'hui beaucoup plus qu'avant, des informations précises. Après avoir annoncé à l'avance pour la première fois, un nouveau vol Soyouz d'ici à juillet 1975, M. Vladimir Chabalar, actuellement en visite à Moscou, a donné le raison de l'achèvement prématuré de la mission Soyouz-15 au mois d'août dernier. Un nouveau système de propulsion de rendez-vous automatiques, qui devait permettre au vaisseau de rejoindre la station orbitale Saliout, n'a pas fonctionné.

Une greffe de foie, opération très délicate et rarement tentée, a été pratiquée au centre hospitalier de Bordeaux, sous la direction du Dr Périssac, par une équipe de chirurgiens groupés autour du professeur Doutra. L'intervention chirurgicale a eu lieu le 6 septembre.

Tandis que des manifestations se poursuivent

< L'action syndicale paysanne vu se prolonger pendant plusieurs semaines voire plusieurs mois » écrit M. Michel Debatisse

La manifestation paysanne, organisée le 16 septembre dans tous les pays de la Communauté européenne, ne mettra pas un point final à la « grève verte ». « Il se voit dépasser certainement pas, et il est important que vous l'expliquiez bien aux agriculteurs, que la journée du 16 constituera une étape dans l'action syndicale et non pas la fin de celle-ci », écrit M. Michel Debatisse, président de la Fédération nationale des syndicats d'exploitants agricoles (F.N.S.E.A.) dans une lettre adressée aux présidents des fédérations départementales. « Même si le 17 septembre le conseil des ministres de la C.E.E. prend des décisions satisfaisantes, nous entrerons très vite dans la période de négociation des prix 1975 et la pression syndicale ne devra donc pas ralentir », précise le président de la F.N.S.E.A. Et il souligne : « Il reste en outre bien des problèmes à régler, en particulier l'application de certaines mesures décidées sur le plan national : c'est dire que l'action syndicale va se prolonger pendant plusieurs semaines, voire plusieurs mois ».

Bref, les feux de la colère paysanne ne s'éteindront pas avec l'automne. Les États-majors des diverses organisations sont d'ailleurs en pleine effervescence. Les dirigeants de l'Assemblée permanente des chambres d'agriculture (APCA) devaient recevoir ce mardi 10 septembre les présidents de groupe de l'Assemblée nationale et du Sénat. Le bureau de l'APCA sera en outre entendu le 27 septembre par la commission de la production et des échanges de l'Assemblée, et ultérieurement par la commission des affaires économiques du Sénat.

Le Centre national des jeunes agriculteurs (C.N.J.A.) réunit à l'inauguration, le lundi 9 septembre, en fin de matinée, ses présidents départementaux. A l'ordre du jour : le point de la crise paysanne et la place des jeunes dans la manifestation du 16 septembre. Ces derniers sont généralement « plus nerveux » que leurs aînés de la Fédération nationale. Mais celle-ci a décliné l'initiative des opérations. D'autant que le MODEF (Mouvement de défense des exploitants familiaux) et la Fédération française de l'agriculture (F.F.A.) ont décidé de manifester le même jour.

Les « politiques » ne veulent pas être en reste : le ministre de l'Agriculture a tenu une conférence de presse le 13 septembre. A la mairie de Novera.

Sur le terrain, on relève tous les jours diverses « actions », Paris doit être, ce mardi 10 septembre,

le théâtre d'un défilé paysan : la Fédération des exploitants de l'Ile-de-France a en effet invité ses adhérents à descendre les Champs-Élysées — sur les toits, — « un ruban, port à la boutonnière » afin de « réaffirmer leur volonté d'obtenir une réévaluation de l'ensemble des prix agricoles ». Les manifestants — qui pourront « parquer leur voiture avenue Foch », précise la convocation — doivent « déposer une couronne de fleurs sur la tombe du Soldat inconnu » et « distribuer des tracts à la population ».

Parallèlement à ce défilé, les producteurs de fruits et légumes de l'Ile-de-France ont organisé la grève des apports de leurs produits sur les marchés de la région parisienne.

Dans la Finistère, à Pleyben, une centaine de jeunes agriculteurs de la tendance « paysans-travailleurs » se sont opposés à la vente d'une exploitation par une société de justice à Marseille, un nouveau chargement de porc chinois (1100 tonnes), qui avait été bloqué dans le port par des agriculteurs, a pu être déchargé après l'intervention du cabinet du ministre de l'Agriculture.

UNE MANIFESTATION DE ROUTIERS EMPÊCHE LE SECRÉTAIRE D'ÉTAT D'INAUGURER LE MÉTRO DE CRÉTEIL

M. Marcel Cavallé, secrétaire d'Etat aux transports, s'est trouvé dans l'impossibilité de participer à l'inauguration, le lundi 9 septembre, du prolongement de la ligne de métro numéro 5 jusqu'à Créteil (le Monde du 10 septembre). Sa voiture a été bloquée dans l'embouteillage provoqué aux environs d'Orly par une manifestation des transporteurs routiers. Des barrières avaient été organisées non seulement près de Paris mais aussi à Arras, Bordeaux, Dunkerque, Lille et Nantes par les adhérents du Syndicat des transporteurs internationaux routiers (STIR) et de l'Union nationale des organisations syndicales de transporteurs routiers automobiles (UNOSTRA). De son côté, la Fédération nationale des transporteurs routiers (F.N.T.R.) n'a pas jusqu'à maintenant demandé à ses membres d'organiser des barrages sur les routes. Pour ces démonstrations, le STIR et l'UNOSTRA veulent appuyer « les revendications indispensables à la survie de leurs entreprises ».

Tout le monde a du charme. Certains ont de la classe. Ceux-là s'habillent chez Smalto.

francesco smalto

44 rue François I^{er}, Paris 8^e, 5 Place Victor-Hugo Paris 16^e.

Comment obtenir, sans se déranger, un taux d'intérêt de

11,50%

En écrivant directement à notre Banque pour l'ouverture d'un compte bloqué



SOCIÉTÉ DE BANQUE ET D'INVESTISSEMENTS

26, bd d'Italie, MONTE-CARLO (Principauté de Monaco)

Documentation N° 833-E sur simple demande

YVONNE DE BREMOND D'ARS achète pour collectionneurs : tous beaux meubles signés, tapisseries et tableaux de maîtres. 20, Fg St-HONORE, PARIS 8^e - 265.11.03

ANNÉE SCOLAIRE 1974-75 Renseignements et inscriptions : Tél. 380.53.00

COURS RICHELIEU

ENSEIGNEMENT SECONDAIRE PRIVÉ

75, avenue des Ternes - 75017 Paris

Autobus : 30, 31, 43, 52, 73, 82, 83, 92, PC

Métro : Étoile, Ternes, Pereire, Porte Maillot

R.E.R. : Étoile - S.N.C.F. : Porte Maillot

JEUNES GENS - JEUNES FILLES

Externat - Demi-Pension

ORTHOGRAPHE Recyclage - Méthode audio-active

école pallas

ÉCOLE PRIVÉE DE FORMATION PROFESSIONNELLE 105, rue St-Lazare 75 - Paris 9^e - 874.78.84 de 8 h 30 à 20 h 30

Autres disciplines enseignées STENOGRAPHIE DACTYLOGRAPHIE

دعواتكم للتفصيل